2026–2027 m. Korupcijai atsparios
aplinkos kūrimo veiksmų plano
Priedas Nr. 1

VILNIUS | GRINDA	**2026 – 2027 M. KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**	PATVIRTINTA Uždarosios akcinės bendrovės „Grinda“ direktoriaus 2026 m. lapkričio d. įsakymu Nr. V-

Priemonė	Vykdytojai	Vykdymo terminas / laikotarpis	Laukiami rezultatai ir vertinimo kriterijai
Uždavinys: Taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemones bei stiprinti interesų konfliktų prevenciją ir ankstyvą rizikų nustatymą			
Vykdyti reguliarią privačių interesų deklaravimo kontrolę atliekant deklaracijose pateiktų duomenų patikrą, lyginamąją patikrą.	Atitikties pareigūnas	Kiekvienais metais	Kasmet patikrinti 100 proc. privačius interesus deklaruoti privalančių asmenų deklaracijų. Nustačius trūkumus, raštu pateikti pastabas dėl privačių interesų deklaracijų trūkumų pašalinimo ir (ar) išankstines rekomendacijas dėl galimų interesų konfliktų vengimo. Rezultatus pristatyti UAB „Grinda“ direktoriui.
Pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2026-04-24 pateiktą analitinės antikorupcinės žvalgybos patikrinimo metu surinktą informaciją atlikti UAB „Grinda” darbuotojų tarpusavio pavaldumo ryšių vertinimą. Taip pat įvertinti, ar Bendrovės darbuotojai arba su jais susiję asmenys dalyvavo viešųjų pirkimų procedūrose ar darė įtaką su viešaisiais pirkimais susijusių sprendimų priėmimui tais atvejais, kai viešojo pirkimo sutartys buvo sudarytos su jų ar su jais susijusių fizinių asmenų darbovietėmis.	Atitikties pareigūnas/Žmogiškųjų išteklių komanda/Teisės ir viešųjų pirkimų grupė	Iki 2026-12-31	Parengti darbuotojų tarpusavio pavaldumo ryšių ir galimų interesų konfliktų viešųjų pirkimų srityje vertinimo ataskaitą. Pateikti išvadas ir, esant poreikiui, rekomendacijas dėl nustatytų rizikų valdymo. Vertinimo rezultatus pristatyti UAB „Grinda“ direktoriui, Audito ir rizikų vertinimo komitetui bei Valdybai.
Uždavinys: Siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei			
UAB „Grinda“ tinklalapyje viešinti informaciją, susijusią su vykdoma korupcijos prevencija ir antikorupcinės aplinkos kūrimu.	Atitikties pareigūnas/ Komunikacijos komandos vadovas/ Komunikacijos	Nuolat, pagal poreikį	UAB „Grinda“ tinklalapyje patalpinti viešai prieinamą informaciją.

