



METINĖ ATASKAITA

2023



TURINYS

01

Organizacija

Apie Bendrovę trumpai	07
Svarbiausi rodikliai	08
Veiklos modelis	09
Pagrindinės veiklos	10
Gatvių tiesimas ir remontas	11
Gatvių priežiūra žiemą	11
Infrastruktūros remontas	12
Paviršinių nuotekų tvarkymas	12
Paplūdimių priežiūra	15
Beglobių gyvūnų priežiūra	16
Kitos veiklos	17

02

Finansiniai rezultatai

Pagrindiniai rezultatai	19
Pajamos	19
Pardavimo savikaina	20
Veiklos sąnaudos	20
Pelningumas	21
Turtas	22
Nuosavas kapitalas	22
Dotacijos	22
Įsipareigojimai	23
Investicijos	23
Pelno paskirstymas (dividendai)	24
Prognozės	24

03

Bendrovės strategija

Misija, vizija ir vertybės	26
Bendrovės veiklos modelio strateginės kryptys, tikslai ir uždaviniai	26
Valdymo struktūra	33
Valdymo organai	33
Visuotinis akcininkų susirinkimas	33
Valdyba	34
Bendrovės direktorius	40
UAB „Grinda“ organizacinė struktūra	42
Informacija apie darbuotojus	43
Organizacinės kultūros ugdymas	44
Darbo užmokestis	45
Darbuotojų sauga ir sveikata	45
Vadybos politika	47
Rizikų valdymas	47
Apskaitos politika	49
Auditas	49

04

Aplinkosauga

Paviršinių nuotekų tvarkymo aplinkosauginiai aspektai	51
Šaulės elektrinių įtaka mažinant ŠESD išlakas	52
Plečiamas elektromobilių parkas ir įkrovimo stotelių tinklas	52
Meteorologinių stotelių įtaka mažinant techninės druskos naudojimą	52



VALDYBOS PIRMININKO ŽODIS



Vis spartėjantis Vilniaus gyvenimo ritmas, intensyvi miesto plėtra, poreikis nuolat gerinti vilniečių gyvenimo kokybę reikalauja lanksčių miesto valdymo sprendimų. „Grinda“ yra plačiausią paslaugų spektrą teikianti savivaldybės įmonių grupės bendrovė, todėl sklandus jos paslaugų teikimas turi tiesioginę įtaką vilniečių gyvenimo kokybei.

Bendrovė turi nuolat efektyvinti veiklą, kelti teikiamų paslaugų kokybę, o tai leis užtikrinti įmonės paslaugų portfelio plėtrą.

Pagarbiai

Valdybos pirmininkas

Ilja Karužis

DIREKTORIAUS ŽODIS



Vilniaus miesto savivaldybės įmonė „Grinda“ dėl vykdomų veiklų ir sukauptų kompetencijų užima unikalią poziciją tvarkant ir prižiūrint sostinę: įmonė vykdo daugiau kaip 18 veiklų ir yra savivaldybės greitojo reagavimo įrankis, padedantis sparčiai spręsti išskylančius klausimus.

Vadybos prasme tokia didelė veiklų įvairovė yra iššūkis, tačiau bendrovė turi didžiulį potencialą veiklų efektyvinimui – pirmiausia ugdydama darbuotojų planavimo ir projektinio valdymo kompetencijas, diegdama šiuolaikišką verslo valdymo sistemą, galinčią apjungti visas įmonės veiklas ir procesus, optimizuodama miesto priežiūros technikos parką. Būtiną glaudesnis įmonės padalinių bendravimas su klientais – tam reikalinga stiprinti komunikacijos su seniūnijomis ir bendruomenėmis kanalus bei grįžamojo ryšio galimybes.

Didelis dėmesys – taršos prevencijai ir kontrolei. Paviršinių nuotekų tinklų rekonstrukcija ir plėtra, naujų valymo įrenginių statyba per kelerius artimiausius metus pareikalaus didelių kapitalo investicijų, tačiau tai yra būtinosios investicijos, kurios reikšmingai prisidės prie gyvenamosios aplinkos, vilniečių gyvenimo kokybės ir miesto įvaizdžio gerinimo.

Tai ir yra vieni svarbiausių bendrovės uždavinių artimuoju laikotarpiu.

Pagarbiai

Direktorius

Jonas Davidavičius

SVARBIAUSI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ (2023 m.)



2023-05-09 išrinkta nauja Bendrovės valdyba: Ilja Karužis, Marius Švaikauskas, Bernardas Vilkelis, Simonas Bielskis. Valdybos pirmininku išrinktas Ilja Karužis.



Remiantis 2023-12-22 Vilniaus miesto tarybos sprendimu Nr. 1-281 2023-12-22 pasirašyta Paslaugų tiekimo sutartimi Nr. A62-936/23, nuo 2024-01-01 5 metų laikotarpiui pratęsta vidaus sandorio sutartis.



Reikšmingai sumažinta paviršinių nuotekų tarša. Intensyvaus monitoringo ir naujai įrengtų paviršinių nuotekų valyklų dėka 28 proc. sumažinta į Vilniaus mieste esančius atvirus vandens telkinius patenkanti viršnorminė lietaus nuotekų tarša.



2023-07-01 siekiant efektyvinti veiklą atnaujinta Bendrovės organizacinė struktūra.



Atliktas Kokybės vadybos sistemos LST EN ISO 9001:2015, Aplinkos apsaugos vadybos sistemos LST EN 14001:2015, Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos ISO 45001:2018 vadybos sistemų priežiūros auditas. Audita atlikusi nepriklausoma įmonė pratęsė sertifikatų galiojimą.



2023-12-08 užbaigta Vilniaus gyvūnų globos namų komplekso rekonstrukcija L. Giros g. 114. Atnaujintame komplekse įrengtas didesnis beglobiams gyvūnams skiriamų vietų skaičius, išplėstas neatidėliotinių veterinarijos paslaugų spektras, pagerintos prieglaudos gyventojų buities sąlygos.



2023-11-01 įsigaliojo nauja VERT patvirtinta paviršinių nuotekų tvarkymo kaina (0,32 Eur/m³).



Bendrovė savo interneto svetainėje publikuoja interaktyvų infografiką, kuriame pateikia išsamią informaciją apie pateiktų projektų derinimo eigą. Toks duomenų viešinimas užtikrina, kad projektai nagrinėjami skaidriai ir nešališkai, o NT vystytojai ir projektuotojai gali tiksliau planuoti savo projektų suderinimo laiką.



2023 m. oficialiai užbaigtas ES sanglaudos fondų, Vilniaus miesto savivaldybės ir bendrovės „Grinda“ lėšomis įgyvendintas projektas „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“. Įgyvendinus projektą, lietaus nuotėkio plotas, iš kurio surenkamos ir tvarkomos paviršinės nuotekos, sudaro 2551,10 ha. Rekonstruotų ir naujai įrengtų valymo įrenginių našumas nuo 4125 l/s padidėjo iki 16170 l/s. Projekto įgyvendinimo metu inventorizuota, skaitmenizuota ir įregistruota 499 km sostinės paviršinių nuotekų tinklų. Viso įgyvendinto projekto vertė – 38 mln. Eur.



2023-12-29 Bendrovės direktoriumi paskirtas Jonas Davidavičius.



Per 2023 m. suremontuota daugiau nei 200 tūkst. kv. m asfalto dangų, 32,8 tūkst. kv. m šaligatvių, atnaujinta beveik 740 kv. m tašyto bei lauko akmens dangų.



SVARBIAUSI ĮVYKIAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ (2023 m.)



2023 m. užbaigtas šiaurinės Vilniaus dalies lietaus nuotekų rekonstrukcijos projektas: Šeškinėje nutiesti magistraliniai paviršinių nuotekų tinklai, surenkantys šiaurinės miesto dalies (Šeškinės, Fabijoniškių, Pašilaičių) lietaus vandenį, kartu įrengta didžiausia Lietuvoje lietaus nuotekų valykla bei išvalyto vandens kaupykla, suformuota patraukli rekreacinė teritorija, kur vilniečiai gali leisti laisvalaikį ar naudotis kaip papildomu žaliuoju pėsčiųjų ar dviratininkų maršrutu keliaudami iš Šeškinės į Žvėryną. Lietuvos pramonininkų konfederacija šį projektą įvertino prestižiniu „Metų gaminio 2023“ aukso medaliu aplinkosaugos pramonės kategorijoje.



Tarptautiniai Mėlynosios vėliavos sertifikatai suteikti trims viešiesiems Vilniaus paplūdimiams – Balsio (Žaliųjų ežerų), Žirmūnų ir Valakampių paplūdimiams. Tarptautiniai Mėlynosios vėliavos sertifikatai suteikti įgyvendinus 33 griežtus reikalavimus švietimo ir informavimo, vandens kokybės, aplinkosaugos valdymo, saugumo ir paslaugų kokybės kategorijose. Tai vieninteliai Lietuvoje gėlavandeniai paplūdimiai, pažymėti Mėlynąja vėliava.



Rekonstruota ar kapitališkai suremontuota daugiau nei 4,3 km Vilniaus mieste esančių paviršinių nuotekų tinklų.



Atveriami duomenys apie paviršinių nuotekų projektų suderinimą, reikalingų statybos leidimui gauti, eigą.



ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO (2024 m.)



2024-01-19 UAB „Grinda“ laimėjo Vilniaus miesto savivaldybės skelbtą viešąjį konkursą dėl Vilniaus miesto centrinės dalies susisiekimo komunikacijų statybos, rekonstrukcijos ir kapitalinio remonto. Sutartis sudaroma 3 m. laikotarpiui, jos vertė – 12,1 mln. Eur.



Nuo 2024-04-01 Vilniaus miesto savivaldybė perduoda viešųjų tualetų priežiūrą UAB „Grinda“.



ORGANIZACIJA

Apie Bendrovę trumpai

Svarbiausi rodikliai

Veiklos modelis

Pagrindinės veiklos

Gatvių tiesimas ir remontas

Gatvių priežiūra žiemą

Infrastruktūros remontas

Paviršinių nuotekų tvarkymas

Paplūdimių priežiūra

Beglobių gyvūnų priežiūra

Kitos veiklos

01





BENDROJI DALIS

Apie bendrovę trumpai

Pavadinimas	UAB „Grinda“
Bendrovės registravimo kodas	120153047
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įstatinis kapitalas	25.955.569,52 Eur, padalytas į 824.248 paprastasias vardines akcijas. Vienos akcijos nominalioji vertė yra 31,49 Eur
Akcininkai	Vilniaus miesto savivaldybei priklauso 100 proc. akcijų
Įmonės kodas PVM mokėtojo kodas	LT201530410
Centrinės būstinės adresas	Eigulių g. 32, LT-03150 Vilnius
Telefonas	8 (5) 215 20 89
Interneto svetainė	www.grinda.lt
El. paštas	info@grinda.lt
Vadovas	Jonas Davidavičius, direktorius
Auditorius	UAB „Tezaurus auditas“
Bankai	AB Šiaulių bankas AB SEB bankas

UAB „Grinda“ yra Vilniaus miesto savivaldybės valdoma įmonė, teikianti gatvių statybos, remonto ir priežiūros, lietaus nuotekų tinklų priežiūros ir plėtros, avarinių situacijų lokalizavimo, viešųjų miesto teritorijų, kiemų priežiūros ir remonto bei kitas paslaugas.



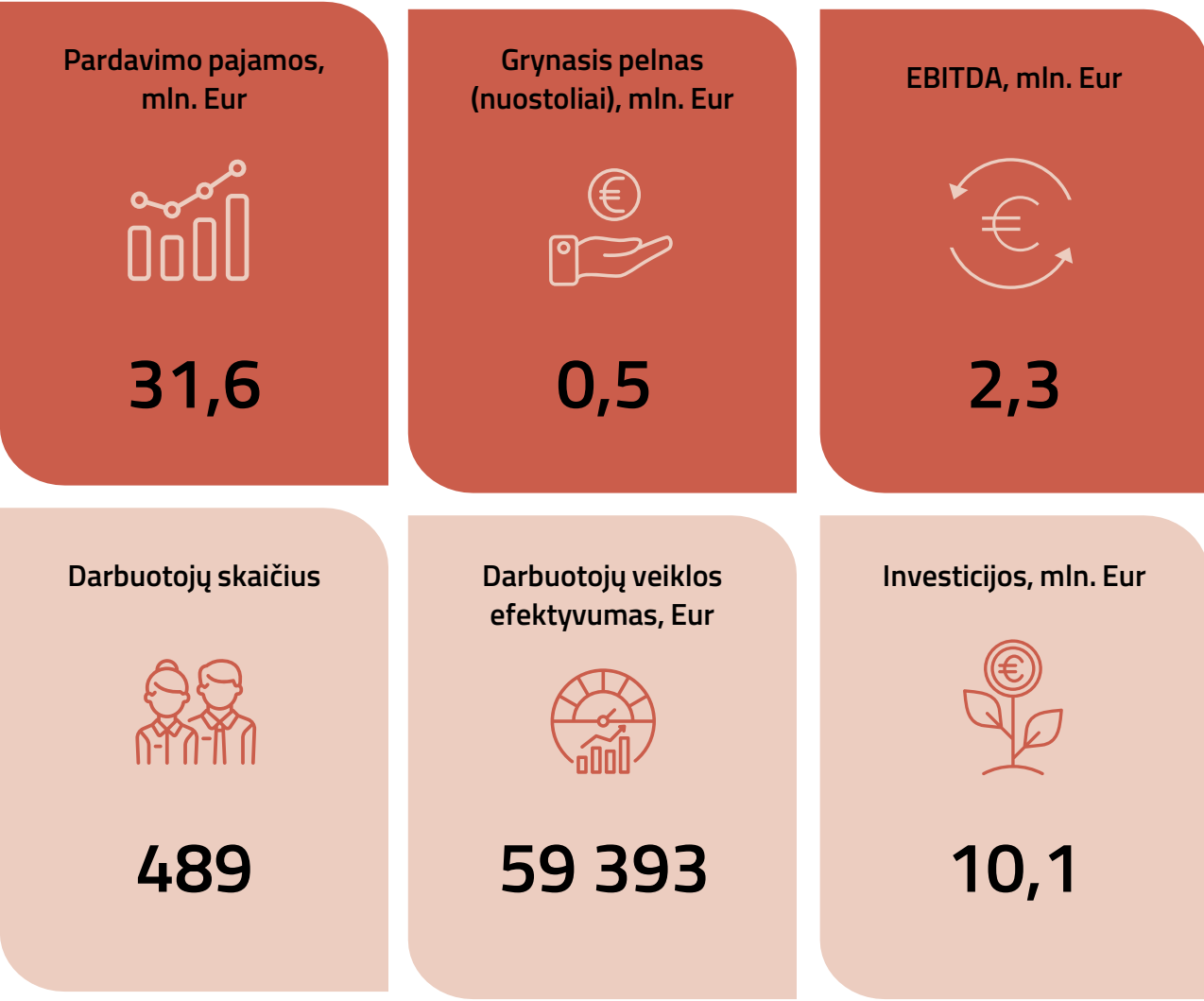
Bendrovė įkurta 1932 m. kaip Vilniaus kelių priežiūros ir eksploatavimo įmonė, 1995 m. reorganizuota į Vilniaus miesto savivaldybės specialiosios paskirties uždarają akcinę bendrovę „Grinda“, 1996 m. – į UAB „Grinda“.

2002 m. Bendrovė sustambinta, prie jos prijungus UAB „Vilniaus gatvės“ ir UAB „Magistralė“. 2004 m. Bendrovė perėmė AB „Vilniaus specialus autotransportas“ turtą ir gatvių priežiūros funkcijas. 2011 m. prie Bendrovės prijungtos UAB „Avarija“ ir UAB „Akvalangas“.

Bendrovės steigėjas ir visų akcijų turėtojas yra Vilniaus miesto savivaldybė. Bendrovė turi savo antspaudą, ūkinį, komercinį, finansinį, organizacinį savarankiškumą bei atsiskaitomąsias sąskaitas banke. Veiklos ekonominį pagrindą sudaro steigėjui priklausantis kapitalas.

Pagrindinė Bendrovės paskirtis ataskaitiniu laikotarpiu – miestui būtinų paslaugų teikimas Vilniaus miesto savivaldybės teritorijoje.

Svarbiausi rodikliai



Svarbiausi rodikliai

Rodikliai	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2023 m. / 2022 m.	Pokytis, %
Pardavimo pajamos, mln. Eur	22,2	23,5	31,6	8,1	34,6%
Savikaina, mln. Eur	20,0	20,2	27,1	6,8	33,9%
Bendrasis pelnas (nuostoliai), mln. Eur	2,2	3,2	4,5	1,3	38,9%
Bendrojo pelno marža (Bendrasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos)	10,0%	13,8%	14,2%	0,4%	
Veiklos sąnaudos, mln. Eur	1,4	1,9	4,2	2,3	118,3%
Veiklos pelnas, mln. Eur	0,8	1,3	0,3	-1,0	-75,0%
Veiklos pelno marža Veiklos pelnas / Pajamos * 100%	3,5%	5,7%	1,1%	-4,6%	
EBITDA, mln. Eur	3,4	3,2	2,3	-0,9	-28,1%
EBITDA marža EBITDA / pardavimo pajamos	15,4%	13,7%	7,3%	-6,4%	
Grynasis pelnas (nuostoliai), mln. Eur	0,6	1,1	0,5	-0,6	-52,3%
Grynojo pelno marža Grynasis pelnas (nuostoliai) / pardavimo pajamos	2,5%	4,5%	1,6%	-2,9%	
Turtas, mln. Eur	63,4	76,2	75,3	-0,9	-1,2%
Ilgalaikis turtas, mln. Eur	37,4	53,8	60,8	7,0	13,0%
Trumpalaikis turtas, mln. Eur	26,0	22,3	14,4	-7,8	-35,2%
Nuosavas kapitalas, mln. Eur	27,4	28,3	28,6	0,3	1,1%
Dotacijos, mln. Eur	27,8	38,3	38,1	-0,2	-0,5%
Įsipareigojimai, mln. Eur	7,7	9,4	8,5	-0,9	-10,0%
Finansinės skolos, mln. Eur	3,7	3,0	2,0	-1,1	-35,2%
Turto grąža (ROA) Grynasis pelnas (nuostoliai) / turtas	0,9%	1,4%	0,7%	-0,7%	
Nuosavo kapitalo grąža (ROE) Grynasis pelnas (nuostoliai) / nuosavas kapitalas	2,0%	3,7%	1,8%	-2,0%	
Bendrasis skolos rodiklis Įsipareigojimai / turtas * 100%	12,2%	12,4%	11,3%	-1,1%	
Bendrasis likvidumo koeficientas Trump. turtas / trump. įsipareigojimai	5,3	3,0	1,9	-1,0	-35,2%
Kritinis likvidumo koeficientas (skubaus padengimo koeficientas) Trump. turtas - atsargos / trump. įsipareigojimai	5,2	2,9	1,8	-1,1	-37,6%
Atsargų apyvartumas (Pardavimo savikaina / Vidutinės metinės atsargos)	64,1	47,6	39,1	-8,4	-17,7%
Debitorinių skolų apyvartumas Pardavimo pajamos / Vidutinis pirkėjų įsiskolinimas	3,8	3,8	5,8	1,9	50,0%
Darbuotojų veiklos efektyvumas, Eur Atlikti darbai savo jėgomis/vidutinis darbuotojų skaičius	48 340	51 606	59 393	7 787	15,1%
Vieno darbuotojo sukurtas pelnas, Eur Grynasis pelnas/vid. darbuotojų skaičius	1 252	2 326	1 029	-1 297	-55,8%
Darbuotojų skaičius	446	454	489	35	7,7%
Investicijos, mln. Eur	5,7	18,6	10,1	-8,5	-45,7%
Subranga	0,6	0,03	2,5	2,5	8177,1%
Už metus išmokėti dividendai, mln. Eur	0,180	0,200	0,000	-0,200	-100,0%



BENDROVĖS VEIKLA

Veiklos modelis

Bendrovės akcininko teises įgyvendinanti Vilniaus miesto savivaldybė kas kelerius metus lūkesčių deklaracijoje apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia tikslus ir prioritetus. Remdamasi lūkesčių deklaracija, Bendrovė rengia ir atnaujina strateginį veiklos planą. Naujausią akcininko lūkesčių raštą Bendrovė yra gavusi 2020-07-17.



Bendrovės valdymas

- Orientuotis į aukščiausio lygmens ir kompetencijų darbuotojų paiešką; analizuoti veiklos efektyvumo galimybes, orientuotis į jų modernizavimą ir jų valdysenos modernių principų taikymą. Siekti skaidrios, nepriklausomos ir akcininko lūkesčius atitinkančios veiklos visose Bendrovės srityse; taikyti korupcijos prevenciją ir rizikos valdymą; išlaikyti kokybę, siekiant veikti pelningai bei prisidėti prie akcininko biudžeto skiriamais dividendais.



Svarbių paslaugų teikimas miesto veikimui ir gyvenimui

- Įsivardinti strategines miesto veikimui ir gyvavimui svarbias veiklos sritis, užtikrinant miesto veikimui ir gyvavimui būtiną veiklą nepertraukiamumą.



Pajamų priklausomybės mažinimas nuo vieno užsakovo

- Siekti ne mažiau 10 proc. pajamų iš trečiųjų šalių neviršijant 20 proc. proporcijos.



Kokybiškas paslaugų teikimas miestui ir gyventojams

- Tobulinti veiklą, standartizuoti paslaugos teikimą, taikyti modernias technologijas prognozėms modeliuoti ir viešinti; įgyti, sukaupti ir išlaikyti tinkamas kompetencijas tam, kad bet kada būtų galima suteikti reikalingą paslaugą.



Bendradarbiavimas su akcininku ir kitomis savivaldybės valdomomis įmonėmis

- Stiprinti bendradarbiavimą su kitomis Vilniaus miesto savivaldybėmis valdomomis įmonėmis, siekiant bendrą reikalingų miestui tikslų



Inovatyvi Bendrovė

- Integruoti veiklas į kuriamą IoT politiką; taikyti modernias technologijas.



Finansiškai tvari veikla, atsakingas ir pagrįstas įsigijimų planavimas

- Taikyti pagrindines finansų planavimo taisykles – kaštų/naudos analizę, skatinti atsiperkamumą per sutaupimus, veiklos efektyvumą, geresnį paslaugų teikimą.



Aplinkosauginės strategijos sukūrimas

- Naudoti aplinkosaugines priemones savo veikloje ir esant galimybei pasirengti Bendrovės socialinės atsakomybės politiką/strategiją šioje srityje.



