

UAB „GRINDA“

2025 M. TVARUMO ATASKAITA

Vilnius
2026





Džiaugiuosi galėdamas pristatyti pirmąją UAB „Grinda“ tvarumo ataskaitą. 2025 m. UAB „Grinda“ tęsė kryptingą veiklos transformaciją, siekdama stiprinti ne tik teikiamų paslaugų kokybę ir tvarumo principų taikymą, bet ir miesto atsparumą. Šie metai bendrovei buvo svarbūs ne tik veiklos rezultatų, bet ir požiūrio į tvarumą prasme.

Mūsų veikla tiesiogiai veikia Vilniaus miesto infrastruktūrą, aplinką ir kasdienę gyventojų patirtį, todėl tvarumą suprantame plačiai: kaip gebėjimą patikimai teikti būtinas paslaugas, mažinti neigiamą poveikį aplinkai, atsakingai valdyti išteklius, rūpintis darbuotojais ir veikti skaidriai. 2025 m. tai atsispindėjo tiek strateginiuose sprendimuose, tiek kasdienėje veikloje – nuo paviršinių nuotekų valdymo, aplinkai palankesnių sprendimų ir infrastruktūros projektų iki darbuotojų saugos, lygių galimybių ir antikorupcinės aplinkos stiprinimo.

2025 m. stiprinome ir tvarumo valdymo sistemą: patvirtinome Tvarumo politiką, Aplinkos apsaugos politiką, Lygių galimybių politiką, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, plėtojome vidaus kontrolę ir rizikų valdymą. Reikšmingu pasiekimu tapo nuotekų ėminių ėmimo akreditacija pagal tarptautinį LST EN ISO/IEC 17025:2018 sertifikatą. Akreditacija sustiprino bendrovės gebėjimą patikimai vykdyti aplinkos apsaugos kontrolę. Tuo pačiu tęsėme infrastruktūros projektus, prisidedančius prie miesto patogumo, saugumo ir atsparumo.

Esu dėkingas bendrovės darbuotojams, kurių profesionalumas, įsitraukimas ir atsakomybė leidžia šiuos tikslus paversti realiais darbais. 2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis pasiekė 73 proc., lyginant su 54 proc. 2024 metais, o tai rodo stiprėjančią organizacinę brandą ir pasitikėjimą bendromis kryptimis. Esame įsitikinę, kad ilgalaikę vertę galime kurti tik veikdami atsakingai – miestui, žmonėms ir aplinkai.

Šioje ataskaitoje pateikiame svarbiausias 2025 m. tvarumo temas, pasiektą pažangą ir sritis, kuriose dar turime stiprinti duomenų kokybę bei atskaitomybę. Ši ataskaita nėra galutinė stotelė, greičiau – nuoseklaus tobulėjimo apžvalga.

UAB „Grinda“ direktorius

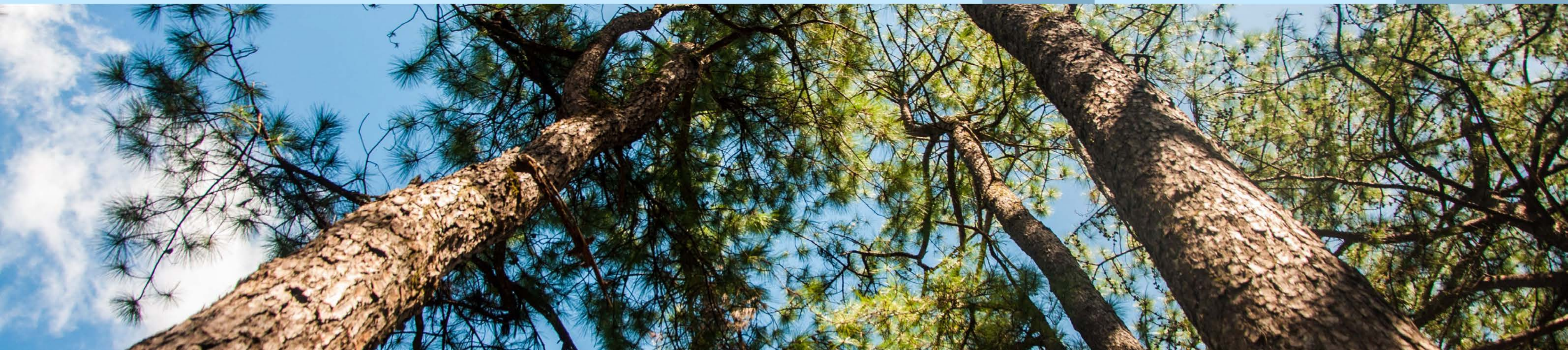
Jonas Davidavičius

1	ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS	
2	SVARBIAUSI TVARUMO PASIEKIMAI 2025 M.	
3	INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	
	3.1 Bendra informacija	10
	3.2 Veiklos modelis	11
	3.3 Misija, vizija, vertybės	12
4	TVARUMO VALDYMAS	
	4.1 Tvarumo valdymas ir atsakomybės	14
	4.2 Akcininko lūkesčių laiškas	16
5	TVARUMAS – STRATEGINĖ KRYPTIS	
	5.1 Tvarumo strateginiai tikslai, politika ir principai	22
	5.2 Suinteresuotosios šalys ir jų įtraukimas	25
	5.3 Dvejopo reikšmingumo vertinimas	27
	5.3.1 Poveikių nustatymas	28
	5.3.2 Poveikių ir finansinio reikšmingumo vertinimas	28
	5.3.3 Reikšmingų temų identifikavimas	29
6	APLINKOS APSAUGOS SRITIS – VEIKLOS POVEIKIO APLINKAI MAŽINIMAS	
	6.1 Klimato kaita: švelninimas (ŠESD emisijos)	31
	6.2 Klimato kaita: prisitaikymas	32
	6.2.1 Dalijimasis patirtimi: prisitaikymo prie klimato kaitos tema	33
	6.3 Energija	34
	6.3.1 Žaliosios elektros energijos įsigijimas	35
	6.3.2 Saulės modulių įrengimas Vilniaus gyvūnų globos namuose	35
	6.3.3 Automobilių ir technikos parko atnaujinimas netaršiais automobiliais ir technika	35
	6.4 Žiedinė ekonomika	36
	6.5 Atliekos	37
	6.6 Tarša	38
	6.6.1 Paviršinių nuotekų valymo plėtra ir sistemos patikimumo didinimas	39
	6.6.2 Principo „Teršėjas moka“ įgyvendinimo užtikrinimas	40
	6.6.3 Ėminių ėmimo akreditavimas	41
	6.7 Bioįvairovė ir ekosistemos	42
7	SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITIS – SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ PATIRTIES GERINIMAS	
	7.1 Žmogaus teisės ir lygios galimybės	46
	7.2 Profesinis tobulėjimas	47
	7.3 Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas	48
	7.4 Darbuotojų gerovė, įtraukimas ir įgalinimas	49
	7.5 Darbuotojų sauga ir sveikata	51
	7.6 Bendruomenės ir jų patirties gerinimas	53
	7.7 Civilinės saugos užtikrinimas	57
	7.8 Dalijimasis patirtimi	58
8	VALDYSENOS SRITIS – GERŲJŲ PRAKTIKŲ TAIKYMAS	
	8.1 Atitiktis	61
	8.2 Skaidrumas	62
	8.3 Verslo etika	63
	8.4 Atsakingas Bendrovės ir tiekimo grandinės valdymas	64
	8.5 Rizikų valdymas	65
	8.6 Darnieji pirkimai	67
	8.7 Kibernetinė sauga	68
	8.8 Gyvūnų gerovė	69
	8.9 Inovacijos	71
9	PRIEDAI IR DUOMENŲ PASTABOS	
	9.1 Tvarumo kryptys ir pagrindiniai rodikliai	73
	9.1.1 Aplinkos apsaugos tvarumo kryptys ir pagrindiniai rodikliai	73
	9.1.2 Socialinės tvarumo kryptys ir pagrindiniai rodikliai	77
	9.1.3 Valdysenos tvarumo kryptys ir pagrindiniai rodikliai	80
	9.2 VSME standartų atskleidimo rodyklė	83
	9.3 Duomenų paaiškinimai ir ribotumai	84

1



ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS



KIEKVIENAS LAŠAS SVARBUS!



Pirmojoje UAB „Grinda“ tvarumo ataskaitoje atskleidžiami pagrindiniai veiklos rezultatai **aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės, valdysenos (angl. environmental, social, governance – ESG) srityse**. Tvari veiklos **praktika** yra neatsiejama UAB „Grinda“ organizacinės kultūros dalis ir sudaro vieną iš kertinių įmonės ateities vizijos pamatų. Vykdamas įmonės veiklą, tvarumas yra suprantamas kaip veiksnys, kuris **skatina augimą** ir **kuria vertę** visiems vilniečiams ir miesto svečiams bei kitoms suinteresuotosioms šalims.

UAB „Grinda“ pagal 2025 finansinių metų atskaitomybės reikalavimus **nėra įpareigota rengti ir teikti** pilnos tvarumo ataskaitos, kaip tai apibrėžta LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatyme, kuriuo į nacionalinę teisę perkeliama Europos Sąjungos tvarumo atskaitomybės (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) reikalavimai. Tačiau siekdami skaidrumo ir ilgalaikės atsakomybės prieš savo suinteresuotąsias šalis, Bendrovė **savanoriškai atskleidžia** su tvarumu susijusią informaciją.

Informacija tvarumo ataskaitoje atskleista atsižvelgiant į 2024 m. gruodį **Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės** (toliau EFRAG, angl. European Financial Reporting Advisory Group) paskelbtą Europos tvarumo atskaitomybės standartą, skirtą mažoms ir vidutinėms įmonėms, nusprendusioms savanoriškai atskleisti tvarumo informaciją (toliau VSME, angl. The voluntary standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings). Rengiant ataskaitą buvo remtasi Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis, Bendrovės 2025–2027 strategija, dvejopo reikšmingumo vertinimo rezultatais, Tvarumo ir kitomis susijusiomis politikomis, 2025 m. metinių ataskaitų rinkiniu bei kitais dokumentais.

ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

Tvarumo ataskaitoje pateikta informacija apima Bendrovės veiklą Vilniuje nuo **2025 m. sausio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 31 d.** bei 2024 finansinių ataskaitinių metų palyginamąją informaciją.

PAPILDOMOS INFORMACIJOS ĮTRAUKIMAS

Tvarumo ataskaitoje pateikiama **papildoma** bei **išsamesnė informacija**, kuri nėra tiesiogiai numatyta VSME standarte, tačiau yra aktuali įmonės veiklos ir verslo tvarumo kontekste.

KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS

VSME standarte **numatyta** galimybė neatskleisti jautrios ar konfidencialios informacijos, šioje tvarumo ataskaitoje taikyta ribotai, dėl saugumo. Visa pateikta informacija atskleista tiek, kiek tai leidžia turimi duomenys ir įmonės veiklos pobūdis.

ATASKAITOS PASKIRTIS

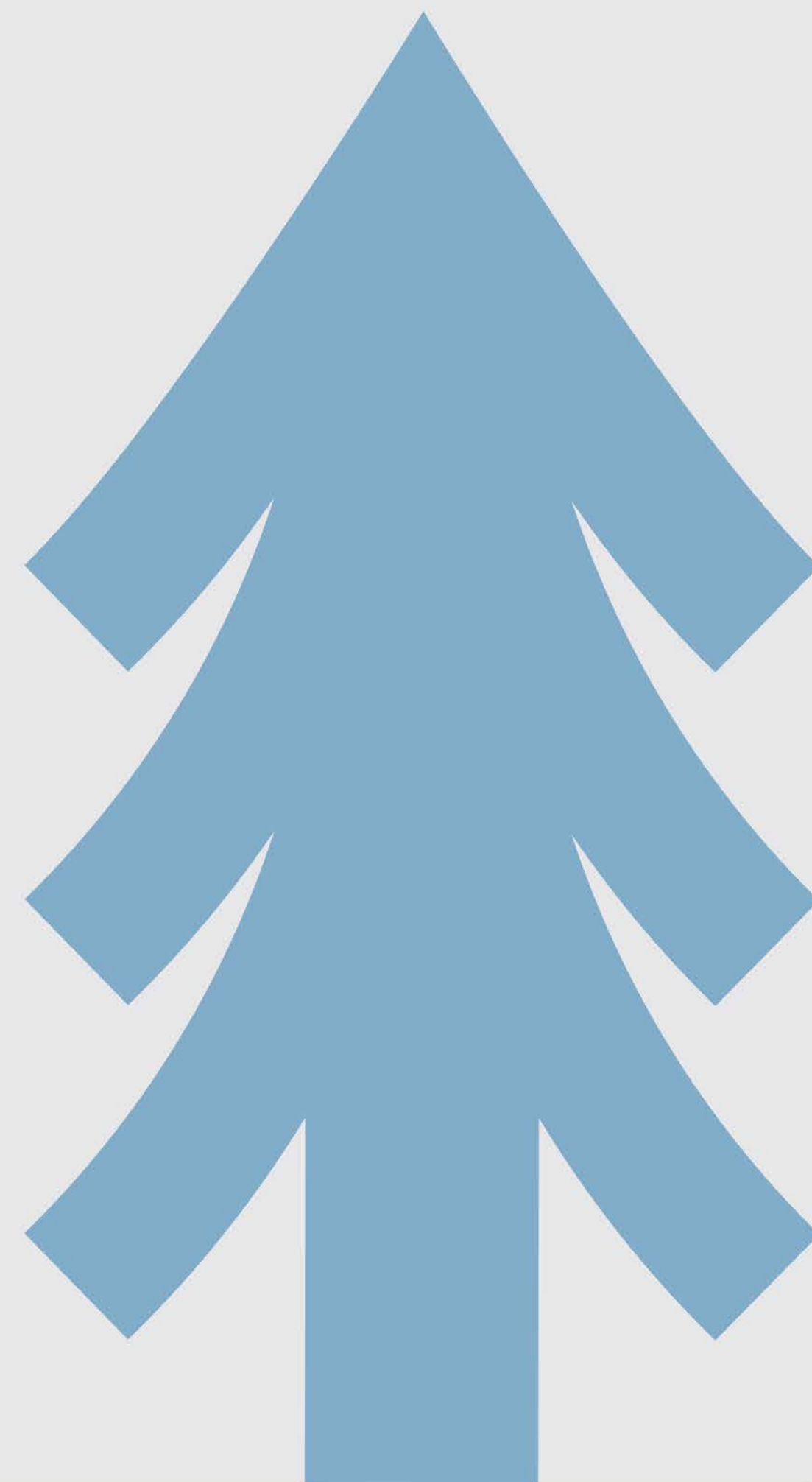
Ši 2025 m. tvarumo ataskaita parengta kaip atskiras, nuoseklus UAB „Grinda“ **tvarumo dokumentas**, orientuotas į temas, kurios yra svarbiausios Bendrovės veiklai, jos suinteresuotosioms šalims ir ilgalaikiam vertės kūrimui. Ataskaita apjungia aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos informaciją į vieną struktūrą, kurioje aiškiai nurodoma, kaip tvarumo strategija yra ir Bendrovės strategija siekiant tvarios veiklos rezultatų ir pažangos.

DUOMENŲ PATIKIMUMAS

Tvarumo ataskaitoje pateikiama **geriausia jos paskelbimo metu pasiekiamą informaciją**, bet ji nebuvo formaliai audituojama.

KLAUSIMAI

Kilus klausimams dėl tvarumo ataskaitos turinio, prašome kreiptis į Tvarumo ir priežiūros grupės vadovę Ievą Staniene, el. pašto adresu i.staniene@grinda.lt.



2

**SVARBIAUSI TVARUMO
PASIEKIMAI 2025 M.**

SVARBIAUSI 2025 M. TVARUMO PASIEKIMAI

01.

REIKŠMINGAI SUMAŽINTOS ŠESD EMISIJOS

2025 m. **bendras** šiltnamio efektą sukeliančių dujų (**ŠESD**) emisijų (1 ir 2 apimties, rinkos metodu) **kiekis sumažėjo 10,3 proc.**, ŠESD emisijos **vienam darbuotojui – 20 proc.**, o emisijos **vienam pajamų eurui – 19,3 proc.**, palyginti su 2024 m.

02.

GAUTA NUOTEKŲ ĖMINIŲ ĖMIMO AKREDITACIJA PAGAL TARPTAUTINĮ SERTIFIKATĄ

Nacionalinis akreditavimo biuras (dab. Lietuvos akreditacijos ir standartizacijos agentūra) **suteikė nuotekų ėminių ėmimo akreditaciją pagal LST EN ISO/IEC 17025:2018** sertifikatą. Ši akreditacija patvirtina Bendrovės kompetenciją nuotekų ėminių ėmimo, taikomų procedūrų patikimumą ir surinktų duomenų tikslumą. Ji taip pat užtikrina, kad atliktų tyrimų rezultatai būtų **pripažįstami nacionaliniu lygmeniu**.

03.

TARPTAUTINIS PAPLŪDIMIŲ KOKYBĖS PRIPAŽINIMAS

„Grindos“ prižiūrimiems **Balsio ežero, Valakupių I-ajam ir Valakupių II-ajam paplūdimiams Mėlynosios vėliavos suteiktos 2025 m. vasaros sezonui**. Apie šį sprendimą 2025 m. balandžio 29 d. Lietuvą informavo Kopenhagoje veikiančio Aplinkosaugos švietimo fondo sudaryta tarptautinė Mėlynosios vėliavos tarybos komisija. Šis tarptautinis kokybės ženklas suteikiamas tik vienam sezonui ir tik tiems paplūdimiams, kurie atitinka griežtus vandens kokybės, aplinkosaugos, saugumo, paslaugų kokybės ir informavimo kriterijus. 2025 m. šiuos reikalavimus atitiko trys Bendrovės prižiūrimi paplūdimiai.

04.

STIPRIOS SAUGOS KULTŪROS PASIEKIMAS

0 mirtinų nelaimingų atsitikimų per 2025 metus. Tai patvirtina veiksmingą darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą Bendrovėje ir taikomų prevencinių priemonių efektyvumą.

05.

AUGANTIS DARBUOTOJŲ ĮSITRAUKIMAS

Darbuotojų įsitraukimas nuo 54 proc. 2024 metais **padidėjo iki 73 proc.** 2025 metais. Tai atspindi gerėjančią darbuotojų patirtį ir stiprėjančią ryšį su organizacija.

06.

STIPRESNĖS TVARUMO IR ATSAKOMYBĖS VALDYMO PRAKTIKOS

2025 m. atnaujintos arba naujai patvirtintos pagrindinės valdysenos politikos, stiprinančios atitiktį, skaidrumą ir atsakingą sprendimų priėmimą Bendrovėje: **Tvarumo politika, Aplinkos apsaugos politika, Lygių galimybių politika, Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika**. Taip pat atnaujintos **rizikų valdymo nuostatos**.



3

INFORMACIJA
APIE BENDROVĘ



PAVADINIMAS	UAB „Grinda“
ĮMONĖS KODAS	120153047
TEISINĖ FORMA	Uždaroji akcinė bendrovė
ĮSTATINIS KAPITALAS	25 955 569,52 Eur, padalyti į 824 248 paprastąsias vardines akcijas. Vienos akcijos nominalioji vertė yra 31,49 Eur
AKCININKAI	Vilniaus miesto savivaldybei priklauso 100 proc. akcijų
PVM MOKĖTOJO KODAS	LT201530410
CENTRINĖS BŪSTINĖS ADRESAS	Eigulių g. 32, LT-03150 Vilnius
TELEFONAS	0 (5) 215 20 89
INTERNETO SVETAINĖ	www.grinda.lt
EL. PAŠTAS	info@grinda.lt
VADOVAS	Jonas Davidavičius, direktorius
DARBUOTOJŲ SKAIČIUS 2025 M. 12 MĖN.	667
TURTAS 2025 M.	84 mln. Eur
PARDAVIMO PAJAMOS 2025 M.	52 181 633 Eur
NACE KODAS	42.11
AUDITORIUS	UAB „Auditas“
BANKAI	AB „Artea“ bankas OP Corporate Bank plc Lietuvos filialas

- Bendrovė paslaugas teikia ir veiklą vykdo Vilniaus mieste.
- Bendrovė įkurta 1932 m. kaip Vilniaus kelių priežiūros ir eksploatavimo įmonė. 1995 m. įmonė reorganizuota į Vilniaus miesto savivaldybės specialiosios paskirties uždarytą akcinę bendrovę „Grinda“, 1996 m. – į UAB „Grinda“. 2002 m. Bendrovė sustambinta, prie jos prijungus UAB „Vilniaus gatvės“ ir UAB „Magistralė“. 2004 m. Bendrovė perėmė AB „Vilniaus specialus autotransportas“ turtą ir gatvių priežiūros funkcijas. 2011 m. prie Bendrovės prijungtos UAB „Avarija“ ir UAB „Akvalangas“.
- Šiandien UAB „Grinda“ turi 93 metus patirties, vykdo 19 skirtingų veiklų ir yra Vilniaus miesto savivaldybės valdoma įmonė, kurios 100 proc. akcijų priklauso miesto savivaldybei. Dėl savo veiklos pobūdžio Bendrovė yra svarbus kasdienio miesto funkcionavimo pagrindas.
- UAB „Grinda“ veiklą vykdo tik Vilniaus miesto teritorijoje bei neturi dukterinių ar asocijuotųjų įmonių, taip pat įgaliotų atstovų ar kitų tarpininkų.
- Bendrovėje įdiegta integruota vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 (kokybės vadybos), ISO 14001:2015 (aplinkos apsaugos vadybos) ir ISO 45001:2018 (darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos) standartus.

2025 METAIS UAB „GRINDA“ DALYVAVO ŠIŲ ASOCIACIJŲ VEIKLOJE:

Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų asociacijoje (LAQM). Asociacija vienija fizinius ir juridinius asmenis, besidominčius kokybės vadyba ir inovacijų vadybos gerosiomis praktikomis. Narystė šioje asociacijoje suteikia prieigą prie informacijos, susijusios su kokybės vadyba, inovacijomis, teikia daugiau galimybių didinti Bendrovės konkurencingumą bei sudaro sąlygas glaudžiau bendradarbiauti su mokslo, verslo ir viešojo valdymo organizacijomis.

Personalo valdymo profesionalų asociacijoje (PVPA). Įsikūrusi 2006 metais šiandien PVPA vienija daugiau nei 250 Lietuvoje veikiančių įmonių iš paslaugų, finansų, konsultacijų, telekomunikacijų, IT, prekybos, energetikos, aviacijos, gamybos ir kitų sektorių. Narystė PVPA suteikia galimybę prisijungti prie profesionalų bendruomenės, dalyvauti specializuotuose klubuose ir mentorystės programoje, nemokamai dalyvauti renginiuose (forumuose, seminaruose, vizituose į įmones), taip pat naudotis renginių įrašais, nuolaidomis mokymams, partnerių pasiūlymais ir PVPA tyrimų rezultatais.

BENDROVĖS VEIKLOS MODELĮ SUDARO TRYS PAGRINDINĖS DALYS:

1. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas pagal vidaus sandorį su Vilniaus miesto savivaldybe;
2. Reguluojama paviršinių nuotekų tvarkymo veikla;
3. Kita komercinė veikla.

Toks modelis leidžia derinti viešąjį interesą, reguliuojamas paslaugas ir papildomas veiklas, kartu užtikrinant veiklos tęstinumą, efektyvų išteklių naudojimą ir paslaugų prieinamumą.

BENDROVĖS VEIKLA APIMA PENKIAS STAMBIAS VEIKLŲ GRUPES:**MIESTO INFRASTRUKTŪROS PROJEKTŲ VALDYMAS**

- Gatvių statyba ir remontas
- Šaligatvių statyba ir remontas
- Miesto aikščių, skverų įrengimas ir remontas
- Inžinerinių tinklų statyba ir remontas
- Kitų transporto statinių statyba ir remontas

**MIESTO PAVIRŠINIŲ NUOTEKŲ PLANAVIMAS IR TVARKYMAS**

- Paviršinio vandens nuvedimo nuo teritorijų organizavimas
- Vilniaus miesto lietaus nuotekų inžinerinių tinklų plėtra eksploatavimas, remontas, renovavimas ir priežiūra
- Laboratorinių nuotekų taršos tyrimai
- Paviršinių nuotekų tinklų naudotojų aptarnavimas

**TERITORIJŲ PRIEŽIŪRA**

- Gatvių valymas, barstymas ir plovimas
- Paplūdimių priežiūra
- Senamiesčio sanitarinis valymas
- Viešųjų erdvių priežiūra
- Mažosios miesto infrastruktūros vystymas ir priežiūra

**AVARINIŲ SITUACIJŲ LOKALIZAVIMAS IR ŠALINIMAS**

- 1355 skambučių centro funkcija
- Avarių ir pažeidimų lokalizavimas ir likvidavimas bendro naudojimo teritorijose
- Avarių lokalizavimas ir likvidavimas pastatų vidaus inžinerinėse sistemose
- Specializuotų sanitarinių paslaugų teikimas

**VILNIAUS GYVŪNŲ GLOBOS NAMŲ VALDYMAS**

- Benamių ir bešeimininkių gyvūnų priežiūra
- Pirminos veterinarinės pagalbos suteikimas
- Sergančių gyvūnų karantinavimas
- Kritusių gyvūnų surinkimas
- Edukacinės – socialinės programos

Vertę UAB „Grinda“ kuria per turimas darbuotojų kompetencijas, specializuotą techniką, kokybišką procesų valdymą, bendradarbiavimą su Vilniaus miesto savivaldybe ir kitomis institucijomis bei nuoseklų rizikų valdymą. Tvarumo požiūriu tai reiškia patikimų paslaugų teikimą miestui, atsakingą poveikio aplinkai valdymą, darbuotojų saugos ir gerovės užtikrinimą ir skaidrią valdyseną.

MISIJA

UAB „GRINDA“ MISIJA – RŪPINTIS MIESTU.

Bendrovės veikla apima visapusišką miesto priežiūrą – nuo gatvių, kiemų ir viešųjų erdvių tvarkymo iki paviršinių nuotekų tinklų modernizavimo bei avarinių situacijų sprendimo. Kasdien siekiame, kad miesto gyventojai galėtų džiaugtis saugia, švia ir patogią aplinka.

BENDROVĖS VIZIJA

TAPTI PAŽANGIAUSIU MIESTO PRIEŽIŪROS IR TVARAUS VYSTYMO PARTNERIU PAGAL MIESTIEČIŲ POREIKIUS.

Pasitelkdami inovacijas ir efektyvų valdymą siekiame tapti įmone, kuri ne tik reaguoja į situacijas, bet ir aktyviai kuria ilgalaikius sprendimus. Dirbdami su miesto savivaldybe, bendruomene ir partneriais, kursime modernią, tvarią ir patogią aplinką visiems gyventojams.

VERTYBĖS

ĮMONĖS VERTYBĖS SUDARO ORGANIZACIJOS KULTŪRINĮ PAGRINDĄ:**PATIKIMUMAS**

Atsakingai ir įsitraukdami atliekame savo darbą – visuomet siekiame laiku ir kokybiškai įgyvendinti mums patikėtas užduotis.

**ATVIRUMAS**

Dalinamės informacija, įsiklausome, ieškome bendrų sprendimų ir palaikome atvirą dialogą su miesto valdžia ir miestiečiais.

**PROFESIONALUMAS**

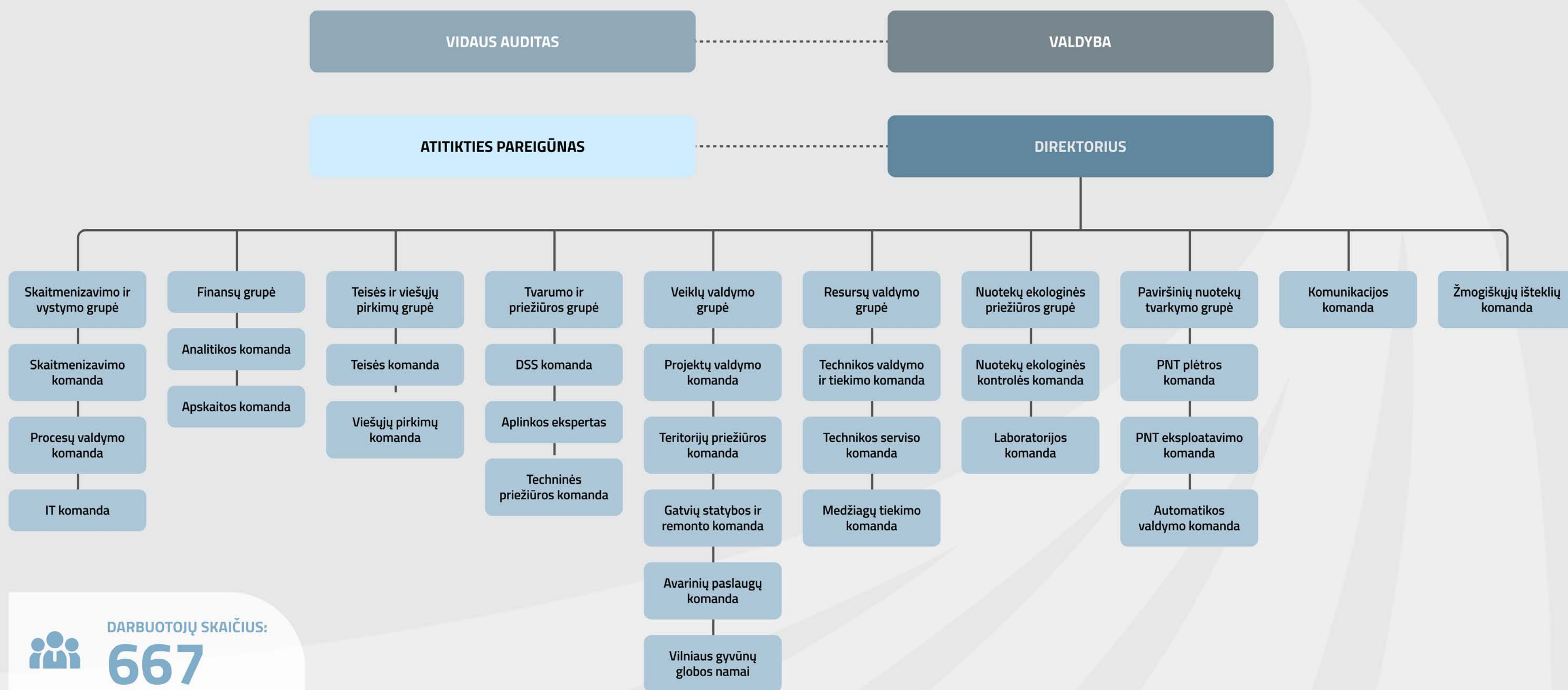
Esame savo srities ekspertai – atliekame darbus atsakingai, sprendžiame iššūkius profesionaliai ir nuolat tobulėjame.

