

DARNUMO POLITIKA

I. BENDROJI DALIS

1. Uždarnosios akcinės bendrovės „Grinda“ darnumo politika (toliau – Politika) nustato uždarnosios akcinės bendrovės „Grinda“ (toliau – Bendrovė) darnumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones, kuriomis būtų kuriama atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūra ir praktika.

2. Bendrovė prisideda prie tvarių miesto infrastruktūros inžinerinių sprendimų, tokiu būdu efektyviai siekia valdyti miesto infrastruktūrą ir užtikrinti būtinųjų paslaugų nepertraukiamumą. Vykdamas veiklą Bendrovei svarbu atsižvelgti į etinius, socialinius, gamtosauginius, verslo aspektus, kaip darbdaviui, rinkos dalyviui bei visuomenės nariui.

3. Pagrindinės Politikoje naudojamos sąvokos:

3.1. **Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas** – bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinių sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Esminė šių sąvokų nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai nesukeliant sunkumų ateities kartoms patenkinti savo poreikius.

3.2. **Jungtinių Tautų inicijuoti „Pasaulinio susitarimo“ principai**¹ – tai didžiausia savanoriška socialinės atsakomybės iniciatyva, siekianti skatinti įmones veikti atsakingai nedarant žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

3.3. **Darna vystymosi tikslai**² – pasauliniu mastu sutarti tikslai, kurie turi būti pasiekti iki 2030 m. Juos sudaro 17 tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai apimantys ekonominę, socialinę ir aplinkosauginę sritis.

3.4. **Suinteresuotos šalys** - visi tie, kuriems Bendrovės veikla daro ar yra tikimybė, kad ateityje darys tiesioginę ar netiesioginę, teigiamą ar neigiamą įtaką, taip pat tie, kurie gali būti kitaip suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės veiklai (steigėjas, klientai, vietinės bendruomenės, visuomenė, Bendrovės darbuotojai, partneriai ir pan.).

II. DARNUMO TIKSLAI IR PRINCIPAI

4. Darnumo veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis ir apibrėžia Bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios ir efektyvios valdysenos principų įtraukimą į Bendrovės vidaus procesus. Bendrovės veikla visuomenei svarbi palaikant efektyvų miesto infrastruktūros valdymą, todėl Bendrovė laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiami Bendrovės rezultatai, yra taip pat svarbūs kaip ir patys rezultatai, todėl planuodama ir vykdydama veiklą Bendrovė vadovaujasi šiais bendraisiais principais:

4.1. skaidraus ir etiško veiklos valdymo – savo veiklą grindžia atsakomybe bei nuline tolerancija korupcijai;

4.2. pagarba grįsti darbuotojų žmogaus ir darbo teisės bei šiuolaikiniais standartais paremtų darbo santykių;

4.3. atitikti interesų grupių socialinius bei ekonominius interesus;

¹ <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

² <https://www.globalgoals.org/>

4.4. aplinkos saugojimo, prevencinių priemonių aplinkos tausojimui diegimas ir jų poveikio užtikrinimas;

4.5. sąžiningos atskaitomybės – už savo veiklą atsiskaitoma visuomenei ir kitoms suinteresuotosioms šalims.

5. Bendrovė įsipareigoja laikytis Jungtinių Tautų inicijuotame „Pasaulinio susitarimo“ apibrėžtų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, kovos su korupcija, aplinkos apsaugos principų.

6. Politika yra savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnios veiklos praktiką, vadovaujantis pagarbos žmogui, gamtai ir visuomenei vertybiniais principais.

7. Darnumo politika remiasi Bendrovės misija bei strateginiais tikslais. Bendrovė savanoriškai vysto darnią veiklą ir didina socialinę atsakomybę. Laikantis darnumo politikos principų, susidaro galimybė suderinti Bendrovės finansinius, socialinius ir aplinkosauginius tikslus ir taip prisidėti prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo Bendrovės lygmeniu.

8. Politika apima santykius su: (i) darbuotojais, (ii) aplinka, (iii) interesų grupėmis: t. y. su visais tais, kuriems Bendrovės veikla daro ar yra tikimybė, kad ateityje darys tiesioginę ar netiesioginę, teigiamą ar neigiamą įtaką, taip pat su tais, kurie gali būti kitaip suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės veiklai.

9. Nuoseklus Politikos laikymasis turi ne tik padėti įgyti visuomenės pasitikėjimą Bendrove, išvengti teisinių ir finansinių rizikų, apsaugoti ir stiprinti teigiamą Bendrovės reputaciją, išlaikyti nusistatytus veiklos standartus ir darbuotojų lūkesčius, bet ir prisidėti prie bendrosios visuomenės gerovės kūrimo.