Komunikacija ir Bendrovės įvaizdis

- Skatinti atvirą komunikaciją ir Bendrovės įvaizdžio progresą

Bendrovei keliami tikslai

Pagal šią deklaraciją Bendrovė parengė 2021–2024 m. strateginį veiklos planą, kuris apibrėžia veiklas, kryptis, akcininko lūkesčių, tikslus, rodiklius, jų šeiminius, suplanuoja finansinius rezultatus. Valdybos patvirtintas strateginis veiklos planas pateikiamas akcininkui.

Bendrovė skirsto veiklas į dvi sritis:

Veikla pagal akcininko užsakymus

Bendrovės pagal 2018-12-31 sutartį Nr. 29-621/18 (1.2.16-TD2)18/MT-211, 2022-03-31 susitarimą Nr. 29-134/22 ir 2022-09-30 susitarimą Nr. 29-414/22. 2023-12-22 miesto savivaldybės taryba priėmė sprendimą nuo 2024-01-01 pratęsti paslaugų pirkimą 5 metams.

Komercinė veikla pagal trečiųjų šalių užsakymus

Atsižvelgiant į Vidaus sandorio įstatymą, komercinės veiklos pardavimo pajamos negali sudaryti daugiau kaip 20 proc. visų pardavimo pajamų.

Bendrovės pagrindinės veiklos:



Gatvių, kelių tiesimas, remontas, priežiūra



Mechanizuotas Vilniaus miesto gatvių važiuojamosios dalies valymas ir plovimas



Paviršinių nuotekų tinklų priežiūra, paviršinių vandenų surinkimas, nuvedimas bei valymas, taršos monitoringas



Vidaus inžinerinių tinklų avarijų likvidavimo ir lokalizavimo paslaugos



Beglobių gyvūnų kontrolė ir priežiūra



Miesto paplūdimių priežiūra ir gelbėjimo tarnybos organizavimas





Gatvių tiesimas ir remontas

2023 m. UAB „Grinda“ pagal vidaus sandorį vykdė Vilniaus miesto centrinės dalies gatvių dangų priežiūrą ir remontą, didelis dėmesys buvo skiriamas ištisiniam gatvių asfaltavimui.

Gatvių remonto rodikliai, tūkst. m²

Įrengta/suremontuota	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Važiuojamųjų dangų	168	130	200
Šaligatvių	33	32	33
Iš viso	201	162	233

Gatvės, kuriose 2023 m. buvo remontuojamos didžiausios atkarpos:

Pylimo g.	948 m
Balsių Sodų 1-oji g.	877 m
Žalgirio g.	838 m
Konstitucijos žiedas ir jo prieigos	805 m
A. Goštauto g. nuo Gedimino pr. iki Gynėjų g.	755 m
Balsių Sodų 8-oji g.	735 m
Balsių Sodų 2-oji g.	710 m
A. Goštauto g. žiedas ties Žalioju tiltu	644 m
J. Jasinskio g. užvažiavimas iki Pamėnkalnio g.	530 m
Rinktinės g.	528 m
Geležinio Vilko g. nuo Linkmenų fabriko iki Ozo g.	525 m
A. Jakšto g. su Stulginskio g.	431 m
Žygimantų g.	403 m
Vilniaus g. nuo A. Goštauto/ Žygimantų g. iki Gedimino pr.	384 m

Vilniaus miesto švietimo įstaigų gerbūvio infrastruktūros remontas

Bendrovė 2023 m. birželio mėnesį pradėjo ir iki metų pabaigos atliko >20,2 tūkst. kv. m įvairaus tipo (trinkelų, plytelių, asfalto, EPDM guminių) dangų įrengimo darbus 36-iose Vilniaus miesto švietimo įstaigose.



Gatvių priežiūra žiemą

2022-2023 ir 2023-2024 m. žiemos sezono laikotarpiu Bendrovė prižiūrėjo 1708 Vilniaus miesto gatvių. Gatvių priežiūra žiemą vykdoma pagal nustatytus prioritetus: pirmiausia buvo valomos gatvės, kuriomis vyksta viešojo transporto eismas, jos buvo barstomos druskos ar smėlio ir druskos mišiniais. Vėliau valomos aptarnaujančios ir pagalbinės miesto gatvės (nenaudojant biriųjų medžiagų).

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos patvirtintas Gatvių priežiūros standartas numato tokius gatvių valymo terminus:

Priežiūros lygis	Priežiūros būdas	Priežiūros reikalavimas
I (aukštas) – 104 gatvių	Sniego valymas, druskos barstymas	Per 3 val. nuo snygio pabaigos
II (vidutinis) – 280 gatvių	Sniego valymas, druskos barstymas	Per 4 val. nuo snygio pabaigos
III (pakankamas) – 196 gatvių	Sniego valymas, druskos barstymas	Per 5 val. nuo snygio pabaigos
IV (žemas) – 180 gatvių	Sniego valymas, druskos arba smėlio ir druskos mišinio barstymas	Per 10 val. nuo snygio pabaigos
V (žemiausias) – 947 gatvių	Sniego valymas po gausaus snigimo (>10 cm)	Per 48 val. nuo snygio pabaigos



Infrastruktūros remontas

Gatvių skenavimas

Planuojant Vilniaus miesto gatvių remontą, prioritetas teikiamas prasčiausios būklės gatvėms, kurių sąrašas sudaromas remiantis gatvių skenavimo rezultatų analize. „Grindos“ inicijuotas gatvių dangų būklės vertinimo projektas 2023 m. buvo tęsiamas: lazerinio skenavimo metu nuskaityta 1167,1 km gatvių eismo juostų.

Bendrovė patobulino Vilniaus miesto asfaltuotų dangų remonto prioriteto nustatymo metodiką, kuri užtikrina objektyvų būklės įvertinimą atsižvelgiant į septynių tipų defektus, gatvių kategorijas, eismo srautus, viešojo transporto intensyvumą miesto tinklo lygiu.

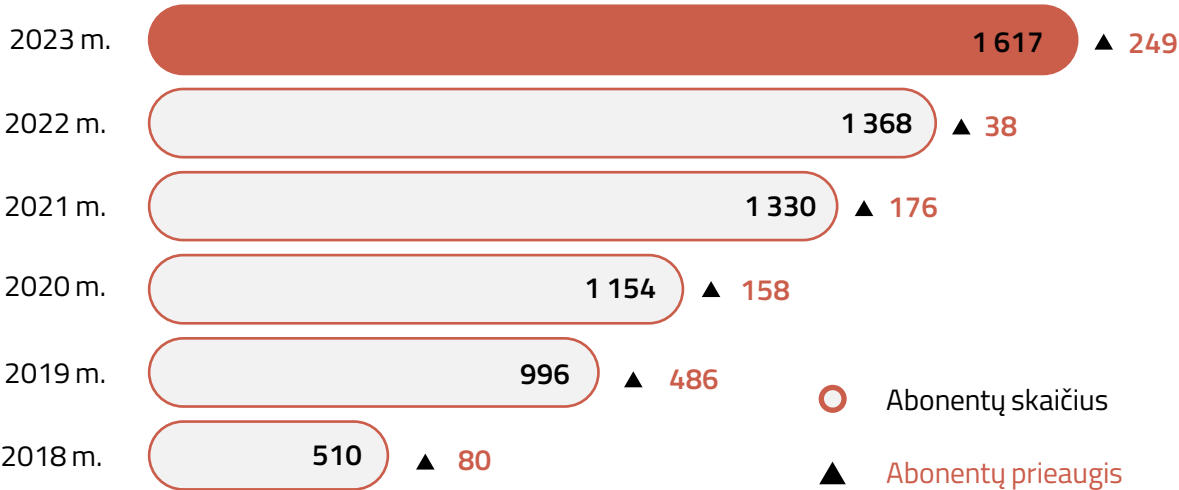
Paviršinių nuotekų tvarkymas

Bendrovė 2014-12-10 Vilniaus miesto tarybos sprendimu Nr. 1-2177 yra paskirtoji paviršinių nuotekų tvarkytoja Vilniaus mieste.

Paviršinių nuotekų tvarkymo veikla yra valstybės reguliuojama veikla. Veiklą prižiūri, jos vykdymo kaštų pagrįstumą ir investicijas į šią veiklą derina ir paslaugų įkainius nustato Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (VERT). 2023-09-29 VERT patvirtino naują paviršinių nuotekų bazinę kainą 5 metų laikotarpiui, kurios įsigaliojo nuo 2023-11-01. Atsižvelgiant į ankstesniais laikotarpiais Bendrovės patirtas sąnaudas ir atliktas investicijas, paviršinių nuotekų tvarkymo kaina padidėjo nuo 0,21 Eur/kub. m iki 0,32 Eur/kub. m.

Iki 2023-12-31 sudaryta 1617 galiojančių paviršinių nuotekų tvarkymo paslaugų sutarčių, kurios apima 2141 objektą.

Paviršinių nuotekų tvarkymo paslaugų sutartys, vnt.



Paviršinių nuotekų tinklų plėtros skyriaus 2018 – 2023 m. atlikti darbai, vnt.

Darbų pobūdis	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Teritorijų planavimo sąlygų išdavimas	39	29	36	60	79	118
Teritorijų planavimo dokumentų-detaliųjų planų derinimas informacinėje sistemoje „TPDRIS“	59	50	92	72	72	168
Techninių prisijungimo sąlygų išdavimas paviršinių nuotekų ir statybinio drenažo nuvedimui	432	379	476	573	509	444
Paviršinių nuotekų tinklų susikirtimų su kitais inžineriniais tinklais derinimas	n. d.	n. d.	258	456	448	473
Paviršinių nuotekų tinklų techninių projektų derinimas	304	353	481	576	498	572
Trišalių sutarčių sudarymas dėl paviršinių nuotekų tinklų perdavimo Vilniaus miesto savivaldybės nuosavybėn bei skaičiuojamosios kainos nustatymo dalių tikrinimas	31	50	50	34	23	17
Pažymų apie pastatytų paviršinių nuotekų tinklų tinkamumą eksploatuoti išdavimas	110	99	152	131	152	132
Statybos techninių projektų tikrinimas statybą leidžiančio dokumento gavimui informacinėje sistemoje „Infostatyba“	n. d.	n. d.	579	1.614	1.361	1.284

Paviršinių nuotekų tinklų eksploatavimo skyriaus darbuotojai, vykdydami paviršinių nuotekų tinklų priežiūrą, 2023 m. pakeitė 485 vnt. šulinių dangčius ir lietaus surinkimo šulinių groteles bei 72 vnt. gelžbetoninių dangčių. Tvarkant šulinius atstatyta 1148 kv. m asfaltbetonio dangos. TV diagnostine apžiūra apžiūrėta 11.242 m vamzdinių, pašalintos medžių šaknys 560 m ilgio vamzdynuose. Likviduojant avarijas paviršinių nuotekų tinkluose sumontuota 180 m ilgio vamzdynų.

2023 m. Bendrovė atliko šių blogos būklės paviršinių nuotekų magistralinių tinklų kapitalinį remontą:

Gatvė	Kolekatoriaus skersmuo, mm	Kapitalinio remonto apimtys, m
Ukmergės g.	1 000	838
Šaltkalvių g.	600	658
Ukmergės g.	800	412
Justiniškių g.	400 – 600	327
Geležinio Vilko g.	500	315
Didlaukio g.	600	288
Minties g.	800	281
Iš viso		3 119

2023 m. bendrovė baigė vykdyti regioninės svarbos projektą „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“, finansuotą Europos Sąjungos Sanglaudos fondo, Vilniaus miesto savivaldybės ir pačios Bendrovės lėšomis. Projekto įgyvendinimą prižiūrėjo Aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra (APVA).

- Projekto tikslas – sumažinti užtvindymo paviršinėmis nuotekomis riziką ir neigiamą poveikį aplinkai Vilniaus mieste.
- Projekto vertė – 38,87 mln. Eur.
- Projekto finansavimo sutarties pasirašymo data: 2017-04-05.
- Projekto veiklų įgyvendinimo pabaiga: 2023-09-01.

Investavus ES struktūrinių fondų lėšas atnaujinta Vilniaus paviršinių nuotekų infrastruktūra, sumažėjo užtvindymo rizika, pagerėjo paviršinių nuotekų išvalymo kokybė bei buvo inventorizuota ir skaitmenizuota 500 km Vilniaus mieste esančių paviršinių nuotekų tinklų.



Projekto metu įvykdyta paviršinių nuotekų tinklų ir kitos infrastruktūros, įskaitant infrastruktūrą, skirtą užtvindymo rizikos mažinimui, rekonstrukcija ir nauja statyba. Lietaus nuotekų plotas, iš kurio surenkamam paviršiniam vandeniui tvarkyti, įrengta ir rekonstruota infrastruktūra, sudaro 2.730,5 ha.

Projekto įvykdymas	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Metinis pokytis	1,7 %	3,0 %	9,2 %	25,4 %	15,3 %	33,4 %	12,0 %
Iš viso	1,7 %.	4,7 %	13,9 %	39,3 %	54,6 %	88,0 %	100,0 %

2023 m. užbaigti vykdyti Projekto veiklų rangos darbai:

Projekto veiklos	Rangos darbų vertė, Eur	Rangos darbų įgyvendinimas
Geležinio Vilko gatvės ir Šeškinės komplekso prieigų paviršinių nuotekų kolektoriaus rekonstravimo, valymo įrenginių ir monitoringo sistemos įrengimas	18.009.263,87	100 proc.
Vilkpėdės g. paviršinių nuotekų kolektoriaus rekonstravimo, valymo įrenginių ir monitoringo sistemos įrengimas	4.706.575,89	100 proc.

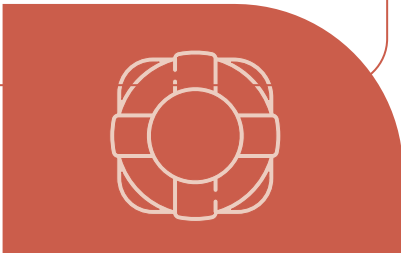


Paplūdimių priežiūra

2023 m. „Grinda“ prižiūrėjo 13 viešųjų Vilniaus miesto paplūdimių: pagal Vilniaus miesto paplūdimių standartą atnaujintas Dvarčionių ežero paplūdimys, o Valakampių I-asis paplūdimys įvertintas „Mėlynąja vėliava“ – aukščiausiu tarptautiniu paplūdimių kokybės ženklu. Teisė iškelti Mėlynąją vėliavą suteikta įgyvendinus 33 griežtus švietimo ir informavimo, vandens kokybės, aplinkosaugos valdymo, saugumo ir paslaugų kokybės reikalavimus. Mėlynosios vėliavos sertifikatas suteikiamas tik vienam sezonui.

Siekiant šio įvertinimo, Valakampių paplūdimyje naujai įrengta paplūdimio futbolo aikštelė, atnaujintos tinklinio ir krepšinio aikštelės, įrengtas geriamojo vandens šaltinis. Lankytojams su judėjimo negalia įrengtos jiemis pritaikytos persirengimo kabinos ir tualetai.

Bendrovė skiria daug dėmesio visuomenės švietimui apie saugų elgesį vandenyje – bendradarbiauja su žiniasklaida, ugniagesiais-gelbėtojai ir greitosios medicininės pagalbos specialistais, bei prevenciniam darbui, neleidama maudytis apsvaigusiems poilsiautojams ir įspėdama vandenyje nesaugiai besielgiančius asmenis.



	2017 m.	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Išgelbėta skęstančiųjų	35	50	32	4	6	11	28
Suteikta pirmoji medicininė pagalba	125	169	166	57	38	104	135
Iškviesta greitoji medicininė pagalba	4	4	3	2	6	15	9





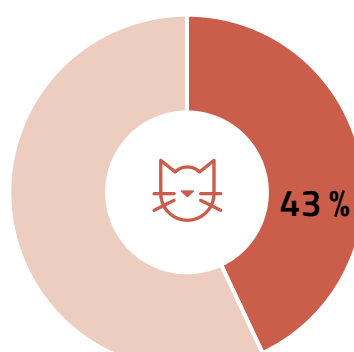
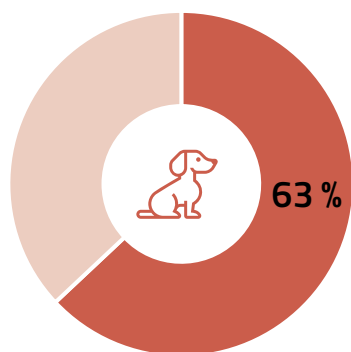
Restauruotų Vilniaus gyvūnų globos namų edukacinė erdvė

Beglobių gyvūnų priežiūra

2023-12-08 užbaigta komplekso L. Giros g. 114, Vilnius rekonstrukcija. Atnaujintame komplekse įrengtas didesnis beglobiams skiriamų vietų skaičius, išplėstas neatidėliotinų veterinarijos paslaugų spektras, pagerintos prieglaudos gyventojų buities sąlygos: įrengti erdvūs voljerai, šildomos grindys; sukurta nauja erdvė, kurioje vykdomos edukacinės programos moksleiviams ir studentams.

Naujai įrengtos gyvūnų priėmimo, veterinarinės apžiūros ir procedūrų patalpos. Modernia įranga aprūpinta operacinė, tyrimų ir echoskopijų kabinetas, pooperacinės slaugos patalpos.

Nuolatinių laikymo vietų užpildymas (2024-01-31):



2023 m. rezultatai išsiskiria iš gyventojų priimtų gyvūnų ir pagal P-S-P programą sterilizuotų gyvūnų skaičiumi:

	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Priimti iš gyventojų	137	57	33	70	509
Sugauti	1680	1541	1545	1416	1542
Užmigdyti	5	4	0	3	0
Kritę	31	27	34	32	34
Dovanoti	680	493	347	114	154
Grąžinti	85	55	56	64	41
Sterilizuoti	774	698	695	682	1072
ŠGP, t	28,1	24,4	26,0	25,3	25,0

Socialinės iniciatyvos

„Grinda“ įkurdino bešeimininkį šunelį Vilniaus senjorų socialinės globos namuose: įrengė erdvį voljerą, pasirūpino jo guoliu, pavadėliu vedžiojimui.

Augintinis senjorų globos namuose yra sprendimas, idealiai tinkantis abiem pusėms – prieglaudos gyvūnai randa naujus namus ir mylinčius šeimininkus, o globos namuose gyvenantys senjorai gali dovanoti savo meilę augintiniui, net jei neturi galimybių savarankiškai juo rūpintis.

Specialistų vertinimu, augintinis gali suteikti pozityvų emocinį foną ir visiškai pakeisti pagyvenusių vienišų žmonių nusistovėjusią dienos rutiną: didina socialinį aktyvumą, tampa pokalbių pretekstu. Be to, rūpinimasis augintiniu gali sumažinti stresą ir nerimą, padėti spręsti viatvės ar depresijos problemas.



Kitos veiklos

Nauji suoleliai

Kad Vilniaus gatvės būtų jaukios, pritaikytos pėstiesiems ir miesto gyvenimui, „Grinda“ įrengė tūkstantį naujų suolelių. Gyventojų patogumui naujieji suoliukai yra dviejų rūšių – su atlošu ir be jo.

Renkantis naujus suolelius, didžiausias dėmesys buvo skiriamas patogumui ir gaminių kokybei: atraminės konstrukcijos gaminamos iš metalo, o sėdimoji dalis iš kietmedžio, kuris yra atsparus aplinkos poveikiui, ilgaamžis, atrodo solidžiai ir gražiai.

Naujųjų suolelių montavimo darbai pradėti nuo centrinės miesto dalies ir kiemų. Pirmiausia buvo keičiami labiausiai susidėvėję suoleliai nauji įrengiami vietose, kuriose anksčiau nebuvo kur prisėsti.

Naujos iškylų erdvės

Viešuosiuose Vilniaus paplūdimiuose esančios iškylų erdvės su grilio zonomis yra itin pamėgtos lankytojų, ir tokių poilsio zonų poreikis mieste labai didelis. Atsižvelgiant į bendruomenių pageidavimus, tokios iškylų erdvės su kepsninėmis ir stalais įrengtos 10 Vilniaus seniūnijų.

Gulbinų ežero tako įrengimas

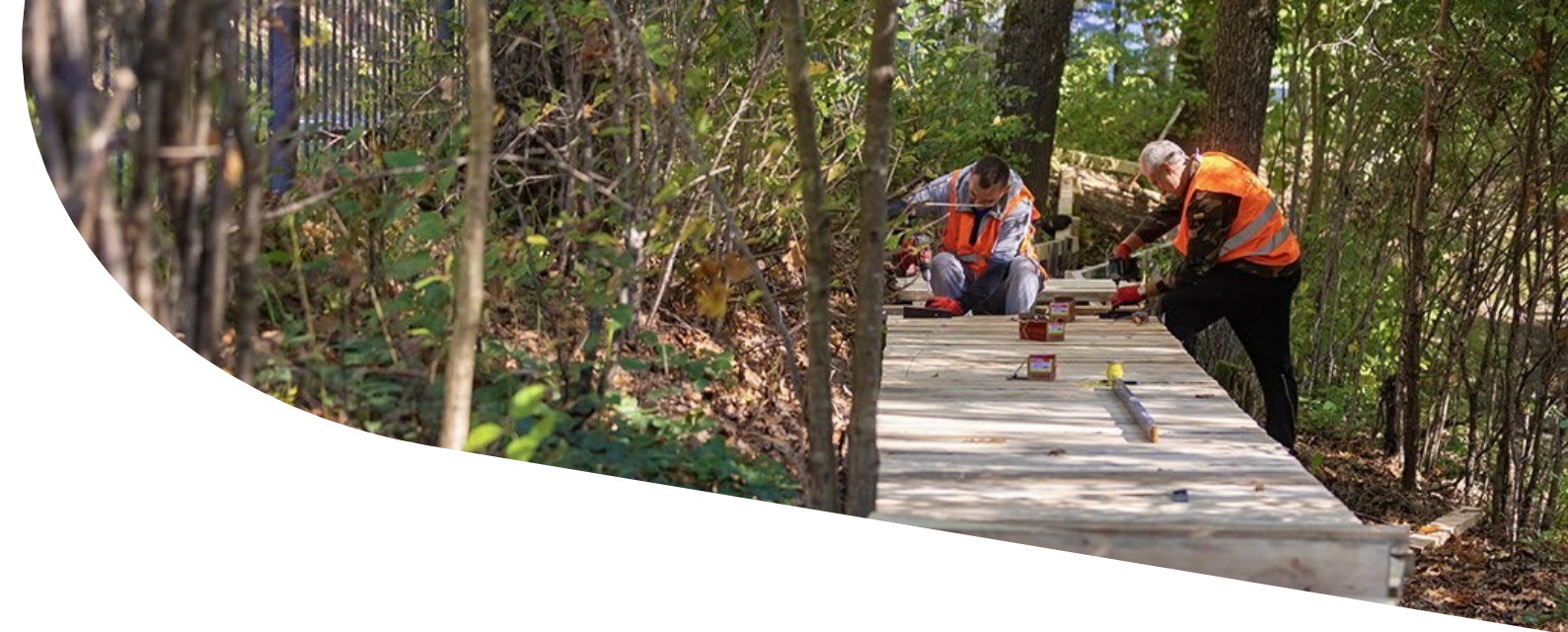
Anksčiau buvusi sunkiai pasiekiamą vakarinę Gulbinų ežero pakrantę saugomoje Verkių regioninio parko teritorijoje tapo prieinama miesto gyventojams ir svečiams:

- 1,2 m pločio medinis takas driekiasi beveik 260 metrų.
- 800 m natūralus takas driekiasi pačia paežere. Stačiame šlaite įrengti grunto ir medienos laiptai.
- Pakrantėje prie ežero vilniečiai jau gali džiaugtis naujai įrengta iškylų ir grilio zona su vaizdu į unikalų ežero saloje stūksantį piliakalnį.