4

**TVARUMO
VALDYMAS**



Dabartinė Bendrovės organizacinė struktūra galioja nuo 2024 m. spalio 1 d. Ji buvo patvirtinta atsižvelgiant į gerąsias valdysenos praktikas ir siekiant optimizuoti organizacijos valdymą. Struktūroje naujai įdiegta Tvarumo ir priežiūros grupė, naujai priimtas tvarumo vadovas, kurio iki tol organizacija neturėjo.



DARBUOTOJŲ SKAIČIUS:

667

2025 m. UAB „Grinda“ tvarumo valdymas buvo integruotas į bendrą Bendrovės valdysenos sistemą. Už strateginę tvarumo krypties priežiūrą atsakinga Bendrovės valdyba, kuri tvirtina pagrindines politikos kryptis, vertina su tvarumu susijusias rizikas ir stebi strateginių tikslų įgyvendinimą. Valdybos lygmeniu tvarumas suprantamas kaip neatsiejama Bendrovės veiklos, atsparumo, atitikties ir ilgalaikės vertės kūrimo dalis.

Tvarumo valdymo sistemą 2025 m. stiprino patvirtintos politikos ir valdymo dokumentai:

[Tvarumo politika](#),
[Aplinkos apsaugos politika](#),
[Vadybos politika](#),
[Lygių galimybių politika](#),
[Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika](#).

Šie dokumentai sudaro pagrindą nuosekliam ESG temų integravimui į sprendimų priėmimą, procesų valdymą ir vidaus kontrolę.



BENDROVĖS DIREKTORIUS IR VADOVYBĖ

Už kasdienį tvarumo principų įgyvendinimą atsakingas Bendrovės direktorius ir vadovybė. Jie užtikrina, kad valdybos patvirtintos kryptys būtų integruojamos į veiklos planavimą, procesų valdymą, vidaus kontrolę, darbuotojų saugos, aplinkos apsaugos, žmogiškųjų išteklių, pirkimų ir kitų funkcinių sričių praktiką. Praktinis tvarumo įgyvendinimas vykdomas per padalinius, kurie renka duomenis, valdo rizikas ir įgyvendina konkrečias priemones pagal savo atsakomybės sritis.



AUDITO IR RIZIKŲ VALDYMO KOMITETAS

Svarbų vaidmenį tvarumo valdyme atlieka Audito ir rizikų valdymo komitetas. Jis padeda valdybai prižiūrėti rizikų valdymo, vidaus kontrolės, atitikties ir atskaitomybės procesus, kurie yra tiesiogiai susiję ir su tvarumo temomis. 2025 m. komitetas vertino finansinių ataskaitų, vidaus kontrolės, pagrindinių veiklos rizikų, BDAR atitikties ir vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo klausimus, taip stiprindamas Bendrovės gebėjimą valdyti reikšmingas ESG rizikas.



TVARUMO KOORDINAVIMAS

Tvarumo koordinavimas Bendrovėje vykdomas tarpdiscipliniškai – bendradarbiaujant aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos, žmogiškųjų išteklių, veiklų valdymo, finansų, viešųjų pirkimų ir kitoms funkcijoms. Toks modelis leidžia tvarumo klausimus spręsti ne atskirai, o integruotai, susiejant juos su kasdiene veikla, duomenų rinkimu, sprendimų priėmimu ir nuolatiniu organizacijos tobulinimu.



UAB „Grinda“ akcininko teises įgyvendinanti Vilniaus miesto savivaldybė kas kelerius metus pateikia lūkesčių laišką. Akcininkas lūkesčių laiške apibrėžia, kaip mato Bendrovės veiklą, iškelia miestui ir vilniečiams svarbius tikslus ir prioritetus siekiant nuosekliai gerinti paslaugų kokybę, užtikrinti reikiamas kompetencijas esant poreikiui plėsti paslaugų spektrą, taikyti inovatyvias, tvarias technologijas, užtikrinti rizikų valdymą, nuosekliai didinti veiklos efektyvumą, mažinti poveikį aplinkai, didinti darbuotojų ir kitų suinteresuotųjų šalių įsitraukimą ir pasitenkinimą.

2025 m. vasario 10 d. Bendrovė gavo atnaujintą akcininko lūkesčių laišką. Šiuo raštu Vilniaus miesto savivaldybė Bendrovei pateikia savo lūkesčius dėl Bendrovės veiklos kryptių, prioritetų ir tikslų.

2025–2028 m. laikotarpiui, siekiant padidinti ilgalaikę vertę ir užtikrinti, kad Bendrovės veikla būtų suderinta su akcininkų interesais, atspindėtų mūsų bendruomenės ir visos visuomenės interesus.

BENDROVĖS AKCININKAS LŪKESČIŲ LAIŠKE IŠSKYRĖ ŠIAS VEIKLOS KRYPTIS, PRIORITETUS IR PRINCIPUS:

VEIKLOS KRYPTYS

Pagrindinės Bendrovės veiklos susijusios su gatvių tiesimu ir valymu, lietaus nuotekų tinklų priežiūra bei jų plėtra, avarinių situacijų lokalizavimu, viešųjų miesto teritorijų priežiūra, kiemų remontu bei beglobių gyvūnų priežiūra ir globa laikantis aukščiausių aplinkos apsaugos reikalavimų, tausojant gamtą, pereinant prie energetiškai išmanių sprendimų.

Bendrovė savo veiklą privalo vykdyti pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Bendrovė turi būti atsakinga už skaidrų veiklos valdymą, veiklos efektyvumo didinimą, paslaugų teikimą gyventojams bei įmonėms ekonomiškai pagrįstomis kainomis, reikšmingai prisidėti prie žaliosios transformacijos, imtis lyderystės, užtikrindama, kad Bendrovės strateginiai projektai būtų laiku ir kokybiškai įgyvendinti.

Bendrovė turi skatinti atvirą komunikaciją ir bendradarbiavimą su kitomis Savivaldybės įmonėmis, ieškoti bendrų veiklos idėjų įgyvendindama akcininko keliamus lūkesčius bei siekdama užtikrinti skaidrią veiklą.

VEIKLOS PRIORITETAIR PRINCIPAI

Bendrovė turi kurti visapusiškai modernią miesto infrastruktūrą, prisidėti prie geresnės aplinkos kūrimo bei visuomenės gerovės, teikti naujos kartos priežiūros ir avarines paslaugas bei plėsti jų prieinamumą, užtikrinti nepertraukiamą paslaugų tiekimą ir aukštą jų kokybę bei tvariai tvarkyti paviršines nuotekas. Taip pat tęsti strategiškai reikšmingų infrastruktūrinių projektų įgyvendinimą, išlaikyti lyderystės ambiciją skaitmeninės statybos srityje, toliau nuosekliai įgyvendinti infrastruktūros plėtros ir rekonstrukcijos, skaitmenizavimo, procesų optimizavimo, efektyvumo didinimo, klientų patirties gerinimo ir kitus planus.

AKCININKAS IŠSKYRĖ ŠIUOS NEFINANSINIUS LŪKESČIUS DĖL STRATEGINIŲ PRIORITETŲ IR VEIKLOS KRYPTIŲ:

01/02

1. DARNI PLĖTRA BEI INFRASTRUKTŪROS MODERNIZAVIMAS

Įgyvendindama didžiausių apimčių projektus ir investicijas Bendrovė dėmesį turi kreipti į veiklos tvarumą, darnią veiklą su aplinka, spartesnį atsinaujinančiųjų energetinių šaltinių veikloje panaudojimą, prioritetą teikdama žaliosios energijos gamybai, bei nuolat ieškoti ir kryptingai investuoti į gamtą tausojančių technologijų diegimą.

Bendrovė turi aktyviai prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo ir, įsigydamą Bendrovės veikloje naudojamą transportą bei įrangą, prioritetą teikti netaršioms, alternatyviuosius degalus naudojančioms, inovatyvioms transporto priemonėms.

Modernizuojant infrastruktūrą, Bendrovė turi vadovautis valdomos paviršinių nuotekų tinklų infrastruktūros modernizavimo principais, kad būtų užtikrintas tinkamas ir nepertraukiamas veikimas, nekeliamas pavojus žmonių sveikatai ir gyvybei, tausojami gamtiniai ištekliai bei nedaroma neigiama įtaka aplinkai. Atsižvelgiant į Bendrovės finansines galimybes ir išorinių finansavimo šaltinių prieinamumą, Bendrovė turi nuosekliai vykdyti paviršinių nuotekų valymo įrenginių plėtrą, siekiant sumažinti daromą neigiamą poveikį aplinkai.

2. KOKYBIŠKAS KLIENTŲ APTARNAVIMAS BEI EFEKTYVŲS SPRENDIMAI KLIENTAMS

Bendrovė ypatingą dėmesį turi skirti klientų patirties gerinimui, klientų poreikių tenkinimui, kuo daugiau paslaugų perkelti į elektroninę erdvę užtikrindama kokybišką, saugų bei nenutrūkstamą paslaugų teikimą.

Vykdydama paslaugų ir klientų aptarnavimo skaitmenizavimą, Bendrovė turi glaudžiai bendradarbiauti su kitomis Savivaldybės įmonėmis ieškodama naujų bei unifikuotų sprendimų visoms socialinėms klientų grupėms; prisidėti prie bendro Savivaldybės klientų aptarnavimo centro projekto vystymo, integruodama savo elektronines paslaugas į Savivaldybės elektroninių paslaugų portalą, vystydama kitus bendrus skaitmeninius įrankius, savitarnos portalą, sostinės programėlės projektą ir kitas iniciatyvas.

Bendrovė privalo nuolat vykdyti esamų paslaugų peržiūrą, jas modifikuoti, peržiūrėti kainodarą bei teikimo procesą; didinti paslaugų prieinamumą klientams vykdant avarinių situacijų lokalizavimą bei nuotekų tinklų plėtros projektus.

3. VEIKLOS EFEKTYVUMAS IR PROJEKTŲ VALDYMAS

Bendrovė turi kurti vertę akcininkams optimaliai paskirstydama turimus išteklius miesto plėtrai ir funkcijų užtikrinimui, identifikuodama rizikos veiksnius ir nuolat juos valdydama, efektyviai priimti sprendimus, gerinti teikiamų paslaugų kokybę, užtikrinti kokybišką procesų ir projektų valdymo kompetencijų didinimą.

Bendrovė turi periodiškai vertinti bendrą projektų valdymo brandos lygį bei įdiegti struktūrizuotą ir skaidrų projektų valdymo procesą, kuris padėtų prioritetizuoti projektus ir optimaliai panaudoti turimus išteklius, gerinti projektų rezultatus bei laiku įgyvendinti projektus.

Bendrovė turi tobulinti projektų valdymo procesus ir kultūrą, siekdama užtikrinti ilgalaikę miesto infrastruktūros plėtros sėkmę, taip pat didinti darbuotojų projektų valdymo kompetenciją ir inovacijų skatinimą bei vystyti pakeitimų valdymo praktiką vykdydama projektus.

4. ILGALAIKIS TVARUS AUGIMAS IR APLINKOS APSAUGA

Bendrovė turi siekti ilgalaikio tvaraus augimo atsižvelgdama į aplinkos, socialinius ir valdymo (ESG) veiksnius. Labai svarbu, kad Bendrovė įgyvendintų ilgalaikę strategiją ir vykdytų iniciatyvas, kurios ne tik generuotų pelną, bet ir prisidėtų prie bendros visuomenės gerovės.

Bendrovė turi transformuoti veiklą taip, kad prisidėtų prie klimato kaitos sumažinimo ir klimato neutralumo iki 2030 metų, prisitaikymo prie klimato kaitos padarinių bei įdiegtų socialinės atsakomybės praktiką ir užtikrintų valdymo efektyvumą.

Bendrovė turi į savo veiklą integruoti darnaus vystymosi praktiką ir atsakomybę už aplinkos apsaugą.

Bendrovė turi taikyti aplinką tausojančias praktikas, skatinti energijos vartojimo efektyvumą, mažinti anglies dvideginio išmetimą ir siekti maksimaliai naudoti atsinaujinančiąją elektros energiją. Taip elgdamasi Bendrovė prisidės prie klimato kaitos sumažinimo ir tvartos bendruomenės ateities kūrimo.

5. SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMAS IR SANTYKIAI SU JOMIS

Bendrovė turi aktyviai įsitraukti į socialinės atsakomybės iniciatyvas, tokias kaip parama, darbuotojų gerovė, aplinkos apsauga, organizuoti viešas konsultacijas, apklausas, atvirus forumus.

Gyventojai turi turėti galimybę teikti atsiliepimus, pasiūlymus, susijusius su Bendrovės teikiamomis paslaugomis, užmezgant tvirtus santykius su suinteresuotosiomis šalimis, ir sukurti ilgalaikę vertę akcininkams.

6. SKAIDRUMAS

Bendrovė privalo savo veikloje taikyti aukščiausius skaidrumo standartus, stiprinti darnumo ir atskaitomybės praktikas.

Bendrovė turi vadovautis Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinto Valstybės valdomų įmonių skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo (toliau – Skaidrumo gairės) nuostatomis.

Bendrovės interneto svetainėje turi būti atskleidžiama Skaidrumo gairėse nustatyta visa privaloma skelbti informacija.

Valdyba ir vadovybė turėtų būti atskaitingos už savo veiksmus ir sprendimus, veikti geriausiaisiais akcininkų ir bendruomenės interesais, kartu laikydamosi geriausių etiško verslo praktikų.

AKCININKAS IŠSKYRĖ ŠIUOS NEFINANSINIUS LŪKESČIUS DĖL STRATEGINIŲ PRIORITETŲ IR VEIKLOS KRYPTIŲ:

02/02

7. ATSPARUMAS

Bendrovė privalo imtis tinkamų techninių, operacinių ir organizacinių priemonių, kad būtų efektyviai valdomos kibernetiniam ir fiziniam saugumui kylančios rizikos, stiprinti savo gebėjimus išvengti, tinkamai reaguoti į bet kokio pobūdžio incidentus. Bendrovė privalo diegti naujus veikimo būdus ir metodus, sukurti duomenimis pagrįstą kultūrą, kad galėtų ne tik greitai ir laiku iširti pažeidimus, bet ir užkirsti kelią korupcijai, sukčiavimui ir kitoms draudžiamoms, priešingoms teisei veikloms, nesąžiningam elgesiui.

Bendrovė turi užtikrinti, kad nebūtų sudaromi sandoriai ir priimtose prievolės, kurių vykdymas prieštarautų Lietuvos Respublikoje įgyvendinamoms tarptautinėms sankcijoms, vykdyti veiklos partnerių reputacijos, mokumo ir kitų aplinkybių, susijusių su veiklos skaidrumu, patikrą. Taip pat visų lygių Bendrovės vadovai turi imtis lyderystės kurti šiuolaikišką ir gerąją praktika paremtą vidaus atsparumo sistemą, skirti tam pakankamus ir tinkamus išteklius, kad ši sistema veiktų rezultatyviai, stiprinti įsitraukimą bei partnerystę atsparumo srityje.

Taip pat akcininkas tikisi, kad Bendrovė savo veikloje vertina išorės rizikas ir turi parengusi planus civilinės saugos srityje.

8. INOVACIJOS IR TECHNOLOGIJŲ PAŽANGA

Bendrovė turi ieškoti inovatyvių sprendimų, sudarančių galimybes sukurti didžiausią paslaugų teikimo vertę vartotojams. Siekiant pagerinti ir kartu atpiginti paslaugų teikimą, padidinti veiklos efektyvumą bei pagerinti klientų patirtį, būtinas inovacijų diegimas ir technologijų panaudojimas. Šios iniciatyvos taip pat turėtų apimti Bendrovės vidinių procesų ir klientų aptarnavimo skaitmenizavimą.

Akcininkas tikisi, kad Bendrovė priims ir integruos naujas technologijas, kurios pagerins paslaugų kokybę ir optimizuos išteklių valdymą bei teiks į klientus orientuotas paslaugas, atitinkančias besikeičiančius gyventojų poreikius ir lūkesčius.

Duomenų saugumas ir privatumas. Akcininkas tikisi, kad Bendrovė, naudodama technologijas, pirmenybę teiks duomenų saugumui ir privatumui bei rizikų valdymui, sieks apsaugoti neskelbtiną informaciją, laikysis duomenų apsaugos taisyklių, užtikrins klientų ir suinteresuotųjų šalių pasitikėjimą bei įgyvendins griežtas priemones.

Nuolatinis tobulėjimas ir prisitaikymas. Bendrovė turi skatinti nuolatinio tobulėjimo ir prisitaikymo technologijų srityje kultūrą, aktyviai tyrinėti kylančias tendencijas, įvertinti naujas technologijas ir būti pasirengusi pritaikyti savo strategiją ir veiklą, kad galėtų pasinaudoti technologijų pažanga. Taip pat akcininkas tikisi, kad investicijos į technologijas bus suderintos su aiškiais verslo tikslais ir parodys teigiamą investicijų grąžą, kuriant ilgalaikę tvarią vertę, didinant sąnaudų efektyvumą bei sukuriant vertę tiek Bendrovei, tiek jos akcininkams.

9. ĮMONĖS VALDYSENĄ IR ETIKĄ

Bendrovė turi siekti aukštų valdysenos, skaidrumo ir atskaitomybės standartų laikymosi. Tai turi apimti sąžiningos ir etiškos verslo praktikos užtikrinimą, teisės aktų ir norminių reikalavimų laikymąsi, akcininkų, gyventojų ir kitų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimo palaikymą. Siekdama valdymo veiklos skaidrumo Bendrovė laiku ir tiksliai turi atskleisti finansinę ir nefinansinę informaciją, įskaitant metines, tvarumo, valdysenos ataskaitas, ir bet kokius esminius įvykius ar pokyčius, kurie gali turėti įtakos Bendrovei, akcininkams ir bendruomenėms. Akcininkas tikisi, kad kolegialūs valdymo organai bei vadovybė bus atskaitingi akcininkui už savo veiksmus ir sprendimus, kad bus laikomasi etiškos verslo praktikos, įskaitant interesų konfliktų vengimą, sąžiningą elgesį su suinteresuotosiomis šalimis ir visų Bendrovei taikomų įstatymų, reglamentų ir standartų laikymąsi.

Rizikos valdymas ir vidaus kontrolė. Bendrovė turi turėti patikimas ir efektyvias rizikos valdymo praktikas ir veiksmingą vidaus kontrolę, nustatyti ir įvertinti rizikas, įgyvendinti tinkamas rizikos mažinimo strategijas, reguliariai stebėti jų valdymą. Akcininkai siekia, kad Bendrovė turėtų vidaus kontrolės priemones, kurios apsaugotų turtą, užkirstų kelią sukčiavimui ir atitiktų įstatymus bei kitus teisės aktus.

10. ATSKAITOMYBĖ

Bendrovės valdymo organai privalo dėti pastangas, kad Bendrovės turtas būtų valdomas skaidriai, efektyviai, tiesiogiai atsakyti už keliamų lūkesčių ir tikslų įgyvendinimą. Akcininkas tikisi, kad Bendrovės valdymo organai reguliariai palaikys kontaktus su akcininko vadovybe, periodiškai pristatys atnaujintą Bendrovės strategiją, metinius biudžetus ir veiklos rezultatus, laiku ir išsamiai informuos apie savo veiklą, vykdomus svarbiausius projektus, sudarys galimybę suinteresuotosioms šalims su šia informacija susipažinti joms priimtinu būdu. Kolegialus valdymo organas akcininkui turėtų kasmet pateikti metinę savo veiklos ataskaitą, metinės valdybos įsivertinimo išvadas, ateinančių metų savo veiklos planą bei esant poreikiui valdybos posėdžių protokolus ar jų išrašus. Akcininkas tikisi, kad, vadovaudamiesi protingumo principu ir gerosios valdysenos praktika, Bendrovės valdymo organai pagal kompetenciją iš anksto informuos apie esminius Bendrovės sprendimus, susijusius su Bendrovės akcininko interesais. Akcininko lūkesčių rašte nustatyti finansiniai ir nefinansiniai lūkesčiai turi tapti integralia Bendrovės strateginio veiklos plano dalimi.



AKCININKAS NUSTATĖ ŠIUOS NEFINANSINIŲ LŪKESČIŲ RODIKLIUS:

EIL. NR.	SIEKTINI VEIKLOS RODIKLIAI	MATAVIMO VIENETAS	SIEKTINOS RODIKLIŲ REIKŠMĖS				
			2025 M.	2026 M.	2027 M.	2028 M.	2025 REZULTATAI
1.	Vidutinis avarijų vidaus inžineriniuose tinkluose reagavimo laikas (nuo skambučio gavimo iki avarijos lokalizavimo / likvidavimo)	min.	<90	<90	<90	<90	66
2.	Surenkamo paviršinių nuotekų vandens baseinų plotai, turintys valymo įrenginius	ha	>3100	>3700	>4300	>4800	2745
3.	Paviršinių nuotekų tinklų plėtra	km/metus	>5	>5	>5	>5	5,20
4.	Skendinčių medžiagų išleidimas į vandenį, kg/ha (rodiklis skaičiuojamas per metus, išleidžiant vandenį iš atnaujintų valymo įrenginių bei įvertinus debitą)	kg/ha	<70	<63	<55	<49	36,77
5.	Rekonstruotų paviršinių nuotekų tinklų	km	>1	>1,5	>2	>2,5	1,10
6.	Sutvarkytų apsemtų paviršinėmis nuotekomis dalis nuo bendro įvykių skaičiaus Vilniaus m.	proc.	40	60	80	90	70
7.	Gatvių kietųjų dangų dalis, kuriai atliekami detalūs tyrimai bei parenkami optimalūs remonto sprendiniai.	km	>2000	>2000	>2000	>2000	2000
8.	Gatvių inžinerinių tinklų šuliniai, kuriems atliekami detalūs tyrimai, parenkami optimalūs remonto sprendiniai bei šių sprendinių įgyvendinimas.	vnt.	>30 000	>30 000	>30 000	>30 000	nevykdėme
9.	Gatvių perkamos, kurių atstatymui į pradinę būklę parenkami būtini sprendiniai ir atliekama atstatymo kokybės priežiūra.	vnt.	>1000	>5000	>8000	>10000	1000

LŪKESČIŲ LAIŠKE 2025–2028 M. PERIODUI BENDROVEI NUSTATYTI ŠIE FINANSINIŲ LŪKESČIŲ VERTINIMO RODIKLIAI:

Akcininko išskirti finansiniai lūkesčiai Bendrovės veikloje – siekti pelningumo, ekonominio efektyvumo, tinkamo akcininkų investuoto kapitalo grąžos užtikrinimo bei dividendų pajamingumo.

EIL. NR.	SIEKTINI VEIKLOS RODIKLIAI	MATAVIMO VIENETAS	SIEKTINOS RODIKLIŲ REIKŠMĖS				
			2025 M.	2026 M.	2027 M.	2028 M.	2025 REZULTATAI
1.	Grynasis pelningumas	proc.	≥2	≥2	≥3	≥3	9,22
2.	Dividendai	proc.	Vadovautis Bendrovės valdyboje patvirtinta dividendų politika.				0,00
3.	Bendrovės nuosavo kapitalo grąža (ROE)	proc.	≥2	≥2,5	≥3	≥3	12,89

Bendrovė teikdama prioritetus, kaip numatyta lūkesčių laiške, skaidrumui, paslaugų kokybei, jų įperkamumui, tvariam vystymui ir bendruomenės įsitraukimui, siekia sėkmingai vykdyti savo pareigas ir atliepti savo akcininkų bei bendruomenės interesus.

Remdamasi lūkesčių laišku Bendrovė parengė Strateginį veiklos planą 2025–2027 m. periodui. Jame Bendrovės vadovybė nubrėžia tris strategines kryptis: ilgalaikio tvarumo, efektyvios ir inovatyvios veiklos bei darnios plėtros.

Strateginės kryptys, kurias Bendrovė išskiria 2025–2027 m. strateginiame plane, skirtos ne tik kasdienės miesto tvarkos užtikrinimui, bet ir ateities miesto, kuriame inovacijos, aplinkos apsauga ir modernūs inžineriniai sprendimai užtikrina aukščiausią gyvenimo kokybę, kūrimui.

	STRATEGINĖS KRYPTYS	STRATEGINIAI TIKSLAI		
	ILGALAIKIS TVARUMAS	Veiklos poveikio aplinkai mažinimas	Gerųjų valdysenos praktikų taikymas	Suinteresuotųjų šalių patirties gerinimas
	EFEKTYVI IR INOVATYVI VEIKLA	Procesų optimizavimas ir skaitmenizavimas		Efektyvūs ir inovatyvūs sprendimai vilniečiams
	DARNI PLĖTRA	Infrastruktūros modernizavimas		Paviršinių nuotekų tinklų plėtra

5

TVARUMAS – STRATEGINĖ KRYPTIS

Bendrovėje tvarumas yra viena iš ilgalaikių strateginių kryptų, įgyvendinama per aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. ESG) tvarumo kryptis. 2025 metais UAB „Grinda“ sparčiai žengė į priekį tvarumo srityje, siekdama kuo geriau atliepti suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Ilgalaikiam tvarumui įgyvendinti nustatyti trys strateginiai tikslai: veiklos poveikio aplinkai mažinimas, gerųjų valdysenos praktikų taikymas ir suinteresuotųjų šalių patirties gerinimas.

Bendrovė siekia mažinti veiklos poveikį aplinkai, įgyvendindama įvairius projektus: nuo lietaus nuotekų tinklų plėtros iki perėjimo prie žaliosios elektros energijos vartojimo. Taikydama gerosios valdysenos praktikas, Bendrovė įgyvendina vidaus iniciatyvas, kurios užtikrina skaidrumą, stiprina atsparumą ir valdysenos etiką bei padeda kurti modernią, vertybėmis grįstą valdymo kultūrą. Bendrovė siekia kuo geriau atliepti Vilniaus miesto savivaldybės, vilniečių, miesto svečių ir darbuotojų lūkesčius, paslaugas teikdama kokybiškai ir efektyviai.

2025 m. Bendrovė priėmė keletą sprendimų ir įgyvendino iniciatyvų, kurios yra tiesiogiai reikšmingos jos tvarumo brandai. Tarp svarbiausių įvykių – 2025–2027 m. strateginio veiklos plano patvirtinimas, Tvarumo ir kitų susijusių politikų priėmimas, pasirengimo tvarumo atskaitomybei stiprinimas, laboratorinės ir mėginių ėmimo kompetencijos stiprinimas bei darbuotojų saugos, aplinkos apsaugos ir procesų valdymo sistemų vystymas.

2025 M. SAUSIO 14 D.

Bendrovėje sėkmingai atliktas integruotos kokybės vadybos sistemos priežiūros išorinis auditas pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001, patvirtinantis, kad Bendrovės veikla atitinka griežtus minėtų standartų reikalavimus.

2025 M. BALANDŽIO 10 D.

patvirtinta Bendrovės 2025–2027 m. strategija, kurioje tvarumas įtvirtintas kaip viena iš ilgalaikių strateginių kryptų.

2025 M. GEGUŽĖS 30 D.

patvirtinta [Tvarumo politika](#) ir atnaujinta [Vadybos politika](#).

2025 M. RUGSĖJO 26 D.

patvirtinta [Lygių galimybių politika](#).

2025 M. SPALIO 24 D.

patvirtinta [Aplinkos apsaugos politika](#) ir [Smurto bei priekabiavimo prevencijos politika](#).

2025 M. GRUODŽIO 11 D.

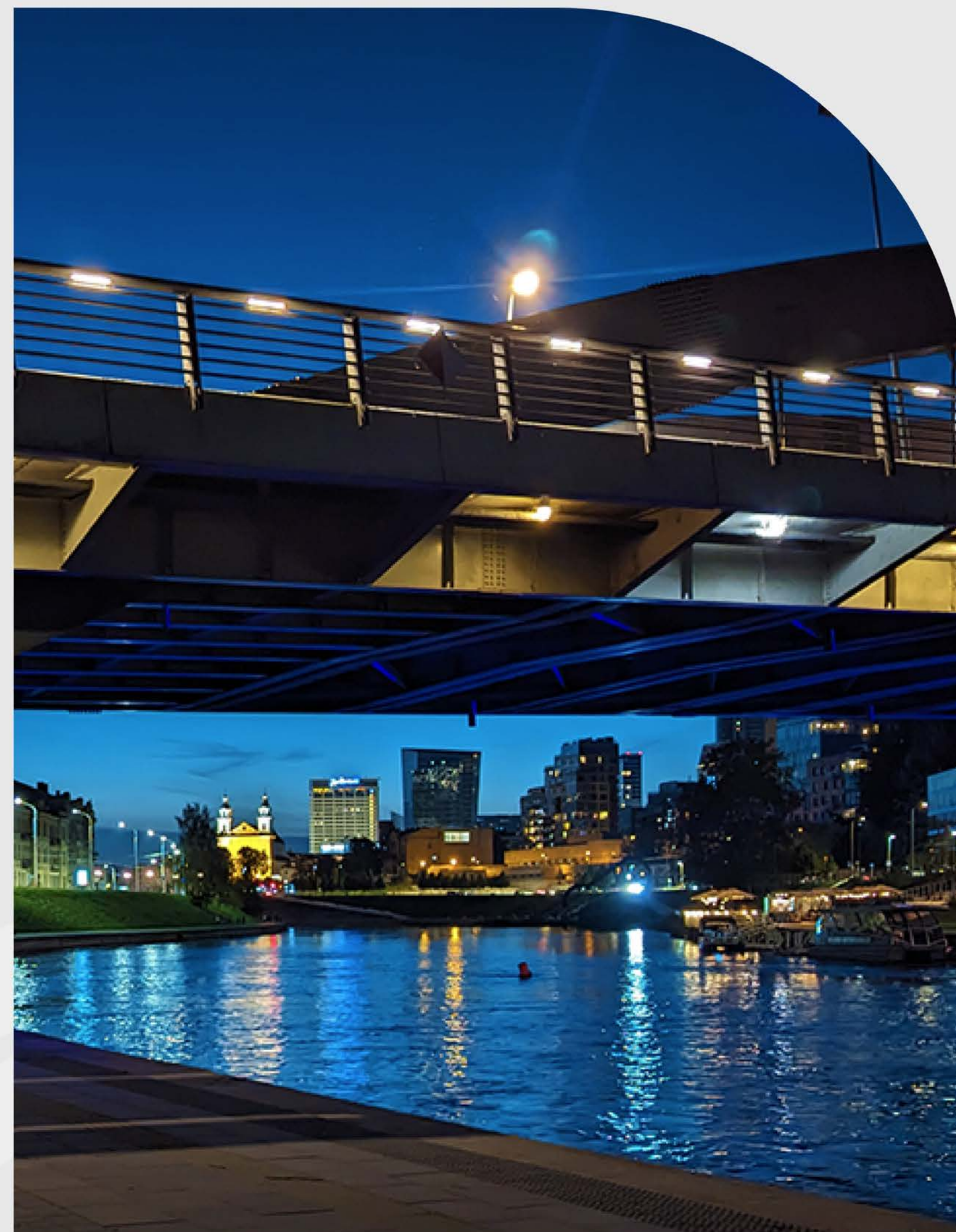
Bendrovei suteikta nuotekų ėminių ėmimo akreditacija pagal tarptautinį ISO/IEC 17025:2018 standartą.

