VILNIUS GRINDA	**2026 – 2027 M. KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO VEIKSMŲ PLANAS**	PATVIRTINTA Uždarosios akcinės bendrovės „Grinda“ direktoriaus 2026 m. lapkričio d. įsakymu Nr. V-

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. 2026 – 2027 m. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiksmų plano (toliau – Veiksmų planas) paskirtis – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir kontrolės sistemą UAB „Grinda“ (toliau – Bendrovė), apibrėžiant korupcijos prevencijos tikslus ir uždavinius, siekiamus jų rodiklius, korupcijos prevencijos priemones, jas įgyvendinančius subjektus bei jų teises ir pareigas vykdant korupcijos prevenciją.

2. Veiksmų planas taikomas visiems Bendrovės darbuotojams, Bendrovės Valdybos nariams, asmenims, atliekantiems praktiką Bendrovėje, taip pat kitiems asmenims tiek, kiek tai susiję su jų Bendrovės naudai atliekamomis funkcijomis ar Bendrovės interesų atstovavimu.

3. Veiksmų planas Bendrovėje įgyvendinamas vadovaujantis Bendrovės vertybėmis ir Bendrovės Atsparumo korupcijai politikoje numatytais principais.

II. NORMINĖS NUORODOS

4. Veiksmų planas parengtas vadovaujantis:

4.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;

4.2. 2022 – 2033 m. Nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178;

4.3. 2022 – 2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2026–2029 metų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2026 m. balandžio 29 d. nutarimu Nr. 313, ir jame numatytomis priemonėmis;

4.4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;

4.5. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu;

4.6. Vilniaus miesto savivaldybės administracijos 2026 metų korupcijai atsparios aplinkos stiprinimo planu, patvirtintu Vilniaus miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2026 m. vasario 12 d. įsakymu Nr. 30-378/26;

4.7. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;

4.8. Bendrovės Atsparumo korupcijai politika, patvirtinta Bendrovės valdybos 2024-12-30 sprendimu Nr. 24-0021.

III. TERMINAI IR APIBRĖŽTYS

5. Veiksmų planas – šis 2026-2027 m. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo veiksmų planas.

6. Priemonių planas – Veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planas (Priedas Nr. 1), kuris yra Veiksmų plano sudedamoji dalis, užtikrinanti Veiksmų plano įgyvendinimą.

7. Kiti Veiksmų plane naudojami terminai ir jų apibrėžtys suprantami taip, kaip jie apibrėžti II skyriuje nurodytuose teisės aktuose.

IV. KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

8. Atliekant korupcijos rizikos veiksnių analizę, buvo analizuojami kitų įstaigų ir institucijų atliktų sociologinių tyrimų duomenys bei faktinė informacija (toliau – išoriniai veiksniai) ir Bendrovėje atliktų vertinimų, tyrimų, analizių duomenys bei rezultatai (toliau – vidiniai veiksniai).

9. Analizuoti išoriniai veiksniai:

9.1. 2022 m. „Transparency International“ atlikto Korupcijos suvokimo indekso tyrimo duomenys. Korupcijos suvokimo indekse Lietuvai skirti 62 balai iš galimų 100 ir 33 vieta 180 vietų sąraše. Atkreipiamas dėmesys, kad korupcijos suvokimo indeksas Lietuvoje po truputį auga, t. y. 2021 m. Lietuvai buvo skirtas 61 balas, o 2020 m. 60 balų, 2020 m. skirta 34 vieta, o 2021 m. 35 vieta.