Garažų nukėlimas ir teritorijos tvarkymas

Vilniaus mieste, o ypač tankiai apgyvendintose teritorijose, labai trūksta laisvos žemės darželiams, mokykloms. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos iniciatyva Kernavės gatvėje Šnipiškėse nukelti 179 metaliniai garažai, kurie užėmė apie 63 arų ploto sklypą. Nukėlusį garažus, „Grinda“ sutvarkė aplinką ir parengė sklypą tolesniam vystymui – čia projektuojamas vaikų lopšelis-darželis ir sporto žaidimų aikštelė.

Per trejus metus Vilniuje buvo nukelta beveik 9.000 metalinių garažų – tai yra daugiau nei 80 proc. visų valstybinėje miesto žemėje stovėjusių garažų. Visi laikinieji metaliniai garažai užima apie 50 ha plotą.



Būsto avarinės veikla

2022-12-31 Bendrovė yra sudariusi 438 sutartis su pastatų administratoriais, įmonėmis ir namų bendrijomis dėl avarinių situacijų likvidavimo ir aptarnauja apie 5500 objektų.

Per 2023 m. Bendrovė likvidavo 5.447 avarines situacijas Vilniaus miesto pastatų vidaus inžinerinėse sistemose: 3504 avarinės situacijos nuotekų tinkluose, 983 šalto vandens tiekimo sistemose, 346 karšto vandens ir šildymo sistemose bei 582 elektros tinkluose.





FINANSINIAI REZULTATAI

Pagrindiniai rezultatai

Pajamos

Pardavimo savikaina

Veiklos sąnaudos

Pelningumas

Turtas

Nuosavas kapitalas

Dotacijos

Įsipareigojimai

Investicijos

Pelno paskirstymas (dividendai)

Prognozės

02



Finansiniai rezultatai

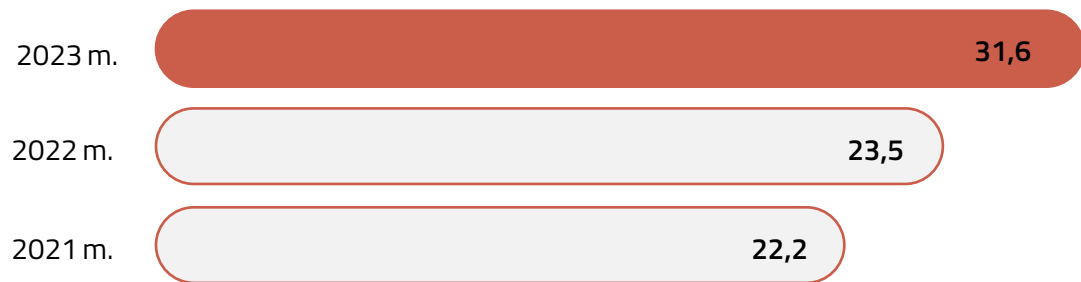
Pagrindiniai rezultatai

Bendrovės pardavimo pajamos 2023 m. siekė 31,57 mln. Eur ir, lyginant su 2022 m. (23,46 mln. Eur), didėjo 8,1 mln. Eur arba 34,6 proc.

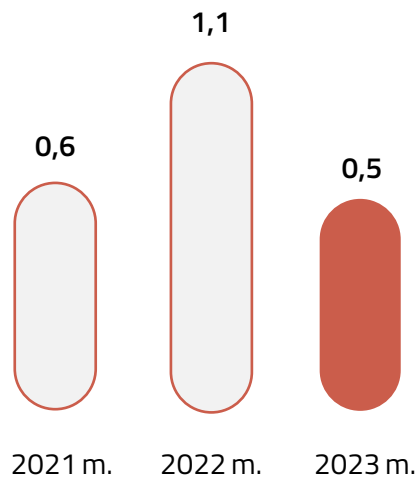
Per 2023 m. Bendrovė uždirbo 2,307 mln. Eur pelno prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimą ir amortizaciją, t. y. 0,9 mln. Eur arba 28,1 proc. mažiau, lyginant su 2022 m. (3,21 mln. Eur).

Bendrovės grynasis pelnas 2023 m. lyginant su ankstesniais 2022 m. (1,06 mln. Eur) mažėjo 0,55 mln. Eur ir siekė 0,50 mln. Eur.

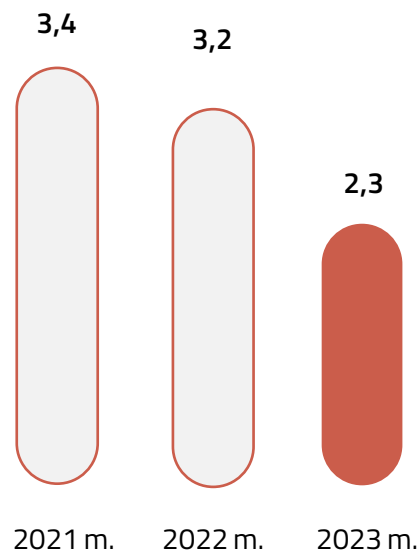
Pardavimo pajamos, mln. Eur



Grynasis pelnas, mln. Eur



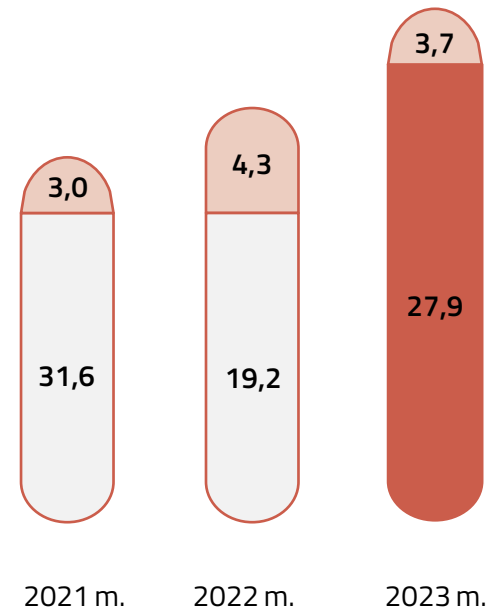
EBITDA, mln. Eur



Pajamos

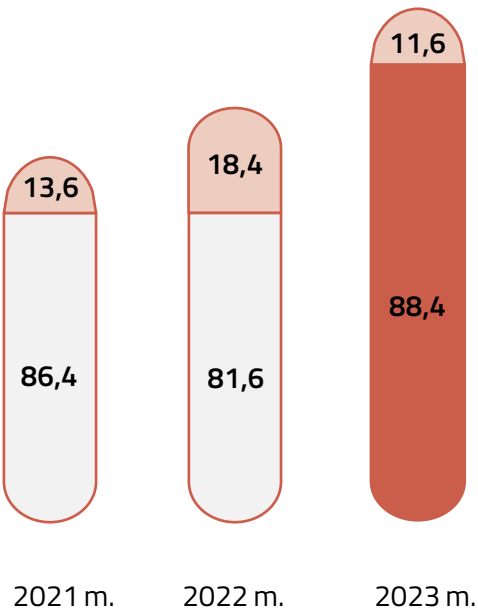
Bendrovės pajamas didžiausia dalimi nulemia Vilniaus miesto savivaldybės administracijos užsakymai pagal vidaus sandorio sutartį ir laimėtus atviruosius konkursus. 2023 m. pardavimo pajamos siekė 31,565 mln. Eur ir, lyginant su praėjusiais metais, didėjo 8,106 mln. Eur arba 34,6 proc. Pajamos, gautos pagal Vilniaus miesto savivaldybės užsakymus, 2023 m. didėjo 8,752 mln. Eur arba 45,7 proc.

Pardavimo pajamos pagal klientus, mln. Eur



- Vilniaus savivaldybės administracija
- Kiti

Pardavimo pajamų dalis pagal klientus, %

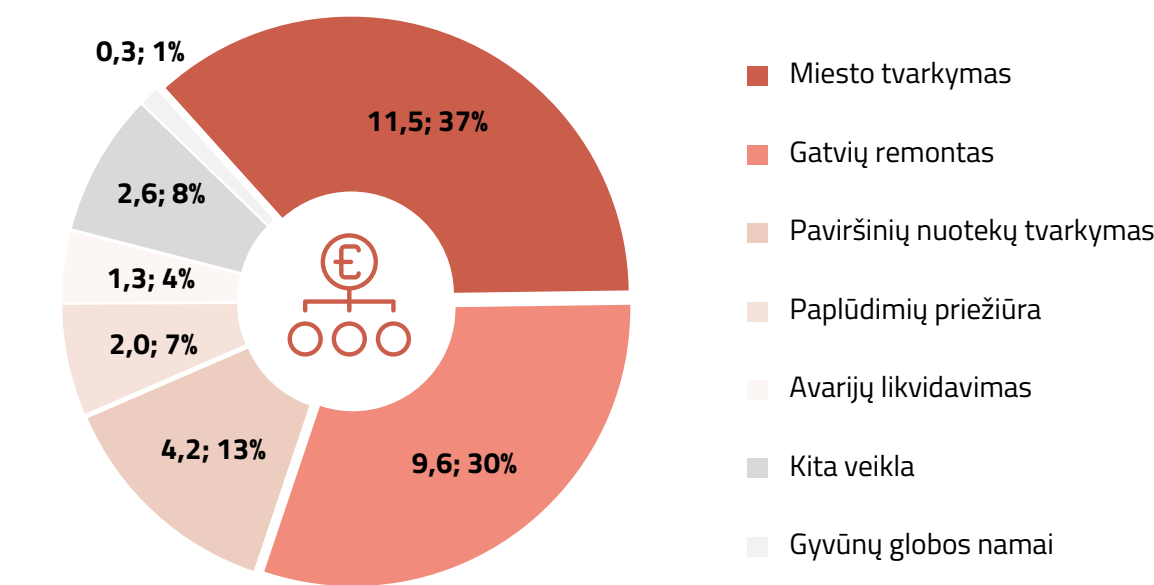


- Vilniaus savivaldybės administracija
- Kiti

Vertinant pardavimo pajamų apimtį, 2023 m. daugiausia pajamų generavo miesto tvarkymas (37 proc. visų pardavimo pajamų), gatvių remontas (30 proc.), paviršinių nuotekų tvarkymas (13 proc.) ir paplūdimių priežiūra (7 proc.).

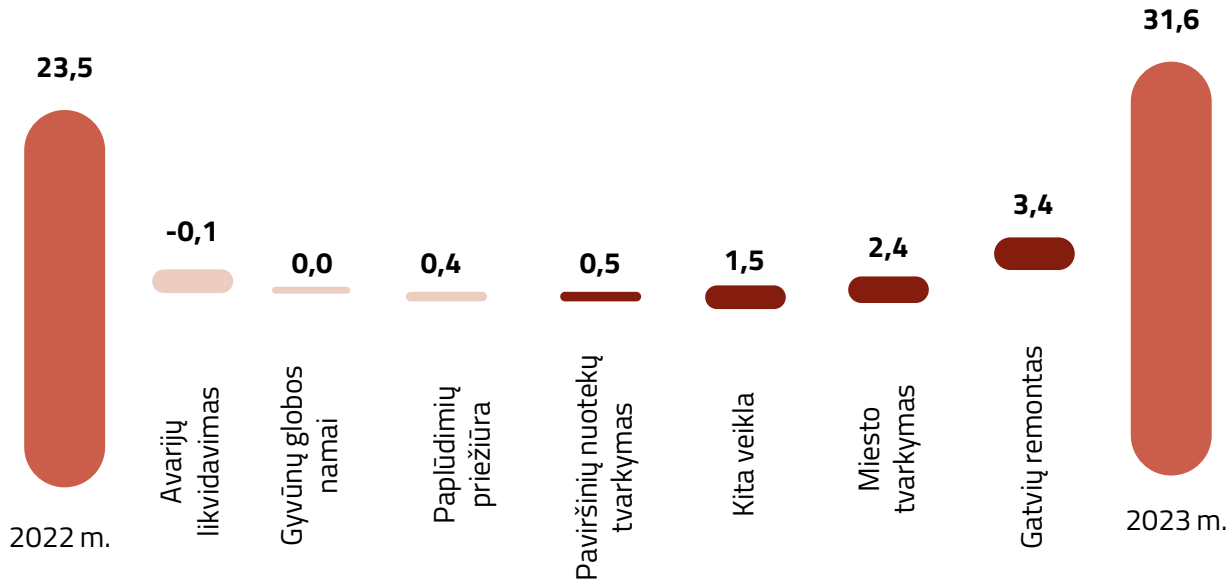


Pardavimo pajamų struktūra pagal veiklas 2023 m., mln. Eur



2023 m. pardavimo pajamos pagal Vilniaus miesto savivaldybės administracijos užsakymus daugiausiai augo gatvių remonto veikloje (augimas 3,385 mln. Eur) dėl gautų didesnių gatvių remonto užsakymo darbų. Miesto tvarkymo veikloje 2,37 mln. Eur pardavimo pajamų prieaugį lėmė techninės druskos pardavimas Vilniaus miesto savivaldybei. Kitos veiklos pardavimo pajamų padidėjimą 1,525 mln. Eur, nulėmė gautas Vilniaus miesto savivaldybės užsakymas švietimo įstaigų teritorijų dangų tvarkymo darbų organizavimui ir priežiūrai, kuris apėmė ir rangos darbų pirkimą. Paviršinių nuotekų tvarkymo veikloje 0,457 mln. Eur pardavimo pajamų augimą lėmė nuo 2023-11-01 padidėjusi paviršinių nuotekų tvarkymo bazinė kaina ir naujų klientų pritraukimas.

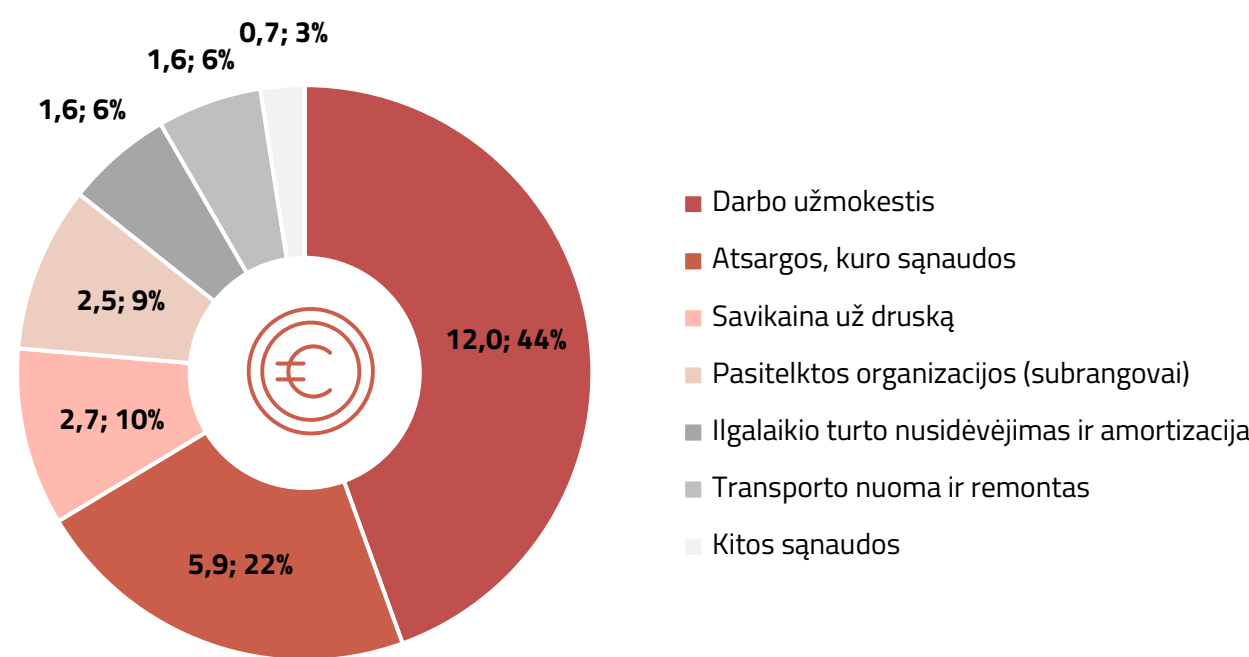
Pardavimo pajamų struktūra pagal veiklas 2023 m., mln. Eur



Pardavimo savikaina

2023 m. pardavimo savikainos pagrindines sąnaudų sudedamąsias dalis sudarė darbo užmokestis (44 proc.), panaudotos žaliavos ir kuras (22 proc.), techninės druskos įsigijimo savikaina (10 proc.), subranga (9 proc.) ir ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos (6 proc.).

Savikainos struktūra 2023 m.

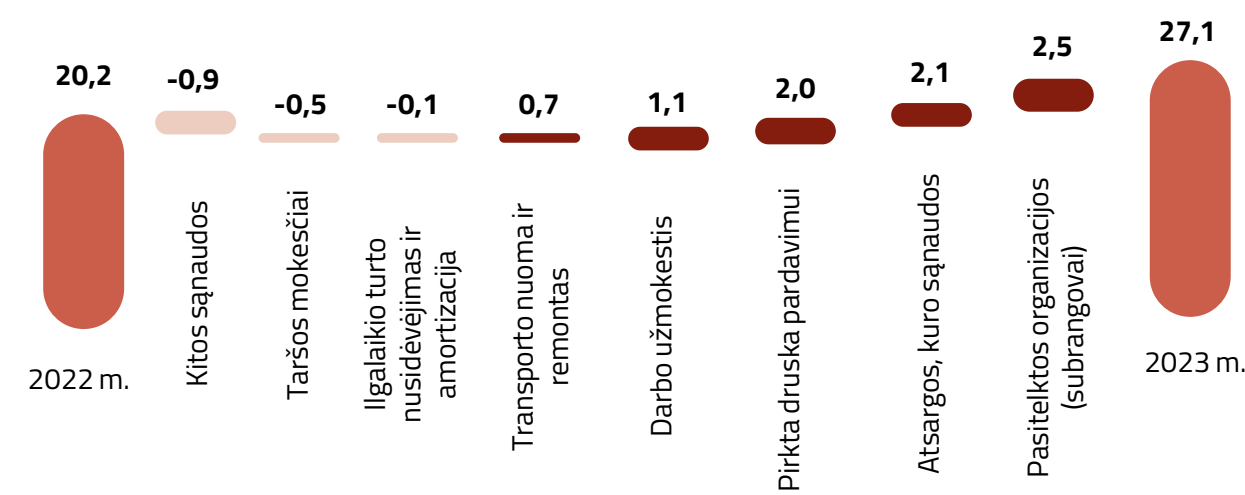


2023 m., lyginant su 2022 m., pardavimo savikaina padidėjo 6,848 mln. Eur arba 33,85 proc. ir sudarė 27,076 mln. Eur. Savikainos padidėjimui didžiausią įtaką turėjo kintamų sąnaudų (atsargų, prekių perpardavimui, rangos darbų) padidėjimas išaugus pardavimo apimtims. Siekiant sumažinti atotrūkį nuo rinkoje vyraujančių darbo užmokesčių medianų bei užpildyti neužimtus etatus, 2023 m. darbo užmokesčio sąnaudos išaugo 1,1 mln. Eur. Nuo 2023-01-01 buvo atliktas apskaitos politikos pakeitimas, pagal kurį paviršinių nuotekų taršos mokesčiai (sumažėjimas 0,5 mln. Eur), mažaverčio inventoriaus nurašymo ir dalis kitų sąnaudų (sumažėjimas 0,9 mln. Eur) buvo perkelti prie veiklos sąnaudų. Taip pat dalies darbuotojų (gamybos departamentų vadovai, tiekimo darbuotojai ir darbininkai atliekantys administracinių ir gamybinių pastatų ir teritorijų priežiūrą) darbo užmokesčio sąnaudos priskirtos veiklos sąnaudoms.





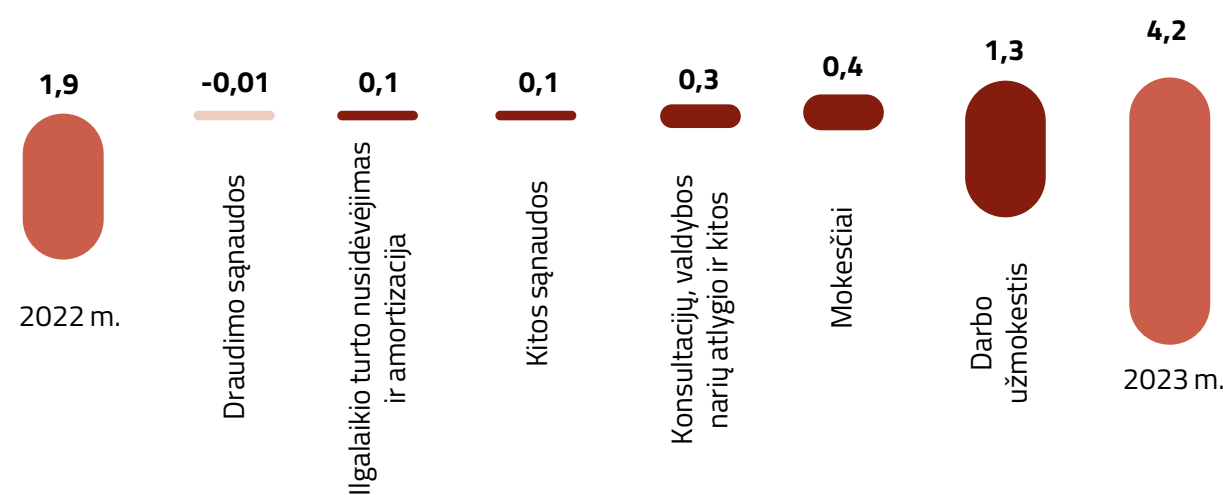
Savikainos pokytis pagal atskirus straipsnius, mln. Eur



Veiklos sąnaudos

2023 m., lyginant su 2022 m., veiklos sąnaudos išaugo 2,3 mln. Eur arba 118,3 proc. ir sudarė 4,2 mln. Eur. Veiklos sąnaudų didėjimui ir struktūrai didžiausią įtaką padarė apskaitos politikos pakeitimas nuo 2023-01-01, pagal kurį dalis savikainos sąnaudų buvo perkelta prie veiklos sąnaudų. Apskaitos politikos pakeitimas nulėmė darbo užmokesčio, mokesčių ir dalies kitų sąnaudų augimą.