Tęstos iniciatyvos, susijusios su žaliosios elektros naudojimu, saulės elektrinių plėtra, paviršinių nuotekų valdymu, techninės priežiūros kokybe ir darbuotojų sauga.

Bendrovė atnaujintoje Tvarumo politikoje apibrėžia svarbiausias tvaraus vystymo kryptis ir principus, kuriais vadovaujantis plėtojama jos veikla bei kuriama pažangi organizacinė kultūra.

TVARUMO POLITIKOJE ĮTVIRTINTI PRINCIPAI:

- Bendrovės veikla neatsiejama nuo gamtos. Vykdydama veiklas, Bendrovė siekia darniai veikti su ją supančia aplinka, todėl diegia taršą mažinančias ir gamtos išteklius tausojančias technologijas, nuosekliai didina atsinaujinančių resursų naudojimą veikloje.
- Bendrovė rūpinasi Vilniaus miestu – siekia teikti kokybiškas paslaugas, operatyviai reaguoti į pastabas ir lūkesčius, kuria vertybėmis grįstą kultūrą, vadovaujasi skaidrumo, etikos ir atsakingumo principais.
- Bendrovė siekia atviro bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis. Kurdama pasitikėjimu pagrįstą ryšį, prisideda ne tik prie savo, bet ir prie susijusių subjektų tvarios veiklos plėtros.
- Bendrovėje taikomi lyčių lygybės principai, tolerancija skirtingoms tautybėms ir skirtingoms nuomonėms, mobingo netoleravimas, patyčių, pasmerkimo ir diskriminavimo dėl religinių pažiūrų, negalios ir seksualinės orientacijos bei kitų priežasčių.
- Užtikrinamas darbuotojų užimtumas ir sąžiningas atsiskaitymas už atliktą darbą.
- Bendrovė įsipareigoja kurti saugias darbo vietas darbuotojams, verslo partneriams ir rangovams.
- Bendrovė siekia užtikrinti gerą valdyseną ir efektyvų korporatyvinį valdymą bei nulinę toleranciją korupcijai.
- Bendrovė siekia sukurti ilgalaikę ekonominę naudą, stiprindama sąveiką tarp finansinės ir nefinansinės grąžos. Finansinis stabilumas padeda užtikrinti nepertraukiamą veiklą, nustatytų ilgalaikių strateginių tikslų pasiekimą bei įgyvendinti įsipareigojimus, susijusius su klimato kaitos švelninimu ir socialine aplinka.
- Bendrovė prioritetą teikia ilgalaikiams projektams, kurie prisideda prie Bendrovės ekonominio stabilumo ir tvarumo tikslų įgyvendinimo.
- Bendrovė įsipareigoja būti tvariai augančia, konkurencinga, ilgalaikę ekonominę vertę ir dalykinę reputaciją kuriančia organizacija.
- Siekiant mažinti neigiamus bei sustiprinti teigiamus tvarumo poveikius, Bendrovė reikšmingoms tvarumo kryptims nustato uždavinius, rodiklius ir numato galimus veiksmus, kurie papildo organizacijos strategiją, tikslus ir atskaitomybę.



UAB „Grinda“ tvarumo politikos įgyvendinimo pagrindas – atliktas dvejojo reikšmingumo vertinimas, kurio metu buvo identifikuoti ir įvertinti pagrindiniai poveikiai, rizikos ir galimybės. Remiantis šio vertinimo rezultatu, nustatytos reikšmingos tvarumo temos ir jose numatyti veiksmai, kurie padeda įmonei mažinti neigiamus ir didinti teigiamus aplinkos apsaugos, socialinius ir valdysenos poveikius bei kurti vertę Bendrovės suinteresuotosioms šalims.

Remiantis veiklos analizės, strateginių sesijų ir diskusijų rezultatais bei Bendrovės strateginėmis nuostatomis buvo parengti tvarumo strateginiai tikslai, taip pat Tvarumo veiksmų planas. Šiame plane numatytos konkrečios priemonės, siektini rodikliai, atsakingi asmenys, įgyvendinimo terminai.

BENDROVĖS TVARUMO VEIKSMŲ PLANO RENGIMO PROCESĄ SUDARĖ ŠIOS DALYS:

1. Suinteresuotųjų šalių identifikavimas ir įtraukimas;
2. Dvejojo reikšmingumo vertinimas:
 - 2.1 poveikių nustatymas;
 - 2.2 poveikių ir finansinio reikšmingumo vertinimas;
 - 2.3 reikšmingų temų identifikavimas;
3. Veiksmų planas: tikslai, uždaviniai, rodikliai.



UAB „Grinda“ veikla tiesiogiai veikia platų suinteresuotųjų šalių ratą, todėl jų lūkesčių supratimas yra svarbi tvarumo valdymo dalis. Pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės apima akcininką ir savivaldybės institucijas, darbuotojus, klientus ir miestiečius, reguliuojančias ir priežiūros institucijas, tiekėjus ir rangovus, vietos bendruomenes, partnerius bei žiniasklaidą.

SVARBŪS ŠIŲ SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ LŪKESČIAI:

- akcininkui svarbūs veiklos efektyvumo, skaidrumo, atsparumo ir ilgalaikės vertės klausimai;
- darbuotojams aktualios saugios darbo sąlygos, teisingas atlygis, ugdymas ir įsitraukimas;
- miestiečiams ir klientams reikšminga paslaugų kokybė, patikimumas, greitas reagavimas ir aiški komunikacija;
- institucijoms svarbi atitiktis, poveikio aplinkai kontrolė ir patikimi duomenys;
- tiekėjams ir rangovams reikšmingi skaidrūs pirkimai, aiškūs reikalavimai ir atsiskaitymo drausmė.

Nustatant Bendrovės neigiamus ir teigiamus aplinkos apsaugos, socialinius, ekonominius ir valdysenos poveikius, buvo atsižvelgta į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, poreikius tvarumo srityje bei jų išreikštas pastabas. Siekiant įtraukti suinteresuotąsias šalis į dvejopo reikšmingumo analizę ir atliepti jų lūkesčius rengiant tvarumo veiksmų planą, buvo atlikta suinteresuotųjų šalių analizė, kurią sudarė 3 etapai:

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ILGOJO SĄRAŠO NUSTATYMAS:

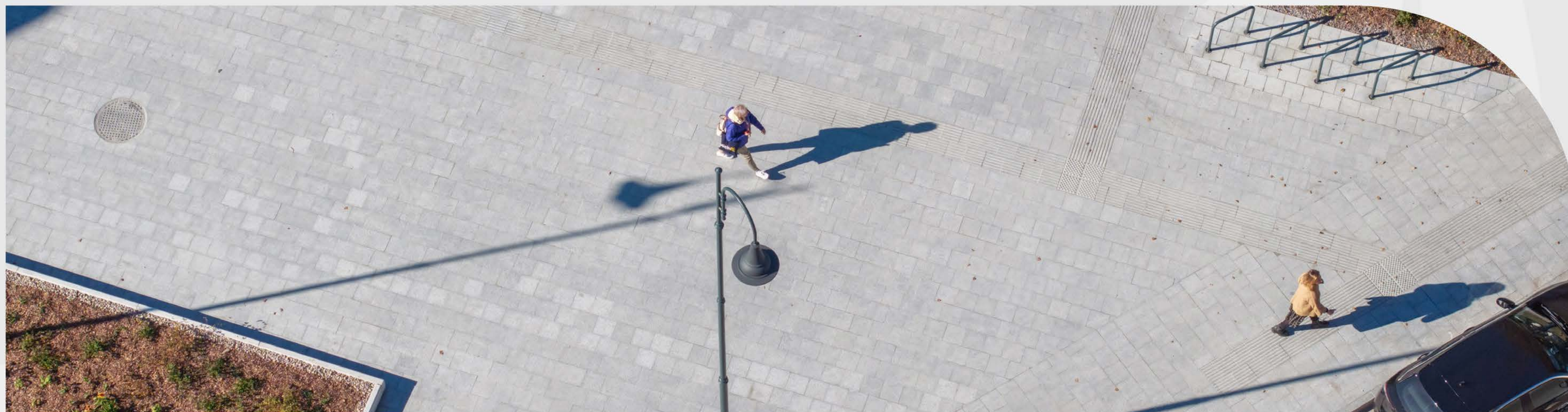
nustatyti visi su Bendrove susiję suinteresuotieji subjektai, kurių interesus paveikia ar galėtų paveikti Bendrovės veikla bei jos santykiai vertės grandinėje, ir tvarumo informacijos vartotojai, kuriems svarbi įmonės veikla.

SVARBIAUSIŲ SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ NUSTATYMAS:

Atliktas suinteresuotųjų šalių reikšmingumo vertinimas, nustatyta suinteresuotųjų šalių svarba pagal jų įtaką Bendrovei (galią) bei interesą organizacijos atžvilgiu.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKIMO PLANAVIMAS:

parengtas suinteresuotųjų šalių įtraukimo planas, kuriuo remiantis reguliariai ir sistemingai vystomas dialogas su suinteresuotomis šalimis, siekiant atliepti jų lūkesčius.



5.2 SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS IR JŲ ĮTRAUKIMAS

SUINTERESUOTOJI ŠALIS	AMBICIJA	KUO TAI SVARBU?	KAIP KURIAME SANTYKIUS?
Akcininkas	Vykdyti skaidrią, atsakingą ir tvarią veiklą, atliepiančią akcininko formuojamus strateginius miesto vystymo tikslus.	Akcininkas lūkesčių laišku nustato pagrindines veiklos kryptis ir prioritetus, darančius tiesioginę įtaką Bendrovės rezultatams.	Reguliarūs strateginiai susitikimai, pažangos aptarimai, veiklos ir rezultatų pristatymai.
Pagrindinis užsakovas (Vilniaus miesto savivaldybė)	Teikti kokybiškas, skaidrias ir miesto poreikius atliepiančias paslaugas pagal ESG principus.	Užsakovas formuoja paslaugų apimtį ir prioritetus, lemiančius Bendrovės veiklos stabilumą ir finansinius srautus	Nuolatiniai susitikimai, dalyvavimas savivaldybės renginiuose, ataskaitų teikimas ir informacijos sklaida.
Valdyba ir valdymo organai	Užtikrinti aukštą valdysenos kokybę ir tvarumo integraciją į strateginius sprendimus.	Valdyba priima sprendimus dėl rizikų, tvarumo tikslų ir ilgalaikės strateginės krypties	Valdybos posėdžiai, komitetai, nuoseklus veiklos ir rodiklių pristatymas.
Direktorius	Efektyviai įgyvendinti tvarumo strategiją ir užtikrinti operacinį efektyvumą.	Direktoriaus sprendimai tiesiogiai lemia tvarumo tikslų įgyvendinimą ir kasdienės veiklos rezultatus	Operatyviniai susitikimai, KPI stebėseną, nuolatinis informacijos teikimas.
Vadovai	Integruoti tvarumo prioritetus į struktūrinių vienetų procesus, stiprinti DSS, lygias galimybes ir įsitraukimą.	Vadovai formuoja organizacijos kultūrą ir daro tiesioginę įtaką darbuotojų patirčiai bei tvarumo pažangai.	Vidiniai susitikimai, mokymai, komunikacija, įtraukimas į tvarumo iniciatyvas.
Darbuotojai	Kurti saugią, sveiką, motyvuojančią ir lygių galimybių aplinką.	Darbuotojai lemia paslaugų kokybę ir yra tvarumo įgyvendinimo varomoji jėga.	Vidinė komunikacija, DSS mokymai, tvarumo iniciatyvos, informacijos viešinimas.
Darbo taryba, DSS komitetas	Užtikrinti socialinį dialogą, skaidrias darbo sąlygas ir darbuotojų teises.	Atstovai padeda identifikuoti rizikas, stiprinti socialinį klimatą ir darbuotojų įsitraukimą.	Reguliarūs susitikimai, konsultacijos, bendri sprendimai, dialogas dėl pokyčių.
Laikini darbuotojai	Suteikti saugias ir vienodas darbo sąlygas bei reikiamas žinias.	Laikini darbuotojai prisideda prie kasdienės veiklos ir paslaugų kokybės.	Įvadiniai mokymai, instruktažai, nuosekli procesų komunikacija.
Verslo klientai	Teikti patikimas, skaidrias ir aplinkai draugiškas paslaugas.	Klientai daro įtaką reputacijai, pajamoms ir paslaugų tobulinimo kryptims.	Sutartiniai susitikimai, veiklos ataskaitos, informacija interneto svetainėje.
Klientai ir užsakovai	Užtikrinti skaidrią ESG informaciją ir tvarių paslaugų teikimą.	Šie klientai kelia aukštus standartus, skatina procesų tobulinimą ir atsakomybę.	ESG ataskaitos, sutartiniai susitikimai, informacijos teikimas klientų kanalais.
Tiekėjai	Laikytis žmogaus teisių, skaidrumo, DSS ir antikorupcijos standartų visoje tiekimo grandinėje.	Tiekėjai daro tiesioginį poveikį aplinkos apsaugos ir socialinės atsakomybės rezultatams.	Atrankos procedūros, žalieji reikalavimai pirkimuose, auditai, skaidrumo ir etikos reikalavimai.
Rangovai	Užtikrinti atsakingą, skaidrią ir saugią veiklą vykdant darbus.	Rangovų veikla tiesiogiai veikia miesto infrastruktūrą, saugą ir reputaciją.	Sutartys, instruktažai, DSS priežiūra ir kontrolė.
Žiniasklaida	Užtikrinti tikslią, skaidrią ir savalaikę informaciją.	Žiniasklaida formuoja visuomenės pasitikėjimą ir įmonės įvaizdį.	Pranešimai spaudai, interviu, viešojo komunikacija.
NVO (nevyriausybinių organizacijų)	Bendradarbiauti aplinkos apsaugos ir socialinės atsakomybės srityse.	NVO padeda identifikuoti poveikio temas ir kelia tvarumo ambicijas.	Konsultacijos, susitikimai, bendros iniciatyvos.
Miesto gyventojai ir svečiai	Užtikrinti švarią, saugią ir gerai prižiūrimą miesto aplinką.	Veikla tiesiogiai veikia gyventojų gyvenimo kokybę ir pasitikėjimą miesto paslaugomis.	Tinklapis, socialiniai tinklai, vieši pranešimai, susitikimai, teikiamų paslaugų kokybė.
Gamta	Mažinti taršą, triukšmą, atliekas ir poveikį aplinkai.	Aplinkos apsauga yra esminė Bendrovės atsakomybės dalis.	Monitoringas, poveikio mažinimo priemonės, aplinkos apsaugos programos.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas (angl. double materiality assessment) – tai Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (angl. European Sustainability Reporting Standards, ESRS) įtvirtintas išsamus vertinimo metodas, kurį taikant atsižvelgiama į du skirtingus, bet tarpusavyje susijusius įmonių tvarumo reikšmingumo aspektus. Pirma, vertinamas organizacijos poveikių reikšmingumas, t. y. nagrinėjama, kokią įtaką Bendrovės veikla daro aplinkai ir visuomenei. Antra, vertinamas finansinis reikšmingumas, daugiausia dėmesio skiriant tam, kaip tam tikri ESG sričių (aplinkos apsaugos, socialiniai ir valdysenos) aspektai (susijusios rizikos ir galimybės) gali paveikti Bendrovės finansinius rezultatus.

Bendrovėje dvejopo reikšmingumo vertinimas atliktas 2024 metais. Gyvose sesijose dalyvavo Bendrovės vadovai ir kiti specialistai bei tvarumo konsultantai. Taip pat buvo atlikta suinteresuotųjų šalių apklausa elektroniniu paštu: joje dalyvavo paslaugų ir prekių teikėjų, Vilniaus miesto seniūnijų užsakovų, NVO, rangovų ir kitų suinteresuotųjų šalių atstovai. Atliekant vertinimą buvo remiamasi Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (ESRS) ir jų taikymo gairėse nustatytais metodiniais reikalavimais.

Reikšmingos temos leido nustatyti Bendrovės tvarumo strategijos kryptis ir priemones, siekiant valdyti identifikuotus poveikius, rizikas ir galimybes.

Dvejopo reikšmingumo vertinimas atliktas nuosekliais etapais – poveikių nustatymas, poveikių vertinimas, rizikų ir galimybių vertinimas bei reikšmingų temų nustatymas.



5.3.1 POVEIKIŲ NUSTATYMAS

Šiame poveikių analizės etape, remiantis Europos tvarumo atskaitomybės standartais, buvo nustatytas ilgasis poveikių sąrašas apimant tris pagrindines temas: poveikiai aplinkai, socialiniai poveikiai bei valdysenos poveikiai. Poveikiai buvo nustatyti remiantis išorinių konsultantų ekspertiniu vertinimu, akademiniiais ir kitais patikimais šaltiniais, Bendrovės Tvarumo vadovo ir vadovų komandos įžvalgomis, suinteresuotųjų šalių apklausa, taip pat išsamiai analizuojant Bendrovės veiklą ir vertės grandinę bei verslo santykius. Poveikiai buvo nustatyti atsižvelgiant į poveikius trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, taip pat atsižvelgta, ar poveikis tiesiogiai susijęs su Bendrovės veikla, ar kyla vertės grandinėje. Identifikavus lūkesčių pokyčius, būtina peržiūrėti poveikių sąrašą ir atnaujinti jų reikšmingumo vertinimą.

5.3.2 POVEIKIŲ IR FINANSINIO REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

Bendrovės tvarumo strategijos rengimo komanda vertino, kurie poveikiai yra reikšmingiausi ir į kuriuos svarbu atsižvelgti įgyvendinant Bendrovės strategiją.

Vertinant buvo atsižvelgta į vertinimo metu žinomus vidinių ir išorinių suinteresuotųjų šalių lūkesčius, ES ir vietos politikos prioritetus bei gerąją rinkos praktiką. Poveikiai buvo išsamiai išnagrinėti ir aptarti su Bendrovės vadovų komanda.

Vertinimas apėmė įvairius poveikius Bendrovės veiklose ir vertės grandinėje: teigiamus ir neigiamus, trumpalaikius ir ilgalaikius, esamus ir potencialius, tiesioginius ir netiesioginius, taip pat buvo vertinama žalos atstatymo galimybė.

Poveikių reikšmingumas buvo įvertintas atsižvelgiant į šiuos kriterijus: poveikio mastą, poveikio aprėptį ir galimybę atstatyti žalą.

Finansinio reikšmingumo vertinimo metu buvo identifikuotos su ESG temomis ir poveikiais susijusios rizikos ir galimybės bei vertinta, kokią finansinę įtaką jos turi Bendrovei.

Finansinis rizikų ir galimybių poveikis Bendrovei buvo nustatomas analizuojant, kaip nustatytos grėsmės ir potencialo tendencijos paveiks šiuos kapitalus:

1. Žmogiškąjį (darbuotojų žinios, kompetencijos, talentai, įgūdžiai ir patirtis)
2. Intelektinį (inovacijos, procesai, patentai, prekės ženklai)
3. Gamtinį (gamtiniai ištekliai, medžiagos, biologinė įvairovė, kraštovaizdis)
4. Socialinį ir santykių (reputacija, lojalumas prekės ženklui, partnerystės)
5. Finansinį (nuosavas kapitalas, skolos, pajamos, pelnas, galimybė gauti finansavimą ir (arba) kapitalą ateityje)
6. Technologinį (infrastruktūra, programinė įranga, skaitmeninės platformos ir kt.)

Buvo įvertintas kiekvienos rizikos ar galimybės galimas poveikis kiekvienam kapitalui atsižvelgiant į laikotarpį, tikimybę bei finansinio poveikio dydį. Remiantis nustatyta reikšmingumo kartele, identifikuota, kurios rizikos bei galimybės laikytinos finansiškai reikšmingomis.



5.3.3 REIKŠMINGŲ TEMŲ IDENTIFIKAVIMAS

Įvertinus poveikių ir finansinį reikšmingumą, Bendrovės strategijos rengimo komanda nustatė ir patvirtino reikšmingas temas. Reikšmingomis yra nustatytos šios temos:

ŠEŠIOS APLINKOS APSAUGOS SRITIES TEMOS:

**VANDUO****ENERGIJA****TARŠA****ATLIEKOS****BIOĮVAIROVĖ****KLIMATO KAITA**

DVI SOCIALINĖS SRITIES TEMOS:

**DARBUOTOJŲ GEROVĖ****DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA**

VIENA VALDYSENOS SRITIES TEMA:

**ATITIKTIS**

Dvejopo reikšmingumo analizės metu nustatytos reikšmingos temos įgalino suformuoti svarbiausias Bendrovės aplinkos apsaugos, socialines ir valdysenos tvarios veiklos kryptis ir tikslus, suderinant juos su Bendrovės 2025–2027 metų strategija.

Be reikšmingų temų, savanoriškai atskleidžiamos ir kitos Bendrovei aktualios temos.



6

**APLINKOS APSAUGOS SRITIS –
VEIKLOS POVEIKIO APLINKAI
MAŽINIMAS**



Bendrovė siekia mažinti savo veikloje sukuriama šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį. Tuo tikslu visų pirma yra atliekamas ŠESD emisijų skaičiavimas – šiuo metu organizacija skaičiuoja savo tiesiogines emisijas (1 apimtys: emisijos iš šaltinių, kurie priklauso įmonei arba yra jos kontroliuojami) ir dalį netiesioginių emisijų (2 apimtys: emisijos, susidarancios gaminant įmonės suvartojamą įsigytą elektros energiją, šilumą ar garą).

ORGANIZACINĖS RIBOS:

Atsižvelgdama į finansinėje apskaitoje taikomą principą, įmonė savo ŠESD emisijų inventoriui pasirinko veiklos kontrolės metodą. Taikant šį metodą apskaitoma 100 proc. ŠESD emisijų iš veiklų, kurias įmonė kontroliuoja.

ŠESD EMISIJŲ ŠALTINIAI:

Skaičiavimuose įtraukti ŠESD emisijų šaltiniai buvo nustatyti vadovaujantis ŠESD protokolu (angl. GHG Protocol) metodika ir ISO 14064-1:2018 standarto nuostatomis.

SKAIČIAVIMO METODIKA:

Skaičiuojant 1 apimtys ir 2 apimtys emisijas taikomas dažniausiai naudojamas metodas, kai emisijos apskaičiuojamos remiantis veiklos duomenimis (pvz., suvartotos elektros energijos kiekiais arba nuvažiuotu atstumu), kurie padauginami iš atitinkamo emisijų faktoriaus. Tokiu būdu gaunamas įvertintas ŠESD emisijų kiekis. Naudojami emisijų faktoriai nustatyti remiantis patikimais šaltiniais, atsižvelgiant į kiekvieną emisijų šaltinį. Galutinis emisijų kiekis kiekvienai kategorijai pateikiamas anglies dioksido ekvivalento tonomis (t CO₂ ekv.). 2 apimtys emisijos buvo apskaičiuotos tiek vietos, tiek rinkos metodais. Kadangi skaičiuojant rinkos metodu emisijos didesnės, skaičiuojant emisijas darbuotojui ar pajamų vienetui, vertinant 2 kategorijos emisijas imti duomenys, gauti skaičiuojant rinkos metodu.

SKAIČIAVIMŲ REZULTATAS:

2025 m. bendras šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos (1 apimtys ir 2 apimtys rinkos metodu) sudarė 1892 t CO₂e ir sumažėjo 10,3 proc., palyginti su 2024 m. susidariusiu 2109 t CO₂e kiekiu. 2025 m. bendras šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos (1 apimtys ir 2 apimtys vietos metodu) sudarė 1789 t CO₂e ir sumažėjo 5,8 proc., palyginti su 2024 m. susidariusiu 1899 t CO₂e kiekiu.

2025 m. emisijos vienam darbuotojui sumažėjo 20 proc. ir sudarė 3,06 t CO₂e, palyginti su 3,82 t CO₂e 2024 metais, nors vidutinis darbuotojų skaičius išaugo 12,1 proc. 2025 m. emisijos pajamų vienetui sumažėjo 19,3 proc. ir sudarė 0,0363 kg CO₂e, palyginti su 0,0449 kg CO₂e 2024 metais, nors pajamos išaugo 11,1 proc.

KLIMATO KAITA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS	POKYTIS
A1. SIEKIS: UŽTIKRINTI EFEKTYVIAS KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMO PASTANGAS					
Mažinti savo veikloje sukuriama šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį.	Bendras ŠESD emisijų kiekis (1 apimtys + 2 apimtys rinkos metodu)	t CO ₂ ekv.	2 109	1 892	-10,3 %
	Bendras ŠESD emisijų kiekis (1 apimtys + 2 apimtys vietos metodu)	t CO ₂ ekv.	1 899	1 789	-5,8 %
	Tiesioginis ŠESD emisijų kiekis (Scope 1)	t CO ₂ ekv.	1 799	1 705	-5,2 %
	Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis rinkos metodu (Scope 2)	t CO ₂ ekv.	310	187	-39,7 %
	Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis vietos metodu (Scope 2)	t CO ₂ ekv.	100	84	-16,0 %
	Vidutinis darbuotojų skaičius	Asmenys	552	619	12,1 %
	Emisijos vienam darbuotojui	t CO ₂ ekv./ darbuotojui	3,82	3,06	-20,0 %
	Pajamos	Eur	46 953 647	52 181 633	11,1 %
	Emisijos pajamų vienetui	kg CO ₂ ekv./ Eur	0,0449	0,0363	-19,3 %

Bendrovė yra nustačiusi ŠESD mažinimo kryptį strateginiuose ir politikos dokumentuose. 2025–2027 m. strateginiame plane numatyti projektai, kurie padeda mažinti veikloje susidarancių šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį, o Tvarumo ir Aplinkos apsaugos politikose įtvirtintas įsipareigojimas nuosekliai mažinti emisijas. Šių tikslų įgyvendinimo pažanga stebima per bendrą ŠESD emisijų kiekį, emisijas vienam darbuotojui ir emisijas pajamų vienetui. Bendrovė siekia iki 2027 m. sumažinti 1 ir 2 apimtys ŠESD emisijas ne mažiau kaip 20 proc., lyginant su 2024 m. baziniu lygiu. Šių tikslų planuojama siekti didinant atsinaujinančios energijos naudojimą, gerinant energijos vartojimo efektyvumą ir palaipsniui atnaujinant transporto bei technikos parką mažiau taršiomis priemonėmis.

Bendrovė supranta, kad klimato kaitos neigiami reiškiniai – tokie kaip stiprėjantys fiziniai poveikiai, įskaitant audras, intensyvias liūtis, karščio bangas ir kitus ekstremalius orų reiškinius – jau dabar kelia rizikas veiklų tęstinumui. Dėl šios priežasties Bendrovė siekia vertinti klimato kaitos fizines rizikas ir galimus jų padarinius: žalą infrastruktūrai, avarinių situacijų dažnėjimą, didesnį paviršinių nuotekų sistemų apkrovimą, veiklos sutrikimus, poveikį darbuotojų saugai ir sveikatai bei kitus. Reikšmingiausios Bendrovės identifikuotos prisitaikymo rizikos susijusios su turtu, kuriam kyla fizinė klimato rizika, veiklomis, kurių pajamos priklauso nuo klimato rizikai jautrios infrastruktūros ir paslaugų, poreikiu nuosekliai įgyvendinti fizinės rizikos mažinimo priemones bei būtinybe stiprinti miesto paviršinių nuotekų sistemos atsparumą ekstremalioms liūtimis ir tvindymo rizikai. Siekdama valdyti šias rizikas, Bendrovė plečia ir modernizuoja paviršinių nuotekų infrastruktūrą, taiko skaitmeninius tinklų modeliavimo ir stebėsenos sprendimus, atlieka infrastruktūros būklės vertinimus bei planuoja prisitaikymo priemones pagal reikšmingiausias fizines rizikas.

KLIMATO KAITA: PRISITAIKYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A2. SIEKIS: PRISITAIKYTI PRIE KLIMATO KAITOS				
Užtikrinti įmonės prisitaikymą prie klimato kaitos	Pajamų dalis, generuojama iš veiklų, susijusių su reikšminga fizine klimato rizika	Eur (proc.)	6 062 345 (13 %)	6 402 895 (12 %)

Bendrovės veiklai reikalingas ilgalaikis fizinis turtas – pavyzdžiui, paviršinių nuotekų tinklai, valymo įrenginiai, inžinerinė infrastruktūra, pastatai, technika ir kita įranga. Vertinant, ar tokiam turtui kyla reikšminga fizinė klimato rizika, žiūrima, ar jis yra jautrus klimato kaitos poveikiui ir ar dėl ekstremalių orų reiškinų gali būti pažeistas, veikti prasčiau arba sukelti veiklos sutrikimų. Pavyzdžiui, paviršinių nuotekų tinklams ir valymo įrenginiams rizika gali kilti dėl intensyvių liūčių, staigių vandens srautų, užtvindymo ar didesnės apkrovos sistemai, o technikai ir pastatams – dėl audrų, karščio bangų ar kitų ekstremalių oro sąlygų. Todėl turtas priskiriamas rizikai jautriam tada, kai jo veikimas ar būklė tiesiogiai priklauso nuo tokių fizinių klimato veiksnių arba kai jo sutrikimas galėtų turėti reikšmingą poveikį Bendrovės paslaugų tęstinumui. Bendrovė 2025 m. gruodžio mėnesį patvirtino 2026–2030 paviršinių nuotekų tvarkymo veiklos planą, kuriame numatytos 49.1 mln. Eur investicijos į paviršinių nuotekų tinklų plėtrą ir rekonstrukciją. Tai padės geriau surinkti ir nukreipti lietaus vandenį, mažinti miesto užtvindymo riziką intensyvių liūčių metu ir didinti infrastruktūros atsparumą ekstremaliems orų reiškiniams.

Pajamų, tiesiogiai priklausančių nuo veiklos sričių, patiriančių fizinę klimato riziką, dalis susitraukė nuo 13 proc. iki 12 proc. Absoliuti iš šių veiklų gautų pajamų suma padidėjo nuo 6,06 mln. Eur iki 6,40 mln. Eur. Ši dalis procentais sumažėjo todėl, kad visos Bendrovės pajamos augo greičiau nei pajamos iš klimato rizikai jautrių veiklų. Kitaip tariant, šios veiklos uždirbo daugiau nei ankstesniais metais, tačiau jų dalis bendrose Bendrovės pajamose tapo mažesnė.

Bendrovė aktyviai dalyvavo rengiant ir atlieka svarbų vaidmenį įgyvendinant 2025 m. balandžio 9 d. Vilniaus miesto savivaldybės patvirtintą Vilniaus Žaliojo miesto veiksmų planą (angl. Green City Action Plan – GCAP). Šis planas ne tik nubrėžia kryptį tvaresnio miesto link, bet ir atveria galimybes pritraukti reikšmingą finansavimą bei suteikia Vilniui konkurencinį pranašumą tarptautiniu mastu. Plane įvardintas Bendrovės tikslas – didinti miesto paviršinių nuotekų sistemos patikimumą ir atsparumą su klimato kaita susijusioms rizikoms.