9.2. Tyrimo „Specialusis Eurobarometras 548: gyventojų požiūris į korupciją ES 2024 m.“ duomenimis, 2024 m. 83 proc. gyventojų manė, kad korupcijos problema yra paplitusi Lietuvoje. Šis rodiklis yra aukštesnis nei ES vidurkis (68 proc.) ir, palyginti su ankstesniais metais, reikšmingai nesikeitė. To paties tyrimo duomenimis, 7 proc. Lietuvoje apklaustų respondentų nurodo, kad jiems teko susidurti arba pastebėti korupciją per pastaruosius 12 mėnesių, o ES vidurkis siekia 5 proc. vertinant kyšininkavimo paplitimą gaunant viešąsias paslaugas, nustatyta, kad 7 proc. ES gyventojų viešosiose įstaigose patyrė kyšio reikalavimą, o Lietuvoje šis rodiklis siekia 9 proc. Panašią tendenciją rodo tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024 m.“ duomenys, pagal kuriuos kyšį nurodė davę 9 proc. gyventojų.

9.3. Tyrimo „Greitasis Eurobarometras 543: verslo požiūris į korupciją ES 2024 m.“ duomenimis, kaip labiausiai paplitusias korupcijos formas Lietuvoje verslo atstovai (34 proc.) nurodo palankumą draugams ir (ar) šeimos nariams viešosiose institucijose (šis rodiklis reikšmingai (10 proc.) mažesnis nei 2023 m. tyrime), palankumą draugams ir (ar) šeimos nariams versle bei politinių partijų finansavimą mainais už viešojo pirkimo sutartis arba įtaką formuojant politiką. Lietuvos verslo aplinkos kyšininkavimo paplitimo vertinimas yra 13 proc. aukštesnis nei ES vidurkis (21 proc.). To paties tyrimo duomenimis, 9 proc. Lietuvos verslo atstovų nurodo, kad iš jų įmonės buvo prašoma ar buvo tikėtasi dovanos, papildomų pinigų ar paslaugos už suteiktus leidimus (pavyzdžiui, statybos, verslo, žemės naudojimo paskirties ir kt.) arba viešąsias paslaugas. Rodiklis yra 5 proc. aukštesnis nei ES vidurkis (4 proc.). Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024 m.“ duomenimis, kyšio davimo patirtis tarp įmonių vadovų reikšmingai nesikeičia nuo 2014 m.

9.4. Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023/2024“ duomenys. Šio tyrimo duomenimis gyventojai su situacijomis, kuriose iš jų būtų reikalaujama kyšio, susiduria vis rečiau. Taip pat per pastaruosius metus pastebima įmonių vadovų atsakomybės už antikorupcinę aplinką stiprėjimo tendencija – 67 proc. įmonių vadovų mano, kad patys yra atsakingi už korupcijos paplitimą Lietuvoje, palyginti su 2021 metais, kuomet tokių buvo 44 proc. Taip pat korupcijos problemos aktualumas visuomenėje nemažėja, 37 proc. gyventojų korupciją nurodė kaip labai rimtą problemą šalyje ir naujausiame tyrime tarp 19 vertinamų problemų korupcija atsidūrė penktoje vietoje. 2023 m. 65 proc. nurodė, kad kyšis padeda spręsti jų problemas, o 16 proc. gyventojų nurodė, jog duotų kyšį, kad išspręstų savo problemas bei 9 proc. prisipažino, kad jiems teko duoti kyšį per paskutinius 12 mėn. Pastebėtina, kad tyrimo respondentai nėra nusiteikę pranešti apie korupciją - 58 proc. žino, kur pranešti apie korupciją, tačiau tik vienas iš aštuonių (13 proc.) pasirinktų tai padaryti.

9.5. Tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“ duomenimis, 81% apklaustų gyventojų ir 54% valstybės tarnautojų sutiko su teiginiu, kad korupcija yra Lietuvoje paplitęs reiškinys. Prie labiausiai korumpuotų valstybės valdymo sričių gyventojai ir tarnautojai dažniausiai priskiria teisingumą, sveikatos apsaugą, viešųjų pinigų tvarkymą, energetikos sektorių bei aplinkosaugos, išteklių ir teritorijų – statybų politiką. 22% gyventojų ir 8% valstybės tarnautojų teigia, kad per 12 mėn. korupcijos mastai padidėjo, ir, atitinkamai, 21% ir 47% – kad sumažėjo. Prognozuojant situaciją po 3 metų daugiau yra optimistų (gyventojai 28%, tarnautojai 61%) nei pesimistų (gyventojai 17%, tarnautojai 8%). Prie labiausiai paplitusių korupcijos formų respondentai priskyrė nesąžiningą naudojimąsi giminystės ryšiais (gyventojai 69%, tarnautojai 60%) ir nesąžiningą naudojimąsi politiniais ryšiais (gyventojai 67%,