Veiklos sąnaudų pokytis pagal atskirus straipsnius, mln. Eur



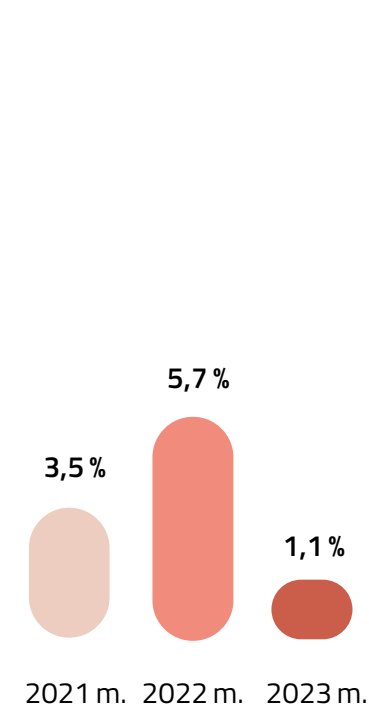
Pelningumas

2023 m. grynajam pelnui neigiamą įtaką padarė tai, kad pakilus darbo užmokesčiui ir perkamų paslaugų bei medžiagų kainoms, jos nebuvo kompensuotos pagal sutartį su VMS numatytu indeksavimu (pagal sutartį kainos turėjo didėti 7,1 %). Taip pat vėliau nei planuota įsigaliojo perskaičiuotos paviršinių nuotekų tvarkymo vidaus sandorio kainos.

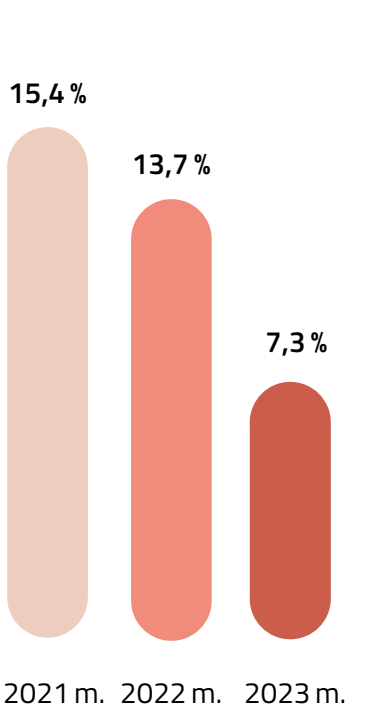
2023 m. veiklos pelno ir grynojo pelno maržos mažėjo 4,6 proc. ir 2,9 proc. punkto ir atitinkamai siekė 1,1 ir 1,6 proc.. EBITDA marža, lyginant su 2022 m., mažėjo 6,4 proc. punkto iki 7,3 proc.

Pelno maržos

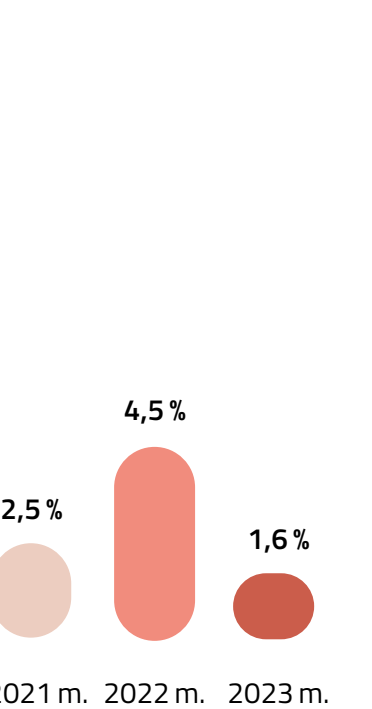
Veiklos pelno marža



Normalizuota EBITDA marža



Grynojo pelno marža

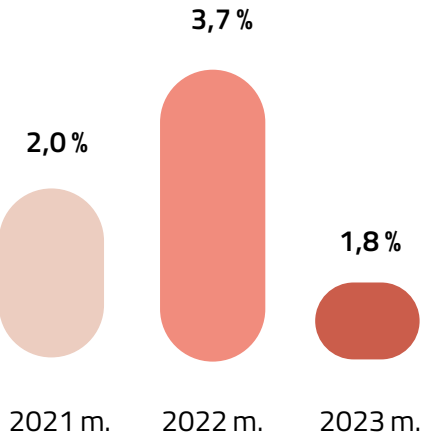




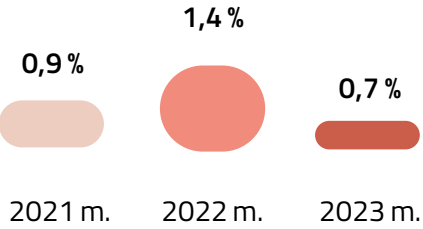
Bendrovės uždirbta nuosavo kapitalo grąža 2023 m. siekė 1,8 proc. ir, lyginant su 2022 m., sumažėjo 2,0 proc. punkto.

Turto grąža 2023 m., lyginant su praėjusiais 2022 m., mažėjo 0,7 proc. punkto ir siekė 0,7 proc.

Nuosavo kapitalo grąža (ROE)



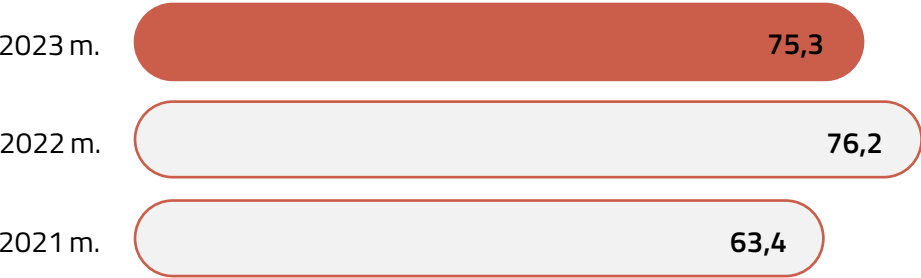
Turto grąža (ROA)



Turtas

2023 m. Bendrovės valdomas turtas sumažėjo 0,9 mln. Eur arba 1,2 proc.

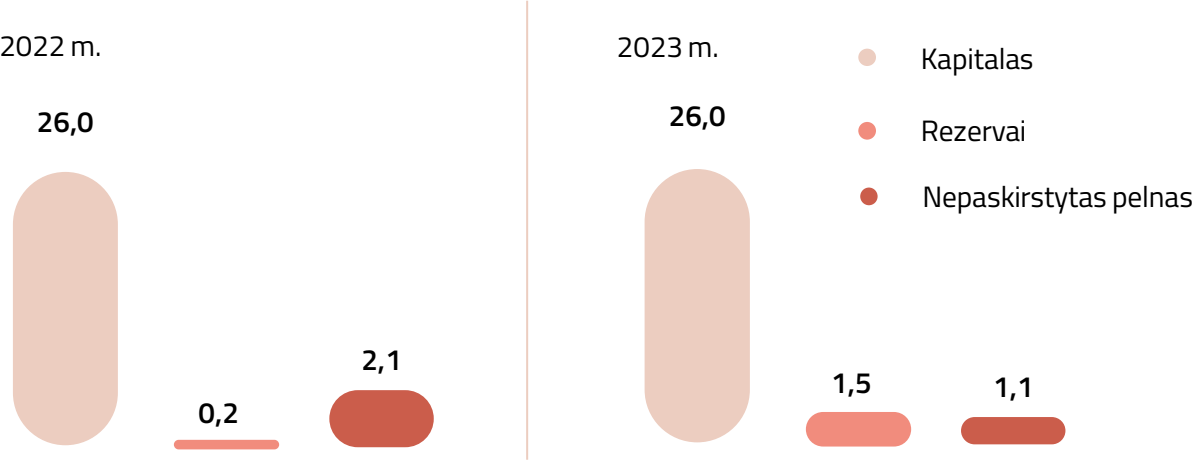
Turtas, mln. Eur



Nuosavas kapitalas

2023 m. nuosavas kapitalas padidėjo nuo 28,3 mln. Eur iki 28,6 mln. Eur dėl uždirbto pelno. 2023 m. bendrovės įstatinis kapitalas nesikeitė ir buvo 26,0 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas, mln. Eur



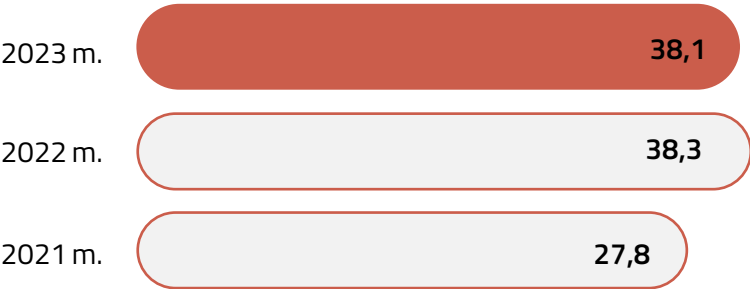
Dotacijos

Bendrovė ir Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra 2017 m. pasirašė projekto „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“ finansavimo sutartį. Šis projektas pripažintas regioninės svarbos projektu. Bendra projekto vertė 38,9 mln. Eur. Projektas buvo baigtas įgyvendinti 2023 m. Šio projekto įgyvendinimui buvo skirta 38,7 mln. Eurų parama: 32,8 mln. Eur arba 85 proc. ES struktūrinių fondų paramos lėšos ir 5,8 mln. Eur arba 15 proc. Vilniaus miesto savivaldybės lėšos.

2022 m. Vilniaus miesto savivaldybė nusprendė papildomai skirti 0,9 mln. Eur netinkamų finansuoti iš ES lėšų sąnaudų pagal aukščiau paminėtiną projektą finansavimui, apmokant 100 proc. investicijų. Gauta dotacija, skirta ilgalaikiam turtui įsigyti, pripažįstama panaudota dalimis, mažinant balanso straipsnį dotacijos tiek, kiek to turto nudėvėta. 2023-12-31 šio projekto dotacijų likutis sudarė 37,3 mln. Eur.

2022 m. Vilniaus miesto savivaldybė patikėjimo teise perdavė technikos už 1,3 mln. Eur. Ši operacija atvaizduota kaip turtas, įsigytas už dotacijas. 2023-12-31 šios dotacijos likutis buvo 0,8 mln. Eur.

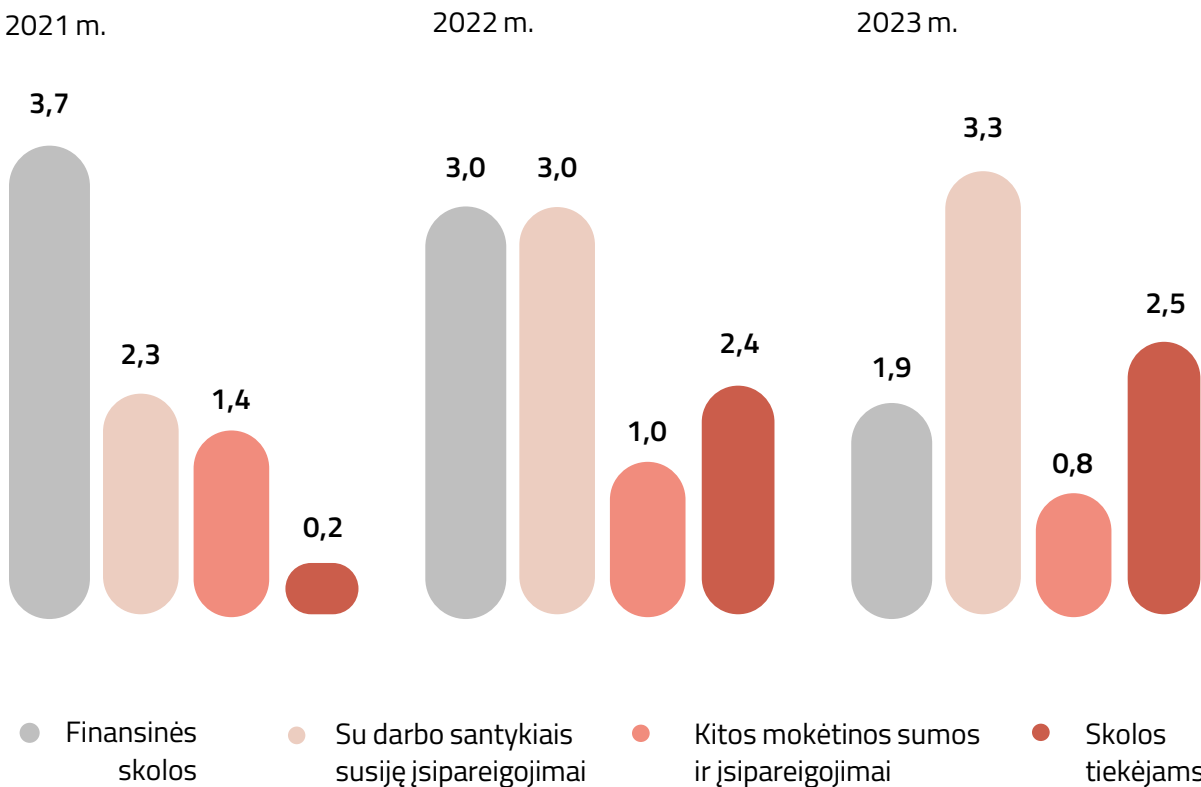
Dotacijos, mln. Eur



Įsipareigojimai

2023 m. mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai sumažėjo 0,95 mln. Eur iki 8,5 mln. Eur. Įsipareigojimų sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo finansinių skolų sumažėjimas (sumažėjo 1,06 mln. Eur), tam didžiausią įtaką turėjo sumažėję įsipareigojimai lizingui.

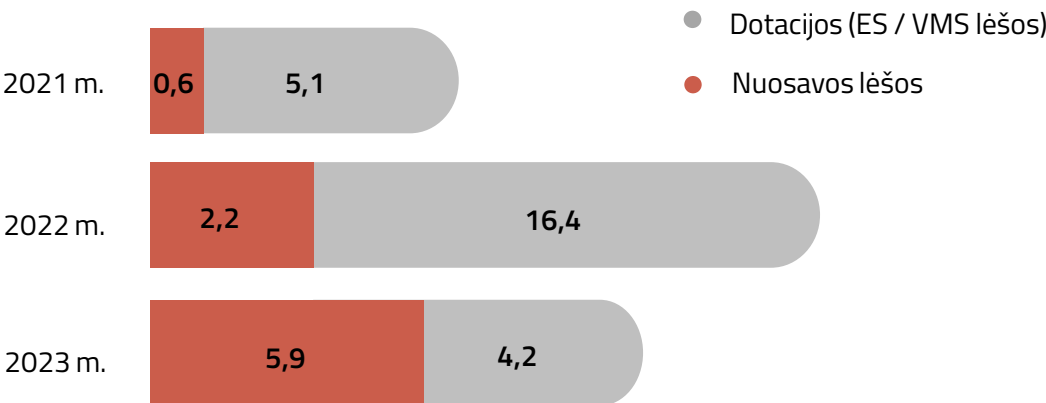
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai



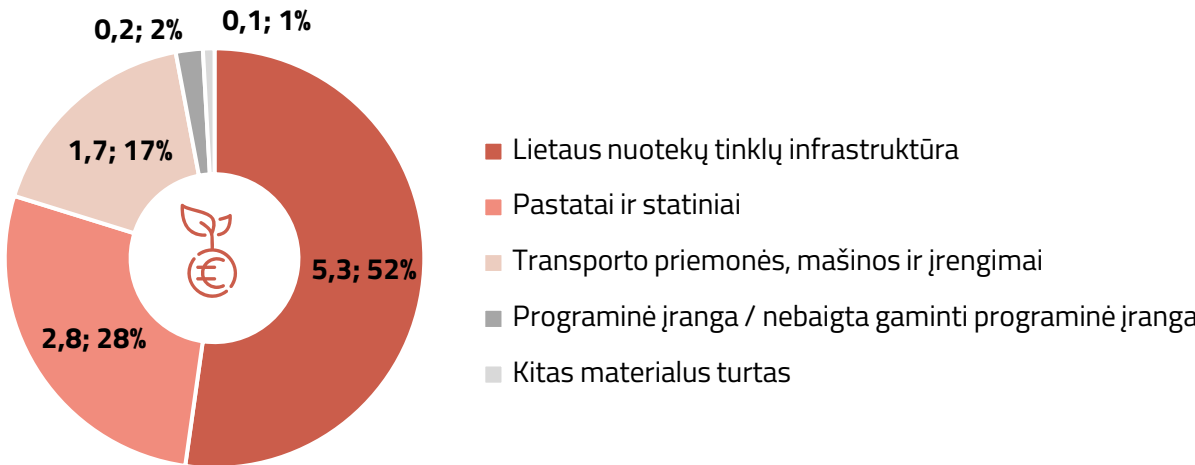
Investicijos

2023 m. bendra investicijų suma buvo 10,1 mln. Eur ir lyginant su 2022 m. sumažėjo 8,5 mln. Eur. Investicijų suma iš nuosavų lėšų išaugo nuo 2,2 mln. Eur iki 5,9 mln. Eur.

2023 m. investicijos, mln. Eur



Investicijų suma pagal turto grupes, mln. Eur



UAB „Grinda“ baigė vykdyti regioninės svarbos projektą „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“. 2023 m. investuota suma buvo 4,2 mln. Eur ES ir Vilniaus miesto savivaldybės lėšų.

2023-12-08 buvo užbaigta komplekso L. Giros g. 114, Vilnius rekonstrukcija. Per 2023 m. investicijos į rekonstrukciją buvo 2,7 mln. Eur.

2023 m. bendrovė investavo 1,7 mln. Eur į transporto ir technikos atnaujinimą.

Pelno paskirstymas (dividendai)

2022-04-28 bendrovės valdyba patvirtino Dividendų politiką. Siūlydama dividendų dydį Bendrovės valdyba vadovaujasi tokiais dividendų dydžiais:

Nuosavo kapitalo grąža, proc.	Dividendų dydis, Bendrovės paskirstytinojo pelno dalis, proc.
Neviršija 1 proc.	Ne mažiau 85 proc.
Didesnė nei 1 proc., bet neviršija 3 proc.	Ne mažiau 80 proc.
Didesnė nei 3 proc., bet neviršija 5 proc.	Ne mažiau 75 proc.
Didesnė nei 5 proc., bet neviršija 10 proc.	Ne mažiau 70 proc.
Didesnė nei 10 proc., bet neviršija 15 proc.	Ne mažiau 65 proc.
Didesnė nei 15 proc.	Ne mažiau 60 proc.

Valdyba gali siūlyti mažesnj dividendų dydį, jeigu:

- 1. Išmokėjusi dividendus Bendrovė nebus pajėgi vykdyti savo prievoles;
- 2. Reikšmingai pasikeičia Bendrovės finansinė būklė ar rezultatai nuo prognozuojamų;
- 3. Išmokėjus dividendus Bendrovės gryųjų pinigų likutis bankų sąskaitose taptų mažesnis nei dviejų mėnesių visų vidutinių įmonės sąnaudų suma (skaičiuojant dvylika paskutinių mėnesių, angl. *rolling 12 months*).

2022 m. Vilniaus miesto tarybos sprendimu bendrovė padidino įstatinį kapitalą padidino sukauptais kitais rezervais ir nepaskirstytu pelnu nuo 2.390.319 Eur iki 25.955.570 Eur. Padidinus įstatinį kapitalą privalomi rezervai nesiekia teisės aktais nustatyto 10 proc. nuo įstatinio kapitalo dydžio, todėl bendrovės vadovybė siūlys akcininkų susirinkimui 400.000 Eur nepaskirstyto pelno skirti privalomųjų rezervų suformavimui. Taip pat, bendrovės vadovybė siūlys neskirti dividendų iš 2023 m. pelno, kadangi 2024 m. planuoja dideles investicijas paviršinių nuotekų tinklų atnaujinimui iš nuosavų lėšų.



Dividendai, mln. Eur



Prognozės

2024-03-22 bendrovės valdyba patvirtino biudžetą 2024 m. Pagrindiniai 2024 m. planuojami rodikliai:

Rodiklis, mln. Eur	2024 m. planas
Pardavimo pajamos	41
Pelnas prieš mokesčius	0,4
EBITDA	2,9
Investicijos iš bendrovės lėšų	10,1





BENDROVĖS STRATEGIJA

Misija, vizija ir vertybės

Bendrovės veiklos modelio
strateginės kryptys, tikslai ir
uždaviniai

Valdymo struktūra

Valdymo organai

Visuotinis akcininkų
susirinkimas

Valdyba

Bendrovės direktorius

Organizacinė struktūra

Informacija apie darbuotojus

Organizacinės kultūros
ugdymas

Darbo užmokestis

Darbuotojų sauga ir sveikata

Vadybos politika

Rizikų valdymas

Apskaitos politika

Auditas

03





BENDROVĖS STRATEGIJA

2021-05-26 Bendrovės valdyba patvirtino UAB „Grinda“ strateginį planą 2021–2024 metams. Atsižvelgdama į akcininko lūkesčius, Bendrovė siekia tapti išmania miesto infrastruktūros valdytoja, orientuota į miestiečių pasitenkinimą ir gyvenimo kokybę. Tam tikslui Bendrovės veikla perorientuojama į paslaugų lygio užtikrinimą; siekiama tapti miesto infrastruktūros inžinerinių sprendimų ekspertais; Bendrovės veikloje vadovaujamasi dinamiškos, nuolat besimokančios ir tobulėjančios organizacijos vertybėmis.

MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS



MISIJA

EFEKTYVIAI VALDYTI Miesto INFRASTRUKTŪRĄ IR UŽTIKRINTI BŪTINŲJŲ PASLAUGŲ NEPERTRAUKIAMUMĄ

EFEKTYVUMAS

- Dirbti našiai, produktyviai, kokybiškai;
- Kurti pridėtinę vertę ir naudą akcininkui bei visuomenei.

Miesto INFRASTRUKTŪROS VALDYMAS

- Miesto infrastruktūros objektų planavimas, priežiūra, remontas, rekomendacijos ir pasiūlymai dėl jų poreikio, modernizavimo ir kūrimo.

