

UAB „GRINDA“ TVARUMO POLITIKA

Tvarumo politikos tikslas:

Apibrėžti svarbiausias tvaraus vystymo kryptis ir principus, kuriais vadovaujantis būtų plėtojama UAB „Grinda“ veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra.

Taikymo sritis:

Visi Bendrovės darbuotojai.

1. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai

Bendrovė	UAB „Grinda“.
Politika	UAB „Grinda“ tvarumo politika.
Valdyba	Kolegialus Bendrovės valdymo organas, kurio teisės ir pareigos apibrėžtos Bendrovės įstatuose bei Valdybos darbo reglamente.
Tvarumas	Dabarties poreikių tenkinimas nesumažinant ateities kartų galimybių patenkinti savuosius.
Darnaus vystymosi tikslai (DVT)	Siekių, susijusių su ateities tarptautine plėtra, rinkinys, kurį sudarė Jungtinės Tautos.
Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas	Didžiausia savanoriška įmonių/ korporacijų socialinės atsakomybės iniciatyva, siekianti padėti įmonėms įdiegti „Pasaulinio susitarimo“ principus į įmonės verslo strategiją ir skatinti bendradarbiavimą ir partnerystę tarp įvairių sektorių, valstybėje ir už jos ribų, siekiant universalių pasaulio plėtros tikslų.
Europos žaliasis kursas	2019 metais Europos Komisijos parengtas ir paskelbtas politikos priemonių rinkinys, kuriame numatytas vienas pagrindinių siekių – Europai tapti pirmuoju klimatui neutraliu žemynu užtikrinant, jog iki 2050 m. nebeliktų šiltnamio efektą sukeliančių dujų grynosios emisijos.
Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos (EBPO) gairės daugiašalėms įmonėms	Vyriausybės dokumentas daugiašalėms įmonėms, kuriose pateikti taikytinus teisės aktus atitinkantys įmonės elgesio principai ir normos, kurių laikomasi savanoriškai.
Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos	2015 metais priimtas susitarimas dėl klimato kaitos, priimtas Paryžiuje pagal Jungtinių Tautų Bendrąją klimato kaitos konvenciją
Vadovybės ataskaita	Bendrovės metinių ataskaitų rinkinio sudėtinė dalis – ataskaita, kurioje pateikiami duomenys apie Bendrovės veiklą ir, kai taikytina, informacija apie bendrovių valdyseną, informacija apie vadovybės atlygį ir informacija tvarumo klausimais.
Tvarumo ataskaita	Bendrovės teikiama nefinansinė ataskaita, kurioje atskleidžiami duomenys apie Bendrovės tvarumo parametrus ir rodiklius.
Europos tvarumo atskaitomybės standartas (ETAS)	Standartų rinkinys, pateikiantis informaciją, kurią įmonės turės atskleisti apie visas tvarumo (nefinansinės) atskaitomybės sritis. Šiuo rinkiniu yra papildyta įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyva, perkelta į LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą, kuris įsigaliojo 2024 m. liepos 1 d.
Žalioji pertvarka	Įmonių ar ekonomikos perėjimas į tvarų vystymąsi. Žalioji pertvarka padeda siekti Europos žaliojo kurso tikslų ir klimato kaitos problemas paversti galimybėmis.
Dvejopo reikšmingumo analizė	Vertinimas, skirtas nustatyti Bendrovės reikšmingiausius poveikius, rizikas bei galimybes aplinkai ir žmonėms. Nustatyti svarbiausi poveikiai, rizikos, galimybės apibendrinami į reikšmingas temas – tvarumo kryptis.
Aplinkosaugos poveikis	Poveikis, kurį Bendrovė tiesiogiai ar netiesiogiai daro aplinkai, o šio poveikio valdymas tampa tvaraus vystymosi kryptimi.

Socialinis poveikis	Poveikis, kurį Bendrovė tiesiogiai ar netiesiogiai daro žmonėms ir visuomenei, o šio poveikio valdymas tampa tvaraus vystymosi kryptimi.
Valdysenos poveikis	Poveikis, kurį Bendrovė tiesiogiai ar netiesiogiai daro aplinkai, žmonėms ir visuomenei per valdysenos praktikas, o šio poveikio valdymas tampa tvaraus vystymosi kryptimi.

2. Bendrosios nuostatos

- 2.1. Bendrovė, įgyvendindama Politiką, vadovaujasi Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principais, Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais, Europos žaliuoju kursu, Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos (EBPO) gairėmis daugiašalėms įmonėms, Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos, Europos tvarumo atskaitomybės standartu (ETAS), taip pat prisideda prie Vilniaus siečio tapti klimatui neutraliu iki 2030 m.
- 2.2. Politikoje įtvirtinti principai ir strateginės kryptys yra taikomi Bendrovės mastu, o jų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas kituose Bendrovės vidaus teisės aktuose.