tarnautojai 67%). Kalbant apie viešųjų pirkimų skaidrumą, tarp labiausiai paplitusių viešuosiuose pirkimuose buvo minimos situacijos, kai pirkimų sutartys sudaromos su vis tais pačiais pirkėjais, kai tikslingai apribojamos specifikacijos arba kai tiekėjai tarpusavyje įgyvendina išankstinius susitarimus, kurie riboja konkurenciją. Nors daugiau nei pusė gyventojų žino, kur reikėtų pranešti susidūrus su korupcija, tačiau pasiryžimas pranešti yra mažas. 57 proc. gyventojų žino, kur pranešti apie korupcinius atvejus, tačiau mažesnė dalis – 19 proc. – gyventojų yra nusiteikę pranešti apie tokius atvejus. Dar mažesnė dalis – 6 proc. – susidūrusių su korupcija apie tai pranešė atsakingoms institucijoms. Dažniausiai minimos nepranešimo priežastys – baimė nukentėti; nėra prasmės, nes nebus nubaustų. Tačiau, palyginti su 2023–2024 metais, sumažėjo gyventojų, manančių, kad už korupciją atsakingi asmenys nebus nubausti.

9.6. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos teikiama analitinė informacija apie labiausiai korupcijos paveiktas viešojo sektoriaus sritis, korupcinius mechanizmus jose ir kitą viešai prieinamą informaciją, kuri leidžia pagrįstai menyti, kad savivaldybės valdomos įmonės nėra priskiriamos prie korumpuotų įstaigų. Tačiau, siekiant ilgalaikių korupcijos ir kitų pažeidimų prevencijos tikslų, būtina vykdyti kompleksines korupcijos prevencijos priemones Bendrovėje.

10. Analizuoti vidiniai veiksniai:

10.1. Bendrovės direktoriaus 2022-03-31 įsakymu Nr. V-2203-09 patvirtintas UAB „Grinda“ kovos su korupcija 2022 m. veiklos planas, kuriame iškelti uždaviniai, numatytos įgyvendinimo priemonės, vykdytojai ir įvykdymo terminai.

10.2. Bendrovės 2022-12-31 išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo, kurioje aprašyti korupcijos rizikos veiksniai, nustatyta minimali korupcijos pasireiškimo tikimybė dėl ribojimo pateikti pranešimus apie įtariamus korupcijos faktus ir pateikti siūlymai dėl rizikos veiksnių neigiamos įtakos panaikinimo ar sumažinimo.

10.3. Bendrovės ilgalaikių veiklos rizikų registras, kuriame, tarpe kitų, identifikuotos su etika, korupcija bei interesų konfliktais sietinos rizikos – korupcija derinant technines prisijungimo prie paviršinių nuotekų tinklų sąlygas, darbuotojų atrankos, priėmimo į darbą ir karjeros procesų skaidrumo užtikrinimas nesąžiningi pirkimai, konkurentų skundai, medžiagų švaistymas ar vagystės.

10.4. Neatitikčių valdymo procesas, kuriame apibrėžti Bendrovės neatitikčių valdymo žurnalo administravimo ir priežiūros žingsniai nuo naujos neatitikties gavimo iki jos užbaigimo ir ataskaitų parengimo.

10.5. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2026-04-24 pateikta analitinės antikorupcinės žvalgybos patikrinimo metu surinkta informacija, siekiant suteikti Bendrovei galimybes valdyti savo darbuotojų galimas nepotizmo, korupcijos bei privačių interesų konflikto rizikas. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba vertino 2026-04-02 Bendrovėje dirbusių 558 darbuotojų (tame tarpe Valdybos bei Audito ir rizikų valdymo komiteto narių) giminystės ryšius, ryšius su Vilniaus miesto savivaldybės administracijos darbuotojais, galimus interesų konfliktus viešuosiuose pirkimuose, darbuotojų ir susijusių asmenų ryšius su Bendrovės tiekėjais.