BŪTINOSIOS PASLAUGOS

- Paslaugos, reikalingos sklandžiam miesto funkcionavimui ir higienai palaikyti.

NEPERTRAUKIAMUMAS

- Užtikrinti, kad būtinosios paslaugos miestui būtų teikiamos 24 val. per parą ir 7 dienas per savaitę.



VIZIJA

TVARIŲ Miesto INFRASTRUKTŪROS INŽINERINIŲ SPRENDIMŲ EKSPERTAS PATOGESNIAM MIESTIEČIŲ GYVENIMUI

TVARŲ SPRENDIMAI:

- Į ilgalaikę perspektyvą orientuota veikla, deranti su pagrindinėmis žmogiškosiomis vertybėmis ir aplinkosaugos principais;
- Žiedinės ekonomikos principų taikymas vykdomoje veikloje.

INŽINERINIAI SPRENDIMAI

- Pragmatiški pasiūlymai ir techniniai sprendiniai, padedantys racionaliai ir kokybiškai planuoti, įgyvendinti ir prižiūrėti miesto infrastruktūros projektus.

PATOGUS MIESTIEČIŲ GYVENIMAS:

- Miesto infrastruktūra, atitinkanti universalios dizaino principus;
- Estetiški ir funkcionalūs urbanistinės infrastruktūros kūrimo sprendimai;
- Darnaus judumo skatinimas;
- Sveikatinimo ir rekreacijos infrastruktūros vystymas;
- Kelyje praleidžiamo laiko trumpinimas (laiku nuvalytos gatvės, iš važiuojamos kelio dalies pašalintos kliūtys);
- Kuo mažiau trikdomas įprastas miestiečių gyvenimas;
- Miesto gyventojų laimės indekso matavimas.





VERTYBĖS

DARBUOTOJUI	AKCININKUI	VISUOMENEI
ATVIRUMAS		
Skaidri ir atvira darbo užmokesčio politika, darbų planavimas, sprendimų pagrįstumas ir aiškumas.	- Bendrovės ir akcininko santykiai grindžiami pasitikėjimo ir ištistos rankos principais. - Informacijos sklaida, viešumas, komunikavimas.	- Veikti matomai, nuspėjamai ir suprantamai. - Visuomenės informavimas ir edukacija.
ATSAKINGUMAS		
- Dėmesys darbuotojų darbų saugos ir sveikatos atitikimams. - Socialinių garantijų užtikrinimas	- Tvarių sprendimų ir žiedinės ekonomikos taikymas. - Racionalių sprendimų, atitinkančių geriausias aplinkosaugos praktikas, taikymas.	- Korupcijos prevencija. - Nepertraukiamas būtinųjų paslaugų teikimas (24/7), siekiant užtikrinti miestiečių gerovę.
IŠMANUMAS		
- Darbuotojų protinės, intelektualinės, kūrybinės veiklos skatinimas. - Darbuotojų kvalifikacijos ir kompetencijų ugdymas.	- Veiklos planavimą, darbo našumą ir efektyvumą didinančios priemonės. - Darbų mechanizavimas ir automatizavimas.	- Atviri duomenys ir interaktyvi komunikacija. - Klientų ir visuomenės edukacija.
DRAŠA KEISTIS		
- Naujų kompetencijų ugdymas. - Pozityvus požiūris į pokyčius. - Gebėjimas reaguoti į besikeičiančius poreikius.	Idėjų generavimas ir įgyvendinimas.	Atvirumas naujoms idėjoms.
RYŽTAS VEIKTI		
- Pasitikėjimas savo jėgomis ir kompetencijomis. - Sugebėjimas savarankiškai atlikti pavedamas užduotis. - Aktyvus asmeninės atsakomybės ir iniciatyvos didinimas.	- Pasiryžimas iškelti iniciatyvas ir energija jas įgyvendinti. - Gebėjimas rasti optimalius (racionalius ir pragmatiškus) sprendimus.	- Iniciatyvų įgyvendinimas atsižvelgiant į tvarumo ir aplinkosaugos principus. - Greitas sprendimų priėmimas ir gebėjimas juos įgyvendinti.

BENDROVĖS VEIKLOS MODELIO STRATEGINĖS KRYPTYS, TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

UAB „Grinda“ strateginės kryptys, tikslai ir projektai įgyvendinant numatytą ilgalaikę Bendrovės veiklos modelio transformacijos viziją bei 2023 m. pasiekti strategijos rodikliai.

STRATEGINIAI TIKSLAI

Tapti specializuotu paviršinių nuotekų infrastruktūros valdytoju

Siekiamas rezultatas:
Pagerinti paviršinių nuotekų infrastruktūros būklę ir skaitmenizuoti valdomus tinklus

STRATEGINIAI UŽDAVINIAI

1. Tapti moderniu, duomenimis sprendimus grindžiančiu infrastruktūros valdytoju

1.1.1. Skaitmenizuoti Vilniaus miesto paviršinių nuotekų tinklus, parengti šių tinklų hidraulinio modelio koncepciją.

1.1.2. Inžinerinių tinklų (vandentiekio ir nuotekų šalinimo) bei kitų inžinerinių statinių (nuotekų valyklų) priežiūros veikloje įdiegti ir pradėti naudoti skaitmeninės statybos (BIM) įrankius.

1.1.3. Nekilnojamojo turto registro įstatymo nustatyta tvarka įregistruoti bešeimininkius paviršinių nuotekų šalinimo tinklus ir nuosavybės teises į juos.

1.1.4. Sėkmingai įgyvendinti vandentvarkos projektus, skirtus miestų užtvindymo prevencijai.

1.1.5. Mišrias nuotekų surinkimo sistemas atskirti į paviršines ir buitinių nuotekų surinkimo sistemas.

1.1.6. Vykdyti paviršinių nuotekų tinklų plėtros projektus.

RODIKLIS

	2020 M.	2021 M.	2022 M.	2023 M. PLANAS	2023 M. ĮVYKDYMAS	2024 M.
Teisiškai įregistruotų paviršinių nuotekų tinklų ilgis, km	303	400	530	≥530	535	≥530
Skaitmenizuotų Vilniaus m. paviršinių nuotekų tinklų ilgis, km	-	-	500	≥500	500	≥500
Sutvarkytų apšėmimų paviršinėmis nuotekomis dalis nuo bendro įvykių skaičiaus Vilniaus mieste, %	n. d.	20%	25%	30%	38%	35%
Renovuotų paviršinių nuotekų tinklų ilgis, km	>4,5	≥3,0	≥2,4	0,2–5,0	4,3	0,5–5,0





Strateginiai tikslai

Strateginiai uždaviniai

STRATEGINĖ KRYPTIS	TAPTI MODERNIU, DUOMENIMIS SPRENDIMUS GRINDŽIANČIU INFRASTRUKTŪROS VALDYTOJU
> Suformuoti susisiekimo komunikacijų kompetencijas ir praktiką  Siekiamas rezultatas: Didinti gatvių infrastruktūros projektų valdymo efektyvumą.	 Pasirašyti sutartį su VMSA dėl inžinerinių paslaugų teikimo.
	 Įsteigti susisiekimo komunikacijų (gatvių, kitų transporto statinių – tiltų, viadukų, estakadų, tunelių, pralaidų) projektų kompetencijų centrą.
	 Įgyvendinti Gatvių skaitmenizavimo modulio projektą integruojant gatvių būklės skaitmeninius duomenis SJ „Vilniaus planas“ IT infrastruktūroje.
	 Atlikti gatvių infrastruktūros administravimo veiklos galimybių studiją.
	 Suformuoti bendradarbiavimo su kitomis VMSA įmonėmis modelį.

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Gatvių kietųjų dangų dalis, kuriai nustatoma dangos būklė, km	–	300	1009	–	1167	–
• Gatvių kietųjų dangų dalis, kuriai atnaujinami dangos būklės duomenys, km	–	–	–	300	1167	300
• Gatvių kietųjų dangų dalis, kuriai atliekami detalūs tyrimai bei parenkami optimalūs remonto sprendiniai, km	–	–	–	100	Neaktualu	100
• Inventorizuotų Vilniaus m. susisiekimo statinių (pėsčiųjų tiltų, tiltelių, lieptų, pralaidų ir kt.) dalis, %	–	20%	Neaktualu	Neaktualu		Neaktualu
• Vilniaus m. susisiekimo statinių (pėsčiųjų tiltų, tiltelių, lieptų, pralaidų ir kt.) būklės įvertinimas, vnt.	–	–	Neaktualu	Neaktualu		Neaktualu

¹ Veiklos modelis įskaitant sutarties tipą su VMSA, turto valdymo principas (operavimo ar patikėjimo), esminiai procesai, IT įrankiai, įskaitant TVS, mažosios infrastruktūros valdymo perėmimo galimybės.

² Įskaitant duomenų mainus ir integracijas, jutiklių sistemų diegimą ir bendrą naudojimą sklandžiai gatvių priežiūrai užtikrinti.





Strateginiai tikslai

Strateginiai uždaviniai

STRATEGINĖ KRYPTIS

- Teikti naujos kartos priežiūros ir avarines paslaugas



Siekiamas rezultatas:

Pereiti prie paslaugų kokybės užtikrinimu grįstų priežiūros ir avarinių paslaugų.

NUO PRIEŽIŪROS VEIKSMŲ ĮGYVENDINIMO PRIE VILNIEČIŲ LAIMĖS PALAIKymo



Parengti ir įdiegti vilniečių pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis (laimės lygio) matavimo metodiką ir sistemą.



Diegti paslaugų kokybės standarto (angl. *Service Level Agreement*) principus vykdant priežiūros darbus ir teikiant paslaugas avarijų atvejais.



Įdiegti viešai prieinamą įmonės teikiamų paslaugų efektyvumo stebėsenos sistemą, realiu laiku rodančią teikiamų paslaugų kokybę.



Kartu su kitomis VMSA pavaldžiomis įmonėmis įsteigti centralizuotą avarinių tarnybų skambučių centrą.



Persiorientuoti nuo avarijų lokalizavimo daugiabučiuose prie įvykių su kitomis paslaugomis glaudžiau susijusioje viešojoje infrastruktūroje.

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Vilniečių pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygis, %	–	–	–	Neaktualu	Neaktualu	Neaktualu
• Priežiūros ir avarinių paslaugų, vykdomų pagal paslaugų kokybės standartą (angl. <i>Service Level Agreement</i>), skaičius, vnt.	–	–	1	2	3	3
• Vidutinis avarijų vidaus inžineriniuose tinkluose reagavimo laikas, val. ¹	<2	<2	0,7	<1,5	1,5	<1,5
• Vidutinis gatvių, šaligatvių avarinių situacijų lokalizavimo laikas, val. ⁵	–	–	1,6	1,6	1,5	1,6

¹ Veiklos modelis įskaitant sutarties tipą su VMSA, turto valdymo principas (operavimo ar patikėjimo), esminiai procesai, IT įrankiai, įskaitant TVS, mažosios infrastruktūros valdymo perėmimo galimybės.

⁵ Įskaitant duomenų mainus ir integracijas, jutiklių sistemų diegimą ir bendrą naudojimą sklandžiai gatvių priežiūrai užtikrinti.





Tvarumą palaikančios strateginės kryptys, tikslai ir uždaviniai

Unikalus Bendrovės vaidmuo mieste – spręsti ne tik verslui, bet ir bendruomenėms iškylančius klausimus bei rodyti pavyzdį kitiems. Šios strateginės kryptys ir tikslai nurodo Bendrovės įsipareigojimą toliau būti viena matomiausių atsakingų bendrovių, kuri rodo efektyvaus valdymo ir atsakingo miesto išteklių panaudojimo pavyzdį kitiems bei nuosekliai investuoja į bendruomenei svarbius aplinkosauginius ir socialinius aspektus.

Strateginiai tikslai

Strateginiai uždaviniai

STRATEGINĖ KRYPTIS	TVARI IR SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA
> Įgyvendinti aplinkosaugos iniciatyvas darniems gyventojų poreikiams tenkinti  Siekiamas rezultatas: Mažinti poveikį aplinkai ir kurti draugiškesnę aplinką vilniečiams	 Suformuoti ir įdiegti paplūdimių įrengimo ir priežiūros standartą, siekiant sertifikuoti Įmonės valdomus paplūdimius Mėlynosios vėliavos programoje.  Įmonės iniciatyva rekonstruoti senus ir įrengti naujus valymo įrenginius ne tik naujuose, bet ir esamuose paviršinių nuotekų tinkluose.

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Skendinčių medžiagų išleidimas į vandenį, kg/ha (skaičiuojamas įvertinus metinį debitą ir vandens iš atnaujintų valymo įrenginių kokybę)	<85	<80	<80	78	<75	73
• Įgyvendintų tvarių iniciatyvų skaičius	–	≥1	≥1	1	≥1	1
• Surenkamo paviršinių nuotekų vandens baseinų plotai, turintys valymo įrenginius, ha	>890	>980	>1 190	1 757	>2 290	2 731





Strateginiai tikslai

Strateginiai uždaviniai

STRATEGINĖ KRYPTIS

➤ Būti į darbuotojus orientuota, skaidria, socialiai atsakinga įmone



Siekiamas rezultatas:

Motyvuojančios darbo aplinkos sukūrimas

TVARI IR SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA



Parengti ir įgyvendinti personalo strategiją, apimančią darbuotojų motyvavimo ir išlaikymo priemones ir naujų darbuotojų pritraukimo iniciatyvas.



Parengti ir įgyvendinti darbuotojų saugos mokymų planą.



Parengti ir įdiegti žmonių su negalia integravimo į darbo vietą strategiją ir mechanizmą.



Suformuoti ir nuosekliai vykdyti skaidrumo strategiją („Transparency International“ vidaus auditų vykdymas, korupcijos plano parengimas ir vykdymas bei kt.).

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Įmonės veiklos atitiktis skaidrumo kriterijams	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip	Taip
• Savanoriškos specialistų kaitos rodiklis,%	<11%	<14%	<12%	<12%	10,4%	<12%
• Savanoriškos darbininkų kaitos rodiklis,%	<11%	<13%	<12%	<12%	13,5%	<12%

³ Jeigu bus gautas užsakovo (Savivaldybės) patvirtinimas.





Strateginiai tikslai

Strateginiai uždaviniai

STRATEGINĖ KRYPTIS Būti efektyvia ir gerai valdoma įmone  Siekiamas rezultatas: Veiklos efektyvumo didinimas.	TVARI IR SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA Skaitmenizuoti ir standartizuoti vidinius procesus, siekiant užtikrinti sklandesnį ir paprastesnį darbą. Įdiegti duomenų mainų sistemą tarp VMSA pavaldžių įmonių. Užtikrinti patikimą ir nenutrūkstamą informacinių sistemų veikimą.
---	---

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Bendrųjų ir administracinių sąnaudų dalis, % (viršutinė riba)	7%	<10%	8,5%	<10%	13,2%*	<10%

* Veiklos sąnaudų didėjimui ir struktūrai didžiausią įtaką padarė apskaitos politikos pakeitimas nuo 2023-01-01, pagal kurį dalis savikainos sąnaudų buvo perkelta prie veiklos. Apskaitos politikos pakeitimas nulėmė darbo užmokesčio, mokesčių ir dalies kitų sąnaudų augimą.

Strateginiai veiklos rodikliai

Visos įmonės veiklos tvarumui užtikrinti yra ir įgyvendinami žemiau pateikiami rodikliai.

RODIKLIS	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m. planas	2023 m. įvykdymas	2024 m.
• Pajamų dalis ne iš VMSA, %	11%	10%	11%	12%	12%	15%
• Pajamų dalis ne iš VMSA, tūkst. EUR	2 824	2 261	2 527	2 859	3 657	3 744
• Darbuotojui tenkančios pardavimo pajamos, tūkst. EUR	54	>48	>50	>53	59	>56
• EBITDA marža, %	14%	>10%	>10%	>10%	7,3%	>10%
• EBITDA, tūkst. EUR	3 509	>2 261	>2 297	>2 382	2 307	>2 496
• Prižiūrimų gatvių žiemą kiekis, km	>1 230	>1 230	>1 230	>1 250	1 230	>1 250
• Valdomų paviršinių nuotekų vamzdyno kiekis, km	>640	>655	>670	>680	697	>690



VALDYMO STRUKTŪRA

Pagal Bendrovės įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas – valdyba, vienasmenis valdymo organas – Bendrovės direktorius.

Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo ir valdybos funkcijos atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytą reglamentavimą.

Valdymo organai

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- Keisti Bendrovės įstatus, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Keisti Bendrovės buveinę;
- Rinkti ir atšaukti atestuotą auditorių ar audito įmonę metinių finansinių ataskaitų rinkinio auditui atlikti, nustatyti audito paslaugų apmokėjimo sąlygas;
- Nustatyti Bendrovės išleidžiamų akcijų klasę, skaičių, nominalią vertę ir minimalią emisijos kainą;
- Priimti sprendimą konvertuoti Bendrovės vienos klasės akcijas į kitos, tvirtinti akcijų konvertavimo tvarkos aprašą;
- Priimti sprendimą keisti Bendrovės akcijų sertifikatus į akcijas;
- Tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- Priimti sprendimą dėl pelno (nuostolių) paskirstymo;
- Priimti sprendimą dėl rezervų sudarymo, naudojimo, sumažinimo ir naikinimo;
- Tvirtinti tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- Priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- Priimti sprendimą išleisti konvertuojamas obligacijas;
- Priimti sprendimą atšaukti visiems akcininkams pirmumo teisę įsigyti konkrečios emisijos Bendrovės akcijų ar konvertuojamų obligacijų;
- Priimti sprendimą padidinti įstatinį kapitalą;
- Priimti sprendimą sumažinti įstatinį kapitalą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Priimti sprendimą Bendrovei įsigyti savų akcijų;
- Priimti sprendimą dėl Bendrovės vadovo ir valdybos narių civilinės atsakomybės draudimo;

- Pritarti, prieš valdybai priimant sprendimą, dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 200.000 Eur, perleidimo, investavimo, nuomos, įkeitimo, hipotekos (skaičiuojama bendra sandorio suma); dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 200.000 Eur įvykdymo laidavimo ar garantavimo; dėl sprendimo įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 200.000 Eur; dėl Bendrovės naujos veiklos pradėjimo;
- Priimti sprendimą dėl viešųjų pirkimų, kai darbų vertė 20 proc. viršija tarptautinio pirkimo vertės ribą, taikomą darbams pagal oficialioje Europos Sąjungos interneto svetainėje (www.europa.eu) nurodytas galiojančias tarptautinio pirkimo vertės ribas, nuo kurių taikomos Europos Sąjungos masto taisyklės kitoms valdžios institucijoms, ir kai paslaugų pirkimų vertė viršija 100 proc. tarptautinio pirkimo vertės ribą, taikomą paslaugoms ir prekėms pagal oficialioje Europos Sąjungos interneto svetainėje (www.europa.eu) nurodytas galiojančias tarptautinio pirkimo vertės ribas, nuo kurių taikomos Europos Sąjungos masto taisyklės kitoms valdžios institucijoms, organizavimo;
- Nustatyti Bendrovės metinius veiklos tikslus;
- Pritarti valdybos sprendimui dėl Bendrovės vadovo mėnesinės algos pastoviosios ir kintamosios atlygio dalių nustatymo ir premijų skyrimo;
- Priimti sprendimą dėl Bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo ir patvirtinti reorganizavimo ar atskyrimo sąlygas, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Priimti sprendimą pertvarkyti Bendrovę;
- Priimti sprendimus dėl Bendrovės restruktūrizavimo Lietuvos Respublikos įmonių restruktūrizavimo įstatymo nustatytais atvejais;
- Priimti sprendimą likviduoti Bendrovę, atšaukti Bendrovės likvidavimą, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Rinkti ir atšaukti Bendrovės likvidatorių, išskyrus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytas išimtis;
- Priimti kitus sprendimus, pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą nepriskirtus Bendrovės priežiūros ar valdymo organų kompetencijai.

Sprendimo data ir numeris	Priimti sprendimai
2023-04-25 Vilniaus miesto administracijos direktoriaus įsakymas Nr. 30-988/23 Dėl UAB „Grinda“ 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolio) paskirstymo tvirtinimo	Patvirtintas 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno (nuostolio) paskirstymas
2023-11-22 Vilniaus miesto savivaldybės tarybos sprendimas Nr. I-281“Dėl UAB „Grinda“ atliekamų darbų ir teikiamų paslaugų pirkimo“	5 metams pratęstas vidaus sandoris



Valdyba

Valdyba yra kolegialus Bendrovės veiklos priežiūrą atliekantis valdymo organas. Valdymą iš ne mažiau kaip 5 narių ketveriems metams teisės aktų nustatyta tvarka renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Renkant valdybą, jos nariu negali būti renkamas Bendrovės vadovas. Valdymą rinkimo ir atšaukimo tvarka nesiskiria nuo nustatytosios Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

Valdybai vadovauja pirmininkas. Jis renkamas iš valdybos narių paprasta balsų dauguma.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- Priima sprendimus dėl sandorių su susijusiomis šalimis, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo 37² straipsnyje;
- Prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- Svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- Teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- Sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės veiklos strategiją;
- Bendrovės metinį pranešimą;
- Bendrovės tarpinį pranešimą, sudarytą siekiant priimti sprendimą dėl tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio tvirtinimo ir dividendų už trumpesnį nei finansiniai metai, laikotarpį skyrimo;
- Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes;
- Pareigybes, į kurias darbuotojai priimami konkurso tvarka;
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus;
- Bendrovės audito ir rizikos valdymo komiteto nuostatus, steigiamų arba įsteigtų komitetų nuostatus;
- Bendrovės dokumentus, nustatančius pagrindinius veiklos principus (politikas, gaires ir pan.).

Valdyba renka ir atšaukia bei atleidžia iš pareigų Bendrovės vadovą, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareigybės aprašymą, skatina jį ir skiria nuobaudas.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi. Komercine (gamybine) paslaptimi negali būti laikoma informacija, kuri pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir kitus įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima:

- Sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve;
- Sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes;
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 200.000 Eur perleidimo;
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 200.000 Eur investavimo, nuomos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 200.000 Eur įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma);
- Sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 200.000 Eur įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- Sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 200.000 Eur;
- Savo darbo reglamentą;
- Sprendimus dėl Bendrovės komitetų sudarymo ir jų darbo organizavimo;
- Sprendimus dėl jungtinės veiklos sutarčių, pagal kurias solidariai įsipareigojama prieš užsakovą, ir sutarčių, kurių vertė viršija 500.000 Eur su PVM sudarymo;
- Sprendimus pradėti naują Bendrovės veiklą;
- Sprendimus dėl Bendrovės teikiamų paslaugų, išskyrus atlygintinas viešąsias paslaugas, kainodaros;
- Sprendimus dėl Bendrovės prisijungimo prie asociacijų;
- Kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Kai priimami sprendimai dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, arba sprendimai dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 1/20 Bendrovės įstatinio kapitalo, turi būti gautas išankstinis visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas. Visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas nepanaikina valdybos atsakomybės už priimtus sprendimus.