10. Šioje Politikoje įtvirtinti principai įgyvendinami neatsiejamai nuo kitų Bendrovės galiojančių vidaus teisės aktų. Bendrovės metinėje veiklos ataskaitoje integruojama socialinės atsakomybės politikos ataskaita, atsiskaitant socialiniu, aplinkosauginiu ir ekonominiu aspektu.

III. DARNUMO ĮSIPAREIGOJIMAI

11. Darnios ir atsakingos veiklos principai Bendrovėje įgyvendinami vadovaujantis šiais įsipareigojimais ekonominio poveikio, socialinės atsakomybės ir aplinkosaugos srityse:

11.1. Palaikomas nuolatinis Bendrovės dėmesys gerų darbo sąlygų užtikrinimui:

11.1.1. kuriama sąžininga, pasitikėjimu grįsta atmosfera, tvirta vidinė Bendrovės kultūra, konstruktyvus vadovybės ir darbuotojų dialogas, skatinamas darbuotojų įsitraukimas;

11.1.2. gerbiamos ir palaikomos žmogaus teisės ir orumas;

11.1.3. vadovaujamosi asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo bei asmens duomenų apsaugos principais;

11.1.4. užtikrinamas darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, ugdymas, skatinamas įsitraukimas, lyderystė ir profesinis augimas;

11.1.5. užtikrinama darbuotojų teisė jungtis į asociacijas, profesines sąjungas.

11.2. Keliant aukščiausius reikalavimus užtikrinamas korupcijos prevencijos procesas ir nuolatinė Bendrovės darbuotojų edukacija.

11.3. Bendrovė kuria skaidrumu ir pagarba pagrįstus santykius su visuomene, steigėju, partneriais, visomis suinteresuotomis šalimis, yra atskaitinga visuomenei ir steigėjui už vykdomas veiklas.

11.4. Užtikrinamas ekonominis produktyvumas tobulinant technologijas ir diegiant naujoves Bendrovės vykdomuose procesuose.

11.5. Užtikrinamas savalaikis ir tiesioginis visuomenės informavimas apie vykdomas veiklas, esant poreikiui pasitelkiama šviečiamoji veikla.

11.6. Vystoma partnerystė su Lietuvos ir užsienio valstybinėmis institucijomis, mokslo įstaigomis, organizacijomis ir bendruomenėmis siekiant gerosios patirties, praktikos ir žinių mainų.

11.7. Užtikrinamas darbuotojų iniciatyvų ir savanorystės, siekiant prisidėti prie visuomenės gerovės, palaikymas ir skatinimas.

11.8. Užtikrinamas darbuotojų kompetencijų ugdymas darnumo srityje skatinant aktyviai vadovautis darnumo principais savo veikloje ir ugdant darbuotojų asmeninę atsakomybę.

11.9. Didinamas darbuotojų įsitraukimas į darnumo veiklų įgyvendinimą ir procesų formavimą.

11.10. Ieškoma ekonomiškai pagrįstų sprendimų ir alternatyvų, padedančių užtikrinti mažiausią neigiamą poveikį aplinkai.

11.11. Vadovaudamasi klimato atšilimo poveikio mažinimo, darnaus vystymosi ir taršos prevencijos principais, Bendrovė įgyvendina aplinkos taršą mažinančius ir gamtos išteklius tausojančius projektus. Bendrovė skiria didelį dėmesį gamtos išteklių – elektros energijos, vandens, medienos ir kitų – nuolatiniam taupymui ir aplinką tausojančiam atliekų rūšiavimui ir tvarkymui.

12. Bendrovė rengia Politikoje nustatytų darnumo principų įgyvendinimo planus ir integruoja Politikoje nustatytus darnumo principus į Bendrovės strategiją ir veiklos planus, koordinuoja iškeltų tikslų įgyvendinimą.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Su Politika turi susipažinti bei jos laikytis visi Bendrovės darbuotojai.

14. Už Politikos įgyvendinimą atsakingas Bendrovės direktorius.

15. Ši Politika gali būti keičiama, papildoma bei atšaukiama Bendrovės direktoriaus įsakymu.

16. Politika suprantama kaip integrali ir neatskiriama Bendrovės veiklos reglamentavimo dalis.

17. Politika peržiūrima ne rečiau kaip vieną kartą per metus. Keičiantis Bendrovės strateginėms kryptims, tikslams, rinkos sąlygoms ar kitiems išoriniams/vidiniams veiksniams, kurie įtakoja Bendrovę, Politika gali būti peržiūrima ir atnaujinama pagal poreikį.

18. Politika yra vieša ir laisvai prieinama visoms suinteresuotoms šalims, skelbiama viešai Bendrovės tinklalapyje www.grinda.lt