3. Tvarumo principai

- 3.1. Bendrovės veikla neatsiejama nuo gamtos. Vykdydama veiklas, Bendrovė siekia darniai veikti su ją supančia aplinka, todėl diegia taršą mažinančias ir gamtos išteklius tausojančias technologijas, nuosekliai didina atsinaujinančių resursų naudojimą veikloje, rūpinasi Vilniaus miestu - siekia teikti kokybiškas paslaugas, operatyviai reaguoti į pastabas ir lūkesčius, kuria vertybėmis grįstą kultūrą, vadovaujasi skaidrumo, etikos ir atsakingumo principais.
- 3.2. Bendrovė siekia atviro bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis. Kurdama pasitikėjimu pagrįstą ryšį, prisideda ne tik prie savo, bet ir prie susijusių subjektų tvarios veiklos plėtros.
- 3.3. Bendrovėje taikomi lyčių lygybės principai, tolerancija skirtingoms tautybėms ir skirtingoms nuomonėms, mobingo netoleravimas, patyčių, pasmerkimo ir diskriminavimo dėl religinių pažiūrų, negalios ir seksualinės orientacijos.
- 3.4. Vertinamas darbuotojų produktyvumas, užimtumas ir sąžiningas atsiskaitymas už atliktą darbą.
- 3.5. Bendrovė įsipareigoja kurti saugias darbo vietas darbuotojams, verslo partneriams ir rangovams.
- 3.6. Bendrovė siekia užtikrinti gerą valdyseną ir efektyvų korporatyvinį valdymą, bei nulinę toleranciją korupcijai.
- 3.7. Bendrovė siekia sukurti ilgalaikę ekonominę naudą, stiprindama sąveiką tarp finansinės ir nefinansinės grąžos. Finansinis stabilumas padės užtikrinti nepertraukiamą veiklą, nustatytų ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimą bei įgyvendinti įsipareigojimus, susijusius su klimato kaitos švelninimu ir socialine aplinka.
- 3.8. Bendrovė prioritetą teikia ilgalaikiams projektams, kurie prisideda prie Bendrovės ekonominio stabilumo ir tvarumo tikslų įgyvendinimo.
- 3.9. Bendrovė įsipareigoja būti tvariai augančia, konkurencinga, ilgalaikę ekonominę vertę ir dalykinę reputaciją kuriančia Bendrove.
- 3.10. Siekiant mažinti Bendrovės neigiamus bei sustiprinti teigiamus tvarumo poveikius, Bendrovė reikšmingoms tvarumo kryptims nustatė uždavinius, rodiklius ir numatė galimus veiksmus, kurie papildė Bendrovės strategiją, tikslus ir atskaitomybę.

4. Tvarumo strateginės kryptys

- 4.1. Dvejopo reikšmingumo analizės metu Bendrovė nustatė 25 reikšmingas temas, kurios formuoja Bendrovės aplinkosaugos, socialines ir valdysenos veiklos strategines kryptis.

4.2. Aplinkosaugos kryptys:

- 4.2.1. **Klimato kaita: švelninimas.** Bendrovė siekia mažinti savo veikloje sukuriamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį.
- 4.2.2. **Klimato kaita: prisitaikymas.** Bendrovė supranta, kad klimato kaitos neigiami reiškiniai jau dabar kelia rizikas veiklų tęstinumui. Dėl šios priežasties Bendrovė siekia įvertinti klimato kaitos fizines rizikas bei galimus padarinius siekiant prie jų kuo geriau prisitaikyti ir imtis tinkamų prevencinių ir poveikio mažinimo veiksmų.
- 4.2.3. **Energija.** Bendrovė nuolat stebi energijos vartojimą ir mažina vartojimą iš neatsinaujinančių išteklių, bei didina energijos vartojimo efektyvumą.
- 4.2.4. **Žiedinė ekonomika.** Bendrovė siekia taikyti savo veiklose žiedinės ekonomikos principus, didindama perdirbtų ir pakartotinai panaudotų medžiagų kiekių naudojimą infrastruktūros statybai bei pakartotinai naudodama vandens išteklius.
- 4.2.5. **Atliekos.** Bendrovė stebi susidarancius atliekų srautus, mažina į sąvartynus patenkančių atliekų kiekius bei rūpinasi atliekų susidarymo prevenciją Bendrovės veiklose, skatindama rūšiuoti ir atsakingai tvarkyti atliekas. Bendrovė rūpinasi šeimininkų atliekų tvarkymu ir imasi priemonių jų kiekio mažinimui.
- 4.2.6. **Tarša.** Bendrovė stebi ir siekia mažinti oro ir vandens taršą, kylančią dėl transporto ir įrenginių naudojimo Bendrovės veiklos metu. Užtikrina efektyvų paviršinių nuotekų išvalymą ir valdymą, skatina tvarių sprendimų taikymą. Mažina, nuolat stebi susirūpinimą ir labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų kiekį bei užtikrina efektyvų jų valdymą. Bendrovė rūpinasi negyvų gyvūnų surinkimu ir tvarkymu.
- 4.2.7. **Bioįvairovė ir ekosistemos.** Bendrovė siekia saugoti vietos bioįvairovę ir ekosistemas, ypatingą dėmesį skirdama priemonių, naudojamų gatvių ir kelių priežiūroje.