Valdyba analizuoja ir vertina Bendrovės vadovo pateiktą medžiagą apie:

- Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- Bendrovės veiklos organizavimą;
- Bendrovės finansinę būklę;
- Ūkinės veiklos rezultatus, pajamų ir išlaidų sąmatas, inventORIZACIJOS ir kitus turto pasikeitimo apskaitos duomenis.

Valdyba analizuoja, vertina Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą ir kartu su atsiliepimais ir pasiūlymais dėl jų bei Bendrovės metiniu pranešimu teikia visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdyba atsako už visuotinių akcininkų susirinkimų sušaukimą ir rengimą laiku. Valdyba privalo užtikrinti vardinių akcijų savininkų sąrašų parengimą, sudaryti visuotinių akcininkų susirinkimų darbotvarkes, pateikti akcininkams Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą, Bendrovės metinį pranešimą bei kitą reikiamą informaciją darbotvarkės klausimams svarstyti.



2023-05-16 baigėsi valdybos, paskirtos 2019-07-17 (vėliau atnaujintos,) kadencija.



Dr. Vygintas Bubnys

Pareigos valdyboje

- Valdybos pirmininkas nuo 2019-09-02
- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2019-07-17

Pagrindinė darbovietė

- UAB „European Merchant Bank“ stebėtojų tarybos narys
- AB Birštono sanatorija „Versmė“ valdybos pirmininkas
- UAB „Saulės sonata“ vyriausias patarėjas
- Lietuvos filatelistų sąjungos valdybos narys
- VĮ Nacionalinio plėtros instituto valdybos narys
- Birštono savivaldybės mero visuomeninis patarėjas



Nerijus Datkūnas

Pareigos valdyboje

- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2020-11-04

Pagrindinė darbovietė

- UAB „Finance United“ partneris
- Finansų analitikų asociacijos valdybos narys
- AB „Kelių priežiūra“ valdybos narys
- MB „Metakomanda“ partneris
- AB „Energijos skirstymo operatorius“ valdybos pirmininkas
- Finansų analitikų asociacijos narys
- Tarptautinės koučingo federacijos (ICF) narys
- MB „Leading LT“ direktorius



Agnė Šataitė

Pareigos valdyboje

- Valdybos narė nuo 2019-07-17 (valstybės tarnautoja)

Pagrindinė darbovietė

- VŠĮ Vilniaus miesto savivaldybės administracija vyresnioji patarėja
- VŠĮ „Northtown Vilnius“ kolegialaus valdymo organo narė
- VŠĮ Senjorų socialinės globos namai kolegialaus valdymo organo narė
- VŠĮ „Senevita“ kolegialaus valdymo organo narė



Gintautas Runovičius

Pareigos valdyboje

- Valdybos narys nuo 2022-03-01 (valstybės tarnautojas)

Pagrindinė darbovietė

- VŠĮ Vilniaus miesto savivaldybės administracija Miesto tvarkymo ir aplinkos apsaugos skyriaus vadovas



Vitalijus Andrejevas

Pareigos valdyboje

- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2020-11-04

Pagrindinė darbovietė

- UAB „Biseris“ generalinis direktorius



2023-05-09 Vilniaus miesto savivaldybė 4 metų laikotarpiui išrinko naują Bendrovės valdybą: Ilją Karužį, Marių Švaikauską, Bernardą Vilkelį, Simoną Bielskį.

Valdybos pirmininku išrinktas Ilja Karužis.



Ilja Karužis

Pareigos valdyboje

- Valdybos pirmininkas nuo 2023-05-09 (akcininko deleguotas valdybos narys)

Pagrindinė darbovietė

- VšĮ Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Infrastruktūros grupės vedėjas
- UAB „Vilniaus vandenys“ valdybos narys
- SĮ „Vilniaus atliekų sistemos administratorius“ valdybos pirmininkas
- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ valdybos pirmininkas



Simonas Bielskis

Pareigos valdyboje

- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-09

Pagrindinė darbovietė

- UAB „Concretus group“ generalinis direktorius
- Asociacija „Baltic Institute of Corporate Governance“ narys
- BMI Alumni Executive Club narys
- UAB „BSV GP SEED“ investuotojas
- Asociacija „LitBan“ narys / investuotojas
- UAB „Omniva LT“ stebėtojų tarybos narys
- UAB „Omniva LT Sorting“ stebėtojų tarybos narys



Marius Švaikauskas

Pareigos valdyboje

- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-09

Pagrindinė darbovietė

- AB „VIA Lietuva“ generalinis direktorius



Bernardas Vilkelis

Pareigos valdyboje

- Nepriklausomas valdybos narys nuo 2023-05-09

Pagrindinė darbovietė

- AB „K2 LT“ direktorius
- UAB „Rekviem LT“ direktorius
- UAB „Home media“ savininkas ir direktorius



Bendrovės valdyba dirba pagal metų pradžioje parengtą ir patvirtintą valdybos metinį darbo planą. 2022 m. įvyko 18 valdybos posėdžių. Valdybos narių dalyvavimas posėdžiuose 2023 m.:

Valdybos narys	Dalyvavimas posėdžiuose 2023 m.	
	Faktiškai dalyvautų posėdžių skaičius	Posėdžių, kuriuose turėjo dalyvauti, skaičius
Dr. Vygintas Bubnys	4	4
Vitalijus Andrejevas	4	4
Nerijus Datkūnas	4	4
Gintautas Runovičius	4	4
Agnė Šataitė	4	4
Ilja Karužis	14	14
Marius Švaikauskas	14	14
Bernardas Vilkelis	14	14
Simonas Bielskis	14	14

2023 m. valdybos priimti svarbiausi sprendimai

Posėdžio data	Sprendimas
2023-03-15	Patvirtintas UAB „Grinda“ biudžetas
2023-04-25	- Patvirtintas UAB „Grinda“ 2022 m. metinis pranešimas - Pritarta UAB „Grinda“ 2022 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektui - Pritarta UAB „Grinda“ 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkiniui - Patvirtinta UAB „Grinda“ organizacinė struktūra
2023-06-09	- Bendru UAB „Grinda“ valdybos narių sutarimu išrinktas naujos valdybos sudėties pirmininkas. - Patvirtinta UAB „Grinda“ Audito ir rizikos valdymo komiteto sudėtis - Atnaujintas bei patvirtintas UAB „Grinda“ valdybos darbo reglamentas
2023-07-20	Pritarta UAB „Grinda“ narystei Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų asociacijoje (LAQM).
2023-09-29	Patvirtinta UAB „Grinda“ rizikų valdymo politika
2023-12-29	Paskirtas UAB „Grinda“ vadovas



Iki 2023-05-16 Audito ir rizikos valdymo komitetą (ARVK) sudarė du valdybos nariai - Nerijus Datkūnas (pirmininkas nuo 2020-12-23), Agnė Šataitė (narė nuo 2020-12-23), ir nepriklausoma narė Nomedą Patackienė (narė nuo 2021-02-17).

2023-06-29 naujai suformuotos valdybos sprendimu į ARVK du valdybos nariai paskirti: Marius Švaikauskas ir Bernardas Vilkelis. 2023-12-28 į ARVK išrinktas nepriklausomas narys Ernestas Česokas.

Audito ir rizikos valdymo komiteto narių dalyvavimas posėdžiuose 2023 m.

ARVK narys	Faktiškai dalyvautų posėdžių skaičius	Posėdžių, kuriuose turėjo dalyvauti, skaičius
Nerijus Datkūnas	4	4
Agnė Šataitė	4	4
Nomeda Patackienė	4	4
Marius Švaikauskas	4	4
Bernardas Vilkelis	4	4
Ernestas Česokas	0	0



2023 m. priimti svarbiausi Audito ir rizikos valdymo komiteto sprendimai

Posėdžio data	Priimti sprendimai, spręsti klausimai
2023-01-24	Pritarta siūlomo 2023 metų vidaus auditų plano projekto tvirtinimui artimiausiame Valdybos posėdyje.
2023-04-12	Pritarta 2023 metų Vidaus auditų plano eiliškumo keitimui
2023-11-08	Pritarta 2023 metų Vidaus auditų plano keitimui (naujos srities įtraukimas į planą)
2023-04-24	Pritarta atnaujintai Rizikų valdymo politikai, rekomenduota teikti svarstyti Valdybai Pritarta atnaujintai Rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo metodikai, rekomenduota teikti svarstyti Valdybai.
2023-07-27	Diskusijos dėl rizikų registro Diskusijos dėl rizikų registro
2023-08-21	Pritarta rizikų valdymo politikos ir metodikos teikimui tvirtinti Artimiausiame Valdybos posėdyje Diskusijos dėl rizikų registro, rekomenduota teikti svarstyti Valdybai
2023-04-12	Finansinio audito preliminarinių išvadų apžvalga
2023-05-02	Informacijos saugumo valdymo priemonių vidaus audito ataskaitos pristatymas
2023-07-27	Pritarta atnaujintos Vidaus audito metodikos tvirtinimui direktoriaus įsakymu.
2023-07-27	Serviso skyriaus valdymo efektyvumo vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo plano pristatymas
2023-01-24, 2023-04-12, 2023-11-08	Rekomendacijų įgyvendinimo kontrolė
2023-08-21	2023 metų 6 mėnesių finansinių ataskaitų pristatymas, diskusija
2023-11-08	Aplinkos apsaugos reikalavimų priežiūros vidaus audito ataskaitos pristatymas

2023 m. valdybos bei Audito ir rizikų valdymo komiteto nariams apskaičiuotas darbo užmokestis Eur su mokesčiais:

Vardas, pavardė	Pareigos	Nustatytas mėnesinis atlygis, Eur	Priskaičiuotas atlygis ¹ , Eur
Dr. Vygintas Bubnys	Valdybos pirmininkas Nepriklausomas valdybos narys	1.200	5.073
Vitalijus Andrejevas	Nepriklausomas valdybos narys Nepriklausomas valdybos narys	900 900	3.805 3.805
Nerijus Datkūnas	Audito ir rizikų valdymo komiteto pirmininkas	400	1.691
Gintautas Runovičius	Valdybos narys (valstybės tarnautojas)	0	0
Agnė Šataitė	Valdybos narys (valstybės tarnautojas) Audito ir rizikų valdymo komiteto narė	0 300	0 1.268 ²
Nomeda Patackienė	Audito ir rizikų valdymo komiteto narė	450	. 902
Ilja Karužis	Valdybos pirmininkas	1/4 direktoriaus vidutinio darbo užmokesčio	17.049
Marius Švaikauskas	Nepriklausomas valdybos narys Audito ir rizikų valdymo komiteto narys	1/3 direktoriaus vidutinio darbo užmokesčio	22.732 6.571
Bernardas Vilkelis	Nepriklausomas valdybos narys Audito ir rizikų valdymo komiteto narys	1/3 direktoriaus vidutinio darbo užmokesčio 1/3 valdybos nario	22.732 6.571
Simonas Bielskis	Nepriklausomas valdybos narys	1/3 direktoriaus vidutinio darbo užmokesčio	22.732
Ernestas Česokas	Audito ir rizikų valdymo komiteto narys	1/3 valdybos nario vidutinio darbo užmokesčio	0
Iš viso:			115.931



Bendrovės direktorius

Bendrovės direktoriaus teisės ir pareigos nustatytos bendrovės įstatuose. Bendrovės direktorius:

- Veikia Bendrovės vardu ir turi teisę vienvaldiškai sudaryti Bendrovės sandorius, išskyrus sandorius dėl kurių remiantis sudaryti, kai yra Bendrovės valdybos sprendimas ir šių įstatų nustatyta tvarka visuotinio akcininkų susirinkimo pritarimas šiuos sandorius sudaryti;
- Teikia svarstyti klausimus valdybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui;
- Be atskiro įgaliojimo veda Bendrovės vardu teisme bylas bei atstovauja kitose institucijose. Bendrovės vadovas įgyja teisę atstovauti Bendrovei nuo dienos, nurodytos darbo sutartyje;
- Pagal kompetenciją leidžia įsakymus, reguliuojančius struktūrinių padalinių darbą, bei priima sprendimus visais kitais Bendrovės veiklos klausimais, nepriskirtais valdybos ir visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijai.

Bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą bei jos tikslų įgyvendinimą;
- Metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- Sprendimo dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto parengimą, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir tarpinio pranešimo parengimą, sprendimui dėl dividendų už trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo priimti. Tarpiniam pranešimui mutatis mutandis taikomos Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatos, reglamentuojančios metinio pranešimo rengimą ir skelbimą;
- Akcijų suteikimo taisyklių projekto parengimą;
- Sutarties su auditoriumi ar audito įmone sudarymą, kai auditas privalomas pagal įstatymus ar Bendrovės įstatus;
- Informacijos ir dokumentų pateikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai įstatymų numatytais atvejais ar jų prašymu;
- Bendrovės dokumentų ir duomenų pateikimą juridinių asmenų registro tvarkytojui;
- Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytos informacijos viešą paskelbimą įstatuose nurodytame šaltinyje;
- Informacijos pateikimą akcininkams;
- Įstatymuose ir kituose teisės aktuose, įstatuose, taip pat Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose nustatytų pareigų vykdymą.



2023-12-29 Bendrovei pradėjo vadovauti direktorius Jonas Davidavičius, laimėjęs viešą Vilniaus miesto savivaldybės skelbtą konkursą. Atranką vykdė nepriklausoma personalo atrankos agentūra „AIMS International Lietuva“. Atrankoje dalyvavo daugiau nei 20 kandidatų. Naujam vadovui buvo išskirti lūkesčiai ne tik užtikrinti efektyvią bendrovės veiklą, bet ir teikiamų paslaugų kokybės augimą. J. Davidavičius Vilniaus Gedimino technikos universitete įgijo civilinės inžinerijos magistro laipsnį, baigė aukščiausio lygio vadovų studijas BMI Executive Institute, yra sukaupęs ilgametę vadovavimo patirtį kelių ir gatvių statybos ir remonto bei gamybinių paslaugų teikimo bendrovėse.

Iki 2023-09-22 Bendrovei vadovavo direktorius Andrius Griškevičius, pareigas palikęs šalių susitarimu. Vykstant naujo direktoriaus atrankai, direktoriaus pareigas laikinai ėjo Gamybės tarnybos Technikos departamento vadovas Dalius Kuliešius.

Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį sudaro mėnesinė alga ir premija:

- Mėnesinė alga nustatoma koeficientais taikant atitinkamų metų Lietuvos Respublikos Seimo nustatytą Lietuvos Respublikos valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį ir atsižvelgiant į Savivaldybės valdomos įmonės kategoriją. Bendrovės vadovui mėnesinę algą nustato valdyba.
- Premija skiriama už pasiektus tikslus. Premiją skiria Bendrovės valdyba pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinius bei valdybai įvertinus metinių ir strategijos tikslų įgyvendinimą. Premija už pasiektus rezultatus negali viršyti dviejų mėnesinių algų dydžio.

2023 m. Bendrovės vadovams išmokėtas atlyginimas:

Vardas, pavardė	Nustatytas pastovus mėnesinis atlygis, Eur	Priskaičiuotas atlygis, Eur
Andrius Griškevičius	7700	127 836
Dalius Kuliešius	7700	24 528
Jonas Davidavičius	7800	411

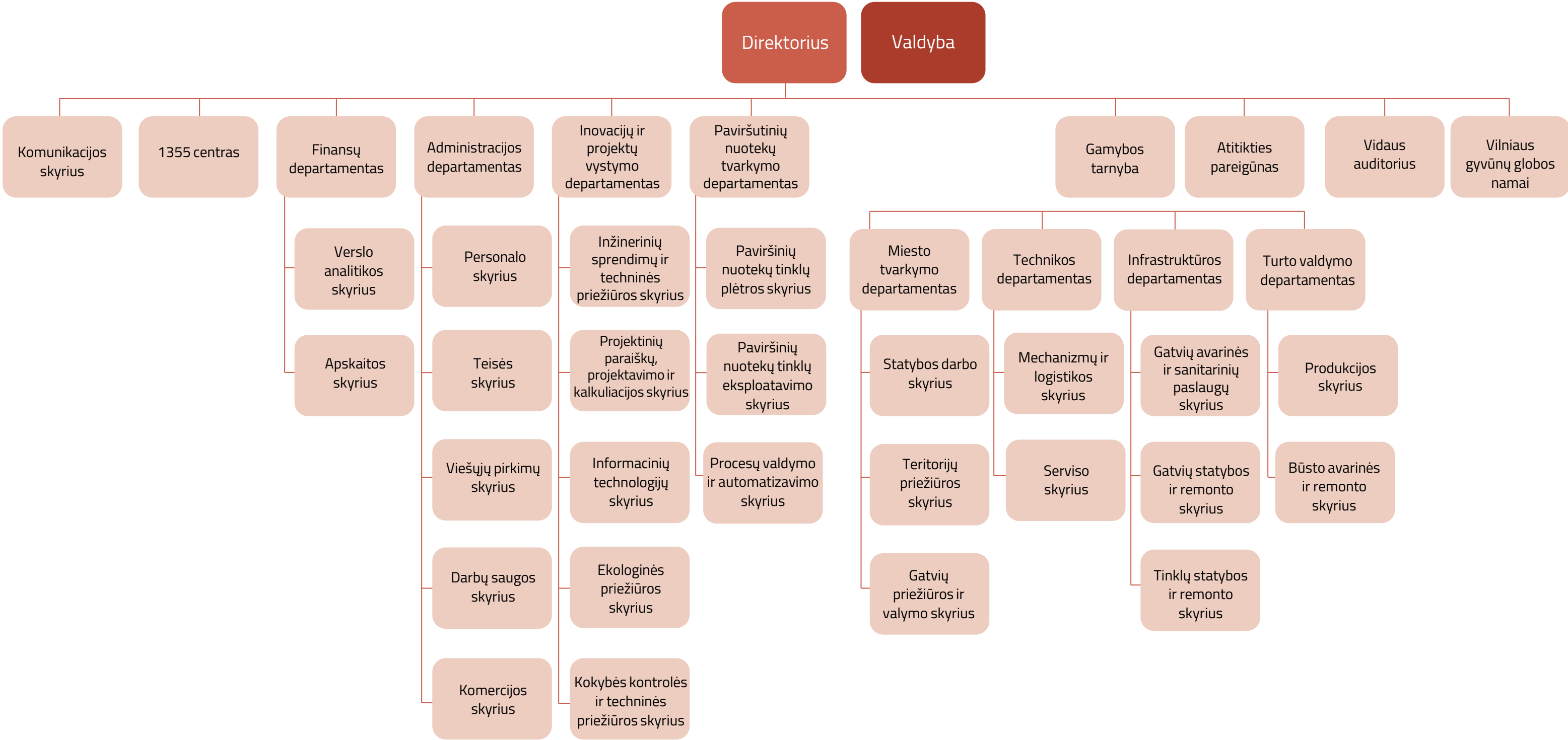
UAB „Grinda“ organizacinė struktūra

2023-04-25 Bendrovės valdyba patvirtino naują organizacinę struktūrą, kuri įsigaliojo nuo 2023-07-01. Pokyčio tikslas – efektyvinti Bendrovės veiklą, supaprastinti pajamų ir sąnaudų paskirstymą. Keičiami tik padalinių pavadinimai ir /arba padalinio vieta struktūroje. Įsteigti 6 nauji padaliniai.

- Komunikacijos departamentas pakeitė pavadinimą į Komunikacijos skyriaus, tiesioginis pavaldumas išliko direktoriui;
- 1355 centro tiesioginis pavaldumas tapo direktoriui (buvo tiesioginis pavaldumas Komunikacijos departamentui);
- Finansų departamente atsirado atskiras Verslo analitikos skyrius. Didelis dėmesys skiriamas finansų analitikų veiklai;
- Administracijos departamento Procesų valdymo ir saugos skyrius pakeitė pavadinimą į Darbų saugos skyrius;
- Iš Paviršinių nuotekų tvarkymo departamento į Inovacijų ir projektų vystymo departamentą buvo perkeltas Ekologinės priežiūros skyrius bei atsirado papildomas skyrius Kokybės kontrolės ir techninės priežiūros skyrius;
- Paviršinių nuotekų tvarkymo departamente įkurtas Procesų valdymo ir automatizavimo skyrius;
- Miesto tvarkymo departamente nebeliko Miesto priežiūros skyriaus, Sanitarinių paslaugų skyriaus. Išgryninus funkcijas, departamentas perskirstytas į tris atskirus skyrius: Statybos darbų, Teritorijų priežiūros ir Gatvių priežiūros ir valymo;
- Gatvių remonto departamentas pakeitė pavadinimą į Infrastruktūros departamento. Išgryninus funkcijas, departamentas perskirstytas į tris skyrius: Gatvių avarinės ir sanitarinių paslaugų skyrių, Gatvių statybos ir remonto skyrių bei Tinklų statybos ir remonto skyrius;
- Turto valdymo departamente Remonto skyrius pakeitė pavadinimą į Būsto avarinės ir remonto skyrių;
- Vidaus audito skyrius buvo panaikintas ir paskirtas Vidaus auditorius, kurio tiesioginis pavaldumas priskiriamas direktoriui;
- Sanitarinių paslaugų skyrius pakeitė pavadinimą į Vilniaus gyvūnų globos namai ir tapo tiesiogiai pavaldus direktoriui (buvo pavaldus Miesto tvarkymo departamentui).