10.6. UAB „Rinkos tyrimų centras“ 2025 m. atlikto vilniečių apklausos rezultatai. Apklausoje dalyvavo 520 Vilniuje gyvenantys arba dirbantys respondentai. Daugiau nei pusė apklaustųjų buvo moterys 60,8 %, vyrai sudarė 39,2 %. Bendrovė yra itin gerai žinoma – net 98,1 % nurodė, kad apie ją yra girdėję. Bendras Bendrovės atliekamos miesto tvarkos priežiūros vertinimas gana aukštas – vidurkis 7,2 balo iš 10. Klausimas dėl pritarimo teiginiui, kad Bendrovė veikia skaidriai, nebuvo užduotas.

10.7. UAB „Žmogaus studijų centras” 2026 m. atlikto Bendrovės klimato tyrimo rezultatai. Šio tyrimo rezultatai parodė, kad Bendrovėje yra aukštas bendras darbuotojų įsitraukimo (73 proc.) lygis, kuris lyginant su 2025 m. praktiškai nesikeitė (72 proc.). Pastebėtas darbuotojų lojalumo rodiklio (eNPS) ženklus pokytis: 2025 m. – 20 proc., 2026 – 7 proc. Pateiktos rekomendacijos Bendrovei tobulėti – stiprinti organizacijos ideologijos sklaidą, komandiškumą ir bendradarbiavimą visos organizacijos mastu, informacijos sklaidą, motyvacinę sistemą, darbuotojų ugdymą.

V. TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

11. Veiksmų plano tikslas – užtikrinti ilgalaikį, veiksmingą ir kryptingą antikorupcinės aplinkos kūrimą Bendrovėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant Bendrovės veiklos viešumą, skaidrumą, atskaitingumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

12. Siekiant Veiksmų plano tikslo, Veiksmų plane nustatomi šie uždaviniai:

12.1. taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemones bei stiprinti interesų konfliktų prevenciją ir ankstyvą rizikų identifikavimą;

12.2. siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei;

12.3. didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir nuolat gerinti antikorupcinei aplinkai palaikyti skirtus procesus.

12.4. Veiksmų plano vertinimo kriterijai ir siekiamos reikšmės pateikiamos 1 lentelėje.

Lentelė Nr. 1. Planuojami pasiekti rezultatai

Uždavinių ir vertinimo kriterijų aprašymas	2026 m. planuojami pasiekti rodikliai	2027 m. planuojami pasiekti rodikliai
1. Uždavinys: Taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemones bei didinti interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės proaktyvumą		
Darbuotojų supažindintų su viešųjų ir privačių interesų deklaravimo svarba ir būtinybe bei atvejais, kuomet privalu papildyti ar patikslinti privačių interesų deklaraciją, nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus	100 proc.*	100 proc.*
Atlikti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimai (patikrintų deklaracijų dalis)	100 proc.*	100 proc.*
2. Uždavinys: Siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei		
Bendrovės veiklose nustatytų neatitikčių korekcinių veiksmų, įgyvendintų nustatytu terminu, dalis (%)	≥ 80 proc.	≥ 90 proc.
Korupcijos prevencijos ir etikos srityje nustatytų neatitikčių korekcinių veiksmų, įgyvendintų nustatytu terminu, dalis (%)	≥ 90 proc.	100 proc.
Klientų manančių, kad Bendrovės vykdoma veikla yra skaidri, proc.	Atlikti pradinį vertinimą/nustatyti esamą lygį	Padidinti 5 procentiniais punktais nuo nustatyto lygio
3. Uždavinys: Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir nuolat gerinti antikorupcinei aplinkai palaikyti skirtus procesus		

Darbuotojų, žinančių Bendroves taikomas antikorupcinės aplinkos kūrimo priemones, dalis	Atlikti pradinį vertinimą/nustatyti esamą lygį	Padidinti 5 procentiniais punktais nuo nustatyto lygio
Darbuotojų, pasirengusių pranešti apie galimą korupcijos atvejį, dalis	Atlikti pradinį vertinimą/nustatyti esamą lygį	Padidinti5 procentiniais punktais nuo nustatyto lygio

*procentinė dalis skaičiuojama nuo tų darbuotojų skaičiaus, kurie turi deklaruoti privačius interesus.