6.2.1 DALIJIMASIS PATIRTIMI: PRISITAIKYMO PRIE KLIMATO KAITOS TEMA

GREENME5 PROJEKTAS

2025 m. vasario 26 d. Vilniaus miesto savivaldybėje vykusiame antrajame Žaliojo miesto susitarimo ir projekto „GreenMe5“ suinteresuotųjų šalių susitikime UAB „Grinda“ pristatė Vilniaus paviršinių nuotekų tvarkymo sistemos pažangą ir įmonėje taikomus inovatyvius sprendimus. Renginio metu skaitmenizavimo komandos vadovė Anželika Jurkienė papasakojo, kaip Bendrovė, įgyvendindama paviršinių nuotekų infrastruktūros modernizavimo projektus, nuosekliai stiprina Vilniaus miesto atsparumą ekstremalių liūčių keliamoms rizikoms. Tokie sprendimai kaip paviršinių nuotekų tinklų skaitmenizavimas, 3D modeliavimas, hidraulinė analizė ir naujų valymo įrenginių plėtra leidžia tiksliau identifikuoti problemines vietas, efektyviau planuoti investicijas ir mažinti miesto tvindymo tikimybę. Šios priemonės ne tik gerina infrastruktūros patikimumą, bet ir prisideda prie aplinkos apsaugos bei geresnės miesto gyventojų gyvenimo kokybės.



PASIRENGIMAS KLIMATO NEUTRALUMO TIKSLAMS

2025 m. vasario 27 d. Vilniuje vykusiose SPARKLE projekto dirbtuvėse UAB „Grinda“ Tvarumo ir priežiūros grupės vadovė Ieva Stanienė dalyvavo diskusijose apie savivaldybių ir organizacijų pasirengimą klimato neutralumo tikslams. ES finansuojamos iniciatyvos renginyje daugiausia dėmesio skirta perėjimo prie švarios energijos lyderystei, komandų įgalinimui įgyvendinti pokyčius ir žinioms, reikalingoms tvarių energetikos sprendimų plėtrai. Dirbtuvių metu įgytos įžvalgos ir pasidalyta patirtis prisideda prie Bendrovės kompetencijų stiprinimo bei platesnių pastangų kurti atsparesnius ir tvaresnius miestus.

KLIMATO KAITOS IŠŠŪKIAI: EKSTREMALIOS LIŪTYS IR TVINDYMAS

2025 m. kovo 12 d. Bendrovės atstovai dalyvavo Klimato forume „Vilniaus prisitaikymas prie klimato kaitos sukeltų pavojų: ekstremalios liūtys ir miesto tvindymas“, kurį organizavo Vilniaus universitetas. Forumo metu buvo aptartos Vilniaus miesto potvynių problemos ir galimi sprendimai, pristatyti kultūros paveldo apsaugos iššūkiai, susiję su lietaus nuotekų valdymu. Forume UAB „Grinda“ pristatė įgyvendintus sprendimus. Bendrovė prisitaikymą prie klimato kaitos įgyvendina per praktinius paviršinių nuotekų valdymo sprendimus, kurie padeda mažinti ekstremalių liūčių ir miesto tvindymo rizikas Vilniuje. 2025 m. toliau buvo taikomas paviršinių nuotekų tinklų skaitmenizavimas ir 3D skenavimas, leidžiantis tiksliau įvertinti tinklų būklę, nustatyti problemines vietas ir planuoti infrastruktūros atnaujinimus. Hidraulinis modeliavimas padeda įvertinti tinklų pralaidumą, planuoti naujų tinklų parametrus ir priimti duomenimis pagrįstus sprendimus dėl lietaus vandens surinkimo bei nukreipimo. Kartu įgyvendinami infrastruktūros modernizavimo projektai – naujų paviršinių nuotekų tinklų ir valymo įrenginių statyba, esamų tinklų remontas ir jautrių miesto vietų tvarkymas – tiesiogiai prisideda prie potvynių rizikos mažinimo, aplinkos apsaugos ir miesto paslaugų patikimumo didinimo.

Bendrovės veikla yra susijusi su reikšmingu energijos vartojimu, transporto ir technikos parko eksploatavimu bei infrastruktūros priežiūra, todėl energijos vartojimo valdymas 2025 m. buvo svarbi tvarumo darbotvarkės dalis. Pagrindinis dėmesys skirtas energijos vartojimo efektyvumui, atsinaujinančios elektros naudojimui, saulės elektrinių plėtrai ir veiklos procesų modernizavimui siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai.



2025 m. bendras elektros energijos suvartojimas padidėjo, nes Bendrovėje išaugo elektros poreikis vykdant platesnės apimties veiklą ir eksploatuojant daugiau energiją vartojančios infrastruktūros. Tam reikšmingos įtakos turėjo nuo 2024 m. lapkričio 1 d. Bendrovei perduota pilna Senamiesčio teritorijos priežiūra, todėl 2025 m. visus metus buvo vykdoma daugiau miesto priežiūros darbų. Elektros energijos poreikį taip pat didino naujos veiklos, tokios kaip nemokamų viešųjų tualetų priežiūra Vilniaus mieste. Tuo pačiu laikotarpiu saulės elektrinių pagamintos energijos kiekis sumažėjo, nors 2025 m. buvo įrengta papildoma saulės elektrinė Vilniaus gyvūnų globos namuose. Mažesnei saulės elektrinių generacijai įtakos turėjo mažesnis saulės aktyvumas 2025 m., todėl nuosavos saulės generacijos nepakako padengti išaugusiam elektros poreikiui. Dėl šios priežasties didesnę atsinaujinančios energijos dalį Bendrovė užtikrino įsigydamą žaliąją elektros energiją pagal naują tiekimo sutartį.

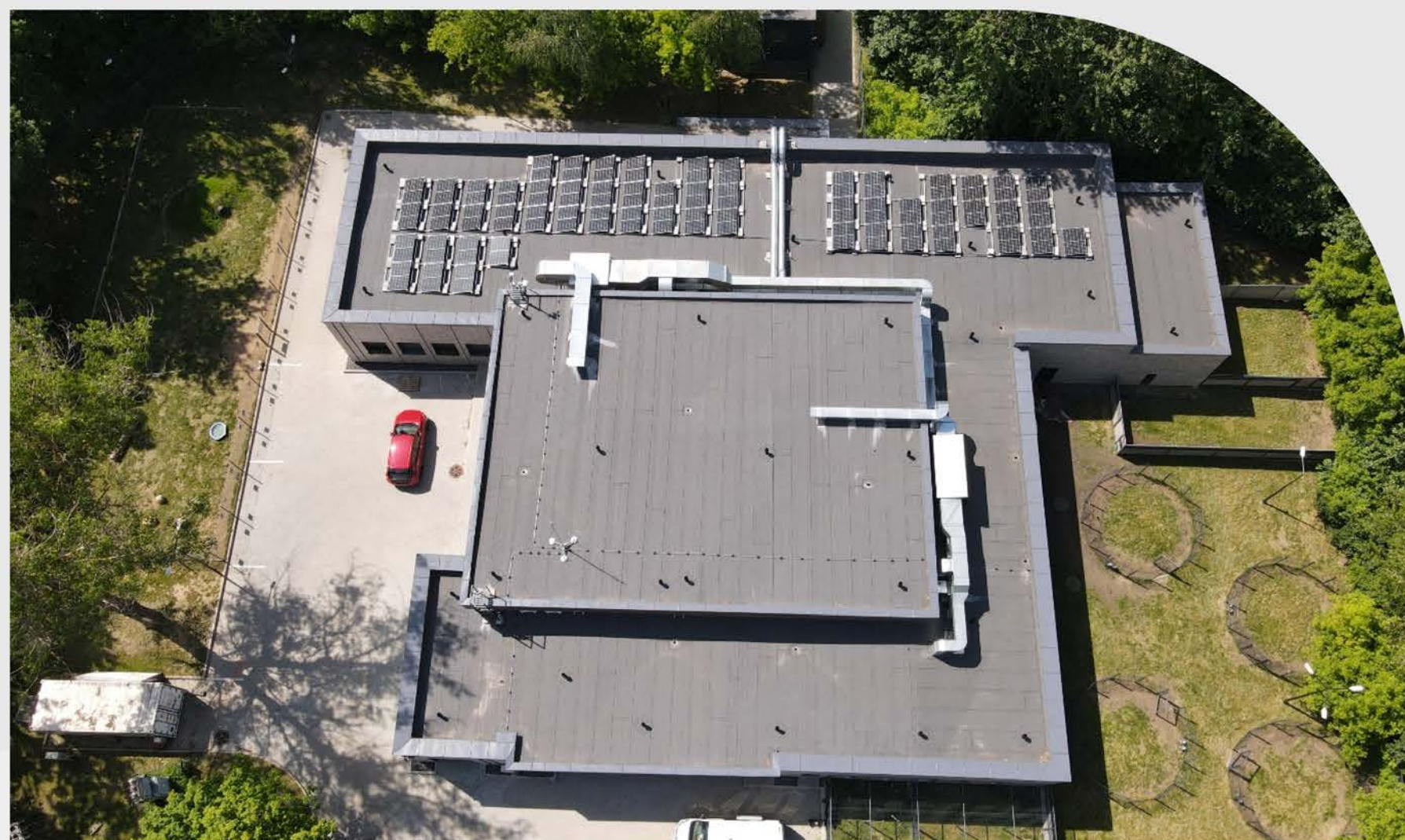
ENERGIJA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A3. SIEKIS: UŽTIKRINTI TVARŲ ENERGIJOS VARTOJIMĄ				
Mažinti energijos vartojimą iš neatsinaujančių išteklių ir didinti energijos vartojimo efektyvumą	Bendras elektros energijos suvartojimas	kWh	479 313	615 803
	Pagaminta energija iš saulės energijos	kWh	31 395	24 598
	Įsigyta elektros energija: atsinaujinantys ištekliai	kWh	0	327 409
	Iš atsinaujinančių išteklių įsigytos elektros energijos dalis	proc.	0	53,17
	Energijų suvartojimas: atsinaujinantys ištekliai	kWh	31 395	352 007
	Iš atsinaujinančių išteklių pagamintos elektros energijos dalis nuo visos suvartotos elektros energijos	proc.	6,5	57,16
	Centrinis šildymas	MWh	482	512
	Kuro suvartojimas: nafta ir naftos produktai	l	718 050	665 522

6.3.1 ŽALIOSIOS ELEKTROS ENERGIJOS ĮSIGIJIMAS

Nuo 2025 m. liepos 1 d. UAB „Grinda“ elektros energiją perka tik iš atsinaujinančių energijos išteklių. Šis pokytis įtvirtintas pasirašius naują elektros energijos tiekimo sutartį, pagal kurią Bendrovei tiekama žaliaji elektros energija. Tai reiškia, kad nuo sutarties įsigaliojimo Bendrovės perkama elektra yra pagaminta iš atsinaujinančių šaltinių, tokių kaip saulės, vėjo ar kitų atsinaujinančių energijos išteklių. Šis sprendimas padeda mažinti Bendrovės netiesioginį poveikį klimatui, didina atsinaujinančios energijos dalį bendrame energijos suvartojime ir prisideda prie Bendrovės klimato kaitos švelninimo tikslų.

Remiantis Bendrovės elektros energijos suvartojimo duomenimis, 2025 m. iš viso sunaudota 615 803 kWh elektros energijos. Iš šio kiekio 352 007 kWh sudarė atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) elektra (57,16 proc.), o 263 796 kWh – neatsinaujinančių energijos išteklių elektra (42,84 proc.). 93 proc. sunaudotos iš atsinaujinančių energijos išteklių (AEI) pagamintos elektros sudarė įsigyta elektros energija, likusi dalis – Bendrovei priklausančiose saulės elektrinėse pasigaminta elektra.



6.3.2 SAULĖS MODULIŲ ĮRENGIMAS VILNIAUS GYVŪNŲ GLOBOS NAMUOSE

UAB „Grinda“ 2017 m. ant sandėlio, esančio Eigulių g. 32, stogo įsirengė 97 kW galios saulės elektrinę. 2025 m. nuosekliai didindama iš atsinaujinančių energijos išteklių gaunamos elektros dalį, Bendrovė išplėtė gamybos pajėgumus ir papildomai įrengė 24 kW galios saulės elektrinę Vilniaus gyvūnų globos namuose, taip sustiprindama vietinę žaliosios energijos gamybą ir tęsdama kryptį mažinti iškastinio kuro naudojimą bei su tuo susijusias ŠESD emisijas.

Be to, ši elektrinė turi integruotą išmaniųjų kaupiklių sistemą, kuri užtikrina būtiniausių elektros prietaisų veikimą iki 4 val. sutrikus elektros energijos tiekimui, taip pat leidžia stebėti elektros vartojimo įpročius ir biržos kainas bei optimizuoti elektros pirkimo ir vartojimo procesus. 2025 metais abi UAB „Grinda“ saulės elektrinės bendrai pagamino 24 598 MWh elektros energijos.

6.3.3 AUTOMOBILIŲ IR TECHNIKOS PARKO ATNAUJINIMAS NETARŠIAIS AUTOMOBILIAIS IR TECHNIKA

2025 m. Bendrovė turėjo 76 lengvuosius ir 65 krovininius automobilius, 23 priekabas bei 41 vieneta statybinės technikos. Šiame transporto parke didžiausią dalį sudarė benzinu ir dyzelinu varomos transporto priemonės. 2025 metais Bendrovės transportas sunaudavo 643 857 l dyzelino ir 21 665 l benzino, palyginti su 693 163 l dyzelino ir 24 887 l benzino 2024 metais.

Planuodama tolesnę transporto parko plėtrą ir atsižvelgdama į automobilių rinkos tendencijas, Bendrovė vis daugiau dėmesio skiria iš tinklo įkraunamoms transporto priemonėms. 2025 m. Bendrovė eksploatavo 16 elektra varomų transporto priemonių (9 lengvuosius automobilius, 4 lengvuosius krovininius automobilius ir 3 vakuumines šluotas). Elektromobilių naudojimą kasdienėms Bendrovės reikmėms papildomai skatino Bendrovės valdoma saulės elektrinė – jos pagaminama elektros energija naudojama elektromobiliams įkrauti. 2025 m. UAB „Grinda“ turėjo 10 elektromobilių įkrovimo stotelių. Bendrovei priklausančiais elektromobiliais per metus nuvažiuota 204 927 km – beveik du kartus daugiau nei 2024 m., kai elektromobiliais buvo nuvažiuota 108 339 km. Tai rodo, kad netaršių transporto priemonių naudojimas Bendrovėje reikšmingai išaugo. Tuo pačiu bendras naftos produktų suvartojimas sumažėjo nuo 718 050 l 2024 m. iki 665 522 l 2025 m., todėl praktikoje galima matyti teigiamą kryptį: netaršiomis transporto priemonėmis nuvažiuojama daugiau, o iškastiniu kuru varomo transporto degalų poreikis mažėja.

Bendrovė siekia taikyti savo veiklose žiedinės ekonomikos principus, didindama perdirbtų ir pakartotinai panaudotų medžiagų kiekių naudojimą infrastruktūros statybai.

Bendrovė 2025 m. gruodžio 24 d. sudarė bendradarbiavimo susitarimą su AB „Miesto gijos“. Pagal šį susitarimą AB „Miesto gijos“ neatlygintinai perduoda UAB „Grinda“ smulkią smėlio frakciją iš pseudoverdančio sluoksnio – šalutinį šilumos gamybos produktą, kuris susidaro Vilniaus 2-osios termofikacinės elektrinės biokuro katile. Anksčiau šią medžiagą „Miesto gijos“ perduodavo atliekų tvarkytojui, tačiau 2025 m. „Miesto gijos“ kartu su partneriais – UAB „Grinda“ bei VILNIUS TECH Kelių tyrimo institutu, vertino smėlio pakartotinio panaudojimo technines galimybes. Buvo analizuota, ar šis smėlis gali būti naudojamas kelių, vidaus kelių, aikštelių ir kitų eismo zonų, pėsčiųjų ir dviračių takų bei šaligatvių šalčiui nejautrių medžiagų sluoksniui ir apsauginiam šalčiui atspariam sluoksniui įrengti. Vertinant galimybes buvo imami smėlio mėginiai, tiriama jo sudėtis, pelenų ir metalų kiekiai, frakcija, kokybės rodikliai, taip pat svarstytos sandėliavimo, pakrovimo, transportavimo ir priėmimo Bendrovės teritorijoje sąlygos. Medžiagos tinkamumą kelių infrastruktūros darbams patvirtino VILNIUS TECH Kelių tyrimo instituto atlikti tyrimai ir nepriklausomos laboratorijos vertinimas. 2026 m. šis smėlis jau naudojamas kaip pakartotinai panaudojama medžiaga Vilniaus miesto šaligatvių remonto darbams. Toks sprendimas leidžia „Miesto gijoms“ mažinti atliekų tvarkytojams perduodamų medžiagų kiekį, mažina „Grindos“ pirminių žaliavų – smėlio – poreikį, padidina medžiagų panaudojimo ciklą ir praktiškai įgyvendina žiedinės ekonomikos principus miesto infrastruktūros priežiūroje. Skaičiuojama, kad per metus „Miesto gijų“ veikloje susidaro apie 750 tonų smulkios frakcijos smėlio, kurio panaudojimas „Grindos“ veikloje gali prisidėti prie išteklių taupymo ir veiklos sąnaudų mažinimo. Tikimasi, kad tai leis sumažinti „Grindos“ poreikį pirminėms žaliavoms – smėliui – iki 2 proc.

Taip pat Bendrovė perdirba ir pakartotinai panaudoja asfaltą. Senas asfaltas, nuimtas atliekant kelių remonto darbus, susmulkinamas, pakaitinamas ir paverčiamas naudoti tinkama medžiaga, kuri pasitelkiama kelių duobių užtaisymui žiemos periodu. Kita dalis šio frezuoto asfalto gali būti panaudojama naujo asfalto mišinių gamyboje arba kitoms kelių infrastruktūros reikmėms, taip mažinant pirminių žaliavų poreikį ir prisidedant prie žiedinės ekonomikos principų taikymo.

ŽIEDINĖ EKONOMIKA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A4. SIEKIS: UŽTIKRINTI ŽIEDINĖS EKONOMIKOS PRINCIPŲ TAIKYMĄ				
Taikyti savo veiklose žiedinės ekonomikos principus, didinant perdirbtų ir pakartotinai panaudotų medžiagų kiekių naudojimą	Asfaltas, perduotas kitiems tvarkytojams perdirbti ir pakartotinai panaudoti	t/metus	11 658,32	12 315,88
	Perdirbtas ir pakartotinai panaudotas asfaltas	t/metus	46	12

2025 m. Bendrovės pačios perdirbto ir pakartotinai panaudoto asfalto kiekis sumažėjo nuo **46 t iki 12 t**. Šį pokytį svarbu vertinti kartu su kitu rodikliu – asfaltu, perduotu kitiems tvarkytojams perdirbti ir pakartotinai panaudoti. 2025 m. toks perduotas kiekis padidėjo nuo 11 658,32 t iki **12 315,88 t**, tad mažesnis Bendrovės viduje panaudoto asfalto kiekis nereiškia mažesnio žiedinės ekonomikos principų taikymo. 2025 m. didesnė frezuoto asfalto dalis buvo nukreipta perdirbimui pas išorinius tvarkytojus, kur ji gali būti panaudota naujų asfalto mišinių gamyboje ar kitoms kelių infrastruktūros reikmėms. Tokiu būdu medžiaga išlieka naudojimo cikle, mažinamas pirminių žaliavų poreikis ir užtikrinama, kad kelių remonto metu susidarancios medžiagos nebūtų šalinamos kaip atliekos. Pačios Bendrovės viduje perdirbto ir panaudoto asfalto kiekis dažniausiai svyruoja priklausomai nuo konkrečių metų darbų pobūdžio, žiemos duobių taisymo poreikio, turimos medžiagos kokybės ir techninių galimybių ją panaudoti vietoje.

Bendrovė sistemingai stebi bendrą susidarančių atliekų kiekį, vykdo jų apskaitą, rūšiuoja atliekas ir užtikrina, kad jos būtų perduodamos teisėtiems atliekų tvarkytojams. 2025 m. bendras susidariusių atliekų kiekis padidėjo nuo 10 603,7 t iki 11 310,9 t. Šį augimą daugiausia lėmė padidėję nepavojingų atliekų srautai, kurie išaugo nuo 9 918,5 t iki 10 630,1 t. Tai sudaro didžiausią Bendrovės atliekų dalį ir yra tiesiogiai susiję su miesto priežiūros, remonto, infrastruktūros tvarkymo, teritorijų priežiūros ir kitų kasdienių veiklų apimtimi. Atliekų kiekio augimui įtakos turėjo ir tai, kad nuo 2024 m. lapkričio 1 d. Bendrovė pradėjo pilnai prižiūrėti Senamiesčio teritoriją, todėl 2025 m. visus metus buvo vykdomi platesnės apimties miesto tvarkymo darbai. Pavojingų atliekų kiekis išliko panašaus lygio ir šiek tiek sumažėjo – nuo 685,2 t iki 680,8 t. Tai rodo, kad, nepaisant didesnės veiklos apimties, pavojingų atliekų srautai buvo valdomi stabiliai, laikantis griežtų apskaitos, laikymo ir perdavimo reikalavimų. Bešeimininkių atliekų kiekis sumažėjo nuo 216 t iki 92 t. Šis sumažėjimas gali būti siejamas su mažesniu tokių atliekų susidarymu viešosiose erdvėse, geresne teritorijų priežiūra ir operatyvesniu atliekų surinkimu. Siekdama mažinti atliekų kiekį ir gerinti jų tvarkymo kokybę, Bendrovė stiprina vidaus kontrolę objektuose, edukuoja darbuotojus dėl atliekų rūšiavimo ir atsakingo tvarkymo reikalavimų bei užtikrina atliekų perdavimo ir apskaitos procesų priežiūrą.

ATLIEKOS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A5. SIEKIS: UŽTIKRINTI TINKAMĄ ATLIEKŲ TVARKYMĄ				
Stebėti susidarančius atliekų srautus, mažinti į sąvartynus patenkančių atliekų kiekius bei rūpintis atliekų susidarymo prevencija	Bendras susidariusių atliekų kiekis	t/metus	10 603,7	11 310,9
	Pavojingų atliekų kiekis perduotas tvarkytojams	t/metus	685,2	680,8
	Nepavojingų atliekų kiekis perduotas tvarkytojams	t/metus	9 918,5	10 630,1
	Surinktų bešeimininkių atliekų kiekis	t/metus	216	92



Bendrovė stebi ir siekia mažinti oro bei vandens taršą, taikydama transporto parko atnaujinimo, paviršinių nuotekų kontrolės, lietaus nuotekų tinklų priežiūros bei kitas taršos prevencijos priemones. 2025 m. oro taršos mažinimo srityje viena iš įgyvendintų priemonių susijusi su elektrinių transporto priemonių dalies bendrame parke padidėjimu (nuo 5 proc. iki 7 proc.) ir elektrinėmis transporto priemonėmis nuvažiuoto atstumo augimu (nuo 108 339 km iki 204 927 km). Tai rodo, kad netauršaus transporto naudojimas Bendrovės veikloje didėjo ne tik formaliai pagal transporto priemonių dalį, bet ir praktiškai – elektrinėmis transporto priemonėmis buvo nuvažiuota beveik dvigubai daugiau kilometrų.

Vandens tarša mažinama stiprinant paviršinių nuotekų priežiūros ir kontrolės sritį. 2025 m. reikšmingai išaugo patikrų ir ėminių skaičius. Nuotekų patikrinimų skaičius per metus padidėjo nuo 602 iki 1 201, o ėminių skaičius – nuo 1 806 iki 3 320. Šis augimas susijęs su sustiprinta paviršinių nuotekų stebėseną, platesniu monitoringu ir aktyvesniu taršos šaltinių identifikavimu. Dėl nuoseklesnės kontrolės užkardytų nuotekų tinklų taršos atvejų skaičius padidėjo nuo 5 iki 15, t. y. tris kartus. Tai reiškia, kad Bendrovė dažniau identifikavo galimą ar faktinę taršą ir galėjo greičiau imtis veiksmų sustabdyti tolesnį teršalų patekimą į tinklus bei aplinką. Taip pat padidėjo per metus pakeistų blogos būklės paviršinių nuotekų tinklų šulinių dangčių ir surinkimo šulinėlių grotelių skaičius – nuo 573 iki 818 vnt. Tai prisidėjo prie taršos mažinimo netiesiogiai – užtikrinant geresnę paviršinių nuotekų tinklų būklę ir patikimesnį lietaus vandens surinkimą. Tvarkingi dangčiai ir grotelės mažina riziką, kad į tinklus pateks stambios šiukšlės, sąnašos ar kiti teršalai, padeda išvengti užsikimšimų ir avarinių situacijų, o paviršinės nuotekos gali būti efektyviau surenkamos, nukreipiamos ir, kur taikoma, išvalomos prieš išleidžiant į aplinką. Dėl to mažėja tikimybė, kad užterštas lietaus vanduo pateks tiesiai į aplinką ar vandens telkinius.

Valymo įrenginiais išvalomų paviršinių nuotekų dalis padidėjo nuo 31 proc. iki 32 proc. Šis pokytis atrodo nedidelis procentais, tačiau praktikoje reiškia didesnę realiai išvalomų nuotekų kiekį didelėje Vilniaus miesto paviršinių nuotekų sistemoje. Padidėjimą lėmė naujų paviršinių nuotekų valymo ir tinklų infrastruktūros objektų įgyvendinimas, įskaitant Kalvarijų ir Tarandės valyklų atsiradimą. Tuo pačiu Bendrovė didino tinklų patikimumą: suremontuotų ar rekonstruotų esamų paviršinių nuotekų tinklų ilgis padidėjo nuo 0,5 km 2024 metais iki 1,13 km 2025 metais, o naujai įrengtų paviršinių nuotekų tinklų ilgis – nuo 0,3 km iki 5,2 km. Šie pokyčiai susiję su 2025 m. vykdytais paviršinių nuotekų infrastruktūros plėtros ir modernizavimo projektais, kurie padeda geriau surinkti, nukreipti ir valyti paviršines nuotekas bei mažinti taršos patekimą į aplinką.

Negyvų gyvūnų surinktas kiekis 2025 m. padidėjo nuo 29.3 t iki 30.2 t. Šis augimas rodo, kad Bendrovė užtikrino didesnę apimtį šios paslaugos vykdymą Vilniaus miesto teritorijoje ir iš veterinarijos gydyklų. Tinkamas tokių atliekų surinkimas ir perdavimas tvarkymui yra svarbus taršos prevencijai, visuomenės sveikatos apsaugai ir miesto sanitarinei būklei.

TARŠA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A6. SIEKIS: MAŽINTI TARŠĄ				
Mažinti oro taršą	Elektrinių transporto priemonių procentinė dalis	proc.	5	7
	Nuvažiutas atstumas elektrinėmis transporto priemonėmis	km	108 339	204 927
Užtikrinti efektyvią paviršinių nuotekų priežiūrą, išvalymą ir valdymą stiprinant gamta grįstų sprendimų taikymą	Nuotekų patikrinimų skaičius per metus	vnt.	602	1201
	Ėminių skaičius per metus	vnt.	1 806	3 320
	Užkardytų* nuotekų tinklų taršos atvejų per metus	vnt.	5	15
	Pakeisti blogos būklės paviršinių nuotekų tinklų šulinių dangčių ir surinkimo šulinėlių grotelių skaičius	vnt.	573	818
	Valomų nuotekų dalis nuo visų surenkamų nuotekų skaičiaus	proc.	31	32
	Suremontuotų / rekonstruotų esamų paviršinių nuotekų tinklų ilgis	km	0,5	1,13
	Naujai įrengtų paviršinių nuotekų tinklų ilgis	km	0,3	5,20
Užtikrinti efektyvų ir atsakingą negyvų gyvūnų surinkimą ir tvarkymą	Surinktų negyvų gyvūnų kiekis	t	29.3	30.2

*Atvejai, kai Bendrovė, nustačiusi galimą ar faktinę taršą paviršinių nuotekų tinkluose, operatyviai identifikuoja jos šaltinį ir imasi veiksmų sustabdyti tolesnį teršalų patekimą į tinklus bei aplinką. Tai apima taršos šaltinio nustatymą, atsakingų subjektų informavimą, reikalavimą nedelsiant nutraukti taršą ir kitų prevencinių bei kontrolės priemonių taikymą.

6.6.1 PAVIRŠINIŲ NUOTEKŲ VALYMO PLĖTRA IR SISTEMOS PATIKIMUMO DIDINIMAS

Bendrovės veikloje paviršinių nuotekų valymas apima lietaus ir sniego tirpsmo vandens surinkimą nuo gatvių, šaligatvių, aikščių, automobilių stovėjimo aikštelių, kitų kietųjų miesto dangų ir užstatytų teritorijų. Šis vanduo per lietaus surinkimo šulinėlius, groteles, latakus ir paviršinių nuotekų tinklus nukreipiamas į valymo įrenginius arba išleistuvus. Valymo įrenginiuose iš jo pašalinamos nuosėdos, naftos produktai ir kiti teršalai prieš išleidžiant nuotekas į aplinką. Bendrovė taip pat vykdo nuolatinę išleistuvų ir tinklų būklės stebėseną, laboratorinius tyrimus bei taršos šaltinių identifikavimą.

2025 metais paviršinės nuotekos buvo valomos 2745 ha, t. y. 32 proc. visos teritorijos. Šis rodiklis neturėtų būti suprantamas kaip nepakankamas susidarančių nuotekų valymas ar kaip požymis, kad didžioji dalis nuotekų yra nevaldoma. Paviršinių nuotekų valymo poreikis priklauso ne nuo viso miesto ploto, o nuo konkrečių surenkamų teritorijų, iš kurių atiteka nuotekos, dydžio, užstatymo, paviršių pobūdžio ir taršos rizikos. Pagal paviršinių nuotekų tvarkymo reglamentą valymas privalomas tais atvejais, kai surenkamo baseino plotas viršija 10 ha, todėl pirmiausia valomi tie srautai, kuriems taikomas privalomas reikalavimas ir kurių poveikis aplinkai yra reikšmingiausias. Vilniaus atveju 32 proc. reiškia labai didelį realiai valomą miesto plotą – 2 745 ha, o tokio masto valomų paviršinių nuotekų sistema Lietuvoje yra išskirtinė. Procentinė dalis atrodo mažesnė dėl paties Vilniaus miesto ir jo paviršinių nuotekų tinklų masto: kuo didesnė ir sudėtingesnė teritorija, tuo didesnė dalis tinklų apima mažesnius, lokalius ar mažesnės taršos rizikos baseinus, kuriems valymo įrenginiai pagal reglamentą nėra privalomi. 2025 m. valomų nuotekų dalis šiek tiek padidėjo dėl naujai pastatytų Kalvarijų ir Tarandės paviršinių nuotekų valyklų. Vilniaus mieste 2025 m. pabaigoje veikė 13 didžiųjų paviršinių nuotekų valyklų, kurių bendras našumas siekia 16 170 l/s.