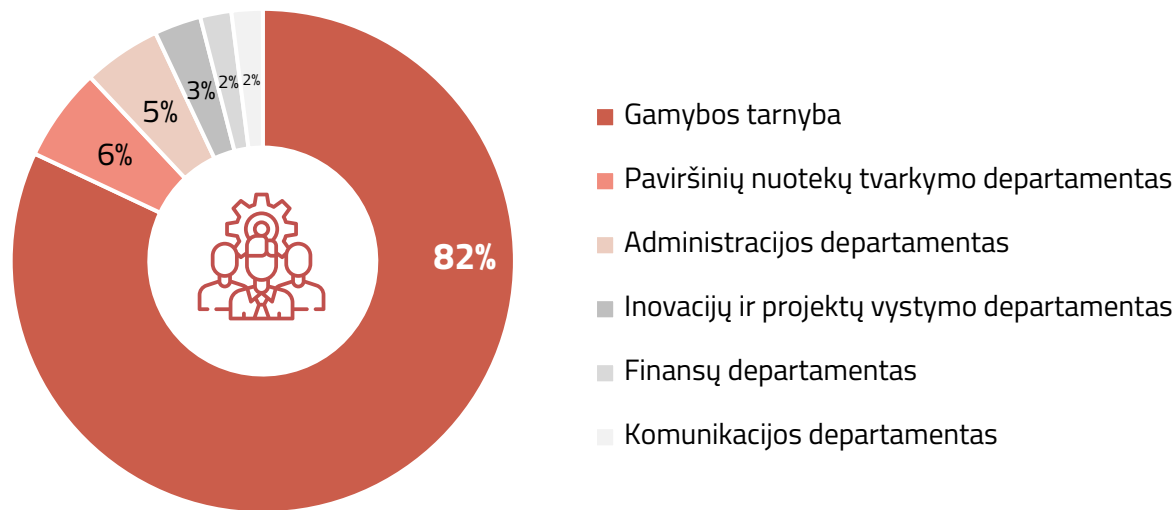
UAB „GRINDA“ ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA



Informacija apie darbuotojus

2023-12-31 Bendrovėje dirbo 562 darbuotojai, iš jų 110 pagal terminuotas darbo sutartis, 11 darbuotojų - nepilną darbo dieną.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal funkcijas (procentais)



Bendrovės darbuotojų skaičius kinta priklausomai nuo darbų sezoniškumo:

- balandžio mėn. išauga darbininkų-judamųjų įrenginių operatorių poreikis į Gatvių statybos ir remonto skyrių gatvių priežiūros ir remonto darbams atlikti;
- gegužės-birželio mėn. išauga darbuotojų poreikis į Teritorijų priežiūros skyrių (papildomųjų priežiūrai);
- gruodžio mėnesį išauga sunkvežimių vairuotojų poreikis į Gatvių priežiūros ir valymo skyrių – gatvių priežiūros žiemą darbams.

Sezoniškumo rodiklis, parodantis darbuotojų skaičiaus pokytį mėnesiui, pagal pareigybę:

Pareigybių lygis	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Vadovai	11	11	11	11	11	11	9	9	8	8	8	9
Padalinių vadovai ir specialistai	108	108	108	110	111	112	114	121	126	125	126	127
Darbininkai	366	368	312	318	384	380	379	391	346	348	426	427
Iš viso darbuotojų	485	487	431	439	506	503	502	521	480	481	560	563

Darbuotojų kaitos rodikliai	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pagal darbo santykių tipą					
Patvirtintų etatų skaičius	535	535	535	530	546
Patvirtintų etatų sk. sezoniniams darbams	0	0	0	0	310
Vidutinis darbuotojų skaičius	453	464	446	454	489
Priimta darbuotojų	189	192	142	200	295
Iš jų pagal terminuotas darbo sutartis	154	167	116	169	204
Atleista darbuotojų	174	201	157	170	215
Vidutinis darbuotojų, dirbusių nepilną darbo dieną, skaičius	6	7	8	10	11

Pagal pareigybių lygius	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Priimta darbuotojų	189	192	143	200	295
Vadovai	1*	0	0	2	1
Padalinio vadovai ir specialistai	11	10	9	31	33
Darbininkai	178	182	134	167	261
Atleista darbuotojų	174	201	157	170	215
Vadovai	1	0	1	2	2
Padalinio vadovai ir specialistai	8	8	9	19	17
Darbininkai	165	193	147	149	196
Vidutinis darbuotojų skaičius	453	464	446	454	489
Vadovai	7	7	7	10	10
Padalinio vadovai ir specialistai	77	80	81	92	114
Darbininkai	369	377	358	352	365



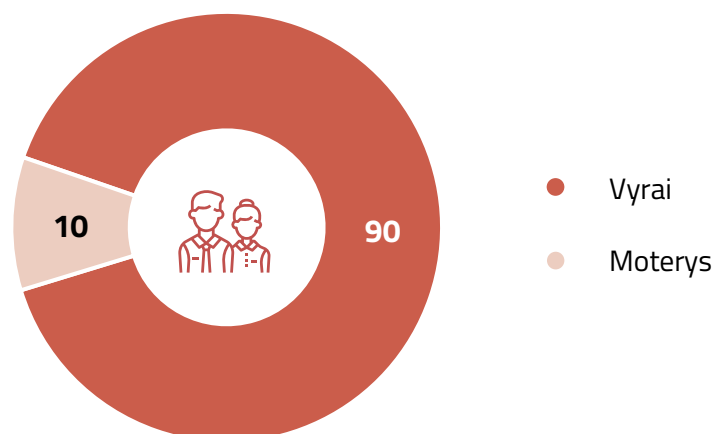
UAB „Grinda“ darbuotojų vidutinis amžius:

	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Vidutinis darbuotojų amžius metais	48	47	48	48	48

2023 m. vyrai sudarė 90 proc. bendrovės darbuotojų, moterys – 10 proc., 2022 m. vyrai 89 proc., moterys – 11 proc., 2021 m. vyrai – 91 proc., moterys – 9 proc.

Daugiausia moterų dirba Administracijos, Finansų departamentuose bei Vilniaus gyvūnų globos namuose.

Pasiskirstymas pagal lytį UAB „Grinda“ darbuotojų vidutinis amžius 2019–2023 m.:



Bendrovė rūpinasi nuolatiniu darbuotojų kvalifikacijos kėlimu, organizuoja vidinius ir išorinius mokymus bei užtikrina, kad darbuotojai turėtų visus privalomus atestatus ir darbui reikalingas kompetencijas. 2021 metais apie 26 proc. darbuotojų kėlė kvalifikaciją kursuose, seminaruose, mokymuose, 2022 metais – apie 31 proc., 2023 metais – taip pat apie 31 proc. 2023 m. 2 darbuotojai įgijo inžinerijos mokslų profesinio bakalauro laipsnį Vilniaus kolegijoje, vienas darbuotojas – inžinerijos mokslų magistro laipsnį Vilniaus Gedimino technikos universitete. Visi šie darbuotojai sėkmingai tęsia karjerą mūsų įmonėje.

Padalinių vadovų ir specialistų su aukštuoju išsilavinimu dalis:

	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Padalinių vadovai, specialistai su aukštuoju išsilavinimu (proc.)	83	89	90	88	87



Organizacinės kultūros ugdymas

2023 m. įmonė nuosekliai dirba ugdydama vadovų kompetencijas, didindama darbuotojų įsitraukimą, nustatydama skaidrius profesinės veiklos vertinimo kriterijus.

Bendrovė didelį dėmesį skiria vadovų ugdymui: visų lygmenų įmonės padalinių vadovai dalyvavo mokymuose „Duomenų apsauga ir BDAR pagrindai“, asociacijos „Lietuvos keliai“ organizuojamuose „Susisiekimo komunikacijų statybos techninės veiklos pagrindinių sričių vadovų kvalifikacijos tobulinimo seminare“, mokymuose „Džiaugsmas darbe ir įtemptų situacijų valdymas“ bei „LEAN vadybos sistema“.

Siekdama nustatyti skaidrius ir objektyvius darbo procesus, Bendrovė patvirtino komandiruočių tvarkos aprašą, darnumo politiką, skaidrumo politiką, konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių saugojimo ir naudojimo tvarkos aprašą.

Atnaujinta ir patvirtinta Bendrovės darbo sutarčių forma.

Bendrovė skatina horizontaliosios karjeros galimybes. 2023 m. 3 Bendrovės specialistai tapo skyrių vadovais, 1 skyriaus vadovas – departamento vadovu.

Siekiant, kad darbuotojai jaustųsi įmonės dalimi ir aktyviai įsitrauktų į joje vykstančius procesus, bendrovės Darbo taryba per 2023 m. turėjo 8 susitikimus, kurių metu buvo pasiūlytos ir įgyvendintos darbuotojų iniciatyvos; pirmadieniais Bendrovės sąskaita tiekiami vaisiai, papildoma apmokama atostogų diena gimtadienio proga, sukomplektuotos darbuotojų grupės gyvenančios ta pačia kryptimi kelionei į /iš darbo įmonės transportu. Tai rodo, kad kuriami tvarūs socialiniai santykiai, ir patys darbuotojai noriai įsitraukia į darbuotojams atstovaujančias institucijas.

2023 m. įmonės darbuotojai noriai dalyvavo neformaliose veiklose – iškylose baidarėmis, svarbių nacionalinių švenčių minėjimuose. Skatinant bendros įmonės kultūros stiprinimą, buvo surengti vasaros ir žiemos renginiai, į kuriuos buvo įtraukti visi Bendrovės darbuotojai, tokių renginių metu darbuotojai turi galimybę bendrauti neformalioje aplinkoje įsitraukti į komandinius žaidimus, kartu pasidžiaugti apdovanojimais už Bendrovės pasiekimus. Kartą per mėnesį biuras tapo atviras augintiniams, sukurta vidinė intraneto erdvė, kurioje darbuotojai sveikinami su gimtadieniais, pristatomi naujokai, skelbiamos padėkos ir įvairių iniciatyvų informacija. Sukurta papildomų poilsio erdvių, kuriose darbuotojai gali pietauti ir ilsėtis.

Siekdama užtikrinti darbuotojų gerovę ir sveikatą, Bendrovės vadovybė nuolat ieško galimybių gerinti įmonės darbuotojų finansinę padėtį ir kurti kitas finansines naudas. 2023 m. visi darbuotojai buvo pakartotinai apdrausti papildomu sveikatos draudimu, taip pat turi galimybę gauti nemokamus skiepus.

Siekiant objektyviai vertinti Bendrovę paliekančių darbuotojų priežastis sukurta ir naudojama „Bendrovę paliekančių darbuotojų įvertinimo anketa“, kuri padeda išsigryninti pagrindines priežastis ir problemas bei jas gerinti.

Siekiant gerinti Bendrovės reputaciją ir žinomumą, Bendrovė prisistatė tokiose įstaigose kaip „Coding school“, „Vilniaus kolegija“; su pastarąja pasirašyta bendradarbiavimo sutartis.

Bendrovė dalyvauja Vilniaus miesto savivaldybės Užimtumo didinimo programoje, kurios įgyvendinimą organizuoja Vilniaus miesto savivaldybė kartu su Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Vilniaus miesto skyriais. Programos tikslas – skatinti Vilniaus miesto gyventojų užimtumą ir aktyvumą darbo rinkoje, mažinti socialinę įtampą, atskirti tarp bendruomenės narių, didinti darbo jėgos kvalifikacijos atitiktį darbo rinkos reikmėms, suteikti galimybę bedarbiams integruotis į darbo rinką ir joje išsilaikyti įgyjant praktinius įgūdžius, padėti socialiai pažeidžiamiems asmenims integruotis į darbo rinką, ugdyti darbo, profesinius ir praktinius įgūdžius.

Užimtumo didinimo programoje dalyvavusių asmenų skaičius

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Įdarbinta asmenų	4	12	6	5	5	3

Darbo užmokestis

Darbo užmokesčio fondas 2021-2023, mln. Eur

	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Priskaičiuotas darbo užmokestis	10,3	11,8	14,1
Socialinio draudimo mokestis	0,2	0,2	0,3
Iš viso	10,5	12,0	14,4

Darbuotojų 2022-2023 m. vidutinio darbo užmokesčio palyginimas

Pareigybių grupės	2022 m.	2023 m.	Pokytis, proc
Aukščiausio lygmens vadovai	4 536	5 496	21,2%
Vidurinio lygmens vadovai	3 270	3 770	15,3%
Vyresnieji specialistai	2 780	3 253	17,0%
Specialistai	1 832	2 010	9,7%
Darbininkai	2 035	2 262	11,2%

Darbuotojų sauga ir sveikata

Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) specialistai organizuoja nuoseklų darbo vietų profesinės rizikos vertinimą. 2023 m. atlikus dvidešimties darbo vietų vertinimą pažeidimų nenustatyta, o profesinė rizika įvertinta kaip „priimtina“. Bendrovė orientuojasi į sisteminius rizikos valdymo metodus, o rizikos identifikavimas, vertinimas ir kontrolė užima svarbią vietą kasdienėje DSS specialistų veikloje. Bendrovė, atlikdama darbo vietų profesinės rizikos stebėseną, nuolat tobulina darbuotojams skirtų asmeninės apsaugos priemonių komplektaciją bei pasirenkamų priemonių kokybę.

Bendrovėje skatinamas darbuotojų kompetencijų tobulinimas bei profesinio sąmoningumo ugdymas. Organizuojami darbuotojų mokymai ir atestacijos darbų saugos, profesinės veiklos, priešgaisrinės saugos klausimais. Profesines kompetencijas 2023 m. sėkmingai tobulino 198 darbuotojai. Ypatingas dėmesys skiriamas prevencinių priemonių, skirtų nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijai, bei pirmosios pagalbos teikimo įgūdžių formavimui. 2023 m. Pirmosios pagalbos mokymuose dalyvavo 149 darbuotojai. Praktinių užsiėmimų metu visi dalyviai apmokyti taisyklingai naudotis pirmąją pagalbai skirtomis priemonėmis. Kompleksinis darbuotojų saugai ir sveikatai stiprinti skirtų priemonių taikymas padėjo išlaikyti sklandžią veiklos eigą bei nenutrūkstamą darbų tęstinumą.

Vykdoma nelaimingų atsitikimų darbe prevencija, kontroliuojama, kaip naudojamos kolektyvinės ir asmeninės apsaugos priemonės. Viena iš nelaimingų atsitikimų darbe prevencijai taikomų kolektyvinių priemonių yra nulinė tolerancija alkoholiui, narkotinėms ir psichotropinėms medžiagoms. Prevencijos tikslais visose darbo vietose atliekami periodiniai darbuotojų blaivumo patikrinimai, o atliekantiems pavojingus darbus vykdoma nuolatinė blaivumo kontrolė.

Visi 2023 m. įvykiai neturėjo sąsajos su tiesioginių profesinių funkcijų bei užduočių vykdymu.

Įvykę ir ištirti nelaimingi atsitikimai ir incidentai

	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Nelaimingi atsitikimai darbe N1	3	-	1	1	2
Nelaimingi atsitikimai pakeliui į/iš darbo N2	2	-	1	1	2
Incidentai	-	2	1	0	1

Didelis dėmesys skiriamas Bendrovės darbuotojų sveikatai. Teisės aktų nustatyta tvarka darbuotojams atliekamos periodinės sveikatos patikros. Ypatingo dėmesio darbuotojų sveikatai išraiška tapo individualus kiekvieno darbuotojo sveikatos draudimas Bendrovės lėšomis.

Infekcinių ligų profilaktika vykdoma ne tik naudojant asmeninės apsaugos priemones, bet ir atliekant aktyvią imunoprofilaktiką. Bendrovės lėšomis kasmet atliekamas visų profilių darbuotojų vakcinavimas nuo erkinio encefalito, o Vilniaus gyvūnų globos namų darbuotojai papildomai skiepijami nuo pasiutligės, dėl jų veiklos sąsajos su laukiniais ir beglobiais gyvūnais. Papildomai atlikta 98 darbuotojų vakcinacija nuo Difterijos, stabligės poliomieliito.

Užkrečiamųjų ligų prevencija

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Pasiutligės skiepai	6	12	4	8	10	2
Erkinio encefalito skiepai	316	288	113	69	262	69

Atnaujintos 35 darbuotojų saugos ir sveikatos bei 5 gaisrinės saugos instrukcijos. Pagrindinės instrukcijos turi vaizdinio pristatymo formatą, o tai ženkliai palengvina darbuotojų instruktavimo procesą ir informacijos įsisavinimą. Informacijos įsisavinimo efektyvumui vertinti naudojami interaktyvūs klausimynai. Jų pagalba nustatomos gaunamos informacijos spragos, o tai leidžia užpildyti žinių trūkumus iki darbuotojo darbo pradžios.

Bendrovėje veikiantis DSS komitetas aktyviai dalyvauja vertinant esamą darbuotojų saugos ir sveikatos situaciją bendrovėje, teikiant siūlymus dėl jos tobulinimo bei įgyvendinant prevencines priemones, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų.

Vadybos politika

2022 metais Bendrovėje atliktas šių vadybos sistemų priežiūros auditas:

- Kokybės vadybos sistema LST EN ISO 9001:2015;
- Aplinkos apsaugos vadybos sistema LST EN 14001:2015;
- Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema ISO 45001:2018.

Auditą atlikusi nepriklausoma įmonė neatitiktį nenustatė.

2023 metų pradžioje Bendrovė pakartotinai gavo užtikrinimą dėl veiklos atitikimo vadybos sistemoms bei gavo tai patvirtinančius sertifikatus.



Taikymo sritys:

- Inžinerinių tinklų specialieji statybos darbai;
- Susisiekimo komunikacijų bendrieji statybos darbai;
- Lietaus nuotekų surinkimo sistemų, gatvių ir gatvių dangos remonto ir priežiūros darbai;
- Aplinkos tvarkymo darbai;
- Saviruošos gaminių gamyba ir pardavimas;
- Avarinių situacijų lokalizavimo ir likvidavimo darbai;
- Pastatų ūkio valdymas.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė taiko šias vadybos politikos nuostatas:

- Tobulinti ir palaikyti integruotą vadybos sistemą, atitinkančią LST EN ISO 9001, LST EN ISO 14001 ir LST ISO 45001 standartų bei susijusių Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus, didinti jos veikimo rezultatyvumą;
- Kelti darbuotojų kvalifikaciją, ugdyti savarankiškumą ir kūrybiškumą bei asmeninę atsakomybę, teikiant kokybiškas paslaugas, tausojant aplinką, efektyviai naudojant išteklius, saugant savo ir šalia dirbančiųjų sveikatą bei siekti geriausio ekonominio rezultato;
- Teikti klientams kokybiškas, jo poreikius ir reikalavimus bei įsipareigojimus atitinkančias paslaugas bei produktus;
- Nuolat gerinti ir tobulinti veiklos ir valdymo procesus visuose Bendrovės lygiuose;
- Palaikyti ilgalaikius, abipusiai naudingo bendradarbiavimo, pagarbos ir lygiateisiškumo principais grįstus santykius su suinteresuotomis šalimis;
- Taikyti inovatyvias ir saugias bei aplinką saugančias technologijas veiklos ir paslaugų teikimo procesų palaikymui, kokybei bei patikimumui užtikrinti;



- Optimizuoti paslaugų teikimo procesus racionaliai naudojant gamtos išteklius bei mažinant neigiamą poveikį aplinkai;
- Vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių susirgimų prevenciją, sukuriant darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas;
- Nuolat peržiūrėti vadybos politikos nuostatas, išlaikant ją aktualią, nustatant naujus tikslus ir uždavinius, siekiant nuolatinio tobulėjimo ir veiksmingumo;
- Komunikuoti šias nuostatas visoms suinteresuotoms pusėms.
- 2023 m. pabaigoje vykdytas priežiūros auditas patvirtino šių sertifikatų galiojimą.

Verslo analitinio portalo Rekvizitai.lt duomenimis, 2023 m. „Grinda“ yra viena tų 6 proc. įmonių Lietuvoje, kurios laikomos patikimiausiomis, stabiliausiomis ir finansiškai sėkmingomis. Rekvizitai.lt vertinimu, „Grinda“ plėtoja skaidrų verslą, puoselėja įmonės finansinę reputaciją, konkurencingumą rinkoje, atsakomybę ir pagarbą savo verslo aplinkai.

Startavo elektroninė prekių ir paslaugų parduotuvė, kurioje galima įsigyti frezuoto asfalto, betono skaldos ir atsijų ar „Grindos“ teikiamas mechanizuotos kelių priežiūros paslaugas. Tai – nuoseklus žingsnis didinant įmonės teikiamų paslaugų prieinamumą ir užtikrinant prekių ir paslaugų įsigijimo skaidrumą. Bendrovė jau ir anksčiau vykdė prekybą saviruošos medžiagomis ar teikė paslaugas pagal komercinius užsakymus. Vis dėlto elektroninė parduotuvė palengvins prekių ir paslaugų užsakymą, apmokėjimo administravimą ir logistikos paslaugų planavimą.

„Verslo žinių“ sudarytame TOP 50 statybos įmonių, sumokėjusių daugiausia mokesčių sąraše, „Grinda“ užima 13 vietą. Per 2023 m. į Valstybinės mokesčių inspekcijos (VMI) sąskaitas įmonė pervedė 4,677 mln. Eur įmokų. Mokesčių ir įmokų į biudžetą dydis parodo ne tik įmonės darbų apimtį, kurios išlieka aukštos netgi įvertinant konkurenciją rinkoje, bet ir tai, kad bendrovė dirba skaidriai ir atsakingai.

UAB „Grinda“ aktyviai dalyvauja kelių asociacijų veikloje:

Lietuvos statybininkų asociacijoje (nuo 2017 m.). Narystė šioje asociacijoje suteikia bendradarbiavimo galimybių su pažangiausiomis Lietuvos statybinėmis, projektavimo ir darbuotojų kvalifikacijos ugdymo įmonėmis;

Lietuvos savivaldybių komunalinių įmonių asociacijoje (nuo 2017 m.). Narystė šioje asociacijoje Bendrovei suteikia galimybę dalytis patirtimi su Lietuvos ir Vakarų Europos savivaldybių valdomomis ar kuriojamomis komunalinėmis įmonėmis, susipažinti su pažangiais darbų organizavimo būdais ir priemonėmis.

Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų asociacijoje (nuo 2023 m.) Asociacija vienija fizinius ir juridinius asmenis, besidominčius kokybės vadyba ir inovacijų vadyba, skatinančios mokslo, verslo ir viešojo valdymo organizacijų bendradarbiavimą.

Skaidrumo akademijoje (nuo 2023 m. sausio). Narystė šioje organizacijoje Bendrovei suteikia geriausios antikorporcinės praktikos mainus, kas leidžia organizacijoje kurti korupcijai atsparią aplinką.



Rizikų valdymas

UAB „Grinda“ rizikų valdymą suprantą kaip struktūrizuotą požiūrį į neapibrėžtumų valdymą, metodiškai įvertinant rizikų poveikį ir tikimybę bei taikant tinkamas jų valdymo priemones. Rizikų valdymo politika yra priemonė įdiegti vieningą rizikų valdymo sistemą pagal tarptautinėje praktikoje taikomą COSO ERM standartą, apibrėžiantį rizikų identifikavimo, vertinimo ir valdymo principus bei atsakomybes.

Pagal Bendrovės veiklos standartus veikia rizikų stebėsenos ir valdymo sistema. Išskiriamos trijų tipų rizikos, su kuriomis susiduria Bendrovė: veiklos, aplinkosaugos ir atitikties. Rizikoms valdyti yra numatomos specifinės priemonės.