VI. VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, KONTROLĖ, ATNAUJINIMAS IR ATSAKOMYBĖ

13. Siekiant tinkamo šio Veiksmų plano įgyvendinimo, atsižvelgiant į Veiksmų plano tikslą ir uždavinius, Bendrovės direktoriaus tvirtinamas Priemonių planas, kuriame numatomi planuojamų įgyvendinti priemonių pavadinimai, atsakingi už įgyvendinimą padaliniai/pareigybės, priemonės įvykdymo terminas ir laukiami rezultatai. 2026 m. Priemonių planas rengiamas einamiesiems metams, o 2027 m. Priemonių planas rengiamas 2027 m. I ketv. įvertinus praėjusių metų rezultatus, taip kaip numatyta 17 p.

14. Už konkrečių Priemonių plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako nurodyti vykdytojai, taip pat įgyvendinant priemones dalyvauja nurodyti ir kiti darbuotojai. Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi padaliniai, atsakingu laikomas pirmasis nurodytas padalinys/nurodytas pareigas einantys asmenys.

15. Atitikties pareigūnas pasibaigus metams ne vėliau kaip per 5 d. d., jei reikalinga, kreipiasi į Priemonių plane nurodytus vykdytojus dėl informacijos apie jiems Priemonių plane priskirtų priemonių įgyvendinimo būklę pateikimo, numatydamas ne trumpesnį nei 5 d. d. informacijos pateikimo terminą.

16. Atitikties pareigūnas, remdamasis atsakingų asmenų pateikta ir turima informacija, iki kovo 31 d., atlikęs išsamią analizę ir Veiksmų plano veiksmingumo ir poveikio vertinimą, kurio metu įvertina Veiksmų plano tikslų ir uždavinių pasiekimo rodiklius, išanalizuoja Veiksmų plano tikslų, uždavinių ir rodiklių keitimo ir Veiksmų plano tobulinimo poreikį, parengia metinę Veiksmų plano įvykdymo ataskaitą ir Priemonių planą einamiesiems metams ir teikia juos tvirtinti Bendrovės direktoriui. Su patvirtinta Veiksmų plano įgyvendinimo ataskaita ir Priemonių planu elektroninėmis priemonėmis supažindinami darbuotojai.

17. Veiksmų plano nuostatos ir (ar) Priemonių planas peržiūrimi ir, esant poreikiui, atnaujinami, atsižvelgiant į atliktų tyrimų ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo rezultatus, kompetentingų institucijų rekomendacijas, esminius Bendrovės veiklos, struktūros ar teisinio reguliavimo pokyčius bei kitas reikšmingas aplinkybes. Taip pat pasiūlymus dėl Veiksmų plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, Priemonių plano keitimo ir (ar) papildymo gali teikti Bendrovės darbuotojai intranete.

18. Už Veiksmų plano įgyvendinimo koordinavimą, stebėseną, vertinimą, atnaujinimą ir įgyvendinimo kontrolę atsakingas Atitikties pareigūnas.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Su Veiksmų planu ir Priemonių planu elektroninėmis priemonėmis supažindinami darbuotojai.

20. Patvirtintas Veiksmų planas, Priemonių planas ir Veiksmų plano įgyvendinimo, veiksmingumo ir poveikio vertinimo ataskaita skelbiami Bendrovės tinklalapyje Korupcijos prevencijos skiltyje ir Bendrovės intranete ir yra prieinami visiems darbuotojams.