Prie efektyvesnio nuotekų valymo prisidėjo ir infrastruktūros plėtra – 2025 m. baigtas daugiau kaip 11 mln. Eur vertės projektas Kalvarijų g., Upės g. ir Žalgirio g. teritorijoje, kurio metu pastatyta daugiau kaip 4,5 km naujų paviršinių nuotekų tinklų bei 620 l/s našumo paviršinių nuotekų valykla, leidžianti surinktas nuotekas išvalyti prieš išleidžiant jas į Neries upę.

Igyvendinus šį projektą, apie 37 ha miesto teritorijoje paviršinės nuotekos pradėtos tvarkyti atskirai nuo buitinių, taip sumažinant užtvindymo riziką liūčių metu ir neigiamą poveikį aplinkai. Vertinant šio projekto reikšmę, svarbu atsižvelgti ne tik į teritorijos procentinę dalį viso miesto mastu, bet ir į tai, kad darbai atlikti konkrečioje, hidrauliškai jautrioje miesto dalyje, kurioje intensyvių liūčių metu susidarydavo didesnė tinklų apkrova ir tvindymo rizika. Todėl 37 ha rodiklis praktikoje reiškia ne mažą formalų plotą, o tikslingą investiciją į problemines vietas, kuriose infrastruktūros gerinimas turi didesnę poveikį gyventojų saugumui, eismo sąlygoms, paslaugų patikimumui ir aplinkos apsaugai. Tokie projektai leidžia palaipsniui mažinti labiausiai pažeidžiamų miesto vietų rizikas, net jei jų plotas, lyginant su visa Vilniaus teritorija, sudaro nedidelę dalį.

2025 m. bendrovė taip pat Vilniuje įrengė 5.2 km naujų bei suremontavo daugiau kaip 1 km esamų paviršinių nuotekų tinklų, pradėjo tinklų plėtros darbus Senamiestyje bei toliau taikė skaitmeninius sprendimus – 3D tinklo modelį, hidraulinių modeliavimą ir tinklų skenavimą – kurie padeda tiksliau planuoti infrastruktūros plėtrą, vertinti užtvindymo rizikas ir priimti duomenimis grįstus sprendimus. Paviršinių nuotekų infrastruktūros plėtra ir modernizavimas padeda stiprinti Vilniaus miesto atsparumą klimato kaitos sukeltoms liūtims ir tvindymo rizikai.



6.6.2 PRINCIPO „TERŠĖJAS MOKA“ ĮGYVENDINIMO UŽTIKRINIMAS

„Teršėjas moka“ principas yra svarbi Lietuvos aplinkos apsaugos politikos dalis, įtvirtinta tiek Lietuvos stojimo į ES sutartyje, tiek nacionaliniuose teisės aktuose. Lietuva įgyvendina šį principą per mokesčio už aplinkos teršimą įstatymą, atliekų tvarkymo reformas (užstato sistema, gamintojų atsakomybė), pramoninės taršos leidimus ir kompensacines priemones.

Bendrovė prisideda įgyvendinant principą „Teršėjas moka“ – visų pirma per paviršinių nuotekų taršos kontrolės įgyvendinimą, teršėjų identifikavimą, taršių abonentų įpareigojimą nedelsiant stabdyti taršą ir parengti taršos mažinimo priemonių planus, padidintos taršos mokesčio perkėlimą konkrečiam teršėjui.

Per 2025 metus Bendrovė įvykdė metinį paviršinių nuotekų išleistuvų monitoringo planą, kurio metu buvo paimti ėminiai laboratoriniams tyrimams. Siekiant dar operatyviau stebėti situaciją ir laiku reaguoti į galimus taršos atvejus, papildomai atliktos dar 457 monitoringo patikros. Tokia išplėsta stebėsena leido greičiau identifikuoti galimus taršos šaltinius ir imtis reikalingų veiksmų. Dėl šių veiksmų pavyko efektyviai identifikuoti taršos šaltinius (užkardytų atvejų kiekis išaugo net tris kartus) ir reikšmingai sumažinti į aplinką išleidžiamų teršalų kiekį.



6.6.3 ĖMINIŲ ĖMIMO AKREDITAVIMAS

2025 m. taršos prevencijos srityje Bendrovė sustiprino kontrolės ir reagavimo priemones. Reikšmingas pokytis buvo 2025 m. gruodžio 11 d. Bendrovei suteikta nuotekų ėminių ėmimo akreditacija pagal tarptautinį standartą LST EN ISO/IEC 17025:2018. Akreditaciją suteikė Nacionalinis akreditavimo biuras (dab. Lietuvos akreditacijos ir standartizacijos agentūra), įvertinęs Bendrovės pasirengimą, taikomas procedūras, darbuotojų kompetenciją ir ėminių ėmimo proceso patikimumą. Ši akreditacija patvirtina Nuotekų ekologinės priežiūros komandos kompetenciją, taikomų procedūrų patikimumą ir surinktų duomenų tikslumą. Ji taip pat užtikrina, kad paviršinių nuotekų ėminių ėmimo rezultatai būtų pripažįstami nacionaliniu lygmeniu bei sudaro prielaidas plėsti teikiamų paslaugų apimtį ir stiprinti veiklą konkurencinėje aplinkoje.

ATLIKTI PASIRENGIMO VEIKSMAI

Ruošiantis akreditacijai Bendrovėje buvo atlikti nuoseklūs pasirengimo veiksmai. 2025 m. vasario 4 d. atliktas vidinis auditas, kurio metu nustatytos tobulintinos sritys ir parengtos rekomendacijos dėl dokumentų, įrangos, procedūrų ir praktinio jų įgyvendinimo. Vėliau buvo sudarytas akreditavimo veiksmų planas, paskirstytos atsakomybės, į pasirengimo darbus įtraukti atsakingi Bendrovės darbuotojai. Rengiantis akreditacijai buvo peržiūrėti ir atnaujinti ėminių ėmimo procesą reglamentuojantys dokumentai, darbuotojų funkcijos ir atsakomybės, įsigyti ar atnaujinti reikalingi standartai, vertinti laboratorinės ir ėminių ėmimo įrangos poreikiai, organizuoti įrangos pirkimai, tikslinti ėminių ėmimo metodai, validavimo veiksmai ir jų įrašai. Taip pat buvo vertinami nešališkumo užtikrinimo klausimai, kad akredituota veikla būtų vykdoma nepriklausomai, be interesų konflikto ir nedarant įtakos ėminių ėmimo vietų parinkimui, procedūrų taikymui ar rezultatų valdymui. Šios pastangos sustiprino Bendrovės gebėjimą patikimai vykdyti paviršinių nuotekų taršos kontrolę ir sudarė pagrindą tolesniam laboratorinės veiklos akreditavimo etapui.



Bioįvairovės išsaugojimo požiūriu reikšmingi buvo ir kai kurie miesto projektai: pavyzdžiui, Šventojo Juozapo aikštės atnaujinime mažintas kietųjų dangų kiekis, atlaisvintos medžių polajų zonos, o žaliosios infrastruktūros iniciatyvose prie Pučkorių atodangos pasodinta apie 1 600 medžių.

2025 m. Vilniaus miesto Balsio (Žaliųjų ežerų), Valakupių I ir Valakupių II paplūdimiuose pakartotinai iškeltos trys Mėlynosios vėliavos atspindi ne tik aukštus vandens kokybės, aplinkos apsaugos, saugos ir priežiūros standartus, bet ir platesnį indėlį į vietos ekosistemų išsaugojimą. Mėlynoji vėliava paplūdimių pasaulyje prilyginama „Michelin“ žvaigždutėms – ji skiriama tik tiems vandens telkiniams, kurie atitinka 33 griežtus vandens kokybės, saugumo ir aplinkos apsaugos reikalavimus. Šis tarptautinis įvertinimas rodo, kad vidaus vandenų pakrantėse nuosekliai užtikrinama švari ir saugi aplinka, o UAB „Grinda“, prižiūradama paplūdimius, vykdydama jų tvarkymą ir prisidedama prie kokybės reikalavimų įgyvendinimo, padeda saugoti vandens telkinių būklę, mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir išlaikyti miestui svarbias rekreacines erdves palankias tiek žmonėms, tiek aplinkinei biologinei įvairovei. Europoje vertinama apie 22 tūkst. paplūdimių, tačiau šį apdovanojimą gauna tik apie 1,5 tūkst. Tik maždaug trečdalis Europos sostinių turi bent vieną tokią vėliavą, o Vilniuje jų – net trys.

Tarptautinis kokybės ženklas suteikiamas tik vienam sezonui ir tik tiems paplūdimiams, kurie atitinka griežtus vandens kokybės, aplinkosaugos, saugumo, paslaugų kokybės ir informavimo kriterijus. 2025 m. šiuos reikalavimus atitiko trys Bendrovės prižiūrimi paplūdimiai – Balsio ežero, Valakupių I ir Valakupių II paplūdimiai.



KELIŲ, GATVIŲ IR ŠALIGATVIŲ PRIEŽIŪRA

2025–2026 m. žiemos sezonu kelių, gatvių ir šaligatvių priežiūrai sunaudotas druskos kiekis padidėjo, nes žiemos priežiūros darbų apimtį tiesiogiai lemia ne tik sezono trukmė, bet ir faktinės oro bei dangos sąlygos – snygis, plikledis, liundra bei staigūs temperatūros pokyčiai. Siekiant užtikrinti saugų eismą ir pėsčiųjų judėjimą, Bendrovė vykdė tiek operatyvų, tiek prevencinį barstymą, todėl, nepastovesnio orų prasme ir intensyvesnio darbų aspektu sezono metu, druskos poreikis buvo didesnis nei 2024–2025 m. sezonu. Tuo pačiu 2025–2026 m. žiemos sezonu druskos kiekis padidėjo reikšmingiau nei kitų priežiūros medžiagų kiekis, nes sudėtingesnėms oro ir dangos sąlygoms valdyti dažniau taikytas operatyvus ir prevencinis barstymas druska. Druska yra pagrindinė priemonė plikledžio, liundros ir staigių temperatūros pokyčių poveikiui mažinti, todėl, intensyvesnio žiemos sezono metu jos poreikis augo sparčiau nei kitų, papildomų ar lokaliai naudojamų, medžiagų kiekis.

ŽELDINIŲ APSAUGA

Siekdama apsaugoti miesto medžius ir želdynus, Bendrovė taiko tiek organizacines, tiek praktines želdinių apsaugos priemones. Vykdam darbus rengiamos ir atnaujinamos želdinių apsaugos instrukcijos – tiek vizualinės, tiek aprašomosios, kad darbuotojams būtų aiškiai suprantami reikalavimai, kaip dirbti šalia medžių, krūmų, vejų ir kitų želdinių. 2025 m. naujos instrukcijos ir tvarkos buvo rengiamos dėl išaugusios veiklų apimtys, skirtingų darbų situacijų mieste ir poreikio suvienodinti darbuotojų bei rangovų veiksmus, kad želdinių apsaugos reikalavimai būtų taikomi vienodai tiek dokumentuose, tiek ir objektuose. Darbuotojai supažindinami su šiais dokumentais ir reikalavimais, o jų laikymasis sistemingai tikrinamas objektuose per darbų vadovų, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos patikras. Nustačius neatitikimus ar galimus pažeidimus, jie fiksuojami, apie juos informuojami atsakingi asmenys, o sprendimai dėl želdinių apsaugos priemonių priimami operatyviai vietoje. Vykdydama darbus Bendrovė konsultuojasi su arboristais, parkų atstovais, želdinių ekspertais, mokslo įstaigomis, aplinkos apsaugos specialistais ir kontroliuojančiomis institucijomis, kad parinktos priemonės būtų tinkamos konkrečiai vietai ir realiai padėtų mažinti poveikį želdiniams.

Atskirą dėmesį Bendrovė skiria druskų poveikio želdynams mažinimui žiemos priežiūros metu. Žiemos sezonui prie jautresnių želdinių įrengiami apsauginiai bortai ir tvorelės: 2024–2025 m. sezonu jų įrengta daugiau kaip 22 km, o 2025–2026 m. sezonu – daugiau kaip 30 km. Darbai planuojami pagal orų prognozes ir nustatytus procesus – gatvės, takai ir kitos dangos barstomos tik tada, kai prognozuojamas plikledis, liundra, snygis ar kitos saugiam judėjimui pavojingos sąlygos.

DRUSKŲ POVEIKIO MAŽINIMAS

Barstymo mechanizmai sureguliuoti taip, kad ant dangų būtų paskleidžiamas tolygus ir reikalingas medžiagų kiekis, o barstytuvų šonuose įrengtos apsaugos padeda mažinti druskų patekimą ant pėsčiųjų, gyvūnų, transporto priemonių ir šalia esančių želdinių. 2024–2025 m. žiemos sezonu dalyje miesto erdvių buvo taikytos druskos kiekį mažinančios priemonės – vietoje vien druskos naudoti skaldelės ir druskos mišiniai, o kai kuriose teritorijose buvo pasirinktas tik mechaninis valymas. Pavyzdžiui, skveruose ir jautresnėse viešosiose erdvėse taikyti 85 proc. skaldelės ir 15 proc. druskos arba 50 proc. skaldelės ir 50 proc. druskos mišiniai, o kai kurios teritorijos buvo tik valomos, druskos jose neberiant. Žygimantų gatvės atkarpoje taip pat vykdytas eksperimentas, kai druska buvo barstoma tik vienoje tako dalyje, o barstymas ir apsauginės priemonės buvo atitrauktos nuo želdinių. Tokios priemonės leidžia derinti eismo ir pėsčiųjų saugumo užtikrinimą su želdynų apsauga ir mažinti žiemos priežiūros poveikį miesto ekosistemoms.

BIOĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A7. SIEKIS: SAUGOTI VIETOS BIOĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMAS				
Užtikrinti priemonių įgyvendinimą siekiant saugoti vietos bioįvairovę ir ekosistemas	Kelių, gatvių, šaligatvių priežiūrai sunaudotų druskų kiekis	t/sezoną	2024–2025 sezono metu: 17 488 2025–2026 sezono metu: 30 183	
	Kitų kelių, gatvių, šaligatvių priežiūrai žiemą sunaudotų medžiagų kiekis	m3/sezoną	2024–2025 sezono metu: 3 340 2025–2026 sezono metu: 4 878	
	Surinkta buitinių atliekų ir kt. šiukšlių prižiūrint miesto teritorijas	t/metus	67	172
	Prižiūros, tvarkomos gatvės Vilniaus mieste	km	1 256,53	1 271,28
	Prižiūra, tvarkoma teritorija Vilniaus mieste	plotas ha	94,87	100,53
	Prižiūrimi, tvarkomi paplūdimiai	vnt.	14	15
	Paplūdimiai, turintys Mėlynąją vėliavą	vnt.	4	3
	Prižiūrimi, tvarkomi viešieji tualetai	vnt.	19	21
	Įrengtų apsauginių bortų augalams žiemos sezono metu	km	22,22	30,26

7

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITIS – SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ PATIRTIES GERINIMAS

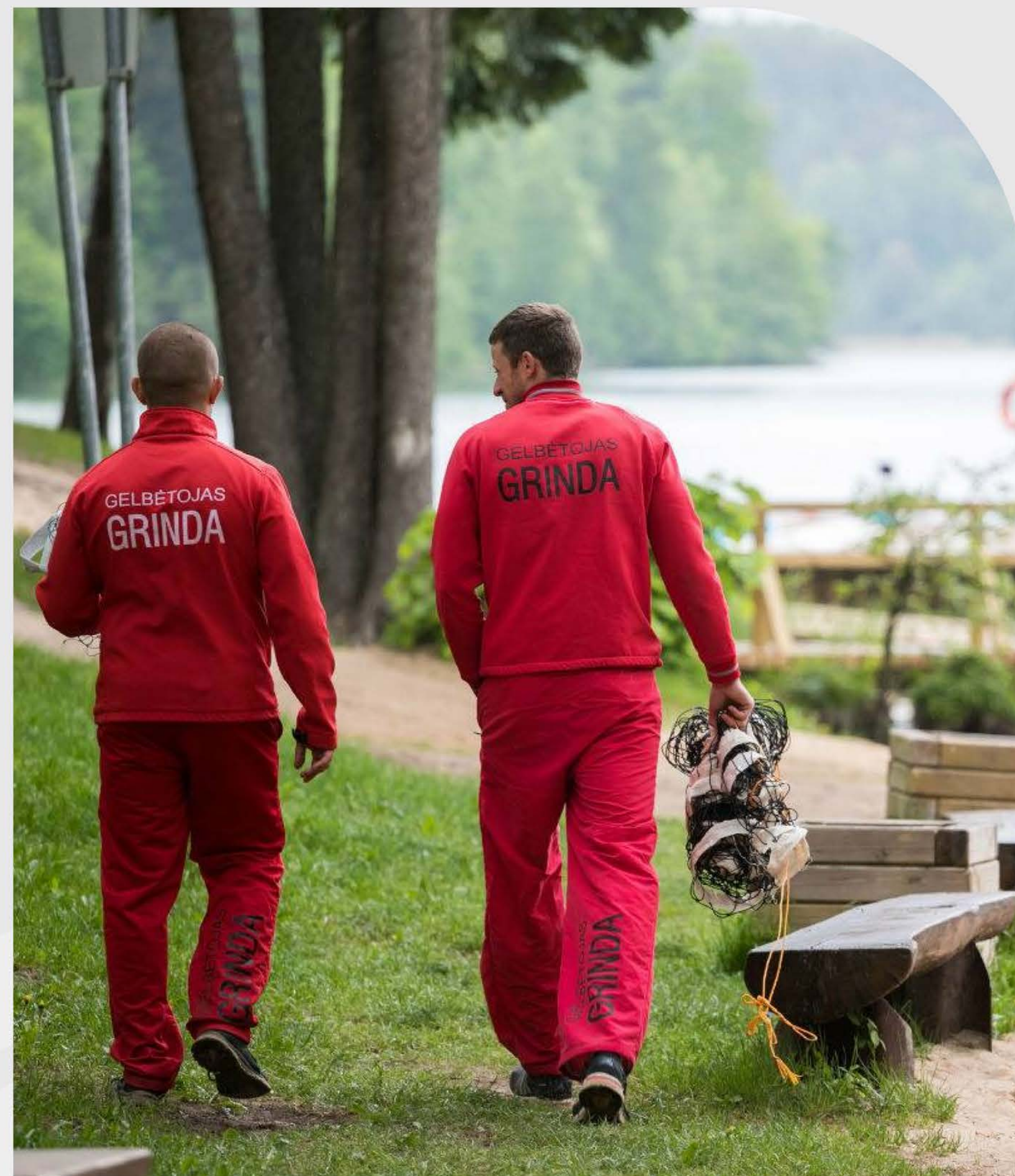


Šiandieninėje aplinkoje veiklos sėkmė vis labiau priklauso nuo gebėjimo kurti ir palaikyti tvirtus ryšius su visomis suinteresuotosiomis šalimis. Suinteresuotųjų šalių patirties gerinimas apima ne tik klientų aptarnavimą ar darbuotojų gerovę. Tai yra holistinis požiūris į organizaciją, kuri apima visus kaip nors su jėmone susijusius asmenis – nuo klientų ir darbuotojų iki partnerių, tiekėjų, investuotojų ir vietos bendruomenės. Kiekviena iš šių grupių turi savo unikalius poreikius ir lūkesčius, o įmonės gebėjimas suprasti ir patenkinti šiuos poreikius yra raktas į ilgalaikę sėkmę ir tvarų vystymąsi.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ PATIRTIES GERINIMO STRATEGINĖJE KRYPTYJE SUFORMUOTI ŠIE PAGRINDINIAI TIKSLAI:

- vilniečių ir miesto svečių patirties gerinimas;
- darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo didinimas.

Sėkminga organizacijos veikla visų pirma priklauso nuo darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo, tad Socialinės atsakomybės srityje didžiausias prioritetas skiriamas būtent darbuotojams – jų teisių užtikrinimui, tobulėjimui, gerovei, įtraukimui ir įgalinimui bei, žinoma, saugai ir sveikatai.



Bendrovėje žmogaus teisės ir lygių galimybių principai suprantami kaip neatsiejama atsakingos darbdavystės ir organizacinės kultūros dalis. Šie principai taikomi darbuotojų atrankos, ugdymo, darbo organizavimo, atlygio, karjeros galimybių, vidinės komunikacijos ir kasdienio bendradarbiavimo procesuose. Siekiama, kad kiekvienas darbuotojas, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus ar kitų asmens savybių, turėtų galimybę dirbti pagarbioje, saugioje ir įtraukioje aplinkoje.

2025 m. Bendrovė toliau stiprino prevencinį požiūrį į diskriminacijos, priekabiavimo ir netinkamo elgesio rizikų valdymą. Šioje srityje pagrindą sudarė patvirtintos Lygių galimybių ir Smurto bei priekabiavimo prevencijos politikos, taip pat atnaujinta informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarka, numatanti galimybę apie galimus pažeidimus pranešti vidiniu kanalu žodžiu, raštu arba elektroniniu paštu, įskaitant anoniminį ir konfidencialų pranešimą. Pranešimai registruojami ir nagrinėjami nustatyta tvarka, užtikrinant pranešėjo apsaugą nuo neigiamo poveikio ir informacijos konfidencialumą. 2025 m. nebuvo gauta skundų ar pranešimų susijusių su diskriminacija, priekabiavimu ar netinkamu elgesiu, taip pat nebuvo identifikuota žmogaus teisių incidentų, susijusių su savo bei vertės grandinės darbuotojais.



ŽMOGAUS TEISĖS, LYGIOS GALIMYBĖS IR ĮVAIROVĖ

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S1. SIEKIS: UŽTIKRINTI ŽMOGAUS TEISES, LYGIAS GALIMYBES IR SKATINTI DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĘ				
Skatinti darbuotojų įvairovę ir užtikrinti žmogaus teises bei lygias galimybes visiems darbuotojams	Moteryų ir vyrų dalis įmonėje	asmenys (proc.)	568 vyrai (85 %), 100 moterų (15 %)	556 vyrai (83 %), 111 moterų (17 %)
	Moteryų atstovavimas įmonės vadovybėje	asmenys (proc.)	ALV – 4 moterys (44 %), komandų vadovės – 5 moterys (33 %)	ALV – 5 moterys (50 %), komandų vadovės – 7 moterys (44 %)
	Moteryų atstovavimas įmonės valdyboje	asmenys (proc.)	1 moteris (20 %)	1 moteris (20 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius <30 m.	asmenys (proc.)	49 darbuotojai (7 %)	30 darbuotojų (5 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius 30–50 m.	asmenys (proc.)	305 darbuotojai (46 %)	428 darbuotojai (64 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius >50 m.	asmenys (proc.)	314 darbuotojų (47 %)	209 darbuotojai (31 %)

*ALV – aukščiausio lygio vadovai.

2025 m. Bendrovė neapsiribojo vien šios srities politikų patvirtinimu – lygių galimybių, žmogaus teisių ir pagarbios darbo aplinkos principai buvo stiprinami per darbuotojų edukaciją, vidinę komunikaciją ir prevencines priemones. Apie 40 proc. darbuotojų dalyvavo smurto ir priekabiavimo prevencijos bei kituose mokymuose, o patvirtinta Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika numatė ne tik pranešimų nagrinėjimo mechanizmą, bet ir informacijos sklaidą, mokymus, atmintines darbuotojams bei galimybę gauti psichologo pagalbą. Praktinę pažangą lyčių lygybės srityje rodo ir 2025 m. padidėjęs moterų atstovavimas Bendrovėje – moterų dalis išaugo iki 17 proc. nuo visų darbuotojų, aukščiausio lygio vadovybėje siekė 50 proc., o komandų vadovių dalis – 44 proc. Ši pažanga svarbi ne tik socialinės atsakomybės požiūriu, bet ir stiprinant organizacijos gebėjimą pritraukti platesnį talentų ratą ir pasitelkti skirtingų darbuotojų patirtis ir įgūdžius, geriau atliepti skirtingų darbuotojų poreikius ir kurti tvaresnę, į ilgalaikę vertę orientuotą darbo aplinką.

Bendrovė profesinį tobulėjimą laiko viena svarbiausių darbuotojų augimo, organizacijos brandos ir veiklos kokybės prielaidų. Siekiama sudaryti sąlygas nuosekliai kvalifikacijos kėlimui, užtikrinti mokymų prieinamumą ir stiprinti darbuotojų kompetencijas taip, kad jos atitiktų tiek kasdienės veiklos poreikius, tiek ilgalaikius Bendrovės tikslus.

2025 m. Bendrovė organizavo įvairius vidinius ir išorinius mokymus, rūpinosi privalomų atestatų bei darbui reikalingų kompetencijų užtikrinimu, o apie 40 proc. darbuotojų dalyvavo įvairiose mokymų programose, apimančiose civilinę saugą, smurto ir priekabiavimo prevenciją, procesų valdymą ir profesionalų bendravimą su klientais. Ypatingas dėmesys skirtas vadovų ugdymui ir visų grandžių profesiniam augimui – darbuotojams buvo sudarytos galimybės dalyvauti pasirinktuose mokymuose, konferencijose ir stiprinti gebėjimus, reikalingus efektyvesniam projektų planavimui, veiklų valdymui bei karjeros raidai Bendrovės viduje.

PROFESINIS TOBULĖJIMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S2. SIEKIS: UŽTIKRINTI NUOLATINĮ PROFESINĮ TOBULĖJIMĄ VISIEMS DARBUOTOJAMS				
Užtikrinti nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą ir mokymų prieinamumą	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	d./metus	Nevertinta	2 d. d.



Darbuotojų pritraukimas ir išlaikymas Bendrovei yra svarbi ilgalaikio veiklos tęstinumo, paslaugų kokybės ir organizacinio atsparumo sąlyga. Siekdama pritraukti naujus darbuotojus ir išlaikyti esamus, Bendrovė kuria aplinką, kurioje darbuotojai gali jaustis vertinami, matyti profesinio augimo galimybes ir prasmingai prisidėti prie bendrų tikslų įgyvendinimo. Šioje srityje svarbų vaidmenį atlieka nuoseklus dėmesys darbo sąlygoms, vadovavimo kokybei, vidinei komunikacijai, darbuotojų įsitraukimui ir grįžtamojo ryšio kultūrai. Reguliariai vykdomos darbuotojų apklausos padeda geriau suprasti darbuotojų patirtį, identifikuoti tobulintinas sritis ir stiprinti priemones, kurios didina pasitenkinimą darbu bei organizacinį lojalumą. 2025 m. darbuotojų įsitraukimo rodiklis reikšmingai pagerėjo – padidėjo nuo 54 proc. 2024 m. iki 73 proc. 2025 m. Tuo pačiu džiaugiamės, kad savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklis sumažėjo nuo 28 proc. iki 23 proc., o tai rodo gerėjančią darbuotojų patirtį, stiprėjančią ryšį su organizacija ir didesnę darbuotojų pasitenkinimą darbo aplinka.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 667 darbuotojai, iš jų 134 – pagal terminuotas darbo sutartis, o 10 darbuotojų dirbo ne visą darbo laiką. Dalis darbuotojų Bendrovėje dirba pagal terminuotas darbo sutartis dėl veiklos sezoniškumo ir laikino darbuotojų poreikio padidėjimo tam tikrais laikotarpiais. Tai ypač aktualu vykdant sezonines miesto priežiūros veiklas, tokias kaip paplūdimių priežiūra, gelbėtojų darbas, teritorijų tvarkymas, žiemos priežiūra, taip pat įgyvendinant konkrečius projektinius ar laikino pobūdžio darbus. Terminuotos darbo sutartys leidžia Bendrovei lanksčiai planuoti žmogiškuosius išteklius, užtikrinti reikiamus pajėgumus intensyviausiais veiklos laikotarpiais ir išlaikyti teikiamų paslaugų kokybę bei veiklos tęstinumą.

DARBUOTOJŲ PRITRAUKIMAS IR IŠLAIKYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S3. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ IŠLAIKYMĄ IR NAUJŲ TALENTŲ PRITRAUKIMĄ				
Užtikrinti aktyvias pastangas pritraukti ir išlaikyti talentus	Bendras savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklis	proc.	28	23
	Vidutinis darbuotojų skaičius	asmenys	552	619
	Darbuotojų skaičius 2025 m. 12 mėn.	asmenys	668	667
	Darbuotojų skaičius pagal terminuotas ir neterminuotas sutartis	asmenys	154 pagal terminuotas sutartis, 514 pagal neterminuotas sutartis	134 pagal terminuotas sutartis, 533 pagal neterminuotas sutartis



Darbuotojų gerovė, įtraukimas ir įgalinimas Bendrovėje suprantami kaip viena svarbiausių sąlygų, leidžiančių užtikrinti tvarią veiklą, aukštą paslaugų kokybę ir organizacinį atsparumą. Bendrovė siekia kurti darbo aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi vertinami, turėtų aiškias galimybes augti, būtų įtraukiami į organizacijos gyvenimą ir galėtų prisidėti prie bendrų tikslų įgyvendinimo. Šiuo požiūriu ypatingas dėmesys skiriamas vadovų ugdymui, ypač vidurinės grandies vadovų kompetencijų stiprinimui, nes kokybiškas vadovavimas yra svarbus veiksnys formuojant darbuotojų patirtį, motyvaciją ir pasitikėjimą organizacija.



DARBUOTOJŲ GEROVĖ, ĮTRAUKIMAS IR ĮGALINIMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S4. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBO SĄLYGAS IR KULTŪRĄ, STIPRINANČIĄ DARBUOTOJŲ GEROVĘ				
Užtikrinti geras darbo sąlygas ir skatinti darbuotojų gerovę	Darbuotojų rekomendavimo rodiklis (eNPS)	proc.	-16	20
	Darbuotojų įtraukties rodiklis	proc.	54	73
	Darbuotojų pasitenkinimo rodiklis	proc.	51	75
Užtikrinti sąžiningą, konkurencingą ir skaidrų atlygį	Darbuotojų, pasinaudojusių savišvietais diena, skaičius	asmenys	3	277
	Atostogomis dėl šeimyninių priežasčių pasinaudojusių darbuotojų dalis (pagal lytį)	proc.	Vaiko priežiūros / tėvystės atostogomis pasinaudojo 2 % darbuotojų, iš jų 1,6 % vyrų ir 0,4 % moterų	Vaiko priežiūros / tėvystės atostogomis pasinaudojo 2 % darbuotojų, iš jų 1,7 % vyrų ir 0,3 % moterų

2025 m. bendrovė toliau nuosekliai investavo į darbuotojų gerovę, siūlydama platų naudų paketą, apimantį papildomą sveikatos draudimą, profilaktines sveikatos priemones, skiepus, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ir finansinę paramą svarbiais gyvenimo atvejais. Darbuotojų gerovei taip pat svarbus darbo ir asmeninio gyvenimo balanso skatinimas – Bendrovėje sudarytos galimybės taikyti lankstesnį darbo organizavimą, dirbti nuotoliniu būdu, pasinaudoti papildomomis atostogų dienomis gimimo dienos proga ir savišvietai. Įsitraukimą stiprino ir vidinės iniciatyvos, renginiai, šventės bei darbuotojams suteikiamos papildomos naudos per „MELP“ programėlę, kuri leidžia darbuotojams vienoje vietoje patogiai pasiekti jiems skirtas nuolaidas, partnerių pasiūlymus ir kitas papildomas naudas. Ši priemonė papildė Bendrovės darbuotojų gerovės sistemą ir prisideda prie darbuotojų įsitraukimo, pasitenkinimo bei lojalumo stiprinimo. Bendrovė išlaikė nuoseklų dėmesį sąžiningam atlygiui, tinkamoms darbo sąlygoms ir darbuotojų gerovės kultūros stiprinimui. Tai atsispindi ir 2025 m. ženkliai gerėjusiuose darbuotojų įtraukties, pasitenkinimo ir rekomendavimo rodikliuose.