	komandos specialistas		
Atlikti analizę (apklausą), siekiant: 1) nustatyti kiek yra vilniečių, manančių, kad jiems neteko susidurti su korupcijos apraiškomis UAB „Grinda“; 2) identifikuoti UAB „Grinda“ veiklos sritis, kuriose vilniečiai mano, kad jiems teko susidurti su korupcijos apraiškomis; 3) nustatyti kiek yra vilniečių manančių, kad UAB „Grinda“ vykdoma veikla yra skaidri.	Atitikties pareigūnas/ Komunikacijos komandos vadovas/ Komunikacijos komandos specialistas	Kiekvienais metais iki kovo 31 d.	Atlikti klientų apklausą, apibendrinti apklausos rezultatus. Atsižvelgus į apklausos rezultatus, suplanuoti atitinkamas korupcijos prevencijos priemones, nustatyti tobulintinas sritis.
Uždavinys: Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, veiklos procesų skaidrumą ir gerinti antikorupcinei aplinkai palaikyti skirtus procesus			
Skatinti darbuotojus plėsti antikorupcines ir viešųjų ir privačių interesų derinimo kompetencijas virtualiose mokymosi platformose (https://emokymai.stt.lt/, https://pinreg.vtek.lt/app/).	Atitikties pareigūnas/ Žmogiškųjų išteklių komanda	Nuolat, pagal poreikį	Atnaujinti ar suteikti naujas žinias darbuotojams, didinti darbuotojų sąmoningumą. Bent su viena UAB „Grinda” direktoriaus įsakymu priskirta antikorupcinių mokymų tema supažindinti ne mažiau kaip 70 proc. UAB „Grinda” darbuotojų.
Atnaujinti UAB „Grinda” Etikos kodeksą aprašant pavyzdinius galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejus bei darbuotojų veiksmus su jais susidūrus.	Atitikties pareigūnas/Teisės ir viešųjų pirkimų grupė/Teisės komanda	Iki 2026-12-31	Atnaujinti UAB „Grinda” Etikos kodeksą, su juo supažindinti darbuotojus
Atnaujinti UAB „Grinda” Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir pirkimo procedūrose dalyvaujančių darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo, esant interesų konfliktui, tvarkos aprašą	Atitikties pareigūnas/Žmogiškųjų išteklių komanda	Iki 2026-12-31	Atnaujinti pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą
Vykdyti UAB „Grinda” išankstinę pirkimų, kai numatoma prekių, paslaugų ar darbų pirkimo vertė yra 500 000 EUR be PVM ir didesnė, proceso procedūrų stebėseną, patikrinimą ir suderinimą, taip pat prevencinę sutarčių vykdymo kontrolę.	Atitikties pareigūnas	Nuolat, pagal poreikį	Parengti UAB „Grinda” pirkimų, kai numatoma prekių, paslaugų ar darbų pirkimo vertė yra 500 000 EUR be PVM ir didesnė, prevencinės kontrolės išvadas. Pirkimus suderinti „EcoCost“ sistemoje.

Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą	Žmogiškųjų išteklių komanda	Prieš įdarbinant asmenį (pagal patvirtintą pareigybių sąrašą)	Atlikti kandidatų patikimumo patikras, siekiant nustatyti, kad visi kandidatai, kurie pretenduoja eiti pareigas nurodytas patvirtintame pareigybių sąraše, atitinka nustatytus reikalavimus.
Atlikti darbuotojų apklausą UAB „Grinda“ atsparumo korupcijai lygiui nustatyti	Atitikties pareigūnas/ Komunikacijos komandos vadovas/ Komunikacijos komandos specialistas	Iki 2026-12-31	Atlikti apklausą, apibendrinti ir darbuotojams pristatyti tyrimo rezultatus. Atsižvelgus į apklausos rezultatus, planuoti atitinkamas korupcijos prevencijos priemones.
Pagal poreikį bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba , Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, Prokuratūra, Skaidrumo akademija ir kitomis institucijomis, siekiant dalintis geraja veiklos praktika	Atitikties pareigūnas	Nuolat, pagal poreikį	Dalyvauti korupcijos prevencijos susitikimuose ir kituose renginiuose.
Peržiūrėti identifikuotas korupcines rizikas Bendrovės veiklos srityse, pagal poreikį atnaujinti ar patikslinti ir (ar) nustatyti naujas rizikas bei įvertinti, atnaujinti ir (ar) aktualizuoti jų valdymo priemones.	Atitikties pareigūnas/ už vertinamas Bendrovės veiklos sritis atsakingi vadovai	Iki 2026-12-31	Atlikti korupcinių rizikų peržiūrą ir pagal poreikį identifikavimą, įvertinimą ir valdymo priemonių nustatymą.
Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymus vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246.	Atitikties pareigūnas/ už vertinamas Bendrovės veiklos sritis atsakingi vadovai	Iki 2027-12-31	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. UAB „Grinda“ direktoriaus patvirtintą išvadą paskelbti UAB „Grinda“ interneto svetainėje.