4.3. Socialinės kryptys:

4.3.1. **Žmogaus teisės, lygios galimybės ir įvairovė.** Bendrovė užtikrina žmogaus teisių apsaugą visoje savo veikloje ir vertės grandinėje, edukuoja darbuotojus žmogaus teisių srityje.

4.3.2. **Profesinis tobulėjimas.** Bendrovė užtikrina nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą, mokymų prieinamumą kompetencijų gerinimui, skatina įsitraukimą, lyderystę ir profesinį augimą. Tai įgyvendina parengiant mokymų planą ir bendradarbiaujant su mokymo įstaigomis.

4.3.3. **Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas.** Bendrovė pritraukia ir siekia išlaikyti talentus, kurdama darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas vertinamas, gali tobulėti ir prisidėti prie bendros Bendrovės sėkmės. Organizuojamos darbuotojų apklausos, kurios padeda Bendrovei tobulėti.

4.3.4. **Darbuotojų gerovė, įtraukimas ir įgalinimas.** Bendrovė užtikrina sąžiningą ir konkurencingą atlygį, tinkamas darbo sąlygas ir skatina darbuotojų gerovę.

4.3.5. **Darbuotojų sauga ir sveikata.** Bendrovė kuria saugias darbo sąlygas ir rūpinasi darbuotojų sveikata, nuolatos sudarydama sąlygas stiprinti jų kompetencijas darbų saugos srityje ir diegdama prevencines priemones.

4.3.6. **Bendruomenės.** Bendrovė palaiko ir skatina bendradarbiavimą su bendruomenėmis kultūrai, skatina įtraukimą, siekia kurti reikšmingą teigiamą socialinį poveikį, atliepti jų poreikius.

4.3.7. **Poveikis visuomenei ir civilinė sauga.** Bendrovė užtikrina nepertraukiamas ir aukštos kokybės paslaugas.

4.3.8. **Dalijimasis patirtimi.** Bendrovė dalinasi patirtimi su kitomis savivaldybėmis ir mokslo įstaigomis, sudaro sąlygas studentų praktikoms.

4.4. Valdysenos kryptys:

4.4.1. **Įstatymų, vidaus politikų, procedūrų ir sutartinių įsipareigojimų atitikties.** Bendrovė užtikrina įstatymų laikymąsi, tinkamą mokesčių mokėjimą, sąžiningą elgesį su rinkos dalyviais.

4.4.2. **Skaidrumas.** Bendrovė skiria didelį dėmesį skaidrų verslo principų įgyvendinimui ir reguliariai komunikacijai su suinteresuotosiomis šalimis.

4.4.3. **Rizikų valdymas.** Bendrovė turi įsivertinusi rizikas ir užtikrina jų valdymą.

4.4.4. **Kibernetinis saugumas ir duomenų apsauga.** Bendrovė yra paskyrusi atsakingus asmenis, reguliariai atnauja duomenų saugos ir privatumo veiksmų planus, nuolat stiprina duomenų ir kibernetinę apsaugą.

4.4.5. **Atsakingas valdymas.** Bendrovė užtikrina atsakingą reikšmingų tvarumui procesų ir projektų valdymą.

4.4.6. **Tiekimo grandinė.** Bendrovė imasi veiksmų, užtikrinančių atsakingą tiekimo grandinės valdymą, atsakingai pasirenkant verslo partnerius ir klientus.

4.4.7. **Verslo etika.** Bendrovė laikosi aukščiausių verslo etikos standartų, laikosi nulinės tolerancijos sukčiavimui ir korupcijai, laikosi griežtos interesų konfliktų vengimo politikos. Bendrovė užtikrina efektyvią vidaus kontrolę ir atsakomybės pasiskirstymą, garantuoja pranešėjų apsaugą.

4.4.8. **Darnūs pirkimai.** Bendrovė užtikrina atsakingą ir veiksmingą išteklių valdymą, taikydama darniųjų pirkimų principus ir skatindama vietos verslų vystymąsi.

4.4.9. **Gyvūnų gerovė.** Bendrovė rūpinasi ir globoja bešeimininkius gyvūnus.

4.4.10. **Inovacijos.** Bendrovė užtikrina aplinkosaugai svarbių inovacijų vystymą ir diegimą, bendradarbiaudama su įvairiomis suinteresuotomis šalimis.

4.5. Bendrovė yra nustačiusi aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos strateginėms kryptims rodiklius, kuriais matuos jų įgyvendinimo statusą ir teiks progresą Tvarumo ataskaitoje kartu su Vadovybės ataskaita pagal LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą.

5. Baigiamosios nuostatos

5.1. Šią Politiką ir jos pakeitimus tvirtina Bendrovės valdyba.

5.2. Su patvirtinta Politika supažindinami visi Bendrovės darbuotojai viešinant ją Bendrovės interneto svetainėje adresu www.grinda.lt ir kitais komunikacijos kanalais.

5.3. Politika turi būti peržiūrima ne rečiau negu 1 (vieną) kartą per 3 (trejus) kalendorinius metus.

5.4. Už Politikos peržiūrą ir nuostatų atnaujinimą yra atsakingas Tvarumo ir priežiūros grupės vadovas.