PYRAGŲ DIENA

2025 m. lapkričio 6 d. bendrovės darbuotojai savanoriškai susibūrė į „Grindos“ gerumo ambasadorių iniciatyvą, kurios tikslas – už įmonės ribų padėti tiems, kam to labiausiai reikia: vaikams, senjorams, vienišioms žmonėms ir kitiems, patiriantiems įvairius gyvenimo iššūkius. Ambasadorių grupės gimimas sutapo su Pyragų diena, kurios metu darbuotojų surinktos lėšos buvo paaugotos visuomeninei organizacijai „Gelbėkit vaikus“.

„Grindos“ gerumo ambasadorių veikla ženkliai prisideda prie socialinės atsakomybės krypties stiprinimo ir kultūros pokyčių organizacijoje.

**SPALIS – TVARUMO MĖNUO**

2025 m. spalio mėn. bendrovė įgyvendino vidinę iniciatyvą „Spalis – tvarumo mėnuo“, kuria darbuotojai buvo kviečiami atkreipti dėmesį į kasdienes įpročius ir jų poveikį aplinkai. Mėnesio metu intranete ir vidinėje komunikacijoje buvo dalijamasi praktiniais patarimais apie popieriaus, elektros ir vandens taupymą bei atliekų rūšiavimą, taip stiprinant darbuotojų sąmoningumą ir tvarumo kultūrą organizacijoje.



Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) UAB „Grinda“ yra viena reikšmingiausių socialinių temų dėl Bendrovės veiklos pobūdžio: darbai vykdomi gatvėse, statybos ir remonto objektuose, avarinėse situacijose, teritorijų priežiūros vietose ir kitose padidintos rizikos aplinkose. 2025 m. Bendrovės DSS komanda vykdė profesinės rizikos vertinimą, objektų patikras, darbuotojų blaivumo kontrolę, instruktavimą, asmeninių apsaugos priemonių priežiūrą ir periodinius mokymus.

2025 m. Bendrovė atliko 14 darbo vietų profesinės rizikos vertinimų, 197 objektų patikras, 26 rangovų objektų patikras ir 1 283 blaivumo patikrinimus, kurių metu neblaivumo epizodų nenustatyta. Bendrovėje per metus įvyko 6 nelaimingi atsitikimai darbe (N1), visi jie buvo lengvi, taip pat 1 nelaimingas atsitikimas pakeliui į darbą ar iš darbo (N2) ir 1 incidentas darbo metu.

Teisės aktų nustatyta tvarka visiems darbuotojams organizuojamos periodinės sveikatos patikros. Bendrovės darbuotojų sveikata yra Bendrovės prioritetas, todėl Bendrovės lėšomis visi darbuotojai yra apdrausti papildomu sveikatos draudimu, testas skiepijimas nuo erkinio encefalito ir nuo pasiutligės rizikos grupėms.

	2024 M.	2025 M.
Pasiutligės skiepai	2	9
Erkinio encefalito skiepai	127	123

Bendrovė toliau stiprina prevencinę saugos kultūrą, instrukcijų atnaujinimą ir darbuotojų atsakomybę už saugų darbą. 2025 m. parengtos 9 naujos darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos ir 2 tvarkos rodo nuoseklų Bendrovės siekį stiprinti prevenciją: DSS dokumentai pildomi ir tikslinami pagal poreikį, atsižvelgiant į praktines darbo situacijas, veiklos rizikas ir poreikį kuo aiškiau reglamentuoti saugaus darbo reikalavimus.

2025 m. 64 darbuotojai tobulino su darbuotojų sauga ir sveikata susijusias profesines kompetencijas – dalyvavo mokymuose, reikalinguose saugiam darbų atlikimui, teisės aktų reikalavimų laikymuisi, darbui su įrenginiais, technika ar potencialiai pavojingomis darbo priemonėmis. Taip pat buvo organizuojami pirmosios pagalbos mokymai, kuriuose dalyvavo 89 darbuotojai, o priešgaisrinės saugos mokymuose atestuota 113 darbuotojų.

Šie mokymai prisideda prie nelaimingų atsitikimų ir incidentų prevencijos, darbuotojų gebėjimo atpažinti rizikas bei saugios darbo kultūros stiprinimo Bendrovėje.



Siekiant mažinti sezoninių susirgimų skaičių papildomai teikiamos rekomendacijos dėl asmeninių apsaugos priemonių naudojimo, parenkamos priemonės ir atliekama dažnai liečiamų paviršių dezinfekcija. Siekiant mažinti virusinių susirgimų plitimą, sunegalavusiems darbuotojams Bendrovės lėšomis atliekami COVID 19 (SARS-CoV-2), gripo A+B ir respiracinio sincitinio viruso (RSV) antigenų greitieji testai, skirti ankstyvai infekcinių susirgimų diagnostikai.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S5. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ SVEIKATĄ IR SAUGIAS DARBO SĄLYGAS				
Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas	Registruotų incidentų skaičius per metus	vnt.	1	1
	Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius (N1)	vnt.	5	6
	Nelaimingų atsitikimų pakeliui į / iš darbo skaičius (N2)	vnt.	1	1
	Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	vnt.	0	0
Užtikrinti darbuotojų kompetencijų ugdymą darbų saugos srityje	Blaivumo patikrų objektuose skaičius	vnt.	1 300	1 283
	Atliktų DSS planinių ir neplaninių patikrinimų skaičius	vnt.	215	223
	DSS mokymuose ir instruktažuose dalyvavusių darbuotojų bendrai skirtų valandų skaičius	val.	1 408	912
	Nelaimingų atsitikimų darbe nedarbingumo rodiklis*	proc.	0,0665	0,1781

*Nelaimingų atsitikimų darbe nedarbingumo rodiklis parodo, kokią dalį visų darbuotojų dirbtų valandų sudarė nedirbtos valandos dėl nelaimingų atsitikimų darbe. Rodiklis apskaičiuojamas nedirbtų valandų dėl nelaimingų atsitikimų darbe skaičių padauginus iš 100 ir padalijus iš bendro darbuotojų dirbtų valandų skaičiaus.

**Nelaimingas atsitikimas darbe nuo incidento skiriasi pasekmių sunkumu ir darbingumo praradimu: nelaimingu atsitikimu laikomas įvykis, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo bent vienai dienai arba miršta, o incidentas – tai su darbu susijęs įvykis, kai žala sveikatai yra nesunki arba jos išvengiama, darbuotojas nepraranda darbingumo ir, suteikus pirmąją pagalbą, gali tęsti darbą.

Nelaimingų atsitikimų darbe nedarbingumo rodiklio padidėjimą 2025 m. daugiausia lėmė ne nelaimingų atsitikimų skaičiaus augimas, o vieno nelaimingo atsitikimo pasekmės – po šio įvykio darbuotojas ilgą laiką buvo nedarbingas, todėl bendras prarastų darbo dienų skaičius reikšmingai padidėjo.



UAB „Grinda“ bendruomenes supranta kaip vieną svarbiausių savo veiklos adresatų, nes Bendrovės teikiamos paslaugos tiesiogiai veikia miesto gyventojų kasdienę aplinką, judumą, saugumą ir bendrą gyvenimo kokybę. Todėl bendruomenių patirties gerinimas Bendrovėje siejamas ne tik su atskirų paslaugų suteikimu, bet ir su gebėjimu laiku reaguoti į poreikius, aiškiai komunikuoti, užtikrinti patikimą infrastruktūros veikimą ir nuosekliai gerinti miesto viešųjų erdvių kokybę.



BENDRUOMENĖS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S6. SIEKIS: UŽTIKRINTI BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMĄ IR PASITENKINIMĄ				
Užtikrinti bendruomenių įtraukimą ir pasitenkinimą	Tvarumo iniciatyvų skaičius	vnt.	3	3
	1355 skambučių centro kokybės vertinimas	balai	4,43/5	4,68/5
	Būsto avarinės paslaugų vertinimas	balai	4,78/5	4,77/5
	Vidutinis avarijų vidaus inžineriniuose tinkluose reagavimo laikas	min.	97	66
	Vilniečių pasitenkinimo UAB „Grinda“ teikiamomis paslaugomis rodiklis	balai	6.2/10	7.2/10

2025 m. Bendrovė ypatingą dėmesį skyrė sprendimams, kurie gyventojams yra tiesiogiai matomi ir apčiuopiami kasdienėje miesto aplinkoje. Įgyvendinti gatvių ir šaligatvių remonto, viešojo vandens transporto infrastruktūros, viešųjų erdvių atnaujinimo, parkavimo ir paviršinių nuotekų infrastruktūros gerinimo projektai prisidėjo prie saugesnio, patogesnio ir geriau veikiančio miesto. Tarp reikšmingiausių rezultatų – papildoma A juosta Pilaitės prospekte, jungiamasis kelias į Tarandę, 7 pontoninės prieplaukos viešajam vandens transportui, atnaujinta Šventojo Juozapo aikštė, parkavimo aikštelė prie Žaliųjų ežerų bei želdynų apsaugos sprendimai. Šie projektai stiprina miesto funkcionalumą, gerina judumo sąlygas ir kuria ilgalaikę vertę vietos bendruomenėms.

Svarbi bendruomenių patirties gerinimo dalis buvo ir klientų aptarnavimo prieinamumo bei patogumo didinimas. Bendrovė siekė, kad gyventojams būtų paprasčiau gauti informaciją, pateikti užklausas, pranešti apie problemas ir gauti atsakymus jiems patogiais kanalais. Dėmesys klientų aptarnavimo skaitmenizavimui ir procesų aiškumui padeda trumpinti reagavimo laiką, gerinti paslaugų prieinamumą ir stiprinti pasitikėjimą Bendrovės teikiamomis paslaugomis. Tą rodo ir augantys aptarnavimo kanalų kokybės vertinimo bei pasitenkinimo Bendrovės paslaugomis rodikliai.

UAB „Grinda“ bendruomenių poreikius atliepia ne tik per infrastruktūros projektus ar kasdienes paslaugas, bet ir per nuoseklų bendradarbiavimą, įsiklausymą bei atvirą komunikaciją. Pavyzdžiui, 2025 metais Bendrovė aktyviai dalyvavo „Vilnius – Europos žaliąji sostinė 2025“ renginiuose, susitikimuose ir iniciatyvose.

2025 m. balandžio 12 d. UAB „Grinda“ darbuotojai prisijungė prie miesto tvarkymo akcijos „DAROM Vilnių žalią“, taip dar kartą parodydami, kad rūpestis miestu Bendrovei svarbus ne tik kasdienėje veikloje, bet ir savanoriškose iniciatyvose. Dalyvaudami akcijoje, darbuotojai prisidėjo prie švaresnės ir žalesnės miesto aplinkos kūrimo, stiprino bendruomeniškumą, skatino pilietiškumą bei kvietė jaunąją kartą aktyviau įsitraukti į visuomenei naudingas veiklas. Taip pat balandžio mėnesį UAB „Grinda“ darbuotojai dalyvavo Viniaus miesto savivaldybės organizuotoje miško sodinimo talkoje, kurios metu Šv. Batoro g. buvo pasodinta 1400 medžių.



Kasmet Bendrovės valdomuose Vilniaus gyvūnų globos namuose priimame apie 50–60 grupių, apie 1000 asmenų, organizuojame ekskursijas, edukacijas, konsultuojame. 2025 m. gegužės 2 d. Vilniaus miesto savivaldybės ir EDU Vilnius projekto „Vilnius yra mokykla“ metu Vilniaus gyvūnų globos namai tapo viena iš pažinimo stotelių – čia vyko kūrybinės dirbtuvės, kuriose mokiniai iš antrinių žaliavų gamino žaislus mūsų augintiniams. Šios priemonės prisidėjo prie gyvūnų gerovės gerinimo ir jų pasirengimo gyvenimui naujuose namuose – 2025 m. naujus, atsakingus šeiminkus rado 191 globotinis, iš jų 90 šunų ir 101 katė, o dar 113 gyvūnų grįžo pas savo tikruosius šeiminkus.

2025 m. vasaros sezono metu UAB „Grinda“ prižiūrimuose 15 Vilniaus miesto paplūdimių įgyvendino saugaus elgesio komunikacijos kampaniją, kuria siekta skatinti atsakingą poilsio prie vandens kultūrą. Inicijatyva kvietė bendruomenes rūpintis savo ir kitų saugumu, atsakingai elgtis prie vandens bei prisidėti prie saugios ir tvarkingos aplinkos kūrimo visiems paplūdimių lankytojams. Kampanijos poveikį sustiprino praktinės saugumo priemonės – sezono metu paplūdimiuose budėjo gelbėtojai ir teritorijų prižiūrėtojai, buvo nuosekliai kartojamos saugaus elgesio prie vandens žinutės, o prevencinis darbas padėjo didinti lankytojų sąmoningumą, gerinti pasirengimą reaguoti į pavojingas situacijas ir kurti saugesnę poilsio aplinką.



2025 m. birželio 6 d. kartu su Vilniaus miesto bendruomene šventėme Pasaulinę aplinkos apsaugos dieną ir dalyvavome „Žaliųjų idėjų festivalyje 2025“, kurio metu Prezidentūros kieme netrūko tvarių veiklų, bendrystės ir įkvėpimo. UAB „Grinda“ Vilniaus gyvūnų globos namų vadovė Agnė Žebienė kartu su veterinarijos gydytoja Simona Žvirblyte vykdė kūrybiškas ir tvarias dirbtuves: drauge su renginyje dalyvavusiais miestiečiais gamino žaislus gyvūnams iš antrinių žaliavų.

2025 m. spalį senjorai jau trečius metus iš eilės aktyviai dalyvavo Vilniaus mero Valdo Benkunsko globojamame projekte „Senjorų kino savaitė“. Projekto metu Vilniuje buvo surengtos beveik dvi dešimtys kino filmų peržiūrų. Projekto metu Vilniaus gyvūnų globos namai pristatė „Senjoras – senjorui“ programą ir pakvietė vyresnio amžiaus vilniečius tapti šeiminių netekusių, dažniausiai garbaus amžiaus, keturkojų augintinių globėjais. Tokiems gyvūnams Vilniaus miesto savivaldybė suteikia visas priežiūros priemones, pasirūpina pašaru ir kraiku, prireikus – veterinarinėmis paslaugomis.

Programa pradėta vykdyti 2024 m. kovo 4 d. Jos metu 65 metų ir vyresni senjorai gali tapti pasirinkto gyvūno globėjais.

Jiems tereikia atvykti į Vilniaus gyvūnų globos namus, išsirinkti norimą augintinį ir sudaryti laikinosios gyvūno globos sutartį. Augintinio išlaikymu (maistu, kraiku, veterinarine priežiūra) rūpinasi gyvūnų globos namai, o senjorai – kasdiene priežiūra. Jei senjoras nebegalėtų pasirūpinti keturkoju, augintinis grįžtų į prieglaudą. Gyvūnai gali suteikti pozityvų emocinį foną ir visiškai pakeisti nusistovėjusią dienos rutiną: augintinis didina socialinį aktyvumą, tampa pokalbių pretekstu. Be to, rūpinimasis augintiniu gali sumažinti stresą ir nerimą, padėti spręsti vienišumą ar depresijos problemas. Nuo programos pradžios senjorams yra perduoti 33 gyvūnai, iš kurių 8 gyvūnai 2025 metais – 5 šunys ir 3 katės.



2025 m. gruodį socialiniuose tinkluose startavęs Bendrovės gyvūnų Advento kalendorius tapo prasminga iniciatyva, padėjusia ne tik pristatyti globotinius platesnei auditorijai, bet ir aktyviau įtraukti bendruomenes į gyvūnų globos iniciatyvas. Kasdien skelbiant vis kitą gyvūno istoriją, buvo didinamas jų matomumas, skatinamas atsakingas požiūris į augintinių priėmimą, o darbuotojai, miestiečiai ir socialinių tinklų sekėjai kviečiami dalintis įrašais, reaguoti ir prisidėti prie žinios sklaidos. Ši iniciatyva padėjo stiprinti ryšį su visuomene, augino dėmesį gyvūnų gerovei ir didino galimybes globotiniams rasti naujus namus. Iniciatyvos metu penki gyvūnai rado naujus namus, o vienas sugrįžo pas savo šeiminius.

Viena iš svarbių UAB „Grinda“ poveikio visuomenei sričių yra atsakomybė siekiant užtikrinti gyvybiškai svarbių miesto paslaugų tęstinumą, operatyvų reagavimą į incidentus ir prisidėjimą prie Vilniaus miesto atsparumo stiprinimo. Bendrovės veikla tiesiogiai susijusi su viešuoju saugumu, miesto infrastruktūros patikimumu ir gebėjimu veikti sudėtingomis ar ekstremaliomis sąlygomis, todėl civilinė sauga Bendrovėje yra ne atsitiktinė, o nuosekliai stiprinama veiklos sritis. Šioje srityje svarbus ne tik techninis pasirengimas ar procedūros, bet ir darbuotojų gebėjimas veikti greitai, koordinuotai ir atsakingai – ypač situacijose, kuriose nuo sprendimų priklauso gyventojų saugumas, paslaugų tęstinumas ir miesto funkcionavimas.

2025 m. Bendrovė toliau stiprino pasirengimą ekstremalioms situacijoms – darbuotojai dalyvavo civilinės saugos ir ekstremalių situacijų valdymo pratybose „Vyčio skliautas 2025“, o praktinė pagalba buvo teikiama ir realių sudėtingų įvykių metu, įskaitant reagavimą į gaisrą Vilniaus atliekų rūšiavimo gamykloje ir sprogimą daugiabutyje Naujininkų mikrorajone. Tokiose situacijose „Grinda“ atlieka svarbų vaidmenį ne tik kaip paslaugų teikėja, bet ir kaip patikima miesto operacinės parengties grandis, prisidedanti prie visuomenės saugumo, rizikų valdymo ir greitesnio miesto grįžimo į įprastą veikimą po sutrikimų.

CIVILINĖ SAUGA IR EKSTREMALIŲ SITUACIJŲ VALDYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S7. SIEKIS: UŽTIKRINTI PAMATINIUS VISUOMENĖS POREIKIUS NEPERTRAUKIAMAI TEIKIANT PASLAUGAS				
Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas	Darbuotojai, dalyvavę civilinės saugos ir ekstremalių situacijų valdymo pratybose	asmenys	0	80 Pratybose „Vyčio skliautas 2025“
	Pagalbos teikimas ekstremalių / sudėtingų situacijų metu	vnt./metus	2 Lėktuvo avarija, sprogimas daugiabutyje	2 Gaisras Vilniaus atliekų rūšiavimo gamykloje, sprogimas daugiabutyje



BENDRADARBIAVIMAS

UAB „Grinda“ dalijimasi patirtimi vertina kaip svarbią savo poveikio visuomenei, profesinės lyderystės ir institucinio bendradarbiavimo dalį. Bendrovė sukaupia praktinę patirtimi dalijasi ne tik vykdydama kasdienės miesto priežiūros, infrastruktūros, paviršinių nuotekų tvarkymo, klientų aptarnavimo, darbuotojų saugos ir civilinės saugos veiklas, bet ir kryptingai įsitraukdama į įvairias žinių sklaidos bei bendradarbiavimo formas. Tokiu būdu „Grinda“ prisideda prie gerųjų praktikų sklaidos, stipresnio viešojo sektoriaus tarpusavio bendradarbiavimo ir kokybiškesnių sprendimų taikymo miesto valdymo bei priežiūros srityse.

2025 m. Bendrovė aktyviai dalyvavo Vilniaus miesto savivaldybės klubų veiklose, kuriose buvo dalijamasi profesinėmis įžvalgomis, veiklos organizavimo patirtimi ir praktiniais sprendimais. Svarbia dalijimosi patirtimi forma tapo ir studentų bei kitų institucijų atstovų vizitai, leidžiantys iš arti susipažinti su Bendrovės veikla, taikomais procesais, techniniais sprendimais ir praktiniais iššūkiais. Tokie vizitai prisideda ne tik prie žinių perdavimo, bet ir prie būsimų specialistų ugdymo, didesnio viešojo sektoriaus atvirumo bei profesinio dialogo stiprinimo.

Patirties sklaida buvo vykdoma ir per dalyvavimą renginiuose, konferencijose, seminaruose bei profesiniuose susitikimuose, kuriuose Bendrovės atstovai su bendruomenėmis dalijosi praktiniais pavyzdžiais, aptarė aktualius miesto infrastruktūros, aplinkos apsaugos, tvarumo, atsparumo ir klientų aptarnavimo klausimus, taip pat pristatė sprendimus, taikomus Vilniaus mieste. Narystės organizacijose Bendrovei suteikė papildomų galimybių ne tik semtis naujų žinių, bet ir prisidėti prie profesinių diskusijų, gerųjų praktikų formavimo bei jų sklaidos platesniame viešojo ir profesinio bendradarbiavimo tinkle.

Toks nuoseklus dalijimasis patirtimi stiprina „Grindos“ kaip atsakingos, atviros ir kompetentingos organizacijos vaidmenį, padeda kurti ilgalaikę vertę visuomenei ir prisideda prie pažangesnių, tvaresnių ir geriau koordinuotų sprendimų taikymo viešajame sektoriuje.

STUDENTAI IR MOKSLEIVIAI

2025 m. balandžio 10 d. „Grindoje“ lankėsi VILNIUS TECH Aplinkos inžinerijos fakulteto Kelių katedros ketvirto kurso studentai. Juos pasitiko ir su įmonės veikla supažindino Veiklų valdymo grupės vadovas Matas Milius bei Gatvių statybos ir remonto komandos vadovas Alfredas Butėnas. Vizito metu studentai domėjosi, kaip organizuojama sostinės gatvių ir viešųjų erdvių priežiūra tiek žiemos, tiek vasaros sezonu. Bendrovės atstovai pristatė įmonės veiklas ir paviršinių nuotekų tinklų priežiūros praktiką.



2025 m. lapkričio 4 dieną Bendrovėje lankėsi Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centro Jaunesniojo sistemų administratoriaus modulinės profesinio mokymo programos mokiniai. Vizito metu Informacinių technologijų komandos vadovas Vytautas Lapinskas pristatė IT srities tendencijas, pademonstravo praktinius pavyzdžius ir pakvietė jaunuosius specialistus prisijungti į praktiką Bendrovėje. Dalydamiesi patirtimi su būsima IT specialistų karta kuriame tiltą tarp teorijos ir praktikos – kviečiame mokinius pamatyti, kaip technologijos prisideda prie miesto gerovės: nuo paslaugų patikimumo iki sklandesnės vidinės veiklos. Be teorinių įžvalgų, mokiniai pamatė praktines demonstracijas, išgirdo atsakymus į jiems rūpimus klausimus apie karjeros galimybes, technologijų pasirinkimus ir kasdienę IT komandos veiklą.

8

VALDYSENOS SRITIS – GERŲJŲ PRAKTIKŲ TAIKYMAS

Taikydama gerosios valdysenos praktikas Bendrovė įgyvendina vidaus iniciatyvas, kurios užtikrina skaidrumą, stiprina atsparumą ir valdysenos etiką bei padeda kurti modernią, vertybėmis grįstą valdymo kultūrą.

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, siekia užtikrinti ilgalaikį veiklos tęstinumą, atsakingą resursų naudojimą bei subalansuotą poveikį aplinkai, darbuotojams ir bendruomenei.

Tvarumas Bendrovėje suprantamas kaip veiklos organizavimas taip, kad būtų suderinti ekonominiai, aplinkos apsaugos ir socialiniai aspektai, kartu laikantis aukštų valdysenos ir skaidrumo principų, užtikrinant esamos ir ateities kartų poreikius.

Bendrovė savo veikloje taip pat plačiau taiko gerąsias valdysenos praktikas, įgyvendindama įvairias tvarumo iniciatyvas ir užtikrindama atitiktį skaidrumo bei kitiems gerosios valdysenos kriterijams.



2025 m. UAB „Grinda“ atitiktį įstatymams, vidaus politikoms, procedūroms ir sutartiniais įsipareigojimams užtikrino per valdymo, vidaus kontrolės, rizikų valdymo ir atitikties priežiūros procesus. Atitikties užtikrinimas buvo integruotas į kasdienę veiklą, sprendimų priėmimą, projektų įgyvendinimą ir veiklos stebėseną.

2025 m. Bendrovėje buvo patvirtintos ir atnaujintos pagrindinės veiklą reglamentuojančios politikos ir vidaus dokumentai, įskaitant Tvarumo politiką, Vadybos politiką, Aplinkos apsaugos politiką, Lygių galimybių politiką ir Smurto bei priekabiavimo prevencijos politiką. Šie dokumentai padėjo aiškiau apibrėžti atsakomybes, veiklos principus, elgesio standartus ir reikalavimus, taikomus skirtingose veiklos srityse.

Atitikties užtikrinimą 2025 m. taip pat stiprino vidaus kontrolės priemonių peržiūra, rizikų valdymo modelio / procedūros nuostatų taikymas, veiklos procesų stebėseną ir Audito bei rizikos valdymo komiteto veikla. Šis komitetas nagrinėjo finansinių ataskaitų, vidaus kontrolės, pagrindinių veiklos rizikų ir vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimo klausimus, taip prisidedamas prie sistemingesnės atitikties priežiūros.

ATITIKTIS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V1. SIEKIS: UŽTIKRINTI ATSAKINGĄ VERSLO PRAKTIKĄ, ĮSTATYMŲ, VIDAUS POLITIKŲ, PROCEDŪRŲ IR SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ LAIKYMĄSI				
Užtikrinti atitiktį vidaus politikoms / procedūroms ir sutartiniais įsipareigojimams	Tiekėjų esminiai sutarties pažeidimai	vnt.	1	0

Prie atitikties stiprinimo prisidėjo ir išoriniai vertinimai. 2025 m. Bendrovėje sėkmingai atliktas integruotos vadybos sistemos priežiūros išorinis auditas pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 standartus, o metų pabaigoje Bendrovei suteikta nuotekų ėminių ėmimo akreditacija pagal LST EN ISO/IEC 17025:2018. Šie vertinimai patvirtino, kad Bendrovėje taikomi procesai, kontrolės priemonės ir procedūros atitinka nustatytus kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir techninės kompetencijos reikalavimus.

Atitiktis sutartiniais įsipareigojimams 2025 m. taip pat buvo užtikrinama per veiklos planavimą, projektų valdymą, pirkimų ir sutarčių vykdymo priežiūrą bei atsiskaitymą akcininkui ir kitoms suinteresuotosioms šalims. Toks požiūris leido Bendrovei nuosekliai stiprinti atskaitomybę, procesų patikimumą ir atsakingą valdymą.





2025 m. Bendrovė skaidrumą užtikrino per reguliarią atskaitomybę akcininkui, privalomos informacijos viešinimą, strateginių ir veiklos dokumentų tvirtinimą bei finansinių ir nefinansinių duomenų pateikimą. Skaidrumo principai buvo taikomi valdymo, sprendimų priėmimo, veiklos planavimo, rezultatų stebėsenos ir komunikacijos procesuose.

Per ataskaitinius metus Bendrovė gavo atnaujintą akcininko lūkesčių laišką 2025–2028 m. laikotarpiui, kuriame aiškiai išskirti skaidrumo, atskaitomybės, valdysenos ir nefinansiniai lūkesčiai. Remiantis šiuo dokumentu buvo parengtas 2025–2027 m. strateginis veiklos planas, o valdybos ir vadovybės lygmeniu stiprinta atsakomybė už tikslų įgyvendinimą, veiklos rezultatų pristatymą ir reikšmingos informacijos pateikimą akcininkui.

Skaidrumą stiprino ir 2025 m. patvirtintos ar atnaujintos politikos – Tvarumo, Aplinkos apsaugos, Vadybos, Lygių galimybių bei Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos, kurios padėjo aiškiau apibrėžti veiklos principus, atsakomybes ir informacijos atskleidimo praktiką.

Skaidrumo užtikrinimą 2025 m. taip pat stiprino vidaus kontrolės, rizikų valdymo ir atitikties priežiūros procesai, taip pat Audito ir rizikos valdymo komiteto veikla. Šios priemonės prisidėjo prie nuoseklesnio duomenų valdymo, didesnio sprendimų atsekamumo ir patikimesnės atskaitomybės suinteresuotosioms šalims.

Bendrovė siekia užtikrinti aukštus verslo etikos, skaidrumo ir atsakomybės standartus visose veiklos srityse. Verslo etikos principai taikomi santykiuose su darbuotojais, vadovais, valdybos nariais, tiekėjais, rangovais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, siekiant užtikrinti skaidrią, sąžiningą ir teisės aktų reikalavimus atitinkančią veiklą.

2025 m. verslo etikos srityje Bendrovė taikė praktines interesų konfliktų ir korupcijos prevencijos priemones. Interesų konfliktų valdymas vykdomas per privačių interesų deklaravimą, nusišalinimo ar nušalinimo mechanizmus ir deklaracijų stebėseną. Remiantis Bendrovės ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos sudarytu susitarimu, Privačių interesų registre atliekamas deklaruojančių asmenų pateiktų duomenų tikrinimas, juos sulyginant su valstybės registrų ir informacinių sistemų duomenimis apie darbovietes, ryšius su juridiniais asmenimis ir tam tikrus sudarytus sandorius. Tokia patikra padeda laiku identifikuoti galimas interesų konfliktų rizikas ir užtikrinti, kad sprendimai būtų priimami skaidriai ir nešališkai.

Korupcijos prevenciją Bendrovėje stiprina Valdybos patvirtinta Atsparumo korupcijai politika, kurioje įtvirtinta nulinė tolerancija korupcijai, interesų konfliktų vengimas, nepotizmo netoleravimas, skaidrūs pirkimai, darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo didinimas ir pranešimų apie galimus pažeidimus nagrinėjimas. 2025 m. buvo atnaujinta ir informacijos apie pažeidimus teikimo, tyrimo ir asmens informavimo tvarka, kuri numato galimybę apie pažeidimus pranešti anonimiškai ir konfidencialiai, užtikrina pranešimų registravimą, nagrinėjimą, pranešėjo informavimą bei apsaugą nuo neigiamo poveikio.