Veiklos rizikos		Rizikos apibūdinimas
Rizika dėl vidaus sandorio ir priklausomybės nuo vieno užsakovo		Daugiau nei 80 proc. pajamų gaunama iš Vilniaus miesto savivaldybės. Bendrovės sudarytas su Vilniaus miesto savivaldybe vidaus sandoris gali būti panaikintas
Kainodaros rizika		Ilgalaikių sutarčių įkainius tvirtina ar keičia VMS taryba; procesas gali užtrukti laike, todėl prekių ir paslaugų kainų augimas gali daryti neigiamą įtaką Bendrovės pelningumui
Reguliuojamos veiklos rizika, susijusi su paviršinių nuotekų tvarkymo tarifų neadekvatumo patirtoms sąnaudoms ir investicijoms		Reguliuotojo patvirtintas paslaugos tarifas nekompensuoja visų šios veiklos sąnaudų dėl netinkamai paruoštos dokumentacijos, nesuderintų investicijų, vėluojančių investicijų. Poveikio dydis – iki 15 proc. nuo reguliuojamos veiklos pajamų
Gamybos rizika, susijusi su avarijomis nuotekų tinkluose, atliekamų darbų terminais ir garantiniais įsipareigojimais		Prisiimtų įsipareigojimų pagal ES lėšomis finansuojamų ir kitų projektų įgyvendinimą laiku vykdymas, nekokybiškai suteiktos paslaugos, nekokybiškai atlikti darbai
Pagrindinio užsakovo nesavalaikio atsiskaitymo už suteiktas paslaugas rizika		Daugiau nei 80 proc. pajamų gaunama iš vieno užsakovo – Vilniaus miesto savivaldybės – atsiskaitymai vėluoja daugiau nei 3 mėn. Taikomos rizikos valdymo priemonės: Kredito sutartis su banku.
Rizika dėl specialistų trūkumo, pakeičiamumo, darbuotojų kaitos, nepakankamos esamų darbuotojų kompetencijos		Patyrusių darbuotojų praradimas, darbuotojų specializacija, sudėtingas darbuotojų pakeičiamumas. Poveikio dydis – iki 10 proc. nuo darbo užmokesčio fondo
Informacinių sistemų valdymo, saugumo rizika, susijusi su sistemų funkcionalumo, įtakotos klaidos, sabotazo ar neteisėtos veikos, praradimu		Bendrovės veiklos nepertraukiamumo sutrikdymas dėl informacinių sistemų valdymo, klaidų, sabotazo, neteisėtos veikos ir pan. Poveikio dydis – 30 proc. nuo metinių IT palaikymo kaštų
Nuostolių padidėjimo ir (ar) neigiamo poveikio reputacijai rizika, susijusi su sutarčių valdymu, viešųjų pirkimų atlikimu, konkurencijos teise		Bendrovės dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose (VP) daro įtaką akcininko strateginei komunikacijai; VP atlikimo trukmė daro įtaką ES ir kitų projektų savalaikiam vykdymui, galimi rezultatų apskundimai, teisiniai ginčai, galimi konkurencijos teisės pažeidimai
Nuostolių padidėjimo ir (ar) neigiamo poveikio reputacijai rizika, susijusi su nelaimingais atsitikimais darbo vietoje		Bendrovės rizika dėl nuostolių padidėjimo ir (ar) neigiamo poveikio reputacijai, susijusi su nelaimingais atsitikimais darbo vietoje, daro įtaką veiklai, darbuotojų pasitikėjimui, akcininko strateginei komunikacijai
Rizika dėl nepatikimų tiekėjų ir sukčiavimo rizika		Nekokybiškai suteiktos tiekėjų paslaugos, nepatikimi paslaugų, žaliavų ir kt. gaminių tiekėjai. Trečiųjų asmenų poveikis (apgaulė, finansinio turto vagystė/neteisėtas pasisavinimas)
Turto sugadinimo rizika		Trečiųjų asmenų poveikis (turto (išskyrus finansinį) vagystė, vandalizmas), gamtinių sąlygų poveikis, netyčiniai turto sugadinimai (eismo įvykiai ir pan.)
Techninių gedimų rizika		Transporto, mechanizmų, įrangos ir kitų įrengimų gedimai, ilgas gedimų šalinimo laikas (išskyrus paviršinių nuotekų tinklų veiklą)
Veiklos efektyvumo rizika dėl COVID-19		Veiklos sutrikdymo rizika dėl COVID-19 užsikrėtimo atvejų Taikomos rizikos valdymo priemonės: Veiklos tęstinumo planas atvejams, jei būtų nustatyti užsikrėtimai COVID-19 virusu; darbo karantino sąlygomis planas; Veiklos sutrikdymo rizikų vertinimas pagal atskiras veiklas
Aplinkosaugos rizikos		Rizikos apibūdinimas
Nuostolių padidėjimo ir (ar) neigiamo poveikio reputacijai rizika, susijusi su viršnormatyvine tarša, aplinkos apsaugos atitikties įsipareigojimais		Bendrovės rizika dėl nuostolių padidėjimo ir (ar) neigiamo poveikio reputacijai rizika, susijusi su viršnormatyvine tarša, daro įtaką akcininko strateginei komunikacijai, galimi ne tik reputaciniai, bet ir finansiniai nuostoliai; Taikomos rizikos valdymo priemonės: Taršos leidimo peržiūra; taršos mokesčio iš stacionarių šaltinių analizė; krizių valdymo planas, susijęs su viršnormine tarša.
Gamtos stichijos rizika, susijusi su komunalinių paslaugų (priežiūros) teikimu		Stichiniai krituliai (sniegas, lietus), trikdantys įprastą miesto gyvenimą ilgesnį nei numatyta laikotarpį
Astravo atominės elektrinės avarijos rizika		Dėl Astravo atominėje elektrinėje galinčios kilti avarijos Vilniaus mieste pradedami vykdyti civilinės saugos veiksmai; radioaktyviojo aplinkos bei darbuotojų užsikrėtimo grėsmė. Taikomos rizikos valdymo priemonės: Parengties avarijai ir avarijų atsakomybių veiksmų planas „UAB „GRINDA“ Avarinės situacijos parengimas“
Atitikties rizikos		Rizikos apibūdinimas
Rizika dėl duomenų apsaugos		Bendrovės veikla betarpiškai dirba su Vilniaus miesto gyventojais, todėl galima rizika, susijusi su pavojais fizinių asmenų teisėms ir laisvėms, aktualus pavojus asmens duomenų saugumui. Taikomos rizikos valdymo priemonės: Darbuotojų kompetencijos ugdymas; Asmens duomenų tvarkos taisyklės; organizacinės struktūros peržiūra.
Korupcijos rizika		Veiklos sritis priskiriama prie sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė





Apskaitos politika

2023 m. Bendrovės apskaitoje buvo taikomi Verslo apskaitos standartai. Nuo 2024-01-01 pradedami taikyti Tarptautiniai finansinės apskaitos standartai.

Metinės finansinės ataskaitas sudaro balansas, pelno-nuostolių ataskaita, pinigų srautų ataskaita sudaroma netiesioginiu metodu, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas ir metinis pranešimas. Bendrovė metinius ir ketvirtinius rezultatus skelbia bendrovės tinklalapyje www.grinda.lt ir akcininko tinklalapyje www.vilnius.lt.

Auditas

2022-10-13 Bendrovė pasirašė sutartį su UAB „Tezaurus auditas“ dėl finansinių ataskaitų rinkinio ir paviršinių nuotekų tvarkymo veiklos turto ir sąnaudų atskyrimo audito atlikimo2 metams su galimybe pratęsti sutartį tomis pačiomis sąlygomis tretiesiems metams. Sutartyje numatytos audito atlikimo kainos:

Eil. Nr.	Pirkimo objektas	Kaina be PVM, Eur
1.	2022 m. finansinių ataskaitų rinkinio auditas	9 300,00
2.	2022 m. paviršinių nuotekų tvarkymo veiklos turto ir sąnaudų atskyrimo auditas	4 000,00
3.	2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio auditas	9 300,00
4.	2023 m. paviršinių nuotekų tvarkymo veiklos turto ir sąnaudų atskyrimo auditas	4 000,00
5.	2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio auditas	9 300,00
6.	2024 m. paviršinių nuotekų tvarkymo veiklos turto ir sąnaudų atskyrimo auditas	4 000,00

2023 m. UAB „Tezaurus auditas“ laimėjo viešąjį pirkimą dėl Investicinio projekto apskaitos audito. Pasirašytos sutarties suma 6 000 Eur.



APLINKOSAUGA

Paviršinių nuotekų tvarkymo aplinkosauginiai aspektai

Saulės elektrinių įtaka mažinant ŠESD išlakas

Plečiamas elektromobilių parkas ir įkrovimo stotelių tinklas

Meteorologinių stotelių įtaka mažinant techninės druskos naudojimą

04



APLINKOSAUGA

Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių grupės mastu „Grinda“ inicijuoja pokyčius, kad jos vykdoma miesto priežiūros veikla mažintų poveikį aplinkai ir būtų vystoma atsižvelgiant į tvarumo bei žiedinės ekonomikos principus. Unikalus Bendrovės vaidmuo mieste – spręsti ne tik verslui, bet ir bendruomenėms išylančius klausimus bei rodyti pavyzdį kitiems. Šios strateginės kryptys ir tikslai nurodo įsipareigojimą toliau būti viena matomiausių atsakingų bendrovių, kuri rodo efektyvaus valdymo ir atsakingo miesto išteklių panaudojimo pavyzdį kitiems bei nuosekliai investuoja į bendruomenei svarbius aplinkosauginius ir socialinius aspektus.

Bendrovė dirba pagal integruotą kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemas, atitinkančios LST EN ISO 9001:2015; LST EN 14001:2005; ISO 45001:2018 standartų reikalavimus.

Bendrovės veiklos poveikis aplinkai – nustatytas ir valdomas, jos veikla atitinka teisinius ir kitus aplinkos apsaugos reikalavimus.

Paviršinių nuotekų tvarkymo aplinkosauginiai aspektai

UAB „Grinda“ Vilniaus mieste atsakinga už paviršinių nuotekų – lietaus ir sniego tirpsmo vandens – surinkimą ir tvarkymą.

Vilniaus miesto savivaldybės valdomų įmonių grupės mastu Bendrovė inicijuoja pokyčius, kad paviršinės nuotekos būtų tvarkomos racionaliai ir atsižvelgiant į tvarumo bei žiedinės ekonomikos principus:

- Projektuojant Geležinio Vilko paviršinių nuotekų tinklų rekonstrukciją ir statybą, numatyta išvalyti lietaus nuotekas išleisti į naujai įrengtus rekreacinę vertę turinčius ir bioįvairovę išsaugoti padėsiančius tvenkinius, kurie leidžia reguliuoti momentinį paviršinių nuotekų debitą;
- Rengiant kitus nekilnojamojo turto vystymo, naujos statybos ar rekonstrukcijos projektus, „Grinda“ konsultuoja projektuotojus dėl paviršinių akumuliacinių tvenkinių, turinčių estetinę miesto architektūros vertę, bei dėl požeminių infiltracinių ar akumuliacinių įrenginių statybos.

Vykdam projektą „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“, kuris buvo sėkmingai užbaigtas 2023 m., ypač didelis dėmesys skirtas aplinkosaugos klausimams. Su kiekviena projekto veikla buvo rekonstruotos senosios ar įrengtos naujos lietaus nuotekų valyklos, kurios leidžia išvalyti į atvirus vandens telkinius išleidžiamas lietaus nuotekas nuo naftos produktų ir skendinčiųjų medžiagų.

2023 m. gegužės mėn, užbaigta Geležinio Vilko paviršinių nuotekų tinklų rekonstrukcija, apimanti sostinės Šeškinės, Pašilaičių ir Fabijoniškių gyvenamuosius rajonus. Žaliojoje zonoje įrengti didžiausi Vilniaus miesto paviršinių nuotekų valymo įrenginiai, kurių našumas pranoksta visų iki šiol pastatytų (3000 l/s).

Išvalytas liūčių vanduo patenka į statybos metu suformuotą 20 000 kub. m atvirą paviršinių nuotekų kaupyklą, iš kur pamažu susigeria į gruntą. Paviršinių nuotekų kaupykla įrengta derinant jos pagrindinę funkciją su estetika – sutvarkyta šalia kaupyklos esanti aplinka, išplėtotą pėsčiųjų ir dviračių takų infrastruktūra, įrengta vaikų žaidimo aikštelė.

2023 m. birželio mėn. užbaigta paviršinių nuotekų kolektoriaus Vilkpėdės-Savanorių pr. rekonstrukcija: rekonstruotas 1306 m ilgio paviršinių nuotekų kolektorius, surenkantis nuotekas iš Burbiškių, Vilkpėdės ir dalies Naujininkų teritorijų, įrengta 2700 l/s našumo nuotekų valykla.

„Grindos“ pastatyti valymo įrenginiai reikšmingi ir Vilniaus miestui, ir visai Lietuvai: sostinę kertanti Neris upė iki žiočių Kaune driekiasi 165 km, toliau jos vandenys Nemunu teka iki pat Kuršių marių dar apie 200 km. Nemunas ir Neris – svarbios neršiančių žuvų migracijos arterijos, jų baseinas apima didžiąją dalį Lietuvos teritorijos.

Kol Vilniaus mieste nebuvo tinkamų lietaus nuotekų valymo įrenginių, į Neris upę tekėjo nevalomos paviršinės nuotekos, neretai užterštos skendinčiosiomis medžiagomis bei naftos produktais. Į atvirosius telkinius išleidžiant nevalytas paviršines nuotekas blogėja vandens kokybė, teršalai gali veikti žmonių sveikatą, vandens augaliją bei gyvūniją. Pastačius valymo įrenginius, į Nerį išleidžiamos visus užterštumo reglamentus atitinkančios išvalytos paviršinės lietaus nuotekos.

2016-2023 m. vykdant ES struktūrinių fondų, Vilniaus miesto savivaldybės ir pačios „Grindos“ lėšomis finansuojamą projektą „Paviršinių nuotekų sistemų tvarkymas Vilniaus mieste“, ženkliai padidintas išvalomų lietaus nuotekų kiekis ir efektyvumas: iki 2016 m. Vilniaus mieste esantys paviršinių nuotekų valymo įrenginiai dirbo 4125 l/s našumu. Įgyvendinus projekto veiklas ir įrengus naujus paviršinių nuotekų valymo įrenginius, momentinis išvalomo vandens kiekis viršija 16 tūkst. l/s – tai beveik 4 kartus daugiau nei Vilnios upės debitas.

Valymo įrenginiai	Našumas iki rekonstrukcijos, l/s	Našumas po rekonstrukcijos, l/s
Karoliniškių (Pilaitės)	2.250	2.250
Liudvinavo (Lentvario g. 33A)	1.125	1.125
Verkių	375	375
Vaidotų (V. A. Graičiūno g. 3)	375	375
T. Narbuto-Saltoniškių (Upės g.)	0	750
Verkių-Kareivių (Neries g.)	0	2.200
Geležinio Vilko baseino valyklos:		
- Gelvonų g.	0	500
- Fabijoniškių g.	0	500
- S. Stanevičiaus g.	0	500
- Upės g.	0	375
- Ozo-Miglos g.	0	3.000
Savanorių-Giraitės (Eigulių g.)	0	1.520
Vilkpėdės	0	2.700
Iš viso	4.125	16.170

Dėl intensyvaus monitoringo ir naujai įrengtų paviršinių nuotekų valyklų į Vilniaus mieste esančius atvirus vandens telkinius patenkanti viršnorminė lietaus nuotekų tarša, lyginant su 2022 m., sumažinta 28 proc.

2023 m. „Darnių iniciatyvų paramos fondas“ kartu su Lietuvos hidrobiologų draugija, atlikusi [kompleksinį Neries tyrimą Vilniaus miesto ribose](#), konstatavo, kad bendra upės būklė yra gera: upė yra švari, joje be jokių baimių galima tiek maudytis, tiek žvejoti. 24 km ilgio tirtyje upės atkarpoje mokslininkai aptiko 28 žuvų rūšis, tarp jų – net 10 saugomų ir globojamų žuvų rūšių: lašiša, šlakis, kiršlys, upėtakis, skersnukis (kuris prieš gerą dešimtmetį buvo kone išnykęs Lietuvos teritorijoje). Tyrimo rezultatai rodo, kad „Grindos“ pastangos Vilniuje sistemiškai tvarkyti lietaus nuotekas įrengiant naujas paviršinių nuotekų valyklas duoda itin gerų rezultatų. Daugiau nerimo kelia tik Neries upės atkarpa ties Žemaisiais Paneriais – čia, upei tekant pro miesto pramoninę zoną, fiksuota didesnė tarša naftos produktais. Vis dėlto tikimasi, kad 2022–2023 m. pastatyti 2 nauji paviršinių nuotekų valymo įrenginiai Eigulių gatvėje (apimantys Savanorių-Giraitės baseiną ir Vilkpėdės-Savanorių baseiną) prisidės prie ekologinės situacijos gerinimo ir šioje Neries upės dalyje.

Atlikusi 15.500 vnt. Vilniaus mieste esančių paviršinių nuotekų šulinių skenavimo darbus ir sukūrusi 500 km paviršinių nuotekų tinklų hidraulinių bei skaitmeninių modelių, Bendrovė gali pradėti modeliuoti skirtingas situacijas, įvertindama paviršinių nuotekų sistemos gebėjimą susidoroti su didesniais lietaus nuotekų srautais, atitinkamai reaguoti į numatomą miesto plėtrą ar vamzdyno rekonstrukcijos reikalavimus.

Saulės elektrinių įtaka mažinant ŠESD išlakas

„Grinda“ – viena pirmųjų Lietuvoje įmonių, kuri, nesinaudodama valstybės ar ES fondų finansavimo parama, 2017 m. ant 600 kv. m. druskų sandėlio stogo šlaito įsirengė saulės elektrinę. Generuodama apie 90 tūkst. kWh per metus, įėgainė per šešerius eksploatacijos metus padėjo sutaupyti apie 80 tūkst. Eur energijos kaštų ir sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išlakas (1,8 tūkst. t anglies dioksido, 2,0 t azoto junginių ir 185 kg sieros dioksido).

	kWh	CO ₂ , t	NO _X , kg	SO ₂ , kg
2023 m.	92.600	310,0	335,3	31,4
2022 m.	93.315	317,0	343,2	32,0
2021 m.	81.676	275,2	297,3	27,9
2020 m.	92.607	304,1	328,7	30,7
2019 m.	89.000	300,9	325,5	30,5
2018 m.	95.000	321,1	347,5	32,5
Iš viso	544.198	1.828,3	1,977,5	185,0

Rengiant Vilniaus gyvūnų globos namų komplekso L. Giros g. 114 rekonstrukcijos projektą, iš anksto buvo numatyta galimybė ant stogo montuoti naujos saulės elektrinės modulis. 2023-12-06 rezervuota 14.088 Eur APVA parama 24 kW autonominės saulės elektrinės su 40 kWh išmaniųjų kaupiklių sistema įrengimui. Baterijų sistemos programinė įranga leis stebėti ir analizuoti vartojimo įpročius, biržos kainas ir optimizuoti elektros pirkimo ir vartojimo procesus – įsikrauti žemiausiomis kainomis, o įtampą atiduoti tada, kai elektra kainuoja brangiai.

Preliminariu ekonominio naudingumo vertinimu, tokia sistema per 10 metų leis sutaupyti apie 59,4 tūkst. Eur ir atsipirks per 3 m. Saulės elektrinė prisidės prie įmonės iškastinio kuro naudojimo mažinimo – kaupiklių sistema užtikrins būtiniausių prietaisų veikimą iki 4 h nutrūkus elektros tiekimui, leis išvengti investicijų į rezervinį dyzelinį generatorių, jo eksploataciją ir priežiūrą.

Plečiamas elektromobilių parkas ir įkrovimo stotelių tinklas

Planuojant tolesnę transporto parko plėtrą ir atsižvelgiant į automobilių rinkos tendencijas, iš tinklo įkraunamiems automobiliams skiriamas vis didesnis dėmesys. 2023 m. Bendrovė išplėtė naudojamų elektromobilių parką ir šiuo metu eksploatuoja 5 iš tinklo kraunamus lengvuosius bei 2 krovininius elektromobilius. Papildomą paskatą darbui mieste naudoti elektromobilius sukuria Bendrovės naudojama saulės įėgainė, kurios generuojama energija įkrauna elektromobilius,

Galimybė gauti 14 tūkst. Eur paramą iš jungtinio projekto „Privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas“ pateikus paraišką Lietuvos energetikos agentūrai pagal paskelbtą kvietimą „Juridinių asmenų privačių elektromobilių įkrovimo prieigų įrengimas darbovietėse“ paskatino „Grindą“ suplanuoti įsirengti dar 20 elektromobilių įkrovimo prieigų. Jungtinis projektas įgyvendinamas pagal ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planą „Naujos kartos Lietuva“, finansuojamą Europos Sąjungos ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo priemonės „NextGenerationEU“ lėšomis.

Pasinaudodama skirtu finansavimu „Grinda“ iki 2025-02-25 numato įsirengti elektromobilio įkrovimo stoteles šiais adresais:

- Eigulių g. 32, Vilnius – 8 elektromobilių įkrovimo stotelės (16 prieigų).
- Taurupės g. 12A, Vilnius – 1 elektromobilio įkrovimo stotelė (2 prieigos).
- L. Giros g. 114, Vilnius – 1 elektromobilio įkrovimo stotelė (2 prieigos).

Meteorologinių stotelių įtaka mažinant techninės druskos naudojimą

Siekdama gerinti žiemos sezono metu atliekamų gatvių barstymo ir valymo paslaugas, 2023 m. Bendrovė pradėjo naudoti gatvių važiuojamųjų dangų būklės stebėjimo sistemą, kuri leidžia objektyviai vertinti vairavimo sąlygas esamuoju laiku, prognozuoti vairavimo būklės pokyčius ir pagal poreikį pritaikyti optimalią gatvių dangos priežiūros taktiką, taip sumažinant perteklinį techninės druskos panaudojimą.

Gatvių būklės stebėjimui ir duomenų surinkimui naudojami keli skirtingai būdai:

- 21 stacionarus matuoklis įmontuotas į gatvių dangas;
- 21 atmosferinis jutiklis sumontuotas ant kelio ženklų;
- 5 mobilieji matuokliai sumontuoti į Vilniaus viešojo transporto autobusus, kursuojančius greitojo eismo maršrutais.

Surenkama informacija realiuoju laiku pateikiama į vieningą platformą ir pagal gatvių paviršiaus temperatūrą, drėgmės kiekį ir kelio dangos sukibimo koeficientą leidžia tiksliai įvertinti poreikį barstyti atskirus gatvių ruožus ir sumažinti naudojamos techninės druskos kiekį.

Jonas Davidavičius

Direktorius

2024 m. balandžio 5 d.



METINĖ ATASKAITA

2023