Darbuotojų informuotumui stiprinti 2025 m. buvo organizuoti antikorpuciniai mokymai. Darbuotojai buvo kviečiami Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje išklausyti temas „Korupcijos samprata“, „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“, „Dovanų politika“, „Pranešėjų apsauga“, „Interesų konfliktai“ ir „Viešieji pirkimai“. Vadovai ir pirkimuose dalyvaujantys darbuotojai papildomai kviešti išklausyti mokymus apie interesų konflikto identifikavimą ir valdymą PINREG aplinkoje. Antikorpuciniuose mokymuose dalyvavo 21 iš 26 Bendrovės vadovų ir 340 iš 567 kitų darbuotojų. Šios priemonės tiesiogiai siejasi su temos rodikliais: 2025 m. nefiksuota įrodytų korupcijos, sukčiavimo, kyšininkavimo ar nesuvaldytų interesų konfliktų atvejų, nebuvo baudų dėl korupcijos ar kyšininkavimo pažeidimų.

VERSLO ETIKA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V2. SIEKIS: UŽTIKRINTI ATSAKINGĄ VERSLO ETIKĄ IR SKAIDRUMĄ				
Užtikrinti aukštą verslo etiką ir skaidrumą, aktyvią korupcijos bei sukčiavimo prevenciją ir interesų konfliktų valdymą	Užfiksuotų ir įrodytų korupcijos, sukčiavimo, nesuvaldytų interesų konfliktų ir kyšininkavimo atvejų skaičius	vnt./metus	0	0
	Aptiktų ir kompetentingoms įstaigoms pateiktų ir savarankiškai ištirtų galimos korupcijos, sukčiavimo, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	vnt./metus	0	0
	Baudų dėl korupcijos ir kyšininkavimo pažeidimų suma	Eur	0	0
	Darbuotojų mokymai verslo etikos tema, korupcijos ir kyšininkavimo temomis	vnt.	0	1
	Antikorpuciniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	asmenys (proc.)	0	1) 21 iš 26 (80 %) Bendrovės vadovų 2) 340 iš 567 (60 %) kitų Bendrovės darbuotojų

2025 m. UAB „Grinda“ atsakingas valdymas buvo užtikrinamas per valdybos, vadovybės ir padalinių atsakomybių pasiskirstymą, vidaus kontrolės ir rizikų valdymo sistemą, atitikties priežiūrą, strateginį planavimą ir pagrindinių veiklos politikų taikymą. Atsakingo valdymo principai buvo integruoti į kasdienį sprendimų priėmimą, veiklos planavimą, projektų vykdymą ir veiklos rezultatų stebėseną.

2025 m. šią sistemą stiprino atnaujintas akcininko lūkesčių laiškas, 2025–2027 m. strateginio veiklos plano patvirtinimas, tvarumo valdymo integravimas į bendrą valdysenos sistemą bei naujų ar atnaujintų vidaus politikų taikymas. Per metus buvo patvirtintos ar atnaujintos Tvarumo, Aplinkos apsaugos, Vadybos, Lygių galimybių bei Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos, kurios padėjo aiškiau apibrėžti atsakomybės sritis, sprendimų priėmimo principus ir organizacijos lūkesčius atsakingos veiklos srityje.

Atsakingą valdymą 2025 m. taip pat užtikrino vidaus kontrolės, rizikų valdymo ir atitikties procesai. Bendrovėje buvo vykdoma pagrindinių veiklos rizikų stebėseną, peržiūros kontrolės priemonės, stiprinama duomenų, procesų ir sprendimų atsekamumo praktika.

Praktikoje atsakingas valdymas 2025 m. reiškė ne tik formalių reikalavimų laikymąsi, bet ir nuoseklų valdysenos brandos stiprinimą: aiškesnes atsakomybes, didesnę veiklos skaidrumą, geresnę rizikų priežiūrą, tikslesnį duomenų valdymą ir glaudesnę tvarumo temų susiejimą su kasdiene veikla. Šios priemonės sudarė pagrindą patikimam, atskaitingam ir ilgalaikę vertę kuriančiam Bendrovės valdymui.

2025 m. atsakingo valdymo principai buvo įgyvendinami ne tik per politikų patvirtinimą, bet ir per praktines priemones: atnaujintą informacijos apie pažeidimus teikimo ir tyrimo tvarką, sustiprintus pranešėjų apsaugos bei konfidencialumo mechanizmus, darbuotojų edukaciją ir reguliarią vidaus kontrolės, rizikų valdymo, BDAR atitikties bei audito rekomendacijų įgyvendinimo priežiūrą. Tai leido atsakingo valdymo principus labiau susieti su kasdieniais sprendimų priėmimo, kontrolės ir atskaitomybės procesais.

Bendrovė imasi veiksmų, užtikrinančių atsakingą tiekimo grandinės valdymą, atsakingai pasirenkant verslo partnerius ir klientus. Tiekimo grandinės valdymas Bendrovei yra reikšminga valdysenos tema, nes nuo jų tiesiogiai priklauso veiklos tęstinumas, projektų įgyvendinimas, medžiagų bei paslaugų kokybė ir atitiktis. 2025 m. Bendrovė stiprino planavimo, sutarčių valdymo, vidaus kontrolės ir tiekėjų priežiūros praktikas. Siekti tvarumo Bendrovei padeda darniųjų – žaliųjų ir socialinių – principų taikymas.



Bendrovės Rizikų valdymo politika nustato bendrą COSO ERM principais pagrįstą rizikų identifikavimo, vertinimo, valdymo ir atsakomybių sistemą, o tvarumo / ESG rizikos yra vertinamos ir valdomos šios sistemos kontekste – per strateginį planavimą, padalinių veiklos planus, vidaus kontrolę, valdybos bei Audito ir rizikos valdymo komiteto priežiūrą. Praktikoje tai reiškia, kad reikšmingos aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos rizikos, susijusios su klimato kaitos poveikiu, paviršinių nuotekų infrastruktūros patikimumu, taršos prevencija, atliekų tvarkymo bei darbų saugos ir sveikatos temomis, taip pat atitikties rizikos, yra susietos su konkrečiomis priemonėmis, atsakomybėmis ir stebėsenos rodikliais.

DIDŽIAUSIAS DĖMESYS SKIRIAMAS:

- aplinkos taršos prevencijai ir kontrolės priemonėms;
- atliekų tvarkymui ir tinkamam jų rūšiavimui;
- incidentų ir avarinių situacijų prevencijai bei operatyviam jų suvaldymui;
- veiklos procesų organizavimui taip, kad būtų mažinamas neigiamas poveikis aplinkai.

RIZIKŲ VALDYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V3. SIEKIS: NUSTATYTI, ĮVERTINTI IR SUŠVELNINTI GALIMUS RIZIKOS VEIKSNIUS BENDROVĖS VEIKLOJE, KAD BŪTŲ UŽTIKRINTAS STABILUMAS IR TVARUS AUGIMAS				
Užtikrinti sistemiską ir išsamų tvarumo ir verslo rizikų valdymą	Atliktas rizikų valdymo statuso vertinimas	vnt.	4	4



Įgyvendinant Rizikų valdymo politiką 2025 metais buvo stebimos 8 didelio (aukšto) lygio rizikos, valdomos pagal numatytą rizikos mažinimo priemonių planą.

PAGRINDINĖS VEIKLOS RIZIKOS	RIZIKOS APIBŪDINIMAS	RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONĖS
Bendrovės įvaizdžio rizika	Bendrovės paslaugos didžiąją dalimi yra suprantamos kaip viešosios paslaugos. Augant Bendrovės veiklos apimtims, stiprėjant tam tikroms visuomenės nuostatomis ir reikalavimams dėl paslaugos kokybės (nuvalytas sniegas, išvengta potvynių liūčių metu, neužterštas upių vanduo dėl lietaus nuotekų, sklandžiai ir saugiai suvaldytos avarinės situacijos ir kt.) bei esant didelėms informacijos sklaidos galimybėms dėl socialinių tinklų, išauga žalos reputacijai rizika dėl galimos neigiamos informacijos, susijusios su Bendrovės vykdomomis veiklomis.	Savalaikis reagavimas Krizių komunikacijos plano parengimas Komunikacijos strategijos ir taktinio plano parengimas Nuolatinė komunikacija su visomis suinteresuotosiomis šalimis
Užterštų nuotekų rizika	Užterštų paviršinių nuotekų nuleidimo į upę rizika dėl nepakankamo nuotekų valymo pajėgumo, dėl padidėjusios taršos Vilniaus mieste (pvz., dulkės, žiedadulkės), taip pat paviršinių nuotekų tinklų (toliau – PNT) abonentų rizikos.	Abonentų teritorijų taršos monitoringo sustiprinimas Tinkama PNT priežiūra ir automatizacija Naujų PNT plėtra Taršos rodiklių viešinimas interaktyvaus žemėlapiu forma
Atliekų tvarkymo rizika	Bendrovė generuoja pavojingas atliekas, taip pat tvarko kitas atliekas. Už atliekų tvarkymo pažeidimus skiriamos baudos; viršijus nustatytus taršos leidimus, Bendrovei taikomi padidinti taršos mokesčiai.	Atliekų rūšiavimo ir tvarkymo proceso tobulinimas. Sukurtas atliekų registras, kuriame fiksuojami atliekų kiekiai, tokiu būdu užtikrinamas sklandesnis atliekų valdymas ir didesnis išrūšiavimas objektuose; darbuotojai supažindinti su nauja Aplinkos apsaugos politika; sukurti atliekų tvarkymo procesai (Betono ir mišrių / Pavojingų / Nepavojingų), taip pat instrukcijos (gyvsidabrio, asbesto ir kt.) ir praveisti mokymai darbuotojams; Teritorijoje atliekoms skirta nauja dalis, suženklinta; Reguliariai atliktos aplinkos apsaugos patikros objektuose; Centralizuota atliekų sutarčių valdymo kontrolė.
PNT infrastruktūros avarijų ir įrangos gedimų rizika	Dėl pasenusios PNT infrastruktūros, sutrikusio elektros tiekimo arba kitokio išorinio poveikio gali įvykti vamzdinių bei valymo įrenginių avarijos arba kitų automatizuotų paviršinių nuotekų tinklų įrenginių gedimai, dėl ko Bendrovė negalės užtikrinti tinkamo ir nepertraukiamo PNT infrastruktūros veikimo.	Ilgalaikio PNT infrastruktūros plano parengimas Apsirūpinimas pagrindinėmis atsarginėmis dalimis
Darbo saugos reikalavimų nesilaikymo rizika	Nelaimingi atsitikimai dėl sąmoningumo trūkumo ir paviršutiniško Bendrovės arba rangovų darbuotojų požiūrio į darbo saugos reikalavimus, bei asmens apsaugos priemonių nenaudojimo.	Padidintas objektų patikrinimų skaičius; naujai įdiegtas darbuotojų kompetencijų registras; didinamas mokymų skaičius; įdiegiamos naujos DSS instrukcijos, o esamos nuolat atnaujinamos; naujiems darbuotojams dirbti leidžiama tik susipažinus su visomis priskirtomis instrukcijomis ir DSS komandai tą patvirtinus parašu; įdiegti stacionarus alkotesteriai su veido atpažinimo funkcija ir automatinio informavimo sistema; portatyviniai alkotesteriai darbų vadovams; komunikacija DSS tema; atmintinės darbuotojams; kasmet atliekamas profesinės rizikos vertinimas.
Planavimo rizika	Veiklos sutrikimai arba netinkamas darbų atlikimas dėl vėluojančių arba netinkamos kokybės prekių, paslaugų ar darbų įsigijimo.	Prioritetinių pirkimų nustatymas Tiksliniai mokymai planavimo klausimais
Veiklos sutrikimo dėl stichijų rizika	Įvykus gamtos stichijai Bendrovė gali nesusitvarkyti su padidėjusiu krūviu (liūčių atveju gali būti užtvindytos gatvės, gali įvykti avarijos PNT arba kitaip sugadinta Vilniaus miesto infrastruktūra; užsitęsęs snygiui naudojamos sniego tirpdymo priemonės gali būti neveiksmingos, dėl nepašalinto sniego gali būti paralyžiuotas eismas).	Alternatyvių kanalų, iš kurių būtų surenkamos papildomos brigados, numatymas Mokymų organizavimas
Projektų valdymo rizika	Netinkamas projektų planavimo, vykdymas ir taikomos kontrolės priemonės gali lemti projektų vėlavimą, nustatytų parametrų nevykdymą arba suplanuoto biudžeto viršijimą.	Projektų rizikų valdymo proceso nustatymas Sąmatos stebėsena projektų išlaidos ir maržos finansinė kontrolė

VIEŠIEJI PIRKIMAI

UAB „Grinda“ prekes, paslaugas ir darbus įsigyja vykdydama viešuosius pirkimus, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimais. Pagal galiojančią tvarką pirkimai, kai sutartys sudaromos raštu, turi būti vykdomi kaip žalieji pirkimai, todėl pirkimo dokumentuose nustatomi žalieji kriterijai. Jie kiekvienam pirkimui parenkami individualiai, atsižvelgiant į pirkimo objektą, jo poveikį aplinkai ir sutarties vykdymo sąlygas.

Žalieji kriterijai taikomi įvairiose Bendrovės pirkimų kategorijose – elektros energijos, transporto ir technikos, infrastruktūros darbų, atliekų tvarkymo, medžiagų bei kitų prekių, paslaugų ir rangos pirkimuose. Vienas reikšmingiausių 2025 m. pavyzdžių – nuo 2025 m. liepos 1 d. sudaryta elektros energijos tiekimo sutartis, pagal kurią Bendrovė įsigyja elektros energiją iš atsinaujinančių energijos išteklių.

SOCIALINIAI PIRKIMAI

2025 m. Bendrovė taip pat vykdė socialinį pirkimą – „Paviršinių nuotekų tinklo Ašmenėlės g., Vilniaus m., statybos darbai“. Šio pirkimo metu tiekėjams buvo keliamas socialinis kriterijus: vertinta, ar tiekėjas ir (arba) subtiekęs, laimėjimo atveju, įsipareigoja sutarties tiesioginiam vykdymui įdarbinti arba paskirti jau įdarbintą bent vieną remiamą asmenį. Remiamais asmenimis laikyti negalia turintys asmenys, asmenys, auginantys vaiką su negalia iki 18 metų, slaugantys ar prižiūrintys šeimos narius arba kartu gyvenančius asmenis, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra, taip pat vyresni kaip 55 metų asmenys. Už tokį įsipareigojimą tiekėjams buvo skiriami papildomi balai, taip skatinant socialinę įtrauktį ir pažeidžiamų grupių dalyvavimą darbo rinkoje.

DARNIEJI PIRKIMAI

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V4. SIEKIS: UŽTIKRINTI TVARIŲ PIRKIMŲ PRAKTIKĄ				
Užtikrinti atsakingą ir veiksmingą išteklių valdymą per darniuosius pirkimus	Žaliųjų pirkimų, kurių sutartys sudaromos raštu, procentinė dalis	proc.	100	100
Skatinti vietos verslų vystymąsi	Socialiniai pirkimai	vnt.	0	1

Be žaliųjų ir socialinių kriterijų, pirkimų dokumentuose ir sutartyse Bendrovė nustato tiekėjams ir rangovams aktualius darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo teisės ir kitus reikalavimus. Tokiu būdu darnieji pirkimai prisideda prie aplinkosauginio poveikio mažinimo, atsakingos tiekimo grandinės stiprinimo, socialinės įtraukties skatinimo ir veiklos rizikų valdymo.

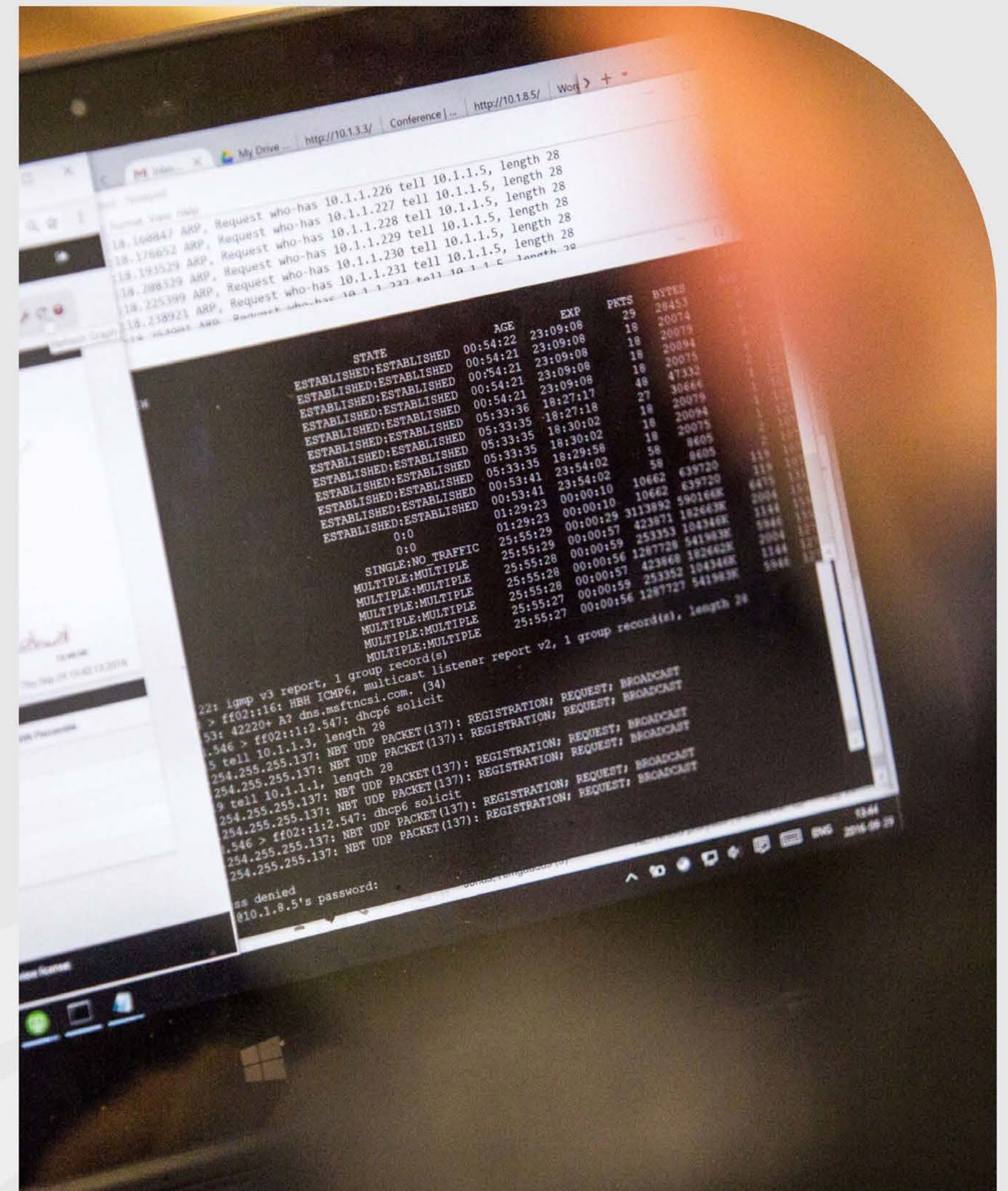
2025 m. Bendrovė toliau stiprino kibernetinį saugumą ir skaitmeninės infrastruktūros atsparumą. Įgyvendinta 12 projektų duomenų saugumui užtikrinti.

Per metus administracijos darbuotojams buvo organizuoti 3 duomenų ir kibernetinės saugos mokymai, kuriuose dalyvavo 75 proc. administracijos darbuotojų. Mokymų metu dėmesys skirtas atsakingam informacijos ir asmens duomenų tvarkymui, kibernetinių grėsmių atpažinimui, saugiam elgesiui naudojantis informacinėmis sistemomis ir darbuotojų vaidmeniui užkertant kelią galimiems saugumo incidentams.

2025 m. Bendrovėje nebuvo nustatyta patvirtintų duomenų apsaugos pažeidimų ir nefiksuota kibernetinės saugos incidentų.

KIBERNETINĖ SAUGA IR DUOMENŲ APSAUGA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V5. SIEKIS: UŽTIKRINTI KIBERNETINĮ SAUGUMĄ IR DUOMENŲ APSAUGĄ				
Didinti aktyvias pastangas užtikrinti duomenų ir kibernetinę saugą	Nustatytų ir patvirtintų duomenų saugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	0
	Kibernetinės saugos incidentų skaičius	vnt.	1	0
	Duomenų ir kibernetinės saugos mokymų skaičius administracijos darbuotojams	vnt.	0	3
	Įgyvendinti projektai duomenų saugumui užtikrinti	vnt.	nestebėta	12
	Administracijos darbuotojų, dalyvavusių kibernetinio saugumo mokymuose, procentas	proc.	0	75



Bendrovė rūpinasi bešeimininkiais gyvūnais ir juos globoja. Jos valdomi Vilniaus gyvūnų globos namai (toliau – VGGN) yra moderni gyvūnų prieglauda. 2024 m. visiškai rekonstruotame pastate įrengtos gyvūnų priėmimo, veterinarinės apžiūros ir procedūrų patalpos. Prieglaudoje yra modernia įranga aprūpinta operacinė, tyrimų ir echoskopijos kabinetas, pooperacinės slaugos patalpos. Gyvūnų globos namuose vienu metu gali būti laikoma daugiau kaip 150 gyvūnų.

Bendrovė taip pat konsultuoja kitų Lietuvos savivaldybių komunalines ir veterinarines paslaugas teikiančias įmones beglobių gyvūnų priežiūros klausimais ir vykdo edukacines programas moksleiviams ir studentams.

GYVŪNŲ GEROVĖ

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V6. SIEKIS: UŽTIKRINTI GYVŪNŲ GEROVĘ				
Užtikrinti rūpinimąsi bešeimininkiais ir neprižiūrimais gyvūnais	Gyvūnų globos namuose globojami gyvūnai	vnt.	1 174	979
	Sterilizuoti bešeimininkiai gyvūnai	vnt.	66	73
	Gyvūnai, kuriems surasti namai	vnt.	240	191
	Gyvūnai, kurie grįžo pas savo tikruosius šeimininkus	vnt.	64	113
	„Pagauk – sterilizuok – paleisk“ programos gyvūnų skaičiai	vnt.	863	632
	„Senjoras – senjorui“ programoje atiduoti gyvūnai	vnt.	25	8
	Edukacijos ir kitos sąmoningumą skatinančios priemonės	vnt.	38	45

2025 m. Vilniaus gyvūnų globos namai vykdė gyvūnų priėmimą, priežiūrą, gydymą, sterilizaciją, globos skatinimą ir visuomenės edukaciją. Per metus gyvūnų globos namuose buvo globojami 979 gyvūnai, įskaitant ir programos „Pagauk – sterilizuok – paleisk“ gyvūnus. Naujus namus rado 191 globotinis – 90 šunų ir 101 katė. Dar 113 gyvūnų grįžo pas tikruosius šeimininkus, o tai rodo didėjančią gyvūnų ženklinimo, atsakingo šeimininkų elgesio ir globos namų komunikacijos reikšmę.



Svarbi gyvūnų gerovės veiklos dalis buvo populiacijos kontrolė – 2025 m. iš viso kastruoti 705 gyvūnai. Šios priemonės padeda mažinti beglobių gyvūnų skaičių, užkirsti kelią nekontroliuojamam dauginimuisi ir ilgainiui mažinti į globos namus patenkančių gyvūnų srautus. Tęsta ir programa „Pagauk – sterilizuok – paleisk“ – humaniška bešeimininkių kačių populiacijos kontrolės programa, kai laisvėje gyvenančios katės pagaunamos, sterilizuojamos, pažymimos ir po procedūros grąžinamos į jų gyvenamąją teritoriją. Programa padeda mažinti nekontroliuojamą kačių dauginimąsi, benamių gyvūnų skaičių ir su tuo susijusias gyvūnų gerovės bei visuomenės sveikatos problemas.

Kartu Vilniaus gyvūnų globos namai 2025 m. vykdė edukacines ir visuomenės sąmoningumą skatinančias veiklas. Globos namuose buvo priimamos moksleivių, studentų ir kitos lankytojų grupės, organizuotos ekskursijos ir edukacijos apie atsakingą gyvūnų priežiūrą, globą ir beglobių gyvūnų gerovę. Taip pat dalyvauta projekte „Vilnius yra mokykla“, kurio metu vaikai iš antrinių žaliavų gamino žaislus globos namų gyvūnams, ir „Žaliųjų idėjų festivalyje 2025“, kuriame kūrybinės dirbtuvės sujungė gyvūnų gerovės bei tvarumo temas.

Papildomai buvo tęsiamos bendruomenės įsitraukimą skatinančios iniciatyvos. Pavyzdžiui, programa „Senjoras – senjorui“ padėjo vyresnio amžiaus žmonėms atrasti ryšį su šeiminių netekusiais gyvūnais – 2025 m. pagal šią programą senjorams perduoti 8 gyvūnai. Rodiklis sumažėjo lyginant su 2024 metais, nes daugiau į gyvūnų globos namus patekusių gyvūnų buvo vyresnio amžiaus, turėjo sveikatos ar elgsenos iššūkių, todėl jų įkurdinimui reikėjo daugiau laiko ir kruopštesnio tinkamų šeiminių parinkimo. Bendrovė prioritetą teikė atsakingam, gyvūno poreikius atitinkančiam įkurdinimui, siekdama užtikrinti ilgalaikę gyvūnų gerovę.

Metų pabaigoje socialiniuose tinkluose vykdė „Gyvūnų Advento kalendoriaus“ iniciatyvą, kuria kasdien buvo pristatomi globos namuose esantys gyvūnai, skatinamas jų matomumas ir atsakinga globa. Tokios priemonės prisideda prie gyvūnų gerovės kultūros stiprinimo, didina visuomenės įsitraukimą ir padeda gyvūnams greičiau rasti tinkamus namus.

2025 M. GYVŪNŲ, KURIEMS SURASTI NAUJI NAMAI, IR PROGRAMOS „SENJORAS – SENJORUI“ RODIKLIAI

2025 metais Vilniaus gyvūnų globos namuose didelis dėmesys buvo skiriamas ne tik gyvūnų fizinei priežiūrai, bet ir jų emocinei būklei, elgsenai bei pasirengimui gyvenimui naujuose namuose. Prie komandos prisijungė šunų elgsenos specialistė, kuri padeda įvertinti prieglaudoje atsidūrusių šunų individualias patirtis, baimes, reakcijas į aplinką ir bendravimo su žmogumi ypatumus. Atsižvelgiant į šiuos vertinimus, gyvūnams taikomos individualios socializacijos, pasitikėjimo atkūrimo ir elgsenos korekcijos priemonės, padedančios mažinti stresą, gerinti prisitaikymą prie globos namų aplinkos ir saugiau pasirengti gyvenimui su naujais šeiminingais. Toks požiūris leidžia atsakingiau parinkti gyvūnui tinkamus namus, sumažinti pakartotinio grąžinimo riziką ir stiprinti ilgalaikę gyvūnų gerovę.





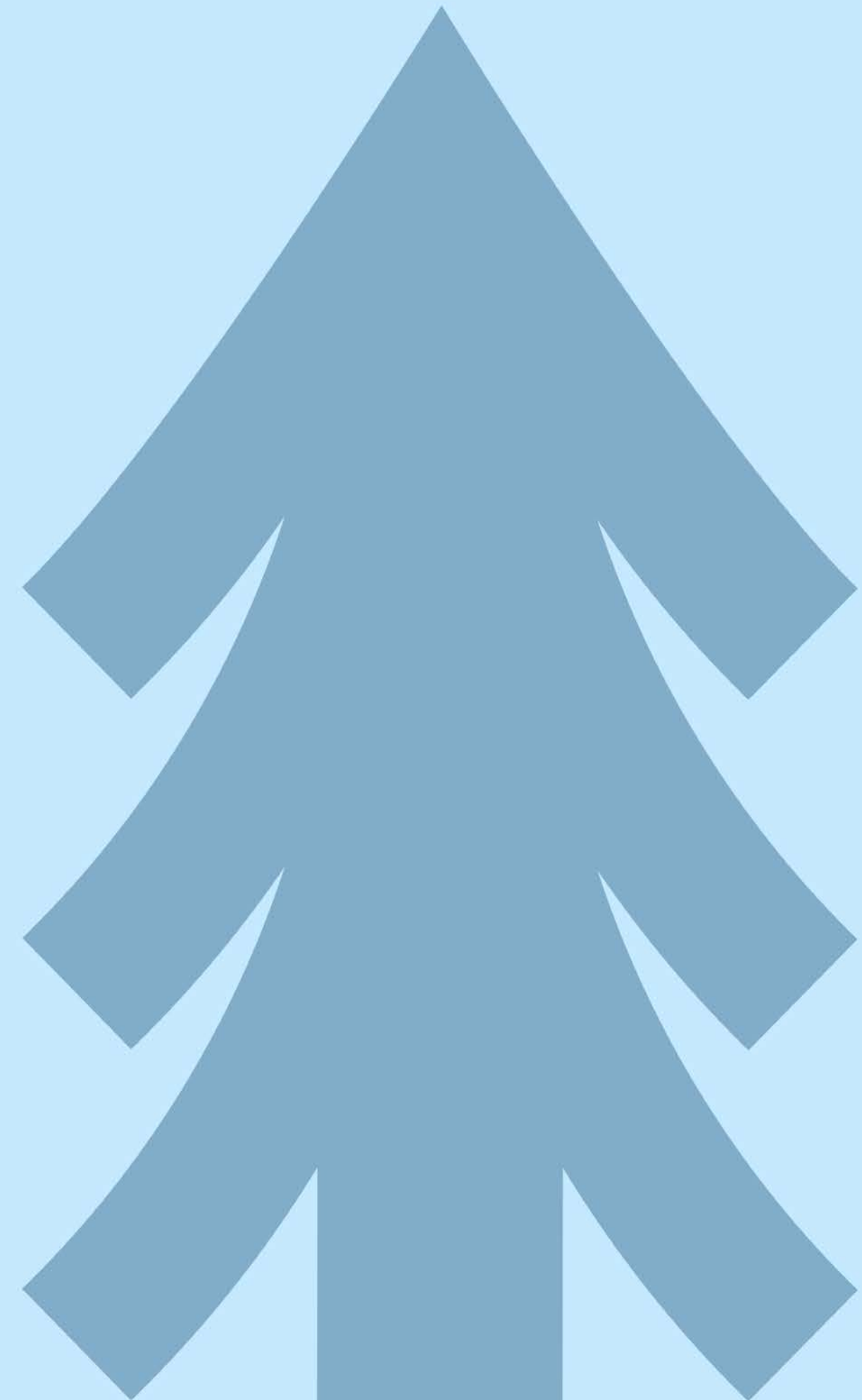
2025 m. Bendrovė tęsė inovatyvių sprendimų diegimą veiklos, aplinkos apsaugos, infrastruktūros priežiūros ir paslaugų kokybės gerinimo srityse. Inovacijos buvo taikomos ne kaip atskira iniciatyvų grupė, bet kaip praktinė veiklos gerinimo priemonė, padedanti efektyviau valdyti miesto infrastruktūrą, mažinti poveikį aplinkai, gerinti duomenų kokybę ir stiprinti veiklos atsparumą.

Per ataskaitinius metus Bendrovė diegė ir taikė skaitmeninius bei techninius sprendimus paviršinių nuotekų valdymo, infrastruktūros priežiūros, energijos vartojimo ir transporto srityse. Praktikoje tai apėmė paviršinių nuotekų tinklų skaitmenizavimą, 3D skenavimo technologijų ir hidraulinio modeliavimo taikymą, modernesnį tinklų būklės vertinimą, duomenimis grįstą sprendimų priėmimą bei veiklos procesų tobulinimą. Taip pat buvo tęsiami sprendimai, susiję su atsinaujinančios energijos naudojimu, saulės elektrinių plėtra ir mažiau taršių transporto priemonių integravimu į Bendrovės veiklą.

2025 m. inovacijų kryptis taip pat buvo stiprinama per bendradarbiavimą su savivaldybe, mokslo ir ekspertų bendruomenėmis, dalyvavimą su klimato kaita, žaliaja transformacija ir miesto atsparumu susijusiuose renginiuose bei inovatyvių sprendimų pristatymą išorės suinteresuotosioms šalims. Toks požiūris leido ne tik tęsti technologinį atsinaujinimą, bet ir nuosekliau integruoti inovacijas į tvarumo, rizikų valdymo ir ilgalaikės vertės kūrimo praktiką.

9

PRIEDAI IR DUOMENŲ PASTABOS



9.1.1 APLINKOS APSAUGOS TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

KLIMATO KAITA: ŠVELNINIMAS (ŠESD EMISIJOS)

Bendrovė siekia mažinti savo veikloje sukuriamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį.

KLIMATO KAITA: PRISITAIKYMAS

Bendrovė supranta, kad klimato kaitos neigiami reiškiniai jau dabar kelia rizikas veiklų tęstinumui. Dėl šios priežasties Bendrovė siekia įvertinti klimato kaitos fizines rizikas bei galimus padarinius siekiant prie jų kuo geriau prisitaikyti ir imtis tinkamų prevencinių ir poveikio mažinimo veiksmų.

ENERGIJA.

Bendrovė nuolat stebi energijos vartojimą ir mažina vartojimą iš neatsinaujinančių išteklių, investuoja į nuosavus žaliosios energijos pajėgumus bei didina energijos vartojimo efektyvumą.

ŽIEDINĖ EKONOMIKA

Bendrovė siekia taikyti savo veiklose žiedinės ekonomikos principus, didindama perdirbtų ir pakartotinai panaudotų medžiagų kiekių naudojimą infrastruktūros statybai bei pakartotinai naudodama vandens išteklius.

ATLIEKOS

Bendrovė stebi susidarančius atliekų srautus, mažina į sąvartynus patenkančių atliekų kiekius bei rūpinasi atliekų susidarymo prevencija Bendrovės veiklose, skatindama rūšiuoti ir atsakingai tvarkyti atliekas. Bendrovė rūpinasi bešeimininkų atliekų, t. y. atliekų, kurių turėtojo neįmanoma nustatyti arba kurios paliktos viešosiose vietose, surinkimu bei tvarkymu Vilniaus mieste, ir imasi priemonių jų kiekio mažinimui.

TARŠA

Bendrovė stebi ir siekia mažinti oro ir vandens taršą, kylančią dėl transporto ir įrenginių naudojimo Bendrovės veiklos metu. Užtikrina efektyvų paviršinių nuotekų išvalymą ir valdymą, skatina tvarių sprendimų taikymą. Mažina, nuolat stebi susirūpinimą ir labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų kiekį bei užtikrina efektyvų jų valdymą. Bendrovė rūpinasi negyvų gyvūnų surinkimu ir tvarkymu.

BIOĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS

Bendrovė siekia saugoti vietos bioįvairovę ir ekosistemas, ypatingą dėmesį skirdama aplinkos gerinimui, švarai, infrastruktūros projektams ir želdynams.

KLIMATO KAITA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS	POKYTIS
A1. SIEKIS: UŽTIKRINTI EFEKTYVIAS KLIMATO KAITOS ŠVELNINIMO PASTANGAS					
Mažinti savo veikloje sukuriamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) kiekį.	Bendras ŠESD emisijų kiekis (1 apimties + 2 apimties rinkos metodu)	t CO2 ekv.	2 109	1 892	-10,3 %
	Bendras ŠESD emisijų kiekis (1 apimties + 2 apimties vietos metodu)	t CO2 ekv.	1 899	1 789	-5,8 %
	Tiesioginis ŠESD emisijų kiekis (Scope 1)	t CO2 ekv.	1 799	1 705	-5,2 %
	Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis rinkos metodu (Scope 2)	t CO2 ekv.	310	187	-39,7 %
	Netiesioginių ŠESD emisijų kiekis vietos metodu (Scope 2)	t CO2 ekv.	100	84	-16,0 %
	Vidutinis darbuotojų skaičius	Asmenys	552	619	12,1 %
	Emisijos vienam darbuotojui	t CO2 ekv./ darbuotojui	3,82	3,06	-20,0 %
	Pajamos	Eur	46 953 647	52 181 633	11,1 %
	Emisijos pajamų vienetui	kg CO2 ekv./ Eur	0,0449	0,0363	-19,3 %

KLIMATO KAITA: PRISITAIKYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A2. SIEKIS: PRISITAIKYTI PRIE KLIMATO KAITOS				
Užtikrinti įmonės prisitaikymą prie klimato kaitos	Pajamų dalis, generuojama iš veiklų, susijusių su reikšminga fizine klimato rizika	Eur (proc.)	6 062 345 (13 %)	6 402 895 (12 %)

ENERGIJA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A3. SIEKIS: UŽTIKRINTI TVARŲ ENERGIJOS VARTOJIMĄ				
Mažinti energijos vartojimą iš neatsinaujančių išteklių ir didinti energijos vartojimo efektyvumą	Bendras elektros energijos suvartojimas	kWh	479 313	615 803
	Pagaminta energija iš saulės energijos	kWh	31 395	24 598
	Įsigyta elektros energija: atsinaujinantys ištekliai	kWh	0	327 409
	Iš atsinaujinančių išteklių įsigytos elektros energijos dalis	proc.	0	53,17
	Energijų suvartojimas: atsinaujinantys ištekliai	kWh	31 395	352 007
	Iš atsinaujinančių išteklių suvartotos elektros energijos dalis	proc.	6,5	57,16
	Centrinis šildymas	MWh	482	512
	Kuro suvartojimas: nafta ir naftos produktai	l	718 050	665 522

ŽIEDINĖ EKONOMIKA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A4. SIEKIS: UŽTIKRINTI ŽIEDINĖS EKONOMIKOS PRINCIPŲ TAIKYMĄ				
Taikyti savo veiklose žiedinės ekonomikos principus, didinant perdirbtų ir pakartotinai panaudotų medžiagų kiekių naudojimą	Asfaltas, perduotas kitiems tvarkytojams perdirbti ir pakartotinai panaudoti	t/metus	11 658,32	12 315,88
	Perdirbtas ir pakartotinai panaudotas asfaltas	t/metus	46	12

ATLIEKOS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A5. SIEKIS: UŽTIKRINTI TINKAMĄ ATLIEKŲ TVARKYMĄ				
Stebėti susidarancius atliekų srautus, mažinti į sąvartynus patenkančių atliekų kiekius bei rūpintis atliekų susidarymo prevencija	Bendras susidariusių atliekų kiekis	t/metus	10 603,7	11 310,9
	Pavojingų atliekų kiekis perduotas tvarkytojams	t/metus	685,2	680,8
	Nepavojingų atliekų kiekis perduotas tvarkytojams	t/metus	9 918,5	10 630,1
	Surinktų bešeimininkų atliekų kiekis	t/metus	216	92

TARŠA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A6. SIEKIS: MAŽINTI TARŠĄ				
Mažinti oro taršą	Elektrinių transporto priemonių procentinė dalis	proc.	5	7
	Nuvažiutas atstumas elektrinėmis transporto priemonėmis	km	108 339	204 927
Užtikrinti efektyvią paviršinių nuotekų priežiūrą, išvalymą ir valdymą stiprinant gamta grįstų sprendimų taikymą	Nuotekų patikrinimų skaičius per metus	vnt.	602	1201
	Ėminių skaičius per metus	vnt.	1 806	3 320
	Užkardytų* nuotekų tinklų taršos atvejų per metus	vnt.	5	15
	Pakeisti blogos būklės paviršinių nuotekų tinklų šulinių dangčių ir surinkimo šulinėlių grotelių skaičius	vnt.	573	818
	Valomų nuotekų dalis nuo visų surenkamų nuotekų skaičiaus	proc.	31	32
	Suremontuotų / rekonstruotų esamų paviršinių nuotekų tinklų ilgis	km	0,5	1,13
	Naujai įrengtų paviršinių nuotekų tinklų ilgis	km	0,3	5,20
Užtikrinti efektyvų ir atsakingą negyvų gyvūnų surinkimą ir tvarkymą	Surinktų negyvų gyvūnų kiekis	t	29.3	30.2

*Atvejai, kai Bendrovė, nustačiusi galimą ar faktinę taršą paviršinių nuotekų tinkluose, operatyviai identifikuoja jos šaltinį ir imasi veiksmų sustabdyti tolesnį teršalų patekimą į tinklus bei aplinką. Tai apima taršos šaltinio nustatymą, atsakingų subjektų informavimą, reikalavimą nedelsiant nutraukti taršą ir kitų prevencinių bei kontrolės priemonių taikymą.

BIOĮVAIROVĖ IR EKOSISTEMOS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
A7. SIEKIS: SAUGOTI VIETOS BIOĮVAIROVĘ IR EKOSISTEMAS				
Užtikrinti priemonių įgyvendinimą siekiant saugoti vietos bioįvairovę ir ekosistemas	Kelių, gatvių, šaligatvių priežiūrai sunaudotų druskų kiekis	t/sezoną	2024–2025 sezono metu: 17 488 2025–2026 sezono metu: 30 183	
	Kitų kelių, gatvių, šaligatvių priežiūrai žiemą sunaudotų medžiagų kiekis	m3/sezoną	2024–2025 sezono metu: 3 340 2025–2026 sezono metu: 4 878	
	Surinkta buitinių atliekų ir kt. šiukšlių prižiūrint miesto teritorijas	t/metus	67	172
	Prižiūrimos, tvarkomos gatvės Vilniaus mieste	km	1 256,53	1 271,28
	Prižiūrima, tvarkoma teritorija Vilniaus mieste	plotas ha	94,87	100,53
	Prižiūrimi, tvarkomi paplūdimiai	vnt.	14	15
	Paplūdimiai, turintys Mėlynąją vėliavą	vnt.	4	3
	Prižiūrimi, tvarkomi viešieji tualetai	vnt.	19	21
	Įrengtų apsauginių bortų augalams žiemos sezono metu	km	22,22	30,26



9.1.2 SOCIALINĖS TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

ŽMOGAUS TEISĖS IR LYGIOS GALIMYBĖS

Bendrovė užtikrina žmogaus teisių apsaugą visoje savo veikloje ir vertės grandinėje, edukuoja darbuotojus žmogaus teisių srityje.

PROFESINIS TOBULĖJIMAS

Bendrovė užtikrina nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą, mokymų prieinamumą kompetencijų gerinimui, skatina įsitraukimą, lyderystę ir profesinį augimą. Tai įgyvendina parengiant mokymų planą ir bendradarbiaujant su mokymo įstaigomis.

DARBUOTOJŲ PRITRAUKIMAS IR IŠLAIKYMAS

Bendrovė pritraukia ir siekia išlaikyti talentus, kurdama darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas vertinamas, gali tobulėti ir prisidėti prie bendros Bendrovės sėkmės. Organizuojamos darbuotojų apklausos, kurios padeda Bendrovei tobulėti.

DARBUOTOJŲ GEROVĖ, ĮTRAUKIMAS IR ĮGALINIMAS

Bendrovė užtikrina sąžiningą ir konkurencingą atlygį, tinkamas darbo sąlygas ir skatina darbuotojų gerovę.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Bendrovė kuria saugias darbo sąlygas ir rūpinasi darbuotojų sveikata, nuolatos sudarydama sąlygas stiprinti jų kompetencijas darbų saugos srityje ir diegdama prevencines priemones.

BENDRUOMENĖS IR JŲ PATIRTIES GERINIMAS

Bendrovė palaiko ir skatina bendradarbiavimą su bendruomenėmis kultūrai, skatina įtraukimą, siekia kurti reikšmingą teigiamą socialinį poveikį, atliepti jų poreikius.

CIVILINĖS SAUGOS UŽTIKRINIMAS

Bendrovė užtikrina nepertraukiamas ir aukštos kokybės paslaugas.

DALIJIMASIS PATIRTIMI

Bendrovė dalijasi patirtimi su kitomis savivaldybėmis ir mokslo įstaigomis, sudaro sąlygas studentų praktikoms.

ŽMOGAUS TEISĖS, LYGIOS GALIMYBĖS IR ĮVAIROVĖ

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S1. SIEKIS: UŽTIKRINTI ŽMOGAUS TEISES, LYGIAS GALIMYBES IR SKATINTI DARBUOTOJŲ ĮVAIROVĘ				
Skatinti darbuotojų įvairovę ir užtikrinti žmogaus teises bei lygias galimybes visiems darbuotojams	Motery ir vyrų dalis įmonėje	asmenys (proc.)	568 vyrai (85 %), 100 moterų (15 %)	556 vyrai (83 %), 111 moterų (17 %)
	Motery atstovavimas įmonės vadovybėje	asmenys (proc.)	ALV – 4 moterys (44 %), komandų vadovės – 5 moterys (33 %)	ALV – 5 moterys (50 %), komandų vadovės – 7 moterys (44 %)
	Motery atstovavimas įmonės valdyboje	asmenys (proc.)	1 moteris (20 %)	1 moteris (20 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius <30 m.	asmenys (proc.)	49 darbuotojai (7 %)	30 darbuotojų (5 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius 30–50 m.	asmenys (proc.)	305 darbuotojai (46 %)	428 darbuotojai (64 %)
	Darbuotojų dalis, kurių amžius >50 m.	asmenys (proc.)	314 darbuotojų (47 %)	209 darbuotojai, (31 %)

PROFESINIS TOBULĖJIMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S2. SIEKIS: UŽTIKRINTI NUOLATINĮ PROFESINĮ TOBULĖJIMĄ VISIEMS DARBUOTOJAMS				
Užtikrinti nuolatinį darbuotojų profesinį tobulėjimą ir mokymų prieinamumą	Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	d./metus	Nevertinta	2 d. d.

*ALV – aukščiausio lygio vadovai.

DARBUOTOJŲ PRITRAUKIMAS IR IŠLAIKYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S3. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ IŠLAIKYMĄ IR NAUJŲ TALENTŲ PRITRAUKIMĄ				
Užtikrinti aktyvias pastangas pritraukti ir išlaikyti talentus	Bendras savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklis	proc.	28	23
	Vidutinis darbuotojų skaičius	asmenys	552	619
	Darbuotojų skaičius 2025 m. 12 mėn.	asmenys	668	667
	Darbuotojų skaičius pagal terminuotas ir neterminuotas sutartis	asmenys	154 pagal terminuotas sutartis, 514 pagal neterminuotas sutartis	134 pagal terminuotas sutartis, 533 pagal neterminuotas sutartis

DARBUOTOJŲ GEROVĖ, ĮTRAUKIMAS IR ĮGALINIMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S4. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBO SĄLYGAS IR KULTŪRĄ, STIPRINANČIĄ DARBUOTOJŲ GEROVĘ				
Užtikrinti geras darbo sąlygas ir skatinti darbuotojų gerovę	Darbuotojų rekomendavimo rodiklis (eNPS)	proc.	-16	20
	Darbuotojų įtraukties rodiklis	proc.	54	73
	Darbuotojų pasitenkinimo rodiklis	proc.	51	75
Užtikrinti sąžiningą, konkurencingą ir skaidrų atlygį	Darbuotojų, pasinaudojusių savišvietos diena, skaičius	asmenys	3	277
	Atostogomis dėl šeimyninių priežasčių pasinaudojusių darbuotojų dalis (pagal lytį)	proc.	Vaiko priežiūros / tėvystės atostogomis pasinaudojo 2 % darbuotojų, iš jų 1,6 % vyrų ir 0,4 % moterų	Vaiko priežiūros / tėvystės atostogomis pasinaudojo 2 % darbuotojų, iš jų 1,7 % vyrų ir 0,3 % moterų

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S5. SIEKIS: UŽTIKRINTI DARBUOTOJŲ SVEIKATĄ IR SAUGIAS DARBO SĄLYGAS				
Sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas	Registruotų incidentų skaičius per metus	vnt.	1	1
	Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	vnt.	5	6
	Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe skaičius (N1)	vnt.	0	0
	Nelaimingų atsitikimų pakeliui į / iš darbo skaičius (N2)	vnt.	1	1
Užtikrinti darbuotojų kompetencijų ugdymą darbų saugos srityje	Blaivumo patikrų objektuose skaičius	vnt.	1 300	1 283
	Atliktų DSS planinių ir neplaninių patikrinimų skaičius	vnt.	215	223
	DSS mokymuose ir instruktažuose dalyvavusių darbuotojų bendrai skirtų valandų skaičius	val.	1 408	912
	Nelaimingų atsitikimų darbe nedarbingumo rodiklis*	proc.	0,0665	0,1781

*Nelaimingų atsitikimų darbe nedarbingumo rodiklis parodo, kokią dalį visų darbuotojų dirbtų valandų sudarė nedirbtos valandos dėl nelaimingų atsitikimų darbe. Rodiklis apskaičiuojamas nedirbtų valandų dėl nelaimingų atsitikimų darbe skaičių padauginus iš 100 ir padalijus iš bendro darbuotojų dirbtų valandų skaičiaus.

**Nelaimingas atsitikimas darbe nuo incidento skiriasi pasekmių sunkumu ir darbingumo praradimu: nelaimingu atsitikimu laikomas įvykis, dėl kurio darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo bent vienai dienai arba miršta, o incidentas – tai su darbu susijęs įvykis, kai žala sveikatai yra nesunki arba jos išvengiama, darbuotojas nepraranda darbingumo ir, suteikęs pirmąją pagalbą, gali tęsti darbą.

BENDRUOMENĖS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S6. SIEKIS: UŽTIKRINTI BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMĄ IR PASITENKINIMĄ				
Užtikrinti bendruomenių įtraukimą ir pasitenkinimą	Tvarumo iniciatyvų skaičius	vnt.	3	3
	1355 skambučių centro kokybės vertinimas	balai	4,43/5	4,68/5
	Būsto avarinės paslaugų vertinimas	balai	4,78/5	4,77/5
	Vidutinis avarijų vidaus inžineriniuose tinkluose reagavimo laikas	min.	97	66
	Vilniečių pasitenkinimo UAB „Grinda“ teikiamomis paslaugomis rodiklis	balai	6.2/10	7.2/10

CIVILINĖ SAUGA IR EKSTREMALIŲ SITUACIJŲ VALDYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
S7. SIEKIS: UŽTIKRINTI PAMATINIUS VISUOMENĖS POREIKIUS NEPERTRAUKIAMAI TEIKIANT PASLAUGAS				
Civilinė sauga ir ekstremalių situacijų valdymas	Darbuotojai, dalyvavę civilinės saugos ir ekstremalių situacijų valdymo pratybose	asmenys	0	80 Pratybose „Vyčio skliautas 2025“
	Pagalbos teikimas ekstremalių / sudėtingų situacijų metu	vnt./metus	2 Lėktuvo avarija, sprogitas daugiabutyje	2 Gaisras Vilniaus atliekų rūšiavimo gamykloje, sprogitas daugiabutyje

DALIJIMASIS PATIRTIMI

TIKSLAS	RODIKLIS	APRAŠYMAS
S8. SIEKIS: UŽTIKRINTI DALIJIMĄSI PATIRTIMI SU KITOMIS SAVIVALDYBĖMIS IR MOKSLO ĮSTAIGOMIS		
Užtikrinti nuolatinį dalijimąsi patirtimi	Dalijimosi patirtimi iniciatyvos ir renginiai	Vilniaus miesto savivaldybės klubai (tvarumo, personalo ir kt.), studentų vizitai, kitų institucijų vizitai, dalyvavimas renginiuose, konferencijose, seminaruose, susitikimuose, narystės organizacijose ir kt.

9.1.3 VALDYSENOS TVARUMO KRYPTYS IR PAGRINDINIAI RODIKLIAI

ATITIKTIS

Bendrovė užtikrina įstatymų laikymąsi, tinkamą mokesčių mokėjimą, sąžiningą elgesį su rinkos dalyviais.

SKAIDRUMAS

Bendrovė skiria didelį dėmesį skaidrių verslo principų įgyvendinimui ir reguliariai komunikacijai su suinteresuotosiomis šalimis.

VERSLO ETIKA

Bendrovė laikosi aukščiausių verslo etikos standartų, laikosi nulinės tolerancijos sukčiavimui ir korupcijai, laikosi griežtos interesų konfliktų vengimo politikos. Bendrovė užtikrina efektyvią vidaus kontrolę ir atsakomybės pasiskirstymą, garantuoja pranešėjų apsaugą.

ATSAKINGAS BENDROVĖS IR TIEKIMO GRANDINĖS VALDYMAS

Bendrovė užtikrina atsakingą reikšmingų tvarumui procesų ir projektų valdymą.

RIZIKŲ VALDYMAS

Bendrovė turi įsivertinusi rizikas ir užtikrina jų valdymą.

DARNIEJI PIRKIMAI

Bendrovė užtikrina atsakingą ir veiksmingą išteklių valdymą, taikydama darniųjų pirkimų principus ir skatindama vietos verslų vystymąsi.

KIBERNETINĖ SAUGA

Bendrovė yra paskyrusi atsakingus asmenis, reguliariai atnaušina duomenų saugos ir privatumo veiksmų planus, nuolat stiprina duomenų ir kibernetinę apsaugą.

GYVŪNŲ GEROVĖ

Bendrovė rūpinasi ir globoja bešeimininkius gyvūnus.

INOVACIJOS

Bendrovė užtikrina aplinkos apsaugai svarbių inovacijų vystymą ir diegimą, bendradarbiaudama su įvairiomis suinteresuotosiomis šalimis.

ATITIKTIS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V1. SIEKIS: UŽTIKRINTI ATSAKINGĄ VERSLO PRAKTIKĄ, ĮSTATYMŲ, VIDAUS POLITIKŲ, PROCEDŪRŲ IR SUTARTINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ LAIKYMĄSI				
Užtikrinti atitiktį vidaus politikoms / procedūroms ir sutartiniais įsipareigojimams	Tiekėjų esminiai sutarties pažeidimai	vnt.	1	0

VERSLO ETIKA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V2. SIEKIS: UŽTIKRINTI ATSAKINGĄ VERSLO ETIKĄ IR SKAIDRUMĄ				
Užtikrinti aukštą verslo etiką ir skaidrumą, aktyvią korupcijos bei sukčiavimo prevenciją ir interesų konfliktų valdymą	Užfiksuotų ir įrodytų korupcijos, sukčiavimo, nesuvaldytų interesų konfliktų ir kyšininkavimo atvejų skaičius	vnt./metus	0	0
	Aptiktų ir kompetentingoms įstaigoms pateiktų ir savarankiškai ištirtų galimos korupcijos, sukčiavimo, interesų konfliktų ar kitų piktnaudžiavimo atvejų skaičius	vnt./metus	0	0
	Baudų dėl korupcijos ir kyšininkavimo pažeidimų suma	Eur	0	0
	Darbuotojų mokymai verslo etikos tema, korupcijos ir kyšininkavimo temomis	vnt.	0	1
	Antikorupciniuose mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius	asmenys (proc.)	0	1) 21 iš 26 (80 %) Bendrovės vadovų 2) 340 iš 567 (60 %) kitų Bendrovės darbuotojų

RIZIKŲ VALDYMAS

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V3. SIEKIS: NUSTATYTI, ĮVERTINTI IR SUŠVELNINTI GALIMUS RIZIKOS VEIKSNIUS BENDROVĖS VEIKLOJE, KAD BŪTŲ UŽTIKRINTAS STABILUMAS IR TVARUS AUGIMAS				
Užtikrinti sistemiską ir išsamų tvarumo ir verslo rizikų valdymą	Atliktas rizikų valdymo statuso vertinimas	vnt.	4	4

DARNIEJI PIRKIMAI

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V4. SIEKIS: UŽTIKRINTI TVARIŲ PIRKIMŲ PRAKTIKĄ				
Užtikrinti atsakingą ir veiksmingą išteklių valdymą per darniuosius pirkimus	Žaliųjų pirkimų, kurių sutartys sudaromos raštu, procentinė dalis	proc.	100	100
	Skatinti vietos verslų vystymąsi	vnt.	0	1

KIBERNETINĖ SAUGA

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V5. SIEKIS: UŽTIKRINTI KIBERNETINĘ SAUGĄ				
Didinti aktyvias pastangas užtikrinti duomenų ir kibernetinę saugą	Nustatytų ir patvirtintų duomenų saugos pažeidimų skaičius	vnt.	0	0
	Kibernetinės saugos incidentų skaičius	vnt.	1	0
	Duomenų ir kibernetinės saugos mokymų skaičius administracijos darbuotojams	vnt.	0	3
	Įgyvendinti projektai duomenų saugumui užtikrinti	vnt.	nestebėta	12
	Administracijos darbuotojų, dalyvavusių kibernetinio saugumo mokymuose, procentas	proc.	0	75

GYVŪNŲ GEROVĖ

TIKSLAS	RODIKLIS	MATAVIMO VIENETAS	2024 REZULTATAS	2025 REZULTATAS
V6 SIEKIS: UŽTIKRINTI GYVŪNŲ GEROVĘ				
Užtikrinti rūpinimąsi bešeimininkiais ir neprižiūrimais gyvūnais	Gyvūnų globos namuose globojami gyvūnai	vnt.	1 174	979
	Sterilizuoti bešeimininkiai gyvūnai	vnt.	66	73
	Gyvūnai, kuriems surasti namai	vnt.	240	191
	Gyvūnai, kurie grįžo pas savo tikruosius šeimininkus	vnt.	64	113
	„Pagauk – sterilizuok – paleisk“ programos gyvūnų skaičiai	vnt.	863	632
	„Senjoras – senjorui“ programoje atiduoti gyvūnai	vnt.	25	8
	Edukacijos ir kitos sąmoningumą skatinančios priemonės	vnt.	38	45



PAGRINDINIO MODULIO (ANGL. BASIC MODULE) RODIKLIAI	PAPILDANTYS RODIKLIAI, ATSKLEISTI PAGAL IŠSAMŲJĮ MODULĮ (ANGL. COMPREHENSIVE MODULE)	PASTABA DĖL ATSKLEIDIMO ATASKAITOJE	SUSIJĘS ATASKAITOS SKYRIUS
BENDRA INFORMACIJA			
B1 – Ataskaitos rengimo pagrindas		Taip	3.1 ir ši lentelė
B2 – Praktikos, politikos ir ateities iniciatyvos pereinant prie tvaresnės ekonomikos		Iš dalies	4, 5 ir atskiruose teminiuose skyriuose
	C1 – Strategija: verslo modelis ir su tvarumu susijusios iniciatyvos	Iš dalies	3.2, 5 ir atskiruose teminiuose skyriuose
	C2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikų, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	Ne	
APLINKOS APSAUGOS RODIKLIAI			
B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos		Iš dalies	6.1, 6.3
B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša		Iš dalies	6.6
B5 – Biologinė įvairovė		Iš dalies	6.7
B6 – Vandens paėmimas ir naudojimas		Ne	
B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas		Iš dalies	6.4, 6.5
	C3 – ŠESD emisijų mažinimo tikslai ir klimato perėjimo planas	Ne	
	C4 – Klimato rizikos	Iš dalies	6.2

PAGRINDINIO MODULIO (ANGL. BASIC MODULE) RODIKLIAI	PAPILDANTYS RODIKLIAI, ATSKLEISTI PAGAL IŠSAMŲJĮ MODULĮ (ANGL. COMPREHENSIVE MODULE)	PASTABA DĖL ATSKLEIDIMO ATASKAITOJE	SUSIJĘS ATASKAITOS SKYRIUS
SOCIALINIAI RODIKLIAI			
B8 – Darbuotojai: bendrieji rodikliai		Taip	7.1 ir 7.3
B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga		Iš dalies	7.5
B10 – Darbuotojų darbo užmokestis, kolektyvinės derybos ir mokymai		Iš dalies	7.2
	C5 – Papildomi (bendrieji) darbuotojų rodikliai	Iš dalies	7.1.
	C6 – Papildoma darbuotojų informacija: Žmogaus teisių politika ir procesai	Taip	5.1 ir 7.1
	C7 – Dideli neigiami incidentai žmogaus teisių srityje	Taip – nenustatyta	7.1t
VALDYSENOS RODIKLIAI			
B11 – Korupcijos ir kyšininkavimo incidentai		Taip – negauta	8.3
	C8 – Pajamos iš tam tikrų veiklų ir neįtraukimai į ES lyginamuosius etalonus	Netaikoma	
	C9 – Lyčių įvairovės rodiklis valdymo organe	Taip	7.1

Šioje ataskaitoje pateikiami duomenys apima UAB „Grinda“ veiklą 2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d., o kur aktualu – ir 2024 m. palyginamuosius duomenis. Joje naudojama informacija buvo renkama iš Bendrovės vidaus sistemų, atsakingų padalinių pateiktų duomenų, veiklos apskaitos dokumentų, vidaus ataskaitų ir kitų patikimų šaltinių. Ši tvarumo ataskaita nėra audituota.

Kadangi ši ataskaita yra pirmoji Bendrovės tvarumo ataskaita, dalis duomenų rinkimo, konsolidavimo ir kokybės užtikrinimo procesų 2025 m. dar buvo vystomi. Dėl šios priežasties kai kuriose srityse duomenų apimtis, detalumas ar palyginamumas gali būti ribotas. Tam tikri rodikliai pirmą kartą pradėti sistemingai rinkti 2025 m., todėl ne visais atvejais galima pateikti ilgesnio laikotarpio palyginamąją informaciją.

Rengiant ataskaitą buvo siekiama pateikti kuo tikslesnę ir patikimesnę informaciją, tačiau dalis duomenų grindžiama tuo metu turimais apskaitos, vertinimo ar metodiniais sprendimais. Ateityje Bendrovė planuoja toliau stiprinti tvarumo duomenų valdymą, rodiklių stebėseną, duomenų atsekamumą ir vidaus kontrolės procesus, kad atskleidžiama informacija būtų dar išsamesnė, nuoseklesnė ir geriau palyginama.



UAB „GRINDA“
EIGULIŲ G. 32
LT-03150, VILNIUS
INFO@GRINDA.LT
+370 521 52089

DAUGIAU INFORMACIJOS:

WWW.GRINDA.LT
VGGN.GRINDA